

Regelsæt vedrørende lønforhold mm.
for
valgte lønnede tillidsrepræsentanter i BUPL
opdateret pr. 9. december 2014

På BUPL's 3. ordinære kongres i 1996 blev der under forslag 9c vedtaget et samlet rammeforslag til lønforhold mm. for valgte lønnede tillidsrepræsentanter i BUPL. Under punkt 13 i dette forslag blev det vedtaget at nedsætte en følgegruppe til fortolkning og administration af regelsættet. Det blev samtidig under dette punkt vedtaget, at den nyvalgte følgegruppe skulle udforme et egentligt regelsæt på baggrund af den vedtagne ramme.

Det blev i kongresbeslutningen under punkt 13, 9c også vedtaget, at fortolkninger og tvister i forbindelse med regelsættet ikke kan indbringes for BUPL's klagenævn, idet sådanne alene administreres af følgegruppen under ansvar overfor kongressen.

Følgegruppen har efterfølgende ud fra kongresbeslutningen udformet det egentlige regelsæt og færdigbehandlet det på mødet afholdt d. 28. oktober 1997.

På BUPL's 4. ordinære kongres i 1998 blev der under dagsordenens punkt 9 e vedtaget ændring af regelsættets § 5.

På BUPL's 5. ordinære kongres i 2000 blev der under dagsordenens punkt 9 e vedtaget ændring af regelsættets § 4.

På HB-mødet den 22. – 23. maj 2002 under dagsordenens punkt 6 er vedtaget ændring af § 14 og § 17.

På BUPL's 7. ordinære kongres i 2004 blev under dagsordenens punkt 10 b) vedtaget ændring af § 7, stk. 4, § 11, samt §§ 19 og 20 med ikrafttræden pr. vedtagelsen den 20. november 2004.

På BUPL's 8. ordinære kongres i 2006 blev under dagsordenens punkt 9 d) vedtaget ændring af § 7, § 9, stk. 2, § 12, stk. 1, samt § 14, stk. 1, med ikrafttræden pr. 1. januar 2007.

På BUPL's 9. ordinære kongres i 2008 blev under dagsordenens punkt 10 c) vedtaget ændring af § 3, § 4, § 5, § 6 og § 7, med ikrafttræden 1. april 2009. Der blev vedtaget ændring af § 8 med ikrafttræden pr. 1. december 2008. Der blev vedtaget en ændring i § 14 med ikrafttræden 1. april 2010. Der blev vedtaget ændring af § 17 med ikrafttræden pr. 1. december 2008. Der blev indført en ny § 17a med ikrafttræden 2010. Der blev vedtaget en ændring af § 21 med ikrafttræden pr. 1. december 2008.

På BUPL's 10. ordinære kongres i 2010 blev under dagsordenens punkt 10 c) vedtaget ændringer af regelsættet så det udvides til også at omfatte Formanden for Lederforeningen.

På HB-mødet den 25. november 2011 under dagsordenens pkt. 8, blev det vedtaget at forhøje pensionsbidraget til 15,35% med virkning fra 1. januar 2012.

På BUPL's 11. ordinære kongres 2012 blev under dagsordenens punkt 9 d) vedtaget et nyt indhold i § 12, Regulering af lønnen.

På BUPL's 12. ordinære kongres 2014 blev det under dagsordenens punkt 5.7. vedtaget at ændre § 20 med indføjeelse af et nyt stk. 1 og med ophævelse af ordet "direkte" i § 20, stk. 5, litra d. (ændret til stk. 6 litra d.)

INDHOLD:

- §1 Regelsættets afgrænsning
- §2 Funktionsområde og generelle lønforhold
- §3 Løn, Forretningsudvalgsmedlemmer
- §4 Løn, Rejsesekretærer
- §5 Løn, Valgte tillidsrepræsentanter
- §6 Forbundsformandsløn
- § 6a Løn, Formand for lederforeningen
- §7 Formandstillæg, lokale fagforeninger
- §8 Løn og indplacering ved valg
- §9 Deltidsvalgte
- §10 Lønanciennitet
- §11 Honorarer
- §12 Regulering af lønninger
- §13 Lønudbetaling
- §14 Pension
- §15 Arbejdstid
- §16 Orlov og tjenestefri
- §17 Ferie
- §18 Sygdom, barsel og adoption
- §19 Fratræden
- §20 Fratrædelsesgodtgørelse
- §21 Efterindtægt
- § 22. Personalegoder
- § 23 Administration og fortolkning af regelsættet
- § 24 Ikrafttræden

Regelsæt vedrørende lønforhold mm. for valgte lønnede tillidsrepræsentanter i BUPL

Regelsættet er fastsat ud fra kongresbeslutning 9c på 3. ordinære kongres i 1996, og det er færdigbehandlet i følgegruppen 28. oktober 1997. Regelsættet kan ikke, med mindre der udtrykkeligt er åbnet mulighed herfor, fraviges af den enkelte fagforening.

