

**Forhåndsftale om løn
overenskomst mellem SdU og BUPL Sydslesvig
2017 og 2018**

§ 19 Regulering af løn, godtgørelse og tillæg

Stk. 1

Ansatte efter denne overenskomst indplaceres og aflønnes i henhold til "Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ved Sydslesvigs danske Ungdomsforeninger e.V." indgået mellem Sydslesvigs danske Ungdomsforeninger (SdU) og BUPL Sydslesvig.

Stk. 2

Regulering af løn:

Lønregulering pr. 1. april 2017 sker med en fremskrivning på 2,35 %

Lønregulering pr. 1. april fremgår af SdU løntabel 2017

Lønregulering pr. 1. april 2018 sker med en fremskrivning på 2,00 %

Lønregulering pr. 1. april fremgår af SdU løntabel 2018

Stk. 3

Lønnen er sammensat af:

- a) et løntrinsforløb, efter vedlagte SdU-løntrin skala
- b) for lønmodtagere, som har fast bopæl i Sydslesvig, et særligt tillæg (Sydslesvigstillægget) på 10 % af den under a) anførte løn (på Sild 15 %). Det maksimale tillæg udgør 10 % henholdsvis 15 % af lønnen på SdU-løntrin 31.
- c) evt. andre løndelev, som efter aftale fastsættes for Sydslesvigs danske Ungdomsforeningers område.

§ 19a Lønindplacering:

For den ansatte er lønnen sammensat på følgende måde:

Stk. 1 Grundløn

Pædagoger grundløn SdU-løntrin 20

efter 6 års beskæftigelse i faget oprykkes til løntrin 24

efter 10 års beskæftigelse i faget oprykkes til løntrin 28

Souschefer grundløn SdU-løntrin 26

efter 4 års anciennitet oprykkes til løntrin 29

efter 8 års anciennitet oprykkes til løntrin 32

Ledere grundløn SdU-løntrin 33

efter 5 års anciennitet oprykkes til løntrin 34

efter 10 års anciennitet oprykkes til løntrin 36

Stk. 2 Funktionsløn

Funktionsløn ydes ud over grundløn og evt. kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling/gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner der forudsættes varetaget på grundløn.

Ved særlige funktioner aftales funktionstillæg forud for opgavevaretagelsen.

Eksempel: En ansat (pædagog) får hovedansvaret for klubafdelingen, og tegner overordnet ansvarlig for klubbens arbejde. Dvs. den ansatte har en overordnet ledende funktion i henhold til koordinering, gennemførelse, mål, indhold, økonomi, brugere og personalet af afdelingen.

Eksempel: En ansat bliver koordinator for samarbejdet mellem Børne- og Ungdomshuset og skolens heldagsskole. Opgaven og funktionen kunne implicere, at medarbejderen fik ansvaret for aktivitetstilbuddene, det involverede personale, forældrekontakten, udviklingen af området og børnene. Da koordinering og ledelse ikke er en naturlig del af en pædagogisk funktions- og ansvarsområde, kunne der her være tale om tildeling af en funktionsløn.

Eksempel: En ansat bliver udpeget som leder i en ad-hoc gruppe, hvor det gælder om at løse en udfordring både på institutionel og organisatorisk plan. Dette kunne være implementering af pædagogiske redskaber eller IT programmer. Opgaven kunne i dette eksempel bestå af koordinering, vejledning, rådgivning, evt. økonomi, ledelse og er en funktion udover det man kan knytte til medarbejderens arbejds- og opgaveområder.

Tilsynsfunktion i forbindelse med praktikophold:

Funktionstillægget tildeles den ansatte der udfører tilsynsfunktionen:

per 1. april 2017

- for 10 ugers praktikophold 328 € pr. studerende

- for et halvt års praktikophold 687 € pr. studerende

per 1. april 2018

- for 10 ugers praktikophold 334 € pr. studerende

- for et halvt års praktikophold 701 € pr. studerende

Souschefer:

Der tildeles 1 SdU-løntrin for hovedansvar for en afdeling i institutionen, herunder afdelingsregnskab, forældre- samtaler/møder, og under forudsætning af, at der udarbejdes en jobbeskrivelse der har form som det vedlagte bilag II.

