



Du skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet for at få dagpenge. Det skal du, fordi du som ledig er en del af arbejdsmarkedet, og fordi dagpengene er en erstatning til dig for den løn, du ikke får, når du midlertidigt er uden arbejde.

At du står til rådighed betyder kort sagt, at du både kan og vil arbejde.

Selve begrebet rådighed er defineret i love og bekendtgørelser og betyder:

- at du er tilmeldt som arbejdssøgende hos Jobcentret og deltager i de møder og aktiviteter, Jobcentret og a-kassen indkalder til,
- at du aktivt søger arbejde både inden for og uden for dit faglige område,
- at du kan overtage arbejde, som Jobcentret formidler, også arbejde på fuld tid,
- at du bor og opholder dig i Danmark,
- at du ikke er syg eller har helbreds-mæssige problemer, som gør, at du ikke kan overtage arbejde i fuldt normalt omfang. (Fuldtidsforsikrede skal stå til rådighed for arbejde i 37 timer pr. uge. Deltidsforsikrede for arbejde i op til 30 timer pr. uge.),
- at du ikke deltager i uddannelse,
- at der ikke er andre forhold, som forhindrer dig i at overtage arbejde og
- at du i øvrigt er til rådighed for det danske arbejdsmarked.

Sådan er reglerne i al korthed. Det gælder også, hvis du har deltidsarbejde med supplerende dagpenge. Så er du nemlig også ledig.

CV

Som ledig skal du lave et CV, som er en beskrivelse af din uddannelse, erhvervs erfaring, kvalifikationer og personlige kompetencer m.v. Dette CV skal indgå i Jobcentret's elektroniske jobbank jobnet.dk senest 2 uger efter, at du er blevet tilmeldt hos Jobcentret. Og du skal give Jobcentret og a-kassen adgang til dit CV.

Dit CV skal indeholde korrekte og formidlingsrelevante oplysninger, dvs. oplysninger, som gør det muligt for Jobcentret at formidle arbejde til dig. Du kan få hjælp hos Jobcentret og i a-kassen til at oprette og udfylde CV'et, men du skal selv sørge for at ajourføre det. Du skal også tjekke, om der er arbejdsgivere, som har reageret på dit CV.

CV'et bliver automatisk inaktivt, hvis du ikke har været på Jobnet mindst hver

7. dag og bekræftet, at du stadig er arbejdssøgende/tilmeldt som ledig.

Jobcentret og a-kassen kan pålægge dig at søge ledige stillinger.

Du skal søge arbejde

Du har pligt til at været aktivt arbejdssøgende.

Din jobsøgning skal være realistisk og seriøs. Hvis der ikke findes tilstrækkelige mange jobs at søge inden for dit faglige område, skal du udvide din jobsøgning til andre områder.

Du skal også overtage arbejde, hvis Jobcentret formidler det til dig.

Den pædagogiske uddannelse dækker bredt, og det betyder bl.a., at du ikke kan afvise – eller lade være med at søge – arbejde på f.eks. en døgninstitution, selvom du hellere vil arbejde i en vuggestue eller børnehave.

Når du er ledig, skal du søge arbejde og kunne overtage arbejde inden for et geografisk område, hvor den daglige transporttid er på op til tre timer dagligt med offentlige transportmidler. Men jo længere tid du har været ledig, desto mere skal du udvide det geografiske område – det vil sige den daglige transporttid.

Pædagoguddannelsen er en mellemlang videregående uddannelse. Derfor er reglerne også sådan, at du skal kunne overtage et arbejde langt fra hjemmet, hvis det – efter Jobcentret's vurdering – er nødvendigt for at få ledige stillinger besat med kvalificeret arbejdskraft.

BUPL Job

Klik ind på BUPLJOB, som du finder på bupl.dk/job Her kan du finde relevante ledige stillinger ved at indtaste dit jobønske med stillingstype, institutionstype og sted/by.

Du kan oprette en profil og et CV, som vi kan anvende ved evt. jobformidling. Du kan også oprette en "Jobagent" ved at indtaste søgeord på dit ønskejob, og du vil så få en mail, når der er stillinger, der matcher dit ønskejob.

