

FORHÅNDSAFTALE

Mellem

TØNDER KOMMUNE & BUPL

**LEDERE ansat i
DAGTILBUDSOMRÅDET**

Områdeledere
Souschefer for Områdeledere
Daglige pædagogiske ledere
Ledere - Selvejende
Tyske Selvejende Institutioner

01.10.2011/01.01.2012

Sagsnr. 81.00.00-P27-114-12

Mellem Tønder kommune og BUPL er der aftalt følgende forhåndsftale for ansatte i Dagtilbudsområdet, der er omfattet af overenskomsten mellem KL og BUPL om løn- og arbejdsforhold.

Forhåndsftalen erstatter forhåndsftalen pr. 1. april 2010.

Denne forhåndsftale træder i kraft:

Den 1. oktober 2011 - Områdeledere

1. januar 2012 - Øvrige

§1 GRUNDLØN

Kommunale institutioner

Områdelederne aflønnes således: (01.10.2011)

Distrikt Skærbæk	grundløntrin 50 + 50.000 kr.
Distrikt Toftlund	grundløntrin 50 + 20.000 kr.
Distrikt Løgumkloster	grundløntrin 50 + 60.000 kr.
Distrikt Tønder	grundløntrin 50 + 60.000 kr.
Ansvar støttepædagogkorps	+ 10.000 kr.

Souschefer-Områdeledere aflønnes således: (01.01.2012)

Distrikt Toftlund	grundløntrin 42 + 10.000 kr.
Distrikt Skærbæk	grundløntrin 43 + 25.000 kr.
Distrikt Løgumkloster	grundløntrin 43 + 30.000 kr.
Distrikt Tønder	grundløntrin 43 + 30.000 kr.
Ansvar for støttepædagogkorps	+ 5.000 kr.

Daglig pædagogiske ledere aflønnes således: (01.01.2012)

Antal børn:	
0 - 49	Grundløntrin 45 + 10.000 kr.
50 - 74	Grundløntrin 46 + 15.000 kr.
75 - 100	Grundløntrin 46 + 25.000 kr.
100 -	Grundløntrin 46 + 35.000 kr.
Integreret institution	+ 1 løntrin
Specialafdeling	+ 2 løntrin

BELØBENE ER ANGIVET I 31.03.2000-niveau

Selvejende institutioner

Ledere – Selvejende aflønnes således: (01.01.2012)

Antal børn:

0 – 49	Grundløntrin 46 + 10.000 kr.
50 – 74	Grundløntrin 47 + 20.000 kr.
75 - 100	Grundløntrin 47 + 25.000 kr.

BELØBENE ER ANGIVET I 31.03.2000-niveau

Tyske selvejende institutioner

Områdeleder – aflønnes således: (01.01.2012)

Grundløntrin 48 + 1 kvalifikationsløntrin for erfaring

Kvalifikationsløn:

For gennemført diplomuddannelse eller lignende svarende til 60 ects ydes 15.000 kr.

Daglige pædagogiske ledere – aflønnes således: (01.01.2012)

Antal børn:

00 – 44	Grundløntrin 40
45 –	Grundløntrin 41

Integreret institution + 1 løntrin

Kvalifikationsløn:

For gennemført diplomuddannelse eller lignende svarende til 60 ects ydes 12.000 kr. (max. 1 diplom)

BELØBENE ER ANGIVET I 31.03.2000-niveau

§2 FUNKTIONSLØN

Tønder kommune vil være indstillet på – efter forhandling – at honorere projektarbejde, når der er tale om et udviklingsprojekt af forsøgs karakter, som er velbegrunder, velbeskrevet, som evalueres og implementeres i dagligdagen.

§3 KVALIFIKATIONSLØN

Ved bevilling af godkendt kompetencegivende uddannelse kan der evt. aftales kvalifikationsløn efter konkret individuel vurdering.

For gennemført diplomuddannelse ydes 15.000 kr. reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Diplomuddannelsen og indhold aftales med nærmeste leder.

§4 GENERELLE FORUDSÆTNINGER

Funktionsløn og kvalifikationsløn ydes enten i form af tillæg eller løntrin, medmindre overenskomstparterne har truffet konkret anden aftale.

Tillæg kan aftales som varige eller tidsbegrænsede tillæg.

Tillæg er angivet som årlige grundbeløb i 31.03.2000-niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer.

Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøken.

Tillæg er pensionsgivende med mindre andet er aftalt.

Hvis der ved overenskomstforhandlingerne centralt aftales funktionsløn og kvalifikationsløn, som i forvejen er honoreret efter en lokal aftale, sker der modregning i de decentralt aftalte tillæg.

Funktionstillæg med hjemme i denne aftale bortfalder med udgangen af den måned hvori funktionen bortfalder.

§5 FORHANDLINGER

Medmindre andet aftales lokalt, forhandles som udgangspunkt én gang årligt, jfr. aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse.

Ved nyansættelser skal lønforholdene så vidt muligt være aftalt før tiltrædelsen. Hvis dette af praktiske grunde ikke er muligt, skal der udbetales en a conto løn svarende til kommunens løntilbud til den pågældende, indtil forhandlingen er afsluttet.

§6 OPSIGELSE AF AFTALEN

Aftalen løber indtil den erstattes af ny aftale eller opsiges af en af parterne.

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Aftalen bortfalder dog automatisk ved udgangen af en overenskomstperiode, hvis overenskomstparterne i forbindelse med en overenskomstfornyelse centralt aftaler ændringer af grundløntrin eller aftaler forhøjelse af eller nye funktions- og/eller kvalifikationslønninger.

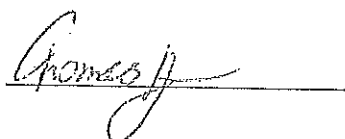
Parterne er i givet fald enige om snarest muligt herefter at optage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning heraf. I perioden til en ny aftale indgås, eller der konstateres uenighed herom, fortsætter nuværende aftale dog uændret.

§7 KONFLIKTLØSNING

Rets- og interesseløst behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og KTO om lokal løndannelse.

Tønder, den 29. august 2012

For Tønder kommune



For BUPL