- 1 SdU-løntrin for 4. fritidshjemsgruppe
- 1 SdU-løntrin for 6. fritidshjemsgruppe
- 1 SdU-løntrin for 9. fritidshjemsgruppe

Ledere:

- 1 SdU-løntrin for visitering og opkrævning af brugerbetaling
- 1 SdU-løntrin for 2. fritidshjemsgruppe*
- 1 SdU-løntrin for 3. fritidshjemsgruppe*
- 1 SdU-løntrin for 4. fritidshjemsgruppe*
- 1 SdU-løntrin for 5. fritidshjemsgruppe*
- 1 SdU-løntrin for 7. fritidshjemsgruppe
- 1 SdU-løntrin for 10. fritidshjemsgruppe
- 1 SdU-løntrin for klubafsnit med 25 - 99 point
- 1 SdU-løntrin for klubafsnit med 100 - 174 point
- 1 SdU-løntrin for klubafsnit med 175 point og derover.
- 1 SdU-løntrin til den ansvarlige for Engelsby-Centret

Pointberegning:

- 1 point pr. gennemsnitligt klubbarn
- 1 point pr. åbningstime
- Pointberegningen for klubben baseres på det årlige gennemsnitlige børnetal.
- Reguleringstidspunktet er den førstkommende 1. april.

Bemærkning:

Første fritidshjemsgruppe er indeholdt i grundlønnen

Stk. 3

Funktionsløn kan opsiges når funktionen bortfalder. Opsigelse sker med et varsel på 2 måneder.

Tidsbegrænset funktionsløn ophører uden forudgående varsel ved ophør af den tidsbegrænsede funktion.

Stk. 4 Kvalifikationsløn

1. Kvalifikationstillæg

per 1. april 2017

Efter 10 år på slutløn ydes et kvalifikationstillæg på 105 pr. måned

per 1. april 2018

Efter 10 år på slutløn ydes et kvalifikationstillæg på 108 pr. måned

2 Videreuddannelse

- 1 SdU-løntrin for beståede pædagogiske moduler i diplom- hhv. masteruddannelsen (svarende til 30 ECTS-point)
- 2 SdU-løntrin for en afsluttet pædagogisk diplomuddannelse (60 ECTS)
- 3 SdU-løntrin for en afsluttet relevant master- / kandidatuddannelse (60 ECTS)

En kandidatuddannelse sidestilles med en masteruddannelse. Der kan sammenlagt højst opnås 3 løntrin for relevant efter- og videreuddannelse. Løntrinnene for relevant efter- og videreuddannelse bevares ved forflyttelse til en anden stilling indenfor overenskomstområdet.

3. Fra pædagog til souschef eller leder.

Ved ansættelse af en souschef eller leder, der direkte overgår fra pædagog /souschefstilling ved SdU, sikres det, at der ydes en lønforbedring på mindst et løntrin.

Det sikres at souschefen/lederen i den nye lønramme, er sikret stigninger fra gammel lønramme, når indhentningstidspunktet (beskæftigelsesstigninger /anciennitetsstigninger) indtræder, således at de er højere indplaceret på indhentningstidspunktet, end de ville være under den tidligere lønramme

§ 19b Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling:

Stk. 1

Ansatte, for hvilke der henvises til aftalen i overenskomsten, der pålægges at gøre tjeneste i højere stilling, og overtager alle væsentlige arbejdsopgaver i den højere stilling, får betaling efter følgende retningslinjer:

- a. Der ydes et vederlag svarende til forskellen mellem den løn den ansatte vil opnå ved fastansættelse i den højere stilling og lønnen i pågældendes egen stilling, jf. denne forhåndsaftale. I beregningen indgår funktionslønnen knyttet til den højere stilling.

Stk. 2

Retten til udbetaling af vederlag i medfør af stk.1 indtræder:

- a. Når funktionen har haft en varighed på 4 uger i sammenhæng

- b. Når medarbejderen, der varetager den højere stilling, efter en evt. fraværsperiode grundet sygdom eller ferie, genoptager arbejdet og forsat varetager funktionen.

Stk. 3

En ansat, der har ret til funktionsløn i medfør af nærværende aftale, oppebærer ret til betaling for hver dags tjeneste i højere stilling efter 4 uger og uden tilbagevirkende kraft.

Denne forhåndsftale er gældende fra 1. april 2017. Forhåndsftalen kan til en hver tid genforhandles, når parterne er enige herom. Forhåndsftalen kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 31. marts 2019.

For Sydslesvigs danske Ungdomsforeninger

For BUPL Sydslesvig e.V.

