

# Forhåndsftale indgået mellem Ringkøbing-Skjern Kommune, Dagtilbud, Undervisning og BUPL



Ringkøbing-Skjern Kommune

**Denne forhåndsftale dækker alle pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger og klubber i Ringkøbing-Skjern Kommune.**

**Denne aftale er gældende fra 1. april 2010.**

Aftalen gælder for assistenter samt ikke uddannede/anderledes kvalificerede i klubber og skolefritidsordninger uden kontrolleret fremmøde ansat ved Ringkøbing-Skjern Kommune ved følgende institutioner:

- Kommunale institutioner
- Selvejende institutioner

Parterne er enige om følgende:

Nedenstående beløb er alle årlige, pensionsgivende og skal ikke reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden (medmindre andet er angivet). Beløbene er i 31.03.2000 niveau.

Alle hidtidige centralt aftalte tillæg, jf. overenskomsten 1999-2002 § 14 stk. 4 (Centralt fastsatte tillæg fra 97-overenskomsten §§ 8, 15 og 16, samt § 4 i protokollatet II og § 2 i protokollat III) videreføres. Tillæggene ses i bilag A.

## **Grundløn**

Gives for de funktioner, man er i stand til at varetage, når man er nyuddannet/eventuelt nyansat.

## **Funktionsløn:**

### **Praktikvejledere**

10.000 kr.

Til ansatte, der varetager praktikvejlederfunktionen for halvårsstuderende, øvelsespraktikanter og PAU-elever ydes funktionsløn på 10.000 kr. i årligt grundbeløb pr. studerende.

### **Særligt ressourcekrævende opgave**

1 trin

I institutioner med mere end 20% særligt ressourcekrævende børn og unge ydes funktionsløn på 1 løntrin på baggrund af lederens dokumentation for særlige pædagogiske tiltag og indsatsområder, der foretages. Funktionslønnen bortfalder med 3 måneders varsel efter funktionens ophør.

### **Fremmedsprogede børn og familier**

1 trin

I institutioner med mere end 10% fremmedsprogede børn og unge ydes funktionsløn på 1 løntrin på baggrund af lederens dokumentation for



særlige pædagogiske tiltag og indsatsområder, der foretages. Tillægget bortfalder med 3 måneders varsel efter funktionens ophør.

**Pædagogiske læreplaner** 4.000 kr.

Der gives et funktionstillæg på 4.000 kr. i årligt grundbeløb for udvikling og brug af pædagogiske læreplaner i daginstitutioner. Der ydes ikke funktionsløn for "Pædagogiske læreplaner", når der ydes særligt tillæg 12.900 kr. til støttekrævende børn.

**Mål og indholdsbeskrivelser i SFO** 1.800 kr.

I SFO gives funktionslønstillæg for Mål og indholdsbeskrivelser i SFO

**Støttepædagoger med flere end 2 arbejdssteder** 7.000 kr.

Støttepædagogerne kan have flere arbejdssteder end overenskomsten foreskriver, hvis det er på følgende præmisser:

Der er tale om en frivillig ordning for den enkelte støttepædagog.

Støttepædagoger tildeles et årligt tillæg på 7.000 kr. for hvert tjenestested udover 2.

**Specialpædagoger** 1 trin

Der gives et funktionstillæg på 1 løntrin for konsultative opgaver.

**Medarbejderrepræsentanter i forældrebestyrelser** 2.000 kr.

Til medarbejderrepræsentanter i forældrebestyrelser ydes et tillæg på 2.000 kr. årligt grundbeløb.

**Tillidsrepræsentant**

Til ansatte, der varetager funktionen som tillidsrepræsentant ydes funktionsløn på

05 - 14 medarbejdere	4.000 kr.
15 - 31 medarbejdere	6.000 kr.
32 - 49 medarbejdere	8.000 kr.
Over 49 medarbejdere/Fælles TR	12.000 kr.

**Heldagsskoler** 1 trin

Der tildeles medarbejdere på heldagsskoler funktionsløn på 1 løntrin for det særlige arbejdsområde.

**Selvstyrende teams** 5.000 kr.

Der tildeles funktionsløn på 5.000 kr. i årligt grundbeløb til pædagoger der deltager i selvstyrende teams i folkeskolen.

**Skolefritidsordninger / skoler**

Til skolepædagoger, der i 15 ugentlige lektioner eller derover/ 600 årlige lektioner eller derover beskæftiges som **børnehaveklasseassistenter**, ydes et særligt pensionsgivende tillæg med årligt grundbeløb. 5.500 kr.

