

**O-2008**

**Pr. 1. april 2010**

**Forhåndsftale om ny løndannelse for ledere, ansat i daginstitutioner/SFO, der er omfattet af "Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne", hvor BUPL har forhandlingskompetencen.**

**Indgået mellem Sønderborg Kommune og BUPL,  
Syddjylland.**

Overenskomstnummer 69.01

## **§ 1 a Grundlønstillæg af ledere i daginstitutioner**

### **Stk. 1**

00-59 børn grundløntrin 43  
60-79 børn grundløntrin 45  
80 børn og derover grundløntrin 46

## **§ 1 b Grundlønstillæg af ledere i SFO'er**

### **Stk. 1**

00-119 børn grundløntrin 43  
120 børn og derover grundløntrin 44

## **§ 2 a Funktionsløn til ledere i daginstitutioner**

### **Stk. 1**

Generel ledelse 00-59 børn udløser 0 løntrin + 11.190  
Generel ledelse 60-79 børn udløser 0 løntrin + 11.190  
Generel ledelse 80 børn og derover udløser 0 + 11.190

Tillægget for generel ledelse er sammensat af 3.200 (tidligere grundlønstillæg) + 3.990 (midler pr. 01.04.09) + 4.000 (midler pr. 01.04.10).

### **Stk. 2**

Naturbørnehave udløser 5.000 kr.

### **Stk. 3**

Småbørnsgruppe (2-3 årige) udløser 5.000 kr.

### **Stk. 4**

Specialgruppe udløser 17.000 kr.

### **Stk. 5**

Vuggestuegruppe (0-2 årige) udløser 5.000 kr.

## **§ 2 b Funktionsløn til ledere i SFO'er**

### **Stk. 1**

Generel ledelse 00-59 børn udløser 0 løntrin + 11.190  
Generel ledelse 60-119 børn udløser 1 løntrin + 11.190  
Generel ledelse 120-179 børn udløser 1 løntrin + 11.190  
Generel ledelse 180 børn og derover udløser 2 løntrin + 11.190

Tillægget for generel ledelse er sammensat af 3.200 (tidligere grundlønstillæg) + 3.990 (midler pr. 01.04.09) + 4.000 (midler pr. 01.04.10).

### **Stk. 2**

Specialgruppe udløser 17.000 kr.

## **§ 3 Kvalifikationsløn**

### **Stk. 1**

Diplomuddannelse (60 ECTS point), der kvalificerer det pædagogiske arbejde, udløser et tillæg på 12.000 kr. Der ydes max. tillæg for én diplomuddannelse.

## **§ 4 Regulering af tillæg**

### **Stk. 1**

Tillæg er angivet som årlige grundbeløb pr. 31.3.2000.

## **§ 5 Modregningsklausul**

### **Stk. 1**

Såfremt overenskomstens parter aftaler funktions- og/eller kvalifikationsløn, der er beskrevet i denne forhåndsftale, foretager Sønderborg Kommune modregning, idet det ikke er intentionen at yde dobbelt honorering.

## **§ 6 Ikrafttræden**

### **Stk. 1**

Denne forhåndsftale træder i kraft med virkning fra den 1. april 2010.

## **§ 7 Overgangbestemmelser pr. 1.1.2007**

### **Stk. 1**

Forhåndsaftalen pr. 1.1.2007 erstattede samtlige hidtidige forhåndsftaler i de 7 sammenlægningskommuner.

### **Stk. 2**

Alle hidtidige lokalt aftalte løndele blev nulstillet, og der skete ny lønindplacering efter denne forhåndsftale.

Såfremt indplaceringen af den enkelte medarbejder efter denne forhåndsftale indebar en lønnedgang i forhold til indplaceringen pr. 31. december 2006, blev der ydet et kommunalreformtillæg som kompensation.

Dette kommunalreformtillæg kan omdefineres ved forhandling med BUPL.

### **Stk. 3**

I forbindelse med indplacering af reglementsansatte ledere efter denne forhåndsftale blev parterne enige om følgende:

Aftalte krone-tillæg blev konverteret til løntrin, når den nye lønsammensætning ellers ville medføre en løntrinsnedgang.

## **§ 8 Overgangbestemmelser pr. 1.4.2008**

### **Stk. 1**

Forhåndsftalen pr. 1.1.2007 erstattede pr. 1.4.2008 samtlige hidtidige forhåndsftaler i det gamle Sønderjyllands Amt.

### **Stk. 2**

Alle hidtidige lokalt aftalte løndele blev nulstillet, og der skete ny lønindplacering efter denne forhåndsftale.

Såfremt indplaceringen af den enkelte medarbejder efter denne forhåndsftale indebar en lønnedgang i forhold til indplaceringen pr. 31. marts 2008, blev der ydet et kommunalreformtillæg som kompensation.

Dette kommunalreformtillæg kan omdefineres ved forhandling med BUPL.

### Stk. 3

I forbindelse med indplacering af reglementsansatte ledere efter denne forhåndsftale blev parterne enige om følgende:

Aftalte krone-tillæg blev konverteret til løntrin, når den nye lønsammensætning ellers ville medføre en løntrinsnedgang.

## § 9 Opsigelse og genforhandling

### Stk. 1

Denne forhåndsftale kan opsiges skriftligt til ophør med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

### Stk. 2

Ved enighed mellem parterne kan forhåndsftalen genforhandles uden forudgående opsigelse.

For Sønderborg Kommune:

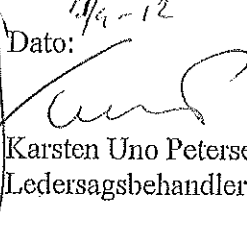
Dato: 15.05.12



Erling Andresen  
Dagtilbuds- og skolechef,  
Børn og Uddannelse

For BUPL Sydjylland:

Dato: 15/5-12

  
Karsten Uno Petersen  
Ledersagsbehandler

Dato:



Bent Smedemand  
personalekonsulent, HR-Staben