GEW

For

Sydslesvigs danske Ungdomsforeninger - SdU-Løntrin
Grundløn per 1. april 2017

Løntrin	Grundsats	10 %	15 %	Anc.	Grup.
20	3.248,36	3.573,19	3.735,61		Pædagog
21	3.292,22	3.621,44	3.786,05		Pædagog
22	3.337,74	3.671,51	3.838,40		Pædagog
23	3.393,10	3.732,41	3.902,06		Pædagog
24	3.444,44	3.788,88	3.961,11	6 år	Pædagog
25	3.499,37	3.849,30	4.024,27		Pædagog
26	3.556,06	3.911,66	4.089,46		Pæd/Sous
27	3.613,92	3.975,31	4.156,01		Pæd/Sous
28	3.673,13	4.040,44	4.224,10	10 år /	Pæd/Sous
29	3.733,69	4.107,06	4.293,74	/ 4 år	Pæd/Sous
30	3.795,57	4.175,13	4.364,91		Pæd/Sous
31	3.858,87	4.244,75	4.437,70		Pæd/Sous
32	3.923,53	4.309,41	4.502,36	8 år	Sous
33	3.989,66	4.375,55	4.568,49		Ledere
34	4.057,26	4.443,15	4.636,09	5 år	Ledere
35	4.126,32	4.512,21	4.705,15		Ledere
36	4.196,99	4.582,88	4.775,82	10 år	Ledere
37	4.269,15	4.655,04	4.847,98		Ledere
38	4.342,96	4.728,85	4.921,79		Ledere
39	4.418,37	4.804,26	4.997,20		Ledere
40	4.498,42	4.884,31	5.077,25		Ledere
41	4.578,80	4.964,68	5.157,63		Ledere
42	4.660,97	5.046,86	5.239,80		Ledere
43	4.744,95	5.130,84	5.323,78		Ledere
44	4.830,74	5.216,63	5.409,57		Ledere
45	4.938,11	5.323,99	5.516,94		Ledere
46	5.048,44	5.434,32	5.627,27		Ledere
47	5.161,79	5.547,67	5.740,62		Ledere
48	5.278,25	5.664,13	5.857,08		Ledere
49	5.372,21	5.758,10	5.951,04		Ledere
50	5.619,16	6.005,05	6.197,99		Ledere
51	5.996,26	6.382,14	6.575,09		Ledere
52	6.414,84	6.800,73	6.993,67		Ledere
53	7.085,66	7.471,55	7.664,49		Ledere
54	8.062,60	8.448,48	8.641,43		Ledere
55	8.852,43	9.238,32	9.431,26		Ledere

Det maximale tillæg udgør 10% henholdsvis 15% af lønnen på SdU-løntrin 31

10% = 385,89 € max (Sydslesvig-tillæg)

15% = 578,83 € max (ø-tillæg)

Sydslesvigs danske Ungdomsforeninger - SdU-Løntrin
Grundløn per 1. april 2018

Løntrin	Grundsats	10 %	15 %	Anc.	Grup.
20	3.313,33	3.644,66	3.810,32		Pædagog
21	3.358,06	3.693,87	3.861,77		Pædagog
22	3.404,49	3.744,94	3.915,16		Pædagog
23	3.460,96	3.807,05	3.980,10		Pædagog
24	3.513,33	3.864,66	4.040,33	6 år	Pædagog
25	3.569,35	3.926,29	4.104,76		Pædagog
26	3.627,18	3.989,89	4.171,25		Pæd/Sous
27	3.686,20	4.054,82	4.239,13		Pæd/Sous
28	3.746,59	4.121,25	4.308,58	10 år /	Pæd/Sous
29	3.808,36	4.189,20	4.379,62	/ 4 år	Pæd/Sous
30	3.871,48	4.258,63	4.452,21		Pæd/Sous
31	3.936,04	4.329,65	4.526,45		Pæd/Sous
32	4.002,00	4.395,60	4.592,40	8 år	Sous
33	4.069,46	4.463,06	4.659,86		Ledere
34	4.138,41	4.532,01	4.728,81	5 år	Ledere
35	4.208,85	4.602,45	4.799,25		Ledere
36	4.280,93	4.674,54	4.871,34	10 år	Ledere
37	4.354,53	4.748,14	4.944,94		Ledere
38	4.429,82	4.823,43	5.020,23		Ledere
39	4.506,74	4.900,34	5.097,14		Ledere
40	4.588,39	4.981,99	5.178,80		Ledere
41	4.670,37	5.063,98	5.260,78		Ledere
42	4.754,19	5.147,80	5.344,60		Ledere
43	4.839,85	5.233,45	5.430,25		Ledere
44	4.927,36	5.320,96	5.517,76		Ledere
45	5.036,87	5.430,47	5.627,28		Ledere
46	5.149,41	5.543,01	5.739,81		Ledere
47	5.265,02	5.658,63	5.855,43		Ledere
48	5.383,81	5.777,42	5.974,22		Ledere
49	5.479,66	5.873,26	6.070,06		Ledere
50	5.731,54	6.125,15	6.321,95		Ledere
51	6.116,18	6.509,79	6.706,59		Ledere
52	6.543,14	6.936,74	7.133,54		Ledere
53	7.227,38	7.620,98	7.817,78		Ledere
54	8.223,85	8.617,45	8.814,26		Ledere
55	9.029,48	9.423,08	9.619,89		Ledere

Det maximale tillæg udgør 10% henholdsvis 15% af lønnen på SdU-løntrin 31

10% = 393,60 € max (Sydslesvig-tillæg)

15% = 590,41 € max (ø-tillæg)