Henvisning af arbejde

Bliver du henvist arbejde fra Jobcentret eller a-kassen, er du meget velkommen til at kontakte a-kassen, hvis du bliver i tvivl om noget. Hovedreglerne er imidlertid sådan her:

- Som ledig skal du kunne overtage henvist arbejde fra Jobcentret,
- du skal søge arbejde og kunne overtage henvist arbejde, hvis du er i tilbud efter aktiveringsreglerne, medmindre Jobcentret har fraveget kravet,
- hvis en henvisning ikke er blevet til noget, skal arbejdsgiver meddele det til Jobcentret og a-kassen og oplyse grunden til, at arbejdsforholdet ikke er kommet i stand, og a-kassen skal så undersøge, hvad der er sket.

Systematisk jobhenvi­sing

Hvis du som ledig henvises til et job af mere end 5 ugers varighed af Jobcentret, men du ikke får jobbet, vil du i Jobcentret blive omfattet af en løbende systematisk jobhenvi­sing i et 3 måneders forløb. Er der ikke nogen relevante job at hen­vise til, vil du af Jobcentret blive pålagt at søge konkrete jobs på Jobnet.

Hvis du ikke er kommet i job efter 3 måneder, skal du have et tilbud (ordinær aktivering).

Afslag på arbejde

Afslag på henvist arbejde fra Jobcentret eller a-kassen regis­teres automatisk i a-kassen. Afslag på henvist arbejde giver ifølge reglerne karantæne på 3 uger, dvs., at der i 111 timer ikke kan udbetales dagpenge.

Der kan være situationer, hvor du f.eks. i en samtale med arbejdsgiveren – uden direkte at afslå arbejdet – alligevel handler på en måde, så arbejdet ikke bliver til noget. En sådan situation kan blive sidestillet med et afslag.

Det sidestilles med afslag, hvis du ikke i tide har orienteret Jobcentret om ferie eller sygdom.

Jobcentret kan have samarbejdsaftaler med forskellige virksomheder – de såkaldte ”andre aktører”. Du skal også kunne overtage arbejde og deltage i tilbud, som du får fra disse andre aktører.

A-kassen skal undersøge, om du har afslået at tage arbejdet, og om der er en gyldig grund til afslaget. De gyldige grunde er beskrevet i bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed.

Er der efter reglerne ikke tale om en gyldig grund, er konsekvensen 3 ugers karantæne.

Der kan være situationer, hvor der både gives karantæne og siden helt lukkes for dagpenge. Det kan ske, hvis f.eks. begrundelsen for at sige nej til arbejde er, at du regner med at begynde på en kortere uddannelse eller arbejde på nedsat tid.

Det er a-kassen, der træffer afgørelser om dagpenge. Derfor er det ikke nok, at du ringer til Jobcentret med eventuelle spørgsmål. Kontakt dit lokale a-kassekontor.

Samtaler i a-kassen og på jobcentret

Velkomstmøde og ”Min Plan”

A-kassen indkalder dig til et velkomstmøde inden du har været ledig i 2 uger. Du skal inden mødet uploade (tilføje) eksempler på dine ansøgninger til joblog. Jobloggen finder du i Den Digitale A-kasse, på vores hjemmeside, eller på jobnet.dk

Du skal også udfylde din ”Min Plan” i Den Digitale A-kasse, så godt du kan.

Denne plan er grundlaget for dine jobsøgningsaktiviteter og samtaler med a-kassen og jobcenteret i din ledighedsperiode. Planen gælder, så længe du er ledig og bliver revideret ved de løbende samtaler med a-kassen og jobcenteret.

Planen skal indeholde:

- Krav til jobsøgning
- Hvilke typer job du søger – fx skolepædagog
- Stillingsbetegnelser på de job du søger
 - fx inklusionspædagog
- Fagområde – fx skoleområde
- Geografisk område

Vores vurdering af din rådighed ved fremtidige samtaler vil især tage udgangspunkt i ”Min Plan”. Planen bliver udleveret til dig efter velkomstmødet.

Opfølgningssamtalen

Så længe du modtager dagpenge eller supplerende dagpenge, skal vi afholde en opfølgningssamtale med dig hver 3. måned de første seks måneder af din ledighedsperiode.

Herefter vil der kunne holdes samtaler med a-kassen efter behov. Ved 5.-6. måneds ledighed holdes en fællesamtale mellem dig, a-kassen og jobcenteret. Til samtalerne kigger vi på, hvilke og, hvor mange stillinger du har noteret i din joblog. Og vi ser på de ansøgninger du har uploadet til jobloggen.

Aktivering og ”Min Plan”

”Min Plan” anvendes også af Jobcentret. ”Min Plan” er en skriftlig aftale mellem dig og Jobcentret om aktivering. Planen kan indeholde aftale om tilbud om f.eks. uddannelse og ansættelse med løntilskud. Du har pligt til at modtage og følge de tilbud, der er aftalt i ”Min Plan”.

