



Dispensationspolitik

BUPL Østjyllands bestyrelse har den 7. april 2008 besluttet efter hvilke kriterier og rammer fagforeningen skal træffe afgørelse om henholdsvis bevilling og afslag på dispensation for uddannelseskrauet.

Dispensationspolitik og praksis understøtter ansættelsen af uddannede pædagoger jf. overenskomsten.

En dispensation kan gives til det konkrete ansættelsesforhold. Den kan ikke være tidsbegrænset, med mindre at ansættelsen er tidsbegrænset. Nedenstående er gældende praksis for faste stillinger for såvel tidsbegrænsede stillinger som vikariater etc.

Der skelnes mellem generelle og konkrete dispensationer. De **generelle dispensationer** forhandles mellem de kommunale organisationer og BUPL forbundet. Det drejer sig i reglen om godkendelse af udenlandske pædagoguddannelser. Gives en sådan dispensation, kan den pågældende frit søge ansættelse som pædagog inden for BUPL's aftale- og overenskomstområde. Bestemmelsen fremgår af overenskomstens § 1. stk. 4.

Konkrete dispensationer forhandles mellem den enkelte kommune og den lokale BUPL-fagforening. Sådanne dispensationer gælder kun for det enkelte ansættelsesforhold. Den pågældende kan altså ikke tage godkendelsen med sig over i en anden stilling. Denne bestemmelse fremgår af overenskomstens § 1, stk. 5.

Udgangspunktet er, at der ikke gives dispensation fra uddannelseskrauet. Ledigheden er kraftigt faldende, hvilket viser sig i et stigende antal dispensationsansøgninger. I tilfælde af at der på trods af rekrutteringsbestrebelse er for få/manglende pædagogiske uddannede ansøgere, kan der dog gives dispensation. Det forudsættes, at stillingen har været opslået ledig i Børn & Unge og/eller dagspressen og på internettet - for eksempel Jobzonen.

Følgende særlige grupper kan få dispensation:

- Rudolf Steiner-pædagoger
- anderledes kvalificerede i klubber
- afspændingspædagoger
- andre pædagoguddannelser (for eksempel udenlandske pædagoguddannelser, der ikke er omfattet af reglerne om generel dispensation)



- lærere
- håndarbejds lærere
- ansøgere med mindst tre års erfaring i pædagogisk arbejde

BUPL og ansættelsesmyndigheden har i fællesskab et ansvar for, at overenskomstens regler overholdes og at sikre faglige interesser og drift.

Dispensationspolitikken skal være tilgængelig for medlemmer, tillidsrepræsentanter og ansættelsesmyndighed (kommunens personalekontor og ledere).

Dispensationspolitikken findes på BUPL Østjyllands hjemmeside.