

O-2013

Pr. 1. januar 2014

**Forhåndsftale om ny løndannelse for månedslønnede
pædagoger, der er omfattet af Overenskomst for
pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger,
klubber mv.**

**Indgået mellem Sønderborg Kommune og BUPL,
Syddjylland.**

§ 1 Funktionsløn

Stk. 1

Alle pædagoger, der ikke arbejder i specialgrupper/-foranstaltninger (støttepædagogfunktioner) ydes et tillæg på 7.600 kr. Tillægget dækker bredt honoreringen af de opgaver pædagogerne møder i hverdagen i forhold til kvalitetsudvikling, tværfaglighed og rummelighed i Sønderborg Kommunes daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Bemærkning: Der kan kun ydes tillæg efter enten § 1, stk. 1, § 1, stk. 2 eller § 1, stk. 3.

Stk. 2

Alle pædagoger, der arbejder i specialgrupper/-foranstaltninger (støttepædagogfunktioner) ydes et tillæg på 19.600 kr. Tillægget dækker bredt honoreringen af de opgaver pædagogerne møder i hverdagen i forhold til støttefunktionerne, kvalitetsudvikling, tværfaglighed og rummelighed i Sønderborg Kommunes daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber, mv. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Bemærkning: Der kan kun ydes tillæg efter enten § 1, stk. 1, § 1, stk. 2 eller § 1, stk. 3.

Stk. 3

Alle pædagoger, der arbejder i Sprog- og støttekorpsset ydes et tillæg på 23.120 kr. Tillægget dækker bredt honoreringen af de opgaver pædagogerne møder i hverdagen i forhold til støttefunktionerne, kvalitetsudvikling, tværfaglighed og rummelighed i Sønderborg Kommune samt arbejde på to eller flere arbejdssteder. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Bemærkning: Der kan kun ydes tillæg efter enten § 1, stk. 1, § 1, stk. 2 eller § 1, stk. 3.

Stk. 4

Pædagoger i SFO'er med stedfortræderfunktion ydes et tillæg på 12.000 kr. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Stk. 5

Praktikvejledere ydes et tillæg på 12.000 kr. for studerende i øvelses- og lønnet praktik samt for PAU-elever. Tillægget beregnes uafhængigt af beskæftigelsesgraden og udbetales kun så længe funktionen udføres. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Stk. 6

Fællestillidsrepræsentanten ydes et tillæg på 18.000 kr. Tillægget beregnes uafhængigt af beskæftigelsesgraden og udbetales kun så længe funktionen udføres. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen. Ved ændring af aftalen om vilkår for fællestillidsrepræsentanten tages honoreringen op til fornyet drøftelse.

Bemærkning: Ved ophør af funktionen skal der optages lønforhandling med henblik på at undgå en utilsigtet udhuling af et eventuelt kommunalreformtillæg.

Stk. 7

Dagtilbudstillidsrepræsentanter i områderne samt TR for Støttekorpset ydes et tillæg på 15.000 kr. såfremt de har fuld forhandlingskompetence i forbindelse med individuelle lønindplaceringer. Tillægget beregnes uafhængigt af beskæftigelsesgraden og udbetales kun så længe funktionen udføres. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Honorering for hvervet som TR påbegyndes ved den efterfølgende måneds start (når hvervet ikke påbegyndes den 1. i en måned), og honoreringen efter denne aftale ophører med udgangen af den måned, hvor hvervet ophører.

Stk. 8

Tillidsrepræsentanter ydes et tillæg på 8.000 kr., såfremt de har fuld forhandlingskompetence i forbindelse med individuelle lønindplaceringer. Tillægget beregnes uafhængigt af beskæftigelsesgraden og udbetales kun så længe funktionen udføres. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Honorering for hvervet som TR påbegyndes ved den efterfølgende måneds start (når hvervet ikke påbegyndes den 1. i en måned), og honoreringen efter denne aftale ophører med udgangen af den måned, hvor hvervet ophører.

Bemærkning: Ved ophør af funktionen skal der optages lønforhandling med henblik på at undgå en utilsigtet udhuling af et eventuelt kommunalreformtillæg.

Stk. 9

Arbejdsmiljørepræsentanten valgt til LMU i dagtilbudsområderne ydes et tillæg på 12.000 kr. Tillægget beregnes uafhængigt af beskæftigelsesgraden og udbetales kun så længe funktionen udføres. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Honorering for hvervet som AMR påbegyndes ved den efterfølgende måneds start (når hvervet ikke påbegyndes den 1. i en måned), og honoreringen efter denne aftale ophører med udgangen af den måned, hvor hvervet ophører.

Stk. 10

Arbejdsmiljørepræsentanter ydes et tillæg på 8.000 kr. Tillægget beregnes uafhængigt af beskæftigelsesgraden og udbetales kun så længe funktionen udføres. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Honorering for hvervet som AMR påbegyndes ved den efterfølgende måneds start (når hvervet ikke påbegyndes den 1. i en måned), og honoreringen efter denne aftale ophører med udgangen af den måned, hvor hvervet ophører.

