

O-2013

Pr. 1. januar 2014

**Forhåndsftale om ny løndannelse for
souschefer/afdelingsledere, der er omfattet af
Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner,
skolefritidsordninger, klubber mv.**

**Indgået mellem Sønderborg Kommune og BUPL,
Syddjylland.**

§ 1 a Funktionsløn til souschefer i Nybøl Børnehave, Rinke­næs Børnehus, Ullerup Børnegård og Børnehuset Sønder­skov

Stk. 1

00-39 børn udløser 7 løntrin for generel ledelse
40-59 børn udløser 7 løntrin for generel ledelse
60-79 børn udløser 8 løntrin for generel ledelse
80 børn og derover udløser 9 løntrin for generel ledelse

Bemærkning: Såfremt institutionerne kommer til at indgå i et børneunivers sker lønindplaceringen efter den for området gældende aftale eller efter en individuel forhandling. Såfremt dette medfører en lønmedgang, bliver differencen udbetalt som "Personlig løn".

§ 1 b Funktionsløn til souschefer i SFO'er

Stk. 1

00-59 børn udløser 7 løntrin for generel ledelse
60-119 børn udløser 7 løntrin for generel ledelse
120-179 børn udløser 8 løntrin for generel ledelse
180 børn og derover udløser 9 løntrin for generel ledelse

§ 1 c Funktionsløn til afdelingsledere i SFO'er

Stk. 1

00-59 børn udløser 6 løntrin for generel ledelse
60-119 børn udløser 6 løntrin for generel ledelse
120-179 børn udløser 7 løntrin for generel ledelse
180 børn og derover udløser 8 løntrin for generel ledelse

§ 2 Funktionsløn til souschefer/afdelingsledere

Stk. 1

Alle souschefer/afdelingsledere, der ikke arbejder i specialgrupper/-foranstaltninger ydes et tillæg på 7.600 kr. Tillægget dækker bredt honoreringen af de opgaver souscheferne/afdelingslederne møder i hverdagen i forhold til kvalitetsudvikling, tværfaglighed og rummelighed i Sønderborg Kommunes daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.

Bemærkning: Der kan ikke samtidig ske udbetaling af tillæg efter § 2, stk. 1 og § 2, stk. 2.

Stk. 2

Specialgruppe udløser 19.600 kr.

Bemærkning: Der kan ikke samtidig ske udbetaling af tillæg efter § 2, stk. 2 og § 2, stk. 1.

Stk. 3

Praktikvejledere ydes et tillæg på 12.000 kr. for studerende i øvelses- og lønnet praktik samt for PAU-elever. Tillægget beregnes uafhængigt af beskæftigelsesgraden og udbetales kun så længe funktionen udføres. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

§ 3 Kvalifikationsløn til souschefer/afdelingsledere

Stk. 1

Diplomuddannelse (60 ECTS point), der kvalificerer det pædagogiske arbejde, udløser et tillæg på 12.000 kr. Der ydes max. tillæg for én diplomuddannelse.

§ 4 Regulering af tillæg

Stk. 1

Tillæg er angivet som årlige grundbeløb pr. 31.3.2000.

§ 5 Modregningsklausul

Stk. 1

Såfremt overenskomstens parter aftaler funktions- og/eller kvalifikationsløn, der er beskrevet i denne forhåndsftale, foretager Sønderborg Kommune modregning, idet det ikke er intentionen at yde dobbelt honorering.

§ 6 Ikrafttræden

Stk. 1

Denne forhåndsftale træder i kraft med virkning fra den 1. januar 2014.

§ 7 Overgangbestemmelser pr. 1.1.2007

Stk. 1

Denne forhåndsftale erstatter samtlige hidtidige forhåndsftaler i de 7 sammenlægningskommuner.

Stk. 2

Alle hidtidige lokalt aftalte løndelev nulkstilles, og der sker ny lønindplacering efter denne forhåndsaf tale.

Såfremt indplaceringen af den enkelte medarbejder efter denne forhåndsaf tale indebærer en løn nedgang i forhold til indplaceringen pr. 31. december 2006, ydes der et kommunalreformtillæg som kompensation.

Dette kommunalreformtillæg kan omdefineres ved forhandling med FTR.

Stk. 3

I forbindelse med indplacering af reglementsansatte souschefer/afdelingsledere efter denne forhåndsaf tale er parterne enige om følgende:

Aftalte krone-tillæg konverteres til løntrin, når den nye lønsammensætning ellers ville medføre en løntrinsnedgang.

§ 8 Overgangbestemmelser pr. 1.4.2008

Stk. 1

Denne forhåndsaf tale erstatter samtlige hidtidige forhåndsaf taler i det gamle Sønderjyllands Amt.

Stk. 2

Alle hidtidige lokalt aftalte løndelev nulkstilles, og der sker ny lønindplacering efter denne forhåndsaf tale.

Såfremt indplaceringen af den enkelte medarbejder efter denne forhåndsaf tale indebærer en løn nedgang i forhold til indplaceringen pr. 31. marts 2008, ydes der et kommunalreformtillæg som kompensation.

Dette kommunalreformtillæg kan omdefineres ved forhandling med FTR.

Stk. 3

I forbindelse med indplacering af reglementsansatte souschefer/afdelingsledere efter denne forhåndsaf tale er parterne enige om følgende:

Aftalte krone-tillæg konverteres til løntrin, når den nye lønsammensætning ellers ville medføre en løntrinsnedgang.

§ 9 Opsigelse og genforhandling

Stk. 1

Denne forhåndsftale kan opsiges skriftligt til ophør med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Stk. 2

Ved enighed mellem parterne kan forhåndsftalen genforhandles uden forudgående opsigelse.

For Sønderborg Kommune:

For BUPL Sydjylland:

Dato: 26.02.2014.

Dato:


Per Wæssner, konsulent dagtilbudsområdet


Conni Nissen, FTR

Dato: 26.02.2014

Dato: 5/3-14


Bent Smedemand, personalekonsulent


Diana D. Jensen, lønsagsbehandler