



Forhåndsftale om lokal løndannelse for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger Indgået mellem BUPL og Skive Kommune

Gældende fra

1.4.2016

Denne forhåndsftale har virkning fra 1. april 2016 og omfatter ledere ansat ved daginstitutioner og skolefritidsordninger samt udvidede skolefritidsordninger i Skive Kommune efter overenskomsten/aftalen mellem BUPL og KL (NIS 69.01). Aftalen gælder for de selvejende institutioner. Herudover har bestyrelsen i de selvejende institutioner kompetence til at forhandle og indgå aftaler med BUPL om lokal løndannelse.

Lederne kan opnå funktions- og kvalifikationsløn, når de opfylder betingelserne herfor.

Indplacering sker efter en konkret, individuel vurdering og forhandling af arbejdsfunktionerne/ansvarsområder i den pågældende stilling. Ved nybesættelse af lederstillinger vurderes indplacering af stillingens grundløn på ny i forhold til ledelselementerne.

Tillæg/løntrin efter denne aftale reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Denne forhåndsftale erstatter tidligere forhåndsftale på området vedrørende lokal løndannelse.

Der foretages en lønindplacering med ny lønsammensætning for lederne efter denne forhåndsftale.

Lønspænd for varetagelse af ledelsesfunktionen

Grundlønsinterval			
Daginstitutioner		Skolefritidsordninger	
Op til 99 børn	Trin 40 - 43	Op til 99 børn	Trin 39 - 42
Mellem 100-149 børn	Trin 42 - 45	Mellem 100-149 børn	Trin 40 - 43
Over 150 børn	Trin 44 - 47	Over 150 børn	Trin 41 - 44

Ledelselementer – og betydning i forhold til lønindplacering		Daginstitutioner	SFO/USFO
Personaleledelse	Afskedigelser/ansættelser Tjenstlige samtaler MUS	(s) s s	k k s
Overordnet ledelse	Aktiv del i skolens strategiske ledelse samt overordnet udvikling		s
Pædagogisk ledelse	Implementering af værdigrundlag Metodevalg/ metodeudvikling Kompetenceudvikling	s s	k s k
Økonomisk ledelse	Budgetter og opfølgning	s	k
Samarbejde og kommunikation	I forhold til forvaltning, bestyrelse, politisk udvalg faglige organisationer.	s	k
Organisatorisk placering	En daginstitution er en selvstændig enhed, og en skolefritidsordning er en afdeling af en større institution.		

S = skal være en del af de ledelsesmæssige opgaver K= kan være en del af de ledelsesmæssige opgaver

1. Funktionsløn

Tillæg for varetagelse af forskellige funktioner.

	Funktion/ansvar	Bemærkninger	Tillæg 31.3.00 ni- veau årligt
1.1	Flere fagområder	Ledere af institutioner, hvor der er indskrevet børn i alderen 3-9 år.	5.600 kr.
1.2	Handicapafdeling	Til ledere, der har flere afdelinger, hvoraf en af disse afdelinger udelukkende modtager handicappede børn	5.600 kr.
1.3	Handicapinstitution	Til ledere af daginstitutioner eller skolefritidsordninger, der udelukkende modtager handicappede børn. Pt. drejer det sig om Krabbeshus Heldagsskole.	12.900 kr.
1.4	Praktikvejledning	Tillægget ydes for varetagelse af funktionen som praktikvejleder/uddannelsesansvarlig i praktikforløb for pædagogstuderende og for PA-elever (PAU). Tillægget udbetales for den periode, hvor der er praktikstuderende/ PA-elever (PAU) i institutionen. Beløbet udbetales for hele måneder og tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. Ledere kan varetage praktikvejledningen, når der ikke er pædagoger, afdelingsledere eller souschefer, der kan varetage opgaven. Tillægget udbetales for den periode, hvor der er praktikstuderende/ PA-elever (PAU) i institutionen. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden	7.000 kr.
1.5	Tillidsrepræsentant	Tillægget ydes for funktionen som tillidsrepræsentant. Beløbet udbetales for hele måneder og tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.	6.000 kr.
1.6	Koordinerende funktion i indskoling	På skoler, hvor lederen af SFO/USFO'en er den praktiske koordinator af indskoling ydes et tillæg. Undervisningsmæssig ledelse og vejledning i	6.500 kr.

		forbindelse med undervisningsopgaver ligger hos skolelederen.	
1.7	Geografiske placeringer	<p>For ledelse af flere geografiske enheder.</p> <p>For ledelse af enhederne, der som udgangspunkt ikke ligger på samme matrikelnummer. Det forudsætter endvidere daglig brug størstedelen af året og er møde-/afhentningssted for børnene.</p> <p>For 2 enheder er intervallet: 5.000-10.000 kr. (31.3.00 niveau) årligt.</p> <p>For 3 eller flere enheder gives fra 10.000 kr. (31.3.00 niveau) årligt.</p>	Skal vurderes individuelt.
1.8	Ledelse af indskolingen	På skoler, hvor lederen af SFO/USFO'en er leder af indskolingen ydes et tillæg.	13.000 kr.

1.9 Ansatte, som opnår funktionsløn efter aftalens pkt. 1.1 - 1.2 samt 1.4 - 1.6, bevarer funktionslønnen, så længe de varetager funktionen. Der skal ske en vurdering i det enkelte tilfælde, om funktionsløn, ydet efter aftalens 1.3, 1.7 og 1.8, skal ophøre ved funktionens bortfald eller funktionslønnen skal opsiges med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel.

1.10 Der kan herudover lokalt forhandles yderligere funktionstillæg.

2. Kvalifikationsløn

2.1 For gennemført pædagogiske diplomuddannelse (PD) ydes et årligt kvalifikationstillæg på kr. 7.000 kr. (31.3.2000-niveau). Der ydes dog max. tillæg for 2. diplomuddannelser, 2 x kr. 7.000 (31.3.2000-niveau) årligt.

2.2 Der kan herudover lokalt forhandles individuel kvalifikationsløn.

2.3 Resterende løndelev som ikke er udfyldt ved denne aftale henstår som udligningstillæg, hvori der efter aftale mellem parterne kan modregnes.

3. Pensionsforhold

- 3.1 Funktions- og kvalifikationslønnen er pensionsgivende fra det tidspunkt den pågældende er omfattet af en pensionsordning.

4. Ikrafttræden og opsigelse

- 4.1 Aftalen træder i kraft den 1. 4. 2016..
- 4.2 Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel.
- 4.3 Aftalen bortfalder dog automatisk ved udgangen af en overenskomstperiode, hvis overenskomstparterne i forbindelse med en overenskomstfornyelse centralt aftaler ændringer af eller nye grundlønstrin, funktions- og/eller kvalifikationslønninger. Parterne er i givet fald enige om snarest muligt herefter at optage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning heraf.

6. Konfliktløsning

- 6.1 Rets- og interesseløst behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og Forhandlingsfælleskabet om lokal løndannelse.

7. Indgået mellem

For Skive Kommune, den


Per Nors

For BUPL, den


Ivan Holck Jensen