



**Forhåndsftale for pædagoger, afdelingsledere indgået mellem
Aalborg Kommunes Skoleforvaltning og
Forbundet for pædagoger og klubfolk – BUPL
Pr. 1. august 2014**

Afdelingsleder:	
FUNKTIONSTILLÆG:	
Afdelingsleder for DUS I eller DUS II	4 trin
Afdelingsleder ved landsbyordninger	6.000 kr.
Afdelingsleder for DUS I og DUS II	4 trin + 4.800 kr.
Afdelingsleder i specialgrupper	12.900 kr. Ikke pensionsgivende tillæg
Afdelingsleder i institutioner, der udelukkende modtager handicappede børn: <ul style="list-style-type: none">• Øster Uttrup Skole• Godthåbsskolen• Egebakken• Kollegievejens Skole• AKT-centrene	12.900 kr. 12.900 kr. 12.900 kr. 12.900 kr. 12.900 kr. Ikke pensionsgivende tillæg
Afdelingsleder der undtagelsesvist varetager støttepædagogfunktioner	12.900 kr. Ikke pensionsgivende tillæg
Tillæg som praktikvejleder for: <ul style="list-style-type: none">• Merit-pædagogstuderende• Pædagogstuderende i 1., 2. og 3. praktikperiode• PAU-elever	9.400 kr. 9.400 kr. 9.400 kr. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden
Afdelingsleder på skoler tildes for deltagelse i pædagogisk udvikling i såvel skole- som fritidsdel	3.000 kr.
Funktion som <i>trivselsperson</i> honoreres med mindst 3.000 kr. årligt, og der er forlods finansieret således: Skolerne er inddelt i tre kategorier efter vægtet analyse af behov for trivselsindsats:	3.000

<p>Skolerne i kategori 1 har forlods finansieret et tillæg a 3000</p> <p>Skolerne i kategori 2 har forlods finansieret et tillæg a 6000</p> <p>Skolerne i kategori 3 har forlods finansieret et tillæg a 9000</p> <p>Fordelingen af skolerne fremgår af bilag</p> <p>De enkelte skoler vil kunne supplere tillæg nævnt ovenfor med yderligere tillæg/forhøjelse af tillæg finansieret af skolens midler til lokal løndannelse.</p>	
KVALIFIKATIONSTILLÆG:	
Pædagogisk Diplomeksamen på University College eller sammenlignelig uddannelse svarende til 60 ETCS point	9.000 kr.
Der honoreres alene for én uddannelse	
Andre pædagogiske uddannelser af mindst 1 års varighed	Vurderes og aftales individuelt
Pædagoger:	
FUNKTIONSTILLÆG:	
Pædagog på skoler tildeles for deltagelse i pædagogisk udvikling i såvel skole- som fritidsdel (gælder ikke pædagoger ansat ved PPR og Taleinstituttet)	3.000 kr.
Tillæg som praktikvejleder for: <ul style="list-style-type: none"> • Merit-pædagogstuderende • Pædagogstuderende i 1., 2. og 3. praktikperiode • PAU-elever 	9.400 kr. 9.400 kr. 9.400 kr. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden
Tillæg som inklusionsvejleder udpeget ud fra den enkeltes formelle kompetencer og praksiserfaringer	10.000 kr.
Specialpædagoger ansat ved: <ul style="list-style-type: none"> • Øster Uttrup Skole • Godthåbsskolen • Egebakken • Kollegivejens Skole • AKT-centrene 	12.900 kr. 12.900 kr. 12.900 kr. 12.900 kr. 12.900 kr. Ikke pensionsgivende tillæg.
Ansatte i specialgrupper Støttepædagoger Pædagoger ansat i modtageklasser, udslusning og på baggrund af bevilling fra pulje til særlige behov	12.900 kr. 12.900 kr. 12.900 kr.