Regelsættets afgrænsning

- § 1. Regelsættet omfatter forretningsudvalgsmedlemmer valgt af kongressen, formanden for BUPL's Lederforening valgt på Lederforeningens landsmøde, rejsesekretærer valgt af hovedbestyrelsen og fagforeningssekretærer valgt til funktionen i henhold til de lokale vedtægter.
- stk. 2 Regelsættet omfatter ikke valgte tillidsfolk i studiesektionen.
- stk. 3 De valgte tillidsrepræsentanter skal være aktive medlemmer af BUPL.

Funktionsområde og generelle lønforhold

- § 2. Funktionsområdet for forretningsudvalgsmedlemmer er hele BUPL.
Funktionsområdet for lederformanden er hele BUPL's Lederforening.
Funktionsområdet for rejsesekretærer er hele BUPL.
Funktionsområdet for valgte fagforeningssekretærer er den pågældende lokale fagforening. Arbejdsopgaverne kan dog også indebære udførelse af opgaver inden for hele BUPL's område.
- stk. 2 Den i dette regelsæt fastsatte løn (§§ 3, 4, 5, 6, 6a og 7) er til fuld og endelig afregning for alle arbejdsopgaver, der udføres inden for organisationens område. Der kan ikke ydes ekstra betaling for ulemper og overarbejde.
Der kan ikke ydes ekstra betaling for merarbejde til deltidsvalgte.

§ 3. Løn , forretningsudvalgsmedlemmer

Forretningsudvalgsmedlemmer aflønnes med:

Trin 1	kr. 47.498,33 pr. måned (niveau pr. 01. oktober 2014)
Trin 2	kr. 49.700,21 pr. måned (niveau pr. 01. oktober 2014)
Trin 3	kr. 51.902,15 pr. måned (niveau pr. 01. oktober 2014)

Forretningsudvalgsmedlemmer stiger anciennitetsmæssigt hvert andet år.

§ 4. Løn, rejsesekretærer

Rejsesekretærer aflønnes med:

Trin 1	kr. 42.255,75 pr. måned (niveau pr. 01. oktober 2014)
Trin 2	kr. 43.723,63 pr. måned (niveau pr. 01. oktober 2014)
Trin 3	kr. 46.764,36 pr. måned (niveau pr. 01. oktober 2014)

Rejsesekretærer stiger anciennitetsmæssigt hvert andet år.

§ 5. Løn, valgte tillidsrepræsentanter

Fagforeningssekretærer aflønnes med:

Trin 2	kr. 35.440,22 pr. måned (niveau pr. 01. oktober 2014)
Trin 3	kr. 37.642,09 pr. måned (niveau pr. 01. oktober 2014)
Trin 4	kr. 39.844,06 pr. måned (niveau pr. 01. oktober 2014)
Trin 5	kr. 42.045,95 pr. måned (niveau pr. 01. oktober 2014)

Valgte tillidsrepræsentanter stiger anciennitetsmæssigt hvert andet år.

§ 6. Forbundsformandsløn

Forbundsformanden aflønnes med:

Kr. 55.257,42 pr. måned (niveau pr. 01. oktober 2014)

§ 6a. Formand for BUPL's Lederforening.

Lederformanden i BUPL's lederforening indplaceres på niveau med en fagforeningsformand.

Lederforeningens formand aflønnes med 47.498,33 kr. (niveau pr. 01. oktober 2014)

Formandsløn i de lokale fagforeninger

§ 7. Formanden i en lokal fagforening aflønnes med kr. 47.498,33 (niveau pr. 01. oktober 2014)

stk. 2 Såfremt formanden er deltidsvalgt lønnet tillidsrepræsentant, reduceres lønnen efter § 9, stk. 1.

stk. 3 Såfremt formanden i den lokale fagforening ikke er valgt lønnet tillidsrepræsentant, udbetales dog et pensionsgivende tillæg på 1.373 kr. om måneden (niveau pr. 01. oktober 2014).

stk. 4 Såfremt formanden for BUPL Bornholm er valgt lønnet tillidsrepræsentant, aflønnes den pågældende dog efter § 5.

stk. 5 Bestyrelsen kan udbetale løn/tillæg til en konstitueret formand i tilfælde af den valgte formands fravær på grund af barsels- eller adoptionsorlov. Bestyrelsen kan tillige udbetale løn/tillæg til en konstitueret formand i tilfælde af den valgte formands forfald efter godkendelse af TR-løngruppen.

