

**O-2011**

**Pr. 1. maj 2013**

**Forhåndsftale om ny løndannelse for dagtilbudsledere,  
omfattet af "Overenskomst for pædagogisk uddannet  
personale ansat i lederstillinger i kommunerne"**

**Indgået mellem Sønderborg Kommune og BUPL Sydjylland**

## § 1 Lønniveau

### Stk. 1

Kriterier der er tænkt ind i vurderingen af lønnen i forhold til opgavebelastningen:

- Antal institutioner i området
- Andelen af selvejende institutioner i området
- Om der til området er knyttet ansvaret for en dagplejeordning

### Stk. 2

Området "Tyske Børnehaver":

- Aflønnes med grundlønstrin 47

### Stk. 3

Øvrige områder:

- Lønniveauet sammensættes med udgangspunkt i grundlønstrin 49.

## § 2 Område aflønning (grundløn og funktionsløn)

Distrikt	Antal institutioner		Dagpleje	Grundløn Trin	F-løn	
		Heraf selvej.			Kr. Antal inst. 10.000	Kr. Selvejende inst. 2.500
Als Syd	8	0	Ja	49	80.000	0
Gråsten/Broager	7	1	Ja	49	70.000	2.500
Sønderskov/Ulkebøl	7	0	Ja	49	70.000	0
Dybbøl/Sundeved	6	3	Ja	49	60.000	7.500
Ahlmann/Humlehøj	6	1	Ja	49	60.000	2.500
Als Nord	6	0	Ja	49	60.000	0
Tyske Bhv. *	4	1	Nej	47	40.000	2.500

\*) De tyske børnehaver i Sønderborg Kommune er ifølge DSSV én institution under DSSV. Sønderborg Kommune vælger dog at lade hver enkelt institution indgå i optællingen af antal institutioner, men at det er én selvejende institution.

## § 3 Kvalifikationsløn

### Stk. 1

Diplomuddannelse (60 ECTS point), der kvalificerer det pædagogiske arbejde, udløser et tillæg på 15.000 kr. Der ydes max. tillæg for én diplomuddannelse.

**Masteruddannelse** der kvalificerer det pædagogiske/ledelsesmæssige arbejde, udløser et tillæg på 21.500 kr. Der ydes max. tillæg for én masteruddannelse.

Der kan ikke ydes honorering for både diplomuddannelse og masteruddannelse.

## **§ 4 Forhandlingsforhold**

### **Stk. 1**

Stillingerne som dagtilbudsledere fremgår ikke af listen over lederstillinger i bilag B i overenskomstnummer 69.01 O.08 Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne. Det påhviler herefter de lokale organisationer internt at afklare, hvem der udøver forhandlingsretten for disse stillinger, og at meddele dette i enighed til Sønderborg Kommune, jf. overenskomstens § 3, stk. 1 med tilhørende bemærkning.

### **Stk. 2**

Efter henvendelse til organisationerne om hvilken organisation der har forhandlingskompetencen for området, har SL og FOA givet følgende tilbagemeldinger i forbindelse med forhandlingen i 2013:

#### **SL:**

For så vidt angår dagtilbudsledere der hidtil har været henført under BUPL eller FOA, har Socialpædagogerne ingen ønske om at påberåbe sig nogen forhandlingsret i henhold til den fælles lederoverenskomst.

#### **FOA:**

Ud fra mæglingforslaget samt det antal fyrede dagplejer vil det på nuværende være BUPL, der har forhandlingen.

## **§ 5 Regulering af tillæg**

### **Stk. 1**

Tillæg er angivet som årlige grundbeløb pr. 31.3.2000.

## **§ 6 Modregningsklausul**

### **Stk. 1**

Såfremt overenskomstens parter aftaler funktions- og/eller kvalifikationsløn, der er beskrevet i denne forhåndsaf tale, foretager Sønderborg Kommune modregning, idet det ikke er intentionen at yde dobbelt honorering.

## § 7 Ikrafttræden

### Stk. 1

Denne forhånds aftale træder i kraft med virkning fra den 1. maj 2013.

## § 8 Opsigelse og genforhandling

### Stk. 1

Denne forhånds aftale kan opsiges skriftligt til ophør med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

### Stk. 2

Ved enighed mellem parterne kan forhånds aftalen genforhandles uden forudgående opsigelse.

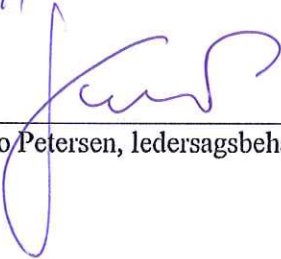
For Sønderborg Kommune:

For BUPL Sydjylland:


Dato: 16.1.2014

Dato: 29/2 -14


  
Erling Andresen, dagtilbuds- og skolechef

  
Karsten Uno Petersen, ledersagsbehandler

Dato: 16.1.2014

  
Per Wøssner, konsulent dagtilbudsområdet

Dato: 16.01.2014

  
Bent Smedemand, personalekonsulent