Sproggruppe i PPR Taleinstituttet	12.900 kr. 12.900 kr. Ikke pensionsgivende tillæg
Medlemmer af inklusionsteam på alle områder: <ul style="list-style-type: none"> • Autisme • ADHD • AKT • Almen området • Sprog/læse • Det generelle område 	6.000 kr.
Funktion som <i>trivselsperson</i> honoreres med mindst 3.000 kr. årligt, og der er forlods finansieret således: Skolerne er inddelt i tre kategorier efter vægtet analyse af behov for trivselsindsats: Skolerne i kategori 1 har forlods finansieret et tillæg a 3000 Skolerne i kategori 2 har forlods finansieret et tillæg a 6000 Skolerne i kategori 3 har forlods finansieret et tillæg a 9000 Fordelingen af skolerne fremgår af bilag De enkelte skoler vil kunne supplere tillæg nævnt ovenfor med yderligere tillæg/forhøjelse af tillæg finansieret af skolens midler til lokal løndannelse.	3.000
Øster Uttrup Skole og Godthåbsskolen: <ul style="list-style-type: none"> • Specialpædagogisk bistand i f.eks. familiebehandling, tværfagligt samarbejde, supervision m.v. 	3 trin
KVALIFIKATIONSTILLÆG:	
Pædagogisk Diplomeksamen på University College eller sammenlignelig uddannelse svarende til 60 ETCS point	9.000 kr.
Der gives alene for én uddannelse	
Andre pædagogiske uddannelser af mindst 1 års varighed	Vurderes og aftales individuelt
Pædagoger og afdelingsledere	
Barnsbestemt handicapillæg (ligeligt fordelt), se bilag videreført fra tidligere aftale.	3.800 pr. barn ikke pensionsgivende

Overgangsbestemmelser:

1. IT-kørekort udgik 31.03.2010. Er bibeholdt som personlig tillæg hos medarbejdere, som allerede er tildelt det. Tilbagefaldsmidler ved medarbejders ophør i Skoleforvaltningen tilfalder den pågældende institution.
2. Integrationstillæg på årlig grundbeløb kr. 1.150 udgår med virkning fra 31.07.2014. Medarbejder, der pr. 31.07.2014 modtager integrationstillægget beholder dette som personlig ordning. Tilbagefaldsmidler ved medarbejders ophør i stilling i Skoleforvaltningen tilfalder **ikke** pågældende institution.
3. Tillæg årlig grundbeløb kr. 1.650 for arbejde i Støttekorpset udgår med virkning fra 31.12.2012, da Støttekorpset ophører. Medarbejder, der pr. 01.01.13 modtager integrationstillægget beholder dette som personlig ordning Tilbagefaldsmidler ved medarbejders ophør i stilling i Skoleforvaltning tilfalder **ikke** pågældende institution.

Generelle bestemmelser:

1. Tillæg er anført i årligt grundbeløb (31. marts 2000-niveau)
2. Aftalerne er indgået indenfor rammerne af aftale/overenskomst for pædagogisk uddannet personale ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. indgået mellem de centrale parter KL og BUPL Forbundet for pædagoger og klubfolk.
3. Aftalen er gældende for medarbejdere ved Skoleforvaltningen.
4. Tillæg og trin er aftalt på baggrund af fuldtidsansatte, men reguleres i henhold til beskæftigelsesgraden medmindre andet er aftalt.
5. Centralt aftalte funktions- og kvalifikationstillæg/trin modregnes ikke i garantiløn
6. Nye funktions- og kvalifikationstillæg aftalt efter 1. april 2014 modregnes ikke i garantilønnen. Når allerede aftalte tillæg, der bliver modregnet, genforhandles og herefter iflg. ovenstående ikke modregnes, finansieres udgiften hertil lokalt på institutionen.
EKS.:

I X-dus er det 1/8-10 aftalt, at 4 pædagoger modtager tillæg 4.000 (31/3-00 niv) for en funktion. I perioden indtil nu er tillægget for én pædagog modregnet i garantilønnen. De andre pædagoger var på slut grundløn da tillægget blev tildelt som derfor ikke blev modregnet.

Hvis aftalen opsiges vil tilbagefaldsmidler kunne beregnes således:

4 x 4.000	kr.	16.000
Tidligere modregnet i garantiløn	kr.	- 4.000
Reguleret beløb i tilbagefaldsmidler	kr.	12.000

X-dus kan selv vurdere hvorvidt man ønsker at tillægge en sum, således der er det samme beløb til fordelingen blandt de 4 pædagoger.

7. Funktionsløn udbetales fra det tidspunkt funktionen påbegyndes og bortfalder ved udgangen af den måned, hvori funktionen bortfalder.
8. Kvalifikationsløn udbetales fra den 1. i måneden efter opfyldelse af forhåndsftalen (eksamensbevisets datering).
9. Centrale aftaler (i flg. overenskomsten) der omhandler samme funktions- og/eller kvalifikationsløn som denne aftale, træder i stedet for aftaler i henhold til dette dokument.