Du vil få brev om disse samtaler. I a-kassen har du muligheden for selv at ”booke” samtalen til et tidspunkt, der passer dig bedst.

Det er vigtigt at møde frem til samtalerne i a-kassen og hos Jobcentret, da du ellers kan risikere, at du ikke kan få dagpenge.

A-kassen skal vurdere, om du er til rådighed:

- hvis du afslår at få lavet en ”Min Plan”,
- hvis du ikke overholder din ”Min Plan” eller
- hvis der i øvrigt er tvivl om din rådighed.

Hvis du udebliver fra en samtale eller aktivitet hos Jobcentret eller i a-kassen, mister du retten til dagpenge fra udeblivelsen, til du kontakter Jobcentret eller a-kassen angående udeblivelsen. Hvis du gentagne gange melder afbud, fordi du er syg, eller flere gange udebliver fra samtaler, kan det skabe tvivl om din rådighed. Det kan derfor medføre, at a-kassen skal foretage en rådighedsvurdering.

Karantæne

Karantæne betyder, at du i en periode ikke får de dagpenge, du ellers ville have fået.

Hvis du – som ledig – afslår at tage imod et job, eller hvis du opsiger en stilling uden gyldig grund, får du en karantæne på 3 uger, som svarer til 111 timer uden dagpenge.

Hvis du uden gyldig grund afslår:

- et arbejde Jobcentret eller a-kassen har henvist dig til,
- at få lavet eller revideret en "Min Plan" eller
- tilbud efter din "Min Plan"

vil du miste dagpenge svarende til 3 uger, fordi du betragtes som selvforskyldt ledig.

Vær opmærksom på, at visse situationer sidestilles med afslag. Det kan f.eks. være, hvis du uden gyldig grund udebliver fra en samtale om et henvist arbejde hos en arbejdsgiver.

Hvis du uden gyldig grund:

- selv opsiger dit arbejde,
- bliver afskediget eller
- ophører i tilbud efter din "Min Plan"

vil du miste dagpenge svarende til 3 uger, fordi du er selvforskyldt ledig.

Henvend dig derfor til a-kassen, før du kommer i en sådan situation.

Gentagelsesvirkning

Hvis du får en karantæne 2 gange inden for 12 måneder på grund af selvforskyldt ledighed, mister du retten til dagpenge. For at få ret til dagpenge igen, skal du have mindst 300 løntimer inden for 3 måneder som månedslønnet.

Manglende rådighed

Hvis a-kassen vurderer, at du ikke er til rådighed for arbejdsmarkedet, kan du ikke få dagpenge. Der kan først udbetales igen, når du har haft:

- mindst 300 løntimer inden for 3 måneder som månedslønnet – for fuldtidsforsikrede
- mindst 150 løntimer inden for 3 måneder som månedslønnet – for deltidsforsikrede

Der kan opstå situationer, hvor du ikke er til rådighed i kortere eller længere tid. Det kan eksempelvis være manglende mulighed for pasning af dine børn, sygdom, fridage du selv betaler, eller hvis du ikke møder til samtale i a-kassen eller Jobcentret. Når problemet er løst, kan du igen få udbetalt dagpenge, hvis du i øvrigt opfylder betingelserne for det.

TIL RÅDIGHED

August 2015

BUPLs Digitale A-kasse
A-kassen for pædagoger og klubfolk
Blegdamsvej 124,
2100 København Ø
bupl.dk/a-kassen

Modelfoto: Colourbox



KONTAKT BUPL-A

Post sendes til: BUPL-A, Postboks 0727, 0900 København C

JOBTEAMET

Spørgsmål om velkomstmøde, opfølgingsmøder, lokale arbejdsmarkedspolitiske projekter, herunder jobformidling mm.:

E-mail: jobteam@bupl.dk

Telefon: 3546 5280

Man-tors kl. 9-10 og kl. 14-15

DAGPENGE- OG EFTERLØNSTEAMET

Alle andre spørgsmål og dagpenge og efterløn – ledighed, dimittender, ydelser, ferie, feriekort, feriedagpenge, supplerende dagpenge, arbejdsgivergodtgørelse, sygemeldinger, arbejdsophør, karantæne – samt vejledning forud for efterløn, efterlønsbevis, ferie på efterløn, efterlønsansøgning, fradrag i pensioner, efterløns møder mm.

E-mail: dagpengeogefterlon@bupl.dk

Telefon: 3546 5200