

Fælles forhåndsftale for de selvejende daginstitutioner og selvejende fritidscentre i Aalborg kommune og BUPL Nordjylland

Aftalen er gældende fra den 1.04.2015

Pædagoger og souschefer/afdelingsledere, ansat i henhold til overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner og fritidscentre (60.01).

Fælles for alle pædagoger og souschefer/afdelingsledere:

Funktionsløn:

A.1 Barns bestemt tillæg:

Pædagoger og souschefer/afdelingsledere i selvejende daginstitutioner og selvejende fritidscentre der blandt de øvrige børn modtager handicappede børn ydes et tillæg pr. handicappet barn kr. 3.800 kr til ligelig fordeling. Tillægget er ikke pensionsgivende.

Tillægget kan ydes såfremt barnets handicap er af en sådan art, at der kan konstateres fysiske skader, at det efter lægelig instruks er pålagt institutionens personale, at udføre særlige foranstaltninger i forbindelse med barnets pleje og pasning. Der ydes kun handicaptillæg efter godkendelse af lederen i den selvejende institution.

Beregning af tillæg:

Beregningen af handicaptillæg foretages på grundlag af lederens indberetning.

- 1) Antal handicappede børn pr. den 1. i måneden og
- 2) Antal månedslønnede pædagoger/souschefer.

Det fremkomne beløb fordeles ligeligt mellem de månedslønnede pædagoger/souschefer i den pågældende måned. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

En månedslønnet pædagog, der i hele den pågældende måned har været fraværende med løn på grund af sygdom, orlov eller lignende får ikke handicaptillæg for denne måned. Derimod får den månedslønnede vikar. En månedslønnet pædagog, der er ansat i institutionen efter den første eller fratrædt inden den sidst i måneden, indgår ikke i fordelingen af handicaptillæg.

A.2 IT superbruger:

Pædagoger, souschefer, afdelingsledere som varetager funktionen IT superbruger i småbørnsområderne yde et tillæg på 6.200 kr. jf vejledningen fra IT afsnittet på KLIK.

A.3 Praktikvejleder:

Pædagoger og souschefer/afdelingsledere som er tillagt funktionen som praktikvejledere for pædagogstuderende i øvelses/lønnet praktik ydes et tillæg på kr. 9.400 årligt.

Ved praktikvejleder forstås en pædagog/souschef der er tillagt ansvaret for den praktiske tilrettelæggelse af et praktikforløb, så praktikforløbet er målrettet og afvikles ud fra praktikantens forudsætninger, og det sikres at der gives praktikanten den fornødne vejledning og instruktion under praktikforløbet, og praktikvejlederen har ansvaret for vejledning/instruktion af praktikanten og udarbejder uddannelsesaftale. Der udover er det også praktikvejlederens opgave, at give instruktion til andre medarbejdere, der medvirker til afvikling af praktikforløbet. Praktikvejlederen kender praktikantens uddannelse og hvilke krav/forventninger, der bør stilles til praktikanten, herunder ansvar og kompetence, har teoretisk kompetence til at varetage undervisnings- og vejledningsopgaver.

Der kan kun ydes 1 tillæg pr. praktikforløb, selvom praktikvejlederen er vejleder for flere studerende i samme praktikperiode.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

A4. PAU vejledere:

Pædagoger og souschefer/afdelingsledere som fungerer som vejledere for PAU elever (pædagogisk assistent uddannelse) ydes som funktionsløn et tillæg kr. 6.000 årligt, i den periode, hvor vejledningen udføres. Tillægget ophører uden varsel, når funktionen ikke længere udføres.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

A 5. Aftenåbne institutioner:

Pædagoger og souschefer/afdelingsledere ved Sdr Skovvej ydes et tillæg på kr. 12.900 for den særlige funktion, der består i at arbejde i en aften/nat børnehave og deraf følgende ansvar.

A 6. Daginstitutioner med specialgrupper niveau 1 eller 2.

Pædagoger og souschefer/afdelingsledere beskæftiget i normalgruppen ydes et tillæg på kr. 4.800 for det arbejde og samarbejde, der finder sted i forhold til en gruppe børn med særlige behov (niveau 1 børn) eller med en smågruppe (niveau 2 børn).

På nuværende tidspunkt drejer det sig om Bakkegården **niveau 1**.

På nuværende tidspunkt drejer det sig om Daginstitutionen Vesterkær Sogn **niveau 2**.

A 7. Fritidscentre med specialgrupper:

Pædagoger, souschefer/afdelingsledere i fritidscentre beskæftiget i normalgruppen ydes et tillæg på kr. 2.400 for det arbejde og samarbejde, der finder sted i forhold til en gruppe af børn og unge med særlige behov.

På nuværende tidspunkt har ingen selvejende fritidscenter specialgruppe.

A 8. Støttepædagoger på daginstitutionsområdet:

Støttepædagoger ansat i selvejende daginstitutioner ydes et årligt tillæg på kr. 12.900.

A 9. Støttepædagoger på FC området:

Støttepædagoger ansat på fritidscenterområdet, der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner, ydes som funktionsløn et tillæg på kr.15.000.

Såfremt der udbetales tillæg efter denne aftale, kan der ikke samtidig ydes "miljøtillæg".

A 10. Miljøtillæg

Pædagoger ved fritidsklubber ydes et tillæg på kr. 12.900. Såfremt der udbetales tillæg for støttepædagogfunktionen, kan der ikke samtidig ydes tillæg efter denne aftale.

Tillæg ydes primært for opsøgende arbejde blandt børn og unge. Derudover ydes tillægget for styrkelse af den forebyggende indsats. samarbejde med forældre, interesseorganisationer, foreninger mv. med henblik på styrkelse af det sociale netværk. Samarbejde med andre faggrupper samt kommunale myndigheder om effektiviseringen af indsatsen. Deltagelse i det kriminalitetsforebyggende arbejde i lokalområdet. Udvikling og styrkelse af samarbejdet mellem daginstitutioner, klubber og skolefritidsordninger i lokalområdet. Igangsættelse og/eller vejledning om fritidsaktiviteter, og kulturelle arrangementer i lokalområdet.

Uddannede klubmedarbejdere er omfattet af ovenstående, når funktionerne udføres.

A 11. Pædagoger i specialgrupper med niveau 1 børn:

Pædagoger og souschefer/afdelingsledere i selvejende daginstitutioner der arbejder i en gruppe af børn med særlige behov (niveau 1 børn) ydes et tillæg på kr. 17.700. Tillægget ydes for den særlige pædagogiske opgave, der skal løses i gruppen.

På nuværende tidspunkt har Bakkegården en sådan gruppe.

A 12. Specielt for souschefer/afdelingsledere:

Souschefer og afdelingsledere tillægges et funktionslønstrin på 5 løntrin.

De 5 løntrin gives for souschef/afdelingsleder opgaven.

Til souschefer/afdelingsledere med mere en 10 års beskæftigelsesanciennitet, gives yderligere 2 funktionslønstrin, så honoreringen for stillingen ligger højere end pædagogens aflønning efter 10 års beskæftigelsesanciennitet.

A 13. Institutionsbestemte funktioner

Der kan aftales individuelle funktionslønstillæg udover de forhåndsaftalte tillæg for særlige institutionsbestemte funktioner.

Kvalifikationsløn

B 1. Diplomuddannelse

Souschefer/afdelingsledere pædagoger som har bestået en hel diplomuddannelse ydes som kvalifikationsløn et særligt pensionsgivende tillæg på kr. 6.000. Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter, at uddannelsen er dokumenteret afsluttet. Der kan kun honoreres for en diplomuddannelse, efter under dette punkt.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

B 2. Kvalifikationstillæg:

Der kan aftales individuelle kvalifikationstillæg udover de forhåndsaftalte tillæg for særlige kvalifikationer, herunder relevant efter- videre uddannelse.

Generelle bestemmelser

Parterne er enige om:

At ovenstående beløb alle er angivet som årlige tillæg i 31.03. 2000 niveau. Funktionstillægget bortfalder ved ophør i funktion uden yderligere varsel. Ved permanent omlægning af pædagogens/souschefens/afdelingslederens funktioner, varsles ændringer med den pågældendes opsigelsesvarsel i henhold til funktionsloven, hvis ændringen er væsentlig.

At for reglementsansatte forhøjes pensionsgivende tillæg med satser ifølge overenskomst, svarende til eget- og arbejdsgiverbidrag til pension.

At hvis der opstår andre stillingskategorier, (ansat efter denne overenskomst), end der er nævnt i forhåndsftalen, skal der optages forhandlinger mellem parterne.

At alle tillæg er pensionsgivende, hvis ikke andet fremgår af det enkelte punkt.

At alle tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, hvis andet ikke fremgår af det enkelte punkt.

At aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

At aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter.

At ved opsigelse af aftalen, skal der senest 1 måned efter opsigelsen være indledt forhandling om en ny aftale. Hvis der ikke kan opnås enighed om en ny aftale, ophører aftalen ved udløbet af opsigelsesvarslet.

Forhåndsftalen er godkendt og tiltrådt af alle de selvejende institutioner/fritidscentres bestyrelsesformænd og ledere og samtidig underskrevet af BUPL Nordjylland.

For BUPL Nordjylland:
Ilse Brøgger
Lønforhandler

