

Lokalaftale for personale på klubområdet

For at skabe et overblik og en ensartethed i de retningslinjer, der gælder i forhold til planlægning af arbejdstiden for medarbejdere, der arbejder på klubområdet i Tønder kommune er der aftalt følgende.

Almindelige klubaftner:

Ved almindelige klubaftner forstås timer i klubben i den alm. åbningstid.

Timerne honoreres j.fr. § 21 stk. 1 og 2 - time for time + tillæg. (Jf. overenskomstens kapitel 3 om aflønning af timelønnede.)

Forberedelse til klubaftner:

Det kan være nødvendigt med forberedelse til klubaftner, hvorvidt der skal aftales forberedelsestid og omfanget heraf, aftales før hvert enkelt arrangement.

Honorering sker jf. § 21 stk. 1. (Jf. overenskomstens kapitel 3 om aflønning af timelønnede.)

Aktivitetsaftner/ture:

Herved forstås ekstraordinære aktiviteter såsom filmnat, fester, gokarttur, fodboldtur m.m.

Der er IKKE tale om overnatning.

Timerne honoreres som følgende:

- ved aktiviteter mellem 0-8 timer honoreres jf. § 21 stk. 1 og 2 - time for time + tillæg. (Jf. overenskomstens kapitel 3 om aflønning af timelønnede.)
- ved aktiviteter over 8 timer honoreres for 8,5 timer og der honoreres jv. § 21 stk. 1 og 2 - time for time + tillæg (Jf. overenskomstens kapitel 3 om aflønning af timelønnede.) og jf. § 8 i aftale om deltagelse i koloni er deltagelsen frivilligt.
- For deltagelse i koloniophold honoreres for 8,5 timer, samt henvises til § 6 i Aftale om vederlag mv. ved deltagelse i koloniophold og j.fr. § 8 i samme aftale er deltagelse i koloni frivilligt.

Personalekurser og ture:

Ved personaleture forstås møde/kurser/ture, som er planlagt internt i huset og som har et fagligt indhold.

Der er afsat maksimalt 5 timer til ovenstående.

Timerne honoreres j.fr. § 21 stk. 1 og 2 - time for time + tillæg (Jf. overenskomstens kapitel 3 om aflønning af timelønnede.)

Personalemøder:

Ved indkaldelse til personalemøder afregnes der time for time

Timelønnet klubleder:

Klubledere som ikke er fastansat får j.fr. § 21 stk. 4 - tildelt 1 time pr. klubaften til forberedelse af disse. (Jf. overenskomstens kapitel 3 om aflønning af timelønnede.)

Ikrafttrædelse og opsigelse

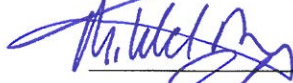
Aftalen er indgået med baggrund i "aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk uddannet personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger m.v." og andre generelle aftaler, retningslinier og love m.v.


Aftalen træder i kraft d.d.

Aftalen er gyldig indtil den opsiges af en af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af kalenderåret.

Hvis parterne er enige, kan der i aftaleperioden rettes i aftalen i forhold til uforudsete virkninger for de berørte ansatte.

Tønder kommune, den 19/12 2012





BUPL Sydjylland