10. Opsigelse:

Denne forhåndsftale kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel

Der søges sædvanligvis opnået enighed ved genforhandling før opsigelser af aftaler gennemføres.

Skoleforvaltningen

BUPL Nordjylland

15/9/14 Hannele Pih

Sum Andersen, Else Vøgger

Bilag vedrørende funktionstillæg til trivselspersoner

Skoler Kategori 1	Skoler Kategori 2	Skoler Kategori 3	
Bislev skole	Byplanvej skole	Nibe skole	Filstedvejens skole
Ellidshøj skole	Farstrup skole	Nr. Uttrup skole	Gl. Lindholm skole
Grindsted skole	Ferslev skole	Skansevejen skole	Herningvej skole
Gudumholm skole	Frejlev Skole	Stolpedalsskolen	Løvvangskolen
Hou skole	Gandrup skole	Sulsted skole	Mellervangskolen
Langholt skole	Gistrup skole	Svenstrup skole	Seminarieskolen
Nørholm skole	Gl. Hasseris skole	Sønderholm skole	Sofiendalskolen
Nøvling skole	Gug skole	Tylstrup skole	Sønderbrøskolen
Sebber skole	Hals skole	Toftthøjskolen	Tornhøjskolen
Ulsted skole	Højvangskolen	Vadum skole	Vejgaard Østre
Vaarst/Fjellerad skole	Klarup skole	Vestbjerg skole	Vodskov skole
	Kongerslev skole	Vester Hassing skole	
	Kærby skolen	Vester Mariendal skole	
	Mou skole	Vesterkærets skole	

Bilag

Denne aftale er en videreførelse af tidligere overenskomst bestemmelser og afspejler disse vilkår.

"Der vil kunne ydes handicaptillæg, såfremt følgende bestemmelser er opfyldt:

1.

Barnets handicap skal være af en sådan art, at der kan konstateres så alvorlige fysiske, psykiske, talemæssige eller emotionelle mangler eller skader, at der fra kommunens side - eksempelvis i form af en behandlingsplan eller anden Instruks - er pålagt institutionen at udføre særlige foranstaltninger i forbindelse med barnets pasning og pleje.

2.

Der vil endvidere kunne ydes handicaptillæg i særlige tilfælde, hvor et barns adfærd er af en sådan karakter, at kommunalbestyrelsen skønner, at der er behov for en beskyttelse af børnenes helbred og trivsel, således at der i den anledning iværksættes særlige foranstaltninger overfor børnene, jf. i øvrigt det under pkt. 1 anførte vedrørende udarbejdelse af behandlingsplan eller særlig Instruks.

3.

Såfremt børnene fra en handicapafdeling integreres blandt institutionens øvrige børn, ydes der barnsbestemt tillæg til det pædagogisk uddannede personale, der ikke er beskæftiget i institutionens handicapafdeling. **Der udløses ikke handicaptillæg for børn, hvortil der er bevilget støttopædagog.**

4.

Der ydes integrationstillæg til pædagogisk uddannede personale, der ikke er beskæftiget med integrationsarbejdet, da børnene integreres blandt institutionens øvrige børn.

Beregning af handicaptillæg.

Beregning af handicaptillæg foretages på grundlag af institutionens indberetning (evt. indberetningskema) om

1. antal handicappede børn pr. den 1. i måneden, og

2. antal månedslønnede pædagoger.

Antallet af handicappede børn ganges med det til enhver tid gældende tillæg pr. barn. Det herved fremkomne beløb fordeles ligeligt mellem de månedslønnede pædagoger (reglementsansatte, overenskomstansatte samt ikke-pædagogisk uddannede, jf. protokollet I, ansat i normerede pædagogstillinger) i den pågældende måned. En månedslønnet pædagog med nedsat arbejdstid ligesilles ved fordelingen af handicaptillæg med fuldtidsansatte.

En månedslønnet pædagog, der i hele den pågældende måned har været fraværende med løn på grund af sygdom, orlov eller lignende, får ikke handicaptillæg for denne måned. Derimod får vikaren - såfremt der er tale om en månedslønnet vikar - del i beløbet, hvis den pågældende har været vikar i hele måneden.

En månedslønnet pædagog, der er ansat i institutionen efter den første eller frafrådt inden den sidste i måneden, indgår ikke i fordelingen af handicaptillæg."