Til skolepædagoger, der varetager **vidtgående specialpædagogisk bistand** til småbørn i henhold til folkeskolelovens § 20, stk. 2 eller bistand til småbørn med sprog- eller talevanskeligheder (jf. Undervisnings- og Forskningsministeriets bekendtgørelse nr. 537 af 16. juli 1990), ydes et særligt pensionsgivende tillæg med grundbeløb 16.700 kr.



Til skolepædagoger, der oppebærer tillæg som støttepædagog, ydes tillægget alene med forskelsbeløbet.

Tillæg ydes for arbejdstimetallet – efter omregning i henhold til arbejdstidsreglernes § 4, stk. 3 – til disse opgaver i forhold til 1449 timer, dog maksimalt svarende til det fulde tillæg.

### **Støttepædagoger**

12.900 kr.

Til ansatte, der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner (støttepædagoger) ydes et særligt pensionsgivende tillæg med grundbeløb 12.900 kr.

Tillæg ydes for arbejdstimetallet til disse opgaver pr. uge i forhold til 37 timer pr. uge.

### **Barnsbestemt handicaptillæg**

3.800 kr.

Til ansatte i institutioner/ordninger, der blandt de øvrige børn modtager handicappede børn, ydes funktionsløn pr. handicappet barn med pensionsgivende grundbeløb 3.800 kr. årligt til ligelig fordeling.

### **Bemærkning:**

Der vil kunne ydes handicaptillæg, såfremt følgende bestemmelser er opfyldt:

1. Barnets handicap skal være af en sådan art, at der kan konstateres så alvorlige fysiske, psykiske, talemæssige eller emotionelle mangler eller skader, at der fra kommunens side – eksempelvis i form af en behandlingsplan eller anden instruks – er pålagt institutionen at udføre særlige foranstaltninger i forbindelse med barnets pasning og pleje.

2. Der vil endvidere kunne ydes handicaptillæg i særlige tilfælde, hvor et barns adfærd er af en sådan karakter, at kommunalbestyrelsen skønner, at der er behov for en beskyttelse af børnenes helbred og trivsel, således at der i den anledning iværksættes særlige foranstaltninger over for børnene, jf. i øvrigt det under pkt. 1 anførte vedrørende udarbejdelse af behandlingsplan eller særlig instruks.

Som vejledende retningslinie henvises til Socialstyrelsens »Blå rapport« fra marts 1976 vedrørende handicappede børns optagelse i daginstitutioner.

Såfremt børnene fra en handicapafdeling integreres blandt institutionens øvrige børn, ydes der barnsbestemt tillæg til det pædagogisk uddannede personale, der ikke er beskæftiget i institutionens handicapafdeling.

Der udløses ikke handicaptillæg for børn, hvortil der er bevilget støttepædagog.

Beregning af handicaptillæg.

Beregning af handicaptillæg foretages på grundlag af institutionens indberetning (evt. indberetningsskema) om

1. antal handicappede børn pr. den 1. i måneden, og
2. antal månedslønnede pædagoger.

Antallet af handicappede børn ganges med det til enhver tid gældende tillæg pr. barn. Det herved fremkomne beløb fordeles ligeligt mellem de månedslønnede pædagoger (reglementsansatte, overenskomstansatte samt ikke pædagogisk uddannede, jf. protokollet I, ansat i normerede pædagogstillinger) i den pågældende måned. En månedslønnet pædagog med nedsat arbejdstid ligestilles ved fordelingen af handicaptillæg med fuldtidsansatte.

En månedslønnet pædagog, der i hele den pågældende måned har været fraværende med løn på grund af sygdom, orlov eller lignende, får ikke handicaptillæg for denne måned. Derimod får vikaren – såfremt der er tale om en månedslønnet vikar – del i beløbet, hvis den pågældende har været vikar i hele måneden.

En månedslønnet pædagog, der er ansat i institutionen efter den første eller fratrukket inden den sidste i måneden, indgår ikke i fordelingen af handicaptillæg.

### **Fortolkning af barnsbestemt handicaptillæg**

Følgende udløser det barnsbestemte handicaptillæg:

- Børn i specialenheder, der integreres i dele af eller hele institutionen, eksempelvis på legepladsen eller i åbne/lukke situationen.
- Børn der venter på tildelte støttepædagogtimer
- Børn der kræver særlig indsats efter instruks fra special faglig team (specialpædagoger, psykologer, tale/høre pædagoger m.m.)
- Børn der eksempelvis venter på udredning eller lign., hvor der er tildelt timer fra akutpuljen.
- Børn hvis familiemæssige situation kræver en særlig indsats fra pædagogernes side.



