



TØNDER KOMMUNE

Forhåndsftale

Mellem

Tønder Kommune og BUPL

For

Basispersonale og stedfortrædere

Ansæt efter BUPL 's overenskomst

Gældende fra 1. september 2015

Sag.nr. 81.00.00-G01-522-15

Mellem Tønder Kommune og BUPL er der aftalt følgende forhåndsftale for pædagoger, der er omfattet af overenskomsten mellem KL og BUPL om løn og arbejdsforhold.

§1 GRUNDLØN

Grundlønnen følger overenskomstens bestemmelser.

§2 FUNKTIONSLØN

Medarbejdere, der ansættes ved Tønder Kommune, indplaceres med funktionsløn efter konkret individuel vurdering af arbejdsfunktionerne i den pågældende stilling. Funktionsløn gives så længe funktionen varetages.

2.1 Praktikvejleder: 14.300 kr.

Til praktikvejledere, der varetager vejlederfunktionen overfor lønnede praktikanter, øvelsespraktikanter, udenlandske studerende, merit og PAU ydes et tillæg på 14.300 kr. så længe funktionen varetages.

Funktionsløn ydes i de faktiske perioder, hvor der foregår vejledning. Reduceres IKKE i forhold til ansættelseskvotaen. Tillægget ydes pr. studerende.

Der skal ske en konkret vurdering af, hvornår tillægget stoppes, hvis den studerende holder i utide.

2.2 Generelt tillæg til pædagoger / klubmedarbejder: 5.600 kr.

Til pædagoger og klubmedarbejder ydes et tillæg på 5.600 kr.

Tillægget ydes ikke til medarbejdere, der er omfattet af pkt. 2.3

Tillægget ydes for kvalitet i dagtilbud i daginstitutioner og SFO og for den nødvendige opmærksomhed.

2.3 Støttepædagoger og ressourcepædagoger: 18.200 kr.

Til støttepædagoger og pædagoger, der arbejder i specialgrupper, special SFO, specialinstitutioner, specialklasserækker og projektklasser ydes et tillæg på 18.200 kr.

Tillægget ydes også til stedfortrædere / souschefer i institutioner med specialgrupper, special SFO og specialinstitutioner.

Til ressourcepædagoger, der arbejder på 3 eller flere adresser ydes et tillæg på 8.000 kr. i de konkrete perioder, som skal have en varighed på min. 1 måned. Tillægget afregnes månedsvis bagud.

2.4 Pædagoger med støttefunktioner:

18.200 kr.

Til pædagoger, der arbejder i institutioner, som varetager Pædagogiske støttefunktioner ydes et tillæg på 18.200 kr.

2.5 Stedfortrædere:

Stedfortrædere grundlønssindplaceres efter overenskomsten.

SFO

Stedfortrædere for daglig pædagogisk leder:

Antal børn:

0 - 50	7 løntrin + 15.000 kr.
51 - 100	7 løntrin + 20.000 kr.
101 - 200	7 løntrin + 25.000 kr.
201 -	7 løntrin + 40.000 kr.

Dagtilbudsområdet

Stedfortrædere for daglig pædagogisk leder:

Antal børn:

0 - 49	8 løntrin + 15.000 kr.
50 - 74	8 løntrin + 20.000 kr.
75 - 100	8 løntrin + 25.000 kr.
101 -	8 løntrin + 40.000 kr.

2.6 Individuel funktionsløn:

Der kan indgås aftale om individuel funktionsløn.
Aftalen indgås mellem lederen og TR / BUPL

2.7. Forældrebestyrelse:

3.000 kr.

Til medarbejderrepræsentanter i skole- og forældrebestyrelser
Ydes et tillæg på 3.000 kr.

2.8 Tillidsrepræsentanter:

FTR:

InstitutionsTR funktion	7.500 kr.
FTR funktion	6.000 kr.
Forhandlingskompetence	2.500 kr.

InstitutionsTR:	7.500 kr.
Forhandlingskompetence for lokal løndannelse	2.500 kr.

Suppleanter:

Ydes tillægget ved varetagelse af funktionen ud over 2 måneder.

Fra institutionsTR's fratrædelse fra funktionen ydes et tillæg på 5.000 kr.
som kvalifikationsløn.

Det er en forudsætning for ydelse af kvalifikationslønnen at institutionsTR-funktionen har været varetaget i minimum 2 år.