Løn, indplacering ved valg

§ 8. Såfremt en valgt lønnet tillidsrepræsentant inden sit valg har haft en fast stilling, aflønnet højere end de i §§ 3, 4, 5, 6, 6a og 7 nævnte begyndelseslønninger, indplaceres tillidsrepræsentanten på nærmeste højere trin, således at der ikke bliver tale om en umiddelbar lønnedgang i forbindelse med ansættelsen som valgt. Eventuelle aftaler om varige løntillæg (f.eks. decentral løn) på ansættelsestidspunktet, som er af mere end 1 års varighed, indgår som en del af grundlaget for indplaceringen. Det samme gælder løn optjent udenfor BUPL's overenskomstområde. Overgangen fra vikararbejde eller andet løst arbejde, der er aflønnet højere end de angivne lønninger, giver ikke ret til højere indplacering.

Overgangen fra en stilling aflønnet højere end slutlønningerne i §§ 3, 4, 5, 6, 6a og 7 giver ikke mulighed for højere aflønning.

- stk. 2 Hvor funktionsperioden som valgt tillidsrepræsentant starter efter 1. januar 97 medregnes alene løn anciennitet optjent i henhold til dette regelsæt, jvf. dog stk. 1.
- stk. 3 Hvor funktionsperioden starter eller ophører på andre dage end d. 1. i måneden, anvendes den fælleskommunale aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale.

Deltidsvalgte

- § 9.** For deltidsvalgte tillidsrepræsentanter reduceres lønnen forholdsmæssigt i samme forhold som den faktiske tid har til den generelle fuldtidsnorm for daginstitutionsområdet.
- stk. 2 Formandstillæg i.h.t. § 7, stk. 3, udbetales fuldt uanset beskæftigelsesgraden.

Løn anciennitet

- § 10.** Der optjenes løn anciennitet for valgte tillidsrepræsentanter, der har 15 timer pr. uge, eller derover.
- stk. 2 Lønanciennitet beregnes fra d. 1. i en måned og altid i hele måneder.
- Hvor funktionsperioden starter på en dato efter d. 1. i måneden, regnes lønancienniteten fra d. 1. i den efterfølgende måned.
- stk. 3 Lønanciennitet, der er optjent i stillinger, som forretningsudvalgsmedlem eller rejsesekretær efter 1. januar 97 i henhold til dette regelsæt, kan medregnes ved en senere lønindplacering i forbindelse med valg som tillidsrepræsentant.
- Lønanciennitet, der er optjent i en stilling som valgt tillidsrepræsentant, efter 1. januar 97 i henhold til dette regelsæt, kan ikke medregnes ved en senere lønindplacering i forbindelse med valg som forretningsudvalgsmedlem eller rejsesekretær.

Honorarer

- § 11** Der kan ikke udbetales honorarer til valgte lønnede tillidsrepræsentanter, der udfører arbejde indenfor BUPL og BUPL-A's samlede område.
- Stk.2. I det tilfælde, hvor en valgt lønnet tillidsrepræsentant får tilbudt eller ønsker at stille op til en post, der gives vederlag for, og som er uden for BUPL, men inden for BUPL's interesseområde, såsom en bestyrelsespost, skal BUPL tage stilling til, om den valgte lønnede må påtage sig hvervet ud fra en vurdering af, om hvervet er relevant for BUPL.
- Stk. 3. For så vidt angår forretningsudvalgsmedlemmer, Lederforeningens formand og rejsesekretærer, skal hovedbestyrelsen træffe afgørelsen, og for så vidt angår andre valgte lønnede, skal bestyrelsen i den pågældende lokale fagforening træffe afgørelsen.
- Stk. 4. Den valgte lønnede skal orientere den del af BUPL, som udbetaler den valgte lønnedes løn, hvorefter honoraret modregnes i lønnen.
- Stk. 5 Valgte lønnede tillidsrepræsentanter skal ved nyvalg og mindst 1 gang om året oplyse om deres poster og deres eventuelle indtægter fra disse poster til hovedbestyrelsen eller deres bestyrelse, der løbende indsender oplysningerne til TR-løngruppen.

Regulering af lønnen

§ 12 Lønudviklingen for de i § 3, 4, 5, 6, 6a og 7 nævnte lønninger følger de generelle lønstigninger i KTO/KL aftaleresultat.

Stk. 2. TR-løngruppen kan til kongressen fremsætte forslag til ændring af regelsættet for valgte lønnede tillidsrepræsentanter i BUPL udover det i § 12 nævnte efter forudgående høring i Hovedbestyrelsen.

Lønudbetaling

§ 13 Lønnen udbetales månedsvis bagud.

stk. 2 Tillidsrepræsentanter, der forinden valget har været forudlønnede, kan dog bevare aflønningen forud.