Bemærkning: Ved ophør af funktionen skal der optages lønforhandling med henblik på at undgå en utilsigtet udhuling af et eventuelt kommunalreformtillæg.

Bemærkning: Der kan kun ydes tillæg efter enten § 1, stk. 9, § 1, stk. 10

§ 2 Kvalifikationsløn

Stk. 1

Diplomuddannelse (60 ECTS point), der kvalificerer det pædagogiske arbejde, udløser et tillæg på 12.000 kr.. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen. Der ydes max. tillæg for én diplomuddannelse.

§ 3 Regulering af tillæg

Stk. 1

Tillæg er angivet som årlige grundbeløb pr. 31.3.2000.

§ 4 Modregningsklausul

Stk. 1

Såfremt overenskomstens parter aftaler funktions- og/eller kvalifikationsløn, der er beskrevet i denne forhåndsftale, foretager Sønderborg Kommune modregning, idet det ikke er intentionen at yde dobbelt honorering.

§ 5 Ikrafttræden

Stk. 1

Denne forhåndsftale træder i kraft med virkning fra den 1. januar 2014.

§ 6 Overgangbestemmelser pr. 1.1.2007

Stk. 1

Denne forhåndsftale erstatter samtlige hidtidige forhåndsftaler i de 7 sammenlægningskommuner.

Stk. 2

Alle hidtidige lokalt aftalte løndelev nulktilles, og der sker ny lønindplacering efter denne forhåndsafale.

Såfremt indplaceringen af den enkelte medarbejder efter denne forhåndsafale indebærer en lønnedgang i forhold til indplaceringen pr. 31. december 2006, ydes der et kommunalreformtillæg som kompensation.

Dette kommunalreformtillæg kan omdefineres ved forhandling med FTR.

Stk. 3

I forbindelse med indplacering af reglementsansatte pædagoger efter denne forhåndsafale er parterne enige om følgende:

Aftalte krone-tillæg konverteres til løntrin, når den nye lønsammensætning ellers ville medføre en løntrinsnedgang.

§ 7 Overgangbestemmelser pr. 1.4.2008

Stk. 1

Denne forhåndsafale erstatter samtlige hidtidige forhåndsafaler i det gamle Sønderjyllands Amt.

Stk. 2

Alle hidtidige lokalt aftalte løndelev nulktilles, og der sker ny lønindplacering efter denne forhåndsafale.

Såfremt indplaceringen af den enkelte medarbejder efter denne forhåndsafale indebærer en lønnedgang i forhold til indplaceringen pr. 31. marts 2008, ydes der et kommunalreformtillæg som kompensation.

Dette kommunalreformtillæg kan omdefineres ved forhandling med FTR.

Stk. 3

I forbindelse med indplacering af reglementsansatte pædagoger efter denne forhåndsafale er parterne enige om følgende:

Aftalte krone-tillæg konverteres til løntrin, når den nye lønsammensætning ellers ville medføre en løntrinsnedgang.

§ 8 Personlig løn

Souschefer, afdelingsledere og stedfortrædere, der pr. 01.01.2010 overgår til en pædagogstilling, vil som en personlig ordning bibeholde denne højere aflønning.

Differencen mellem den nye løn og den hidtidige løn betegnes "Personlig løn".

Alle fremtidige lønstigninger modregnes i den "Personlige løn", indtil denne er udlignet. De almindelige lønreguleringer (eksempelvis pr. 01.04 og 01.10) udbetales. Endvidere modregnes funktionsløn for at være praktikvejleder ikke.

Individuelt forhandlet løn modregnes i den "Personlige løn", med mindre andet konkret er aftalt.

Ved ansøgt overgang til anden stilling indplaceres efter overenskomst og forhånds aftale.

§ 9 Opsigelse og genforhandling

Stk. 1

Denne forhånds aftale kan opsiges skriftligt til ophør med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Stk. 2

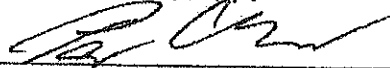
Ved enighed mellem parterne kan forhånds aftalen genforhandles uden forudgående opsigelse.

For Sønderborg Kommune:

For BUPL Sydjylland:

Dato: 26.02.2014.


Dato:

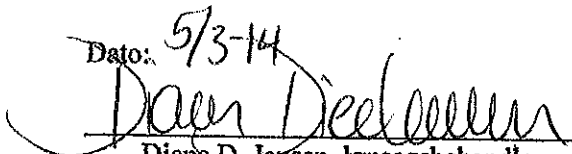

Per Wøssner, konsulent dagtilbudsområdet


Conni Nissen, FTR

Dato: 16.02.2014

Dato: 5/3-14


Bent Smedemand, personalekonsulent


Diana D. Jensen, lønsagsbehandler