2.9 Arbejds miljørepræsentant:**7.500 kr.**

Til arbejds miljørepræsentanter ydes et tillæg på 7.500 kr.
Tillæggene udbetalt efter 2.7 – 2.9 reduceres IKKE i forhold
Til beskæftigelsesgraden.

2.10 Legetek:**6.000 kr.**

For ansvar for legetek ydes et tillæg på 6.000 kr.

§3 KVALIFIKATIONSLØN**3.1 Erfaring:**

Til assistenter ydes 2 løntrin efter 2 års erfaring på basis af
uddannelsen til pædagog.
Løntrinene indgår i garantilønnen og modregnes, når der
tillægges løntrin som garantiløn ifølge overenskomsten.

3.2 Der kan ydes kvalifikationsløn for relevante kurser:

Hvis kurser udløser kvalifikationsløn, skal der før kursets
gennemførelse indgås en skriftlig aftale mellem lederen og
TR om tillæggets størrelse.
Minimum for en aftale er 6.000 kr.

3.3 Efteruddannelse:

For diplomuddannelse svarende til et årsværk og som udgør
60 ECTS ydes 9.000 kr.

3.4 Individuel kvalifikationsløn:

Der kan indgås aftale om individuel kvalifikationsløn.
Aftalen indgås mellem lederen og TR / BUPL.

§4 OPHØR FUNKTIONS- & KVALIFIKATIONSBESTEMTE LØNFORBEDRINGER.

Funktionstillæg med hjemmel i denne aftale bortfalder, hvis varetagelsen
af de funktioner, der ligger til grund for aftalen, ophører.
Væsentlige vilkårsændringer varsles overfor den enkelte medarbejder med
et varsel, der svarer til pågældendes opsigelsesvarsel.
Kvalifikationsløn er som udgangspunkt varigt, med mindre andet aftales.

§5 GENERELLE FORUDSÆTNINGER

Funktionsløn og kvalifikationsløn ydes enten i form af tillæg eller løntrin.

Tillæg er angivet som årlige grundbeløb i 31.03.2000 niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer.

Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøken, med mindre andet er angivet under det enkelte punkt.

Tillæg er pensionsgivende med mindre andet er aftalt.

Tillæg kan aftales som varige eller tidsbegrænsede tillæg.

Hvis der ved overenskomstforhandlingerne centralt aftales funktionsløn og kvalifikationsløn, som i forvejen er honoreret efter en lokal aftale, sker der modregning i decentralt aftalte tillæg.

Funktionstillæg med hjemmel i denne aftale bortfalder med udgangen af den måned, hvori funktionen bortfalder, jf. dog § 4.
Med mindre andet er nævnt ydes funktionsløn og kvalifikationsløn i denne aftale ud over garantilønnen.

§6 OPSIGELSE AF AFTALEN

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.
Den opsigende part er forpligtet til at indkalde til forhandling med henblik på indgåelse af en ny aftale.

Hvis der ved overenskomstforhandlingerne centralt aftales tillæg, som i forvejen er honoreret efter denne aftale, sker der genforhandling i de decentralt aftalte tillæg.

I perioden til en ny aftale indgås eller det efter forhandling konstateres, at der ikke kan opnås enighed om en ny aftale, fortsætter nuværende aftale dog uændret.

§7 KONFLIKTLØSNING

Rets- og interesseløst behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og KTO om lokal løndannelse.

Tønder, den

17/8-2016



BUPL



Tønder kommune



TØNDER KOMMUNE

Referat af forhandling for souschefer på selvejende institutioner

Dato: 17. juni 2016

Deltagere:

Merethe Wittrup Lauesen, Lise Buhl, Eva Blaabjerg BUPL
Lisbeth Hoff, Conny Nicolaisen, Allan Hansen og Thomas Dam Tønder Kommune

Parterne enedes om følgende:

Indplacering:

Grundløn trin 30
Funktionsløn 8 trin lønseddeltekst souschef
Funktionstillæg 15.000 kr. i 00-niveau lønseddeltekst souschef

Ikrafttrædelse 1. august 2016

Souscheferne i de selvejende institutioner følger i øvrigt gældende forhåndsftale for basispersonale og stedfortrædere.

Dette under forudsætning af de enkeltes bestyrelses godkendelse.

Afdelingsledere

Der er enighed om at afdelingsledere indplaceres individuelt fordi der pt. kun er 1 afdelingsleder ansat.

Tønder, den 17. juni 2016

BUPL

Tønder Kommune