Pension

§ 14 De valgte lønnede tillidsrepræsentanter omfattet af dette regelsæt følger reglerne for pension på daginstitutionsområdet med følgende ændringer:

1. BUPL yder som arbejdsgiver et pensionsbidrag på 14% af den i §§ 3, 4, 5, 6, 6a og 7 angivne løn/tillæg. Med virkning fra 1. april 2010 ændres pensionsbidraget til 15% af den i §§ 3, 4, 5, 6, 6a og 7 angivne løn/tillæg.

Med virkning fra 1. januar 2012 ændres pensionsbidraget til 15,35% af den i §§ 3, 4, 5, 6, 6a og 7 angivne løn/tillæg.

Pensionsbidraget indbetales til Pensionskassen for Børne- og Ungdomspædagoger.

2. For tidligere reglementsansatte kan pensionsbidraget alternativt indbetales til Pensionsordningen af 1976.

3. Tillidsrepræsentanter, ansat før d. 9. juni 1991 som helt eller delvist har fået pensionen udbetalt sammen med lønnen, kan som en personlig ordning fortsat få pensionen til og med 12% udbetalt.

Arbejdstid

§ 15 Valgte lønnede tillidsrepræsentanter er ikke omfattet af regler om højeste arbejdstid.

Den konkrete arbejdstilrettelæggelse foregår lokalt og aftales mellem den valgte tillidsrepræsentant og bestyrelsen.

Formanden for Lederforeningen aftaler sin arbejdstilrettelæggelse med Lederforeningens bestyrelse.

Rejsesekretærene aftaler deres arbejdstilrettelæggelse med forretningsudvalget, og forretningsudvalget aftaler indbyrdes deres arbejdstilrettelæggelse.

Orlov og tjenestefri

§ 16 Orlovsmulighederne for valgte tillidsrepræsentanter, der er omfattet af dette regelsæt, følger de i arbejdsmarkedslovgivningen almindelige muligheder.

Hovedbestyrelsen kan efter konkret og begrundet ansøgning bevillige orlov til medlemmer af forretningsudvalget.

Lederforeningens bestyrelse kan efter konkret og begrundet ansøgning bevilge orlov til Lederformanden.

Forretningsudvalget kan efter konkret og begrundet ansøgning bevillige orlov til rejsesekretærer.

De enkelte fagforeningsbestyrelser kan efter konkret og begrundet ansøgning bevillige orlov til fagforeningsbestyrelsesmedlemmer.

Der kan alene bevilges orlov inden for valgperioden.

stk. 2 Der kan alene bevilges lønopfyldning fra organisationen ved uddannelsesorlov.

Der kan alene bevilges lønopfyldning, hvis uddannelsen er målrettet og relevant i forhold til arbejdsfunktionen.

Vurderingen af om disse kriterier er opfyldt, foretages af hovedbestyrelsen ved bevilling af uddannelsesorlov til forretningsudvalget, af Lederforeningens bestyrelse ved bevilling af uddannelsesorlov til lederformanden, af forretningsudvalget ved bevilling af uddannelsesorlov til rejsesekretærer, og af de enkelte fagforeningsbestyrelser ved bevilling af uddannelsesorlov til fagforeningssekretærer.

I det tilfælde, hvor den enkelte fagforeningsbestyrelse har bevilget formanden uddannelsesorlov med lønopfyldning, bortfalder formandstillægget efter § 7, stk. 3, i orlovsperioden.

stk. 3 Der kan kun ske optjening af såvel lønanciennitet som fratrædelsesanciennitet, imens man er på orlov, hvis der udbetales fuld løn under orloven.

Dog optjenes der lønanciennitet ved orlov til børnepasning uden løn i.h.t. arbejdsmarkedslovgivningens almindelige regler.

Der kan kun optjenes ret til feriegodtgørelse/ret til afholdelse af ferie med løn, hvis der udbetales fuld løn under orloven.

stk. 4 Ved afholdelse af orlov uden løn, der påbegyndes eller afsluttes på andre dage end d. 1. i måneden, anvendes den fælleskommunale aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale.

Ferie/feriefridage

§ 17 De valgte lønnede tillidsrepræsentanter, der er omfattet af dette regelsæt, følger Aftale om ferie for personale ansat i kommuner, med følgende undtagelser: Bestemmelserne om kompetence og klageadgang, udbetaling af den 6. ferieuge, anvisning af feriegodtgørelse, og de særlige bestemmelser for tjenestemænd, elever og timelønnede.

Ved fratræden afregnes feriegodtgørelse til Feriekonto.

Seniordage Gældende fra 1. januar 2010

§ 17a De valgte lønnede tillidsrepræsentanter, der er omfattet af dette regelsæt, følger de til enhver tid gældende regler for daginstitutionsområdet. Dog med den undtagelse, at seniordagene for de valgte lønnede TR'ere ikke kan kapitaliseres, hverken som bonus eