



Forhåndsftale om lokal løndannelse for pædagogisk personale ved daginstitutio- ner, skolefritidsordninger, klubber mv. indgået mellem Skive Kommune og BUPL

Gældende fra **1.4.2014**

Denne forhåndsftale omfatter pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. souschefer, stedfortrædere, afdelingsledere, pædagoger, klubmedarbejdere, støttepædagoger samt anderledes kvalificerede som er omfattet af overenskomsten (60.01) mellem BUPL og KL.

Aftalen gælder ligeledes for de selvejende institutioner. Herudover har lederen/bestyrelsen i de selvejende institutioner kompetence til at forhandle og indgå aftaler med BUPL om lokal løndannelse.

Pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv., omfattes af aftalen, når de opfylder betingelserne for at opnå funktions- og kvalifikationsløn.

Centralt aftalte elementer er ikke medtaget forhåndsftalen, idet der henvises til den til enhver tid gældende overenskomst/aftale.

Alle tillæg i denne forhåndsftale er angivet i årligt grundbeløb i 31.3.2000 niveau. Tillæg/løntrin efter denne aftale reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet konkret aftales.

1. For souschefer, stedfortrædere og afdelingsledere gælder:

1.1. Funktionsløn

- 1.1.1 **Souschefer på daginstitutionsområdet;** med begrundelse i decentraliseringsgrad, kompleksitet samt institutionens størrelse aftales følgende funktionslønttrin:

| Børnetal: | Funktionslønttrin: |
|------------------|---------------------------|
| 0-49 | 6 |
| Mellem 50-149 | 7 |
| 150 og derover | 8 |

- 1.1.2 **Udgået.**

- 1.1.3 **Udgået.**

- 1.1.4 **Afdelingsledere på daginstitutionsområdet og skolefritidsområdet;**

Afdelingsledere ydes funktionslønttrin enten efter 1.1.4 A eller 1.1.4 B:

| | Funktionslønttrin: |
|---|---------------------------|
| 1.1.4 A: Afdelingsleder; funktionslønttrinet ydes for koordinerende ledelsesfunktioner | 1 |
| 1.1.4 B: Afdelingsleder; funktionslønttrinene ydes for koordinerende ledelsesfunktioner samt for ledelse af en geografisk adskilt enhed. Det forudsættes at enhederne som udgangspunkt ikke ligger på samme matrikelnummer, samt en daglig brug af enheden størstedelen af året og er møde-/afhentningssted for børnene. | 2 |

- 1.1.5 Funktionslønsindplacering fastsættes på baggrund af det årligt normerede børnetal. Lavere aflønning ændres ved stillingsskift. Højere aflønning ændres ved efterfølgende år pr. 1. januar.

Herudover ydes tillæg/trin i henhold til nedennævnte funktioner.

| | Funktions løn | Bemærkninger | Årligt grund beløb 31.3.00 niveau |
|-------|------------------------------|---|--|
| 1.1.6 | Praktik-vejledning | Tillægget ydes for varetagelse af funktionen som praktikvejleder/uddannelsesansvarlig i praktikforløb for pædagogstuderende og PA-elever (PAU). Tillægget udbetales for den periode, hvor der er praktikstuderende/ PA-elever (PAU) i institutionen. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. | 7.000 kr. |
| 1.1.7 | Støttetillæg | Tillægget ydes for varetagelse af støtteforanstaltninger i special-/handicapgrupper, Krabbeshus Heldagskolen, Oasen (Aadalskolen) og handicapklubben Skovbrynet (Aadalskolen). Vidensgruppen (Resen Daycare). Funktionen kan varetages af souschef/stedfortræder/afdelingsleder, når der <u>ikke</u> er pædagoger, der kan varetage opgaven. | 12.900 kr. |
| 1.1.8 | Handicapafdeling | Til souschefer/stedfortrædere/afdelingsledere, der arbejder i afdelinger/afsnit, der <u>udelukkende</u> modtager handicappede børn. | 12.900 kr. |
| 1.1.9 | Konstitution i lederstilling | Der henvises til "Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling" (04.51) om konstitution i lederstilling. | |

1.1.10 Ansatte, som opnår funktionsløn efter aftalen, bevarer funktionslønnen, så længe de varetager funktionen. Der skal ske en vurdering i det enkelte tilfælde, om funktionsløn, ydet efter aftalens 1.1.7 og 1.1.8, skal ophøre ved funktionens bortfald eller skal opsiges med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel.

1.2. Kvalifikationsløn

- 1.2.1 For gennemført pædagogiske diplomuddannelse (PD) ydes et årligt kvalifikationstillæg på kr. 7.000 kr. (31.3.2000-niveau). Der ydes dog max. tillæg for 2. diplomuddannelser, 2 x kr. 7.000 (31.3.2000-niveau) årligt.
- 1.2.2 Hvis souschefer og afdelingsledere efter 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn (trin og/eller tillæg) har opnået en samlet aflønning svarende til værdien af 3 løntrin, over den til enhver tid gældende garantiløn for pædagoger og støttepædagoger, ydes kvalifikationsløn (trin og/eller tillæg). Kvalifikationslønnens udgør værdien op til 3 trin over den til enhver tid gældende garantiløn for pædagoger.
- 1.2.3 Hvis stedfortrædere efter 3, 6, 8 og 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn (trin og/eller tillæg) har opnået en samlet aflønning svarende til værdien af 2 løntrin, over den til enhver tid gældende garantiløn for pædagoger og støttepædagoger, ydes kvalifikationsløn (trin og/eller tillæg). Kvalifikationslønnens udgør værdien op til 2 trin over den til enhver tid gældende garantiløn for pædagoger og støttepædagoger.
- 1.2.4 Der kan herudover lokalt forhandles individuel kvalifikationsløn.
- 1.2.5 Resterende løndele som ikke er udfyldt ved denne aftale henstår som udligningstillæg, hvori der efter aftale mellem parterne kan modregnes.

2. For pædagoger gælder

2.1 Funktionsløn

| | Funktionsløn | Bemærkninger | Årligt grundbeløb 31.3.00 niveau |
|-------|------------------------------|--|--|
| 2.1.1 | Praktikvejledning | Tillægget ydes for varetagelse af funktionen som praktikvejleder/uddannelsesansvarlig i praktikforløb for pædagogstuderende og for PA-elever (PAU). Tillægget udbetales for den periode, hvor der er praktikstuderende/ PA-elever (PAU) i institutionen. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. | 7.000 kr. |
| 2.1.2 | Støttetillæg | Tillægget ydes for varetagelse af støtteforanstaltninger i special-/handicapgrupper, Krabbeshus Heldagskolen, Oasen (Aadalskolen) og handicapklubben Skovbrynet (Aadalskolen). Vidensgruppen (Resen Daycare). | 12.900 kr. |
| 2.1.3 | Arbejds miljø repræsentant | Tillægget ydes for funktionen som arbejdsmiljørepræsentant. Beløbet udbetales for hele måneder og tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. Denne bestemmelse træder i stedet for evt. indgåede Individuelle lønaftaler om AMR tillæg. | 4.000 kr. |
| 2.1.4 | Tillidsrepræsentant | Tillægget ydes for funktionen som tillidsrepræsentant. Beløbet udbetales for hele måneder og tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. | 6.000 kr. |
| 2.1.5 | Konstitution i lederstilling | Der henvises til "Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling" (04.51) om konstitution i lederstilling. | |

- 2.1.6 Ansatte, som opnår funktionsløn efter aftalen, bevarer funktionslønnen, så længe de varetager funktionen. Der skal ske en vurdering i det enkelte tilfælde, om funktionsløn, ydet efter aftalens 2.1.2 skal ophøre ved funktionens bortfald eller skal opsiges med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel.

2.2. Kvalifikationsløn

2.2.1 For gennemført pædagogiske diplomuddannelse (PD) ydes et årligt kvalifikationstillæg på kr. 7.000 kr. (31.3.2000-niveau). Der ydes dog max. tillæg for 2. diplomuddannelser, 2 x kr. 7.000 (31.3.2000-niveau) årligt.

2.2.2 Erfaringsløn:

| Erfaring: | Kvalifikationsløn: |
|--|--------------------------------|
| Efter i alt 3 års pædagogisk beskæftigelse efter endt grunduddannelse | 1 løntrin tillægges |
| Efter i alt 6 års pædagogisk beskæftigelse efter endt grunduddannelse | Yderligere 3 løntrin tillægges |
| Efter i alt 8 års pædagogisk beskæftigelse efter endt grunduddannelse | Yderligere 1 løntrin tillægges |
| Efter i alt 10 års pædagogisk beskæftigelse efter endt grunduddannelse | Yderligere 4 løntrin tillægges |
| Bemærkning: Erfaringsløn jf. denne aftale erstatter det i overenskomsten aftalte kvalifikationsløn/garantiløn ydet på baggrund af grunduddannelsen. | |

2.2.3 Der kan herudover lokalt forhandles individuel kvalifikationsløn.

2.2.4 Resterende løndele som ikke er udfyldt ved denne aftale henstår som udligningstillæg, hvori der efter aftale mellem parterne kan modregnes.

3. Dispentanter

3.1 Dispentanter sidestilles lønmæssigt jf. denne forhåndsftale med uddannede pædagoger. Dispentanter følger således også erfaringslønnen for uddannede pædagoger, dog således at erfaring beregnes fra den dato, hvor vedkommende er bevilliget dispensation. Tidligere erfaring fra ansættelsen med dispensation medregnes.

4. Ikke pædagoguddannede

4.1 Ikke-pædagoguddannede klubmedarbejdere og anderledes kvalificerede skolepædagoger (jf. protokollat 1, til overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. O.013) ydes efter 3 års erfaring, 1 løntrin som kvalifikationsløn.

5. Pensionsforhold

- 5.1 Funktions- og kvalifikationslønnen er pensionsgivende fra det tidspunkt den pågældende er omfattet af en pensionsordning. Funktions- og kvalifikationsløn som er aftalt før 1. juni 2002 følger de aftaler, der er indgået på daværende tidspunkt.

6. Ikrafttræden og opsigelse

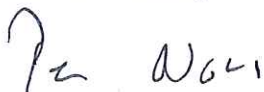
- 6.1 Aftalen træder i kraft den 1. 4. 2014.
- 6.2 Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel.
- 6.3 Aftalen bortfalder dog automatisk ved udgangen af en overenskomstperiode, hvis overenskomstparterne i forbindelse med en overenskomstfornyelse centralt aftaler ændringer af eller nye grundlønstrin, funktions- og/eller kvalifikationslønninger. Parterne er i givet fald enige om snarest muligt herefter at optage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning heraf.

7. Konfliktløsning

- 7.1 Rets- og interesseløsninger behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og KTO om lokal løndannelse.

8. Indgået mellem

For Skive Kommune, den 28/7-14



For BUPL, den 19-14