Fælles for ovenstående er, at der altid skal foreligge en handleplan i form af B-skemaet i Handlevejledningen for det tværfaglige samarbejde.

Tillæg skal deles ligeligt mellem alle medarbejdere på arbejdspladsen (inklusiv lederen). Der kan mellem leder og tillidsrepræsentant indgås aftale om en anderledes fordeling på arbejdspladsen, såfremt der er åbenlys grunde til dette. Eksempler på dette kan være hvis børn der udløser det barnsbestemtillæg kun integreres i en bestemt afdeling/stue af institutionen. Det opfordres til, at der på den enkelte arbejdsplads tages stilling til fordelingen blandt medarbejderne.

Skulle der være tilfælde der falder udenfor ovenstående skal der ske henvendelse til Anette Ørskov fra Ringkøbing-Skjern Kommune eller Kirsten Kronborg fra BUPL. Der vil efterfølgende blive taget stilling i hvert enkelt tilfælde.

### **Kollektiv ledelse**

I institutioner, hvor der af kommunalbestyrelsen er godkendt kollektiv ledelse, aflønnes det pædagogisk uddannede personale som assistent. Herudover ydes der et årligt pensionsgivende funktionsløntillæg til hver enkelt efter følgende regler:

Point	Grundbeløb
000-59	10.800
060-79	9.400
080-99	8.200
100-119	6.900
120-149	6.400
150- og derover efter konkret forhandling.	

### **Område-, miljø- og familiepædagoger**

Til område-, miljø- og familiepædagoger ydes tillæg i årligt grundbeløb på 12.900 kr.

### **Specialinstitutioner**

Har kommunalbestyrelsen truffet beslutning om at oprette specialinstitutioner/specialgrupper, jf. § 3 i "Protokolat II" til overenskomst for pædagogisk uddannet personale ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. vedrørende område-, miljø- og familiepædagoger og pædagoger ved specialinstitutioner", til at udføre de i samme protokolat § 2 særlige arbejdsopgaver, navnlig støttefunktioner over for børn og unge og deres familier med henblik på at undgå anbringelse uden for hjemmet, aflønnes ledere, stedfortrædere, souschefer og afdelingsledere efter bestemmelserne i overenskomsten. Medmindre andet aftales, ydes der samme tillæg som er gældende for handicapinstitutioner og daginstitutioner med afdelinger, der udelukkende modtager handicappede børn, jf. overenskomsten § 8, stk. 2.

### **Dag- og aktivitetscentre**

12.900 kr.

"Protokolat III til overenskomst for pædagogisk uddannet personale ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. vedrørende uddannede pædagoger, der ansættes ved dagcentre og aktivitetscentre"  
Medmindre andet aftales, ydes der til ledere, souschefer og afdelingsledere et særligt pensionsgivende tillæg kr. 12.900 kr.



## Kvalifikationsløn:

### Erfaring

Der gives til uddannede pædagoger samt ansatte med dispensation tillæg inden for det pædagogiske fagområde:

Efter i alt 3 års beskæftigelse ifølge de før 1. april 2000 gældende anciennitetsregler gives der 2 løntrin oveni grundlønnen.

Efter i alt 6 års beskæftigelse ifølge de før 1. april 2000 gældende anciennitetsregler gives der 4 løntrin oveni grundlønnen.

Efter i alt 10 års beskæftigelse ifølge de før 1. april 2000 gældende anciennitetsregler gives der 8 løntrin oveni grundlønnen.

Efter i alt 12 års beskæftigelse ifølge de før 1. april 2000 gældende anciennitetsregler gives der 9 løntrin oveni grundlønnen.

Efter i alt 14 års beskæftigelse ifølge de før 1. april 2000 gældende anciennitetsregler gives der 10 løntrin oveni grundlønnen.

Der gives til ikke uddannede/anderledes kvalificerede i klubber og skolefritidsordninger uden kontrolleret fremmøde tillæg for beskæftigelse inden for området:

Efter i alt 3 års beskæftigelse gives der 2 løntrin oveni grundlønnen.

Efter i alt 6 års beskæftigelse gives der 4 løntrin oveni grundlønnen.

### Efter-/videreuddannelse

Der gives kvalifikationsløn for efter-/videreuddannelse efter følgende kriterier:

**6.000 kr.** i årligt grundbeløb gives for helt Diplom/årskursus ved:

**VIA** (University College)

**DPU** (Danmarks Pædagogiske Universitet)

**DPH** (Danmarks Pædagogiske Højskole)

**DPH** (Danmarks LærerHøjskole)

**3.000 kr.** i årligt grundbeløb gives for delvis Diplom/årskursus ved:

**VIA** (University College)

**DPU** (Danmarks Pædagogiske Universitet)

**DPH** (Danmarks Pædagogiske Højskole)

**DPH** (Danmarks LærerHøjskole)

**Andre relevante kurser** af mere end 5 ugers varighed ydes **2.500 kr.** i årlige grundbeløb.

### Bemærkning:

- Der er enighed om følgende:
- Hvert fulde diplom/årskursus udløser tillægget på 6.000 kr.



- Tillægget for delvis diplom kommer til udbetaling når der er opnået 9 ECTS point, hvilket svarer til 6 studieuger på fuld tid, men erstattes af tillægget på 6.000 kr. når der er moduler svarende til et fuldt diplom/årskursus. Såfremt medarbejderen tager et modul mere (9 ECTS point) efter at have opnået den fulde diplom/årskursus kommer tillægget på 3.000 kr. igen til udbetaling (altså 6.000 kr. + 3.000 kr.) indtil endnu en fuld diplom/årskursus er opnået.
- I forhold til tillægget på 2.500 kr. for efter-/videreuddannelse af min. 5 ugers varighed kan en medarbejder maksimalt få for 3 af den slags kurser.

Hvis en ansat har yderligere erfaring, viden kursusdeltagelse m.v., der vurderes relevant for opgavevaretagelsen, skal et tillæg aftales separat i en konkret aftale mellem Ringkøbing-Skjern Kommune og BUPL MidtVestjylland.

### **Konstituering:**

Såfremt en assistent midlertidig gør tjeneste i en højere stilling (afdelingsleder, stedfortræder eller souschef) skal vedkommende altid som minimum have et konstitueringstillæg på 2 løntrin.

### **Resultatløn**

Parterne er enige om, at Resultatløn primært anvendes fremadrettet og aftales på forhånd. Der henvises til KL/KTO rammeaftalen om Resultatløn.

### **Generelle bestemmelser:**

Alle tillæg ydes også til ansatte med dispensation og til ansatte efter overenskomstens protokollat I § 1 stk. 1 og 3.

For ansatte med dispensation beregnes ancienniteten fra den dato, vedkommende er bevilget dispensation. Der kan ved aftale mellem BUPL MidtVestjylland og Ringkøbing-Skjern Kommune også medregnes anciennitet fra tidligere ansættelse.

Eventuelt overenskomstmæssigt overgangstillæg pr. 1. oktober 1997 og 1. april 1998 er ligeledes indeholdt i den nye sammensætning af lønnen og vil derfor ikke komme særskilt til udbetaling, hvor denne aftale udfylder overgangstillægget fuldt ud.

Hvis indplacering pr. 31. december 2006 er højere end indplacering efter den nye forhåndsftale gældende pr. 1. januar 2007 udbetales den resterende løn som kvalifikationsløn "Personlig løn". Der vil ikke ske modregning.

### **Pensionsforhold for reglementsansatte:**

De reglementsansattes løn efter denne aftale omregnes til nærmeste opnåelige højere løntrin evt. resttillæg indbetales pension til en supplerende pension.

### **Opsigelse og ophør af tillæg m.v.:**

Aftalen genforhandles (det årlige løneftersyn) senest den 31. marts hvert år. Dog under hensyntagen til procedureregler jfr. § 6 stk. 2 i Fællesaftale om lokal løndannelse. Næste årlige løneftersyn dog senest den 31. marts 2011.



Aftalen kan opsiges af begge parter med tre måneders varsel til den 1. januar ved anbefalet brev.

Funktionsbestemte løntrin/tillæg bortfalder ved ophør af funktionen såfremt det i nærværende aftale er aftalt vedrørende den enkelte funktion. Der henvises til at ophør af funktionsbestemte lønforbedringer kan medføre vilkårsændringer for den enkelte ansatte, som skal behandles efter overenskomstens bestemmelser.

Dato 30/8 - 10

Dato 23/8 - 2010

For BUPL MidtVestjylland



For Ringkøbing-Skjern Kommune

  
Peter Jørgensen, Fagchef Dagtilbud

  
Gurli Dyrvig, Afdelingsleder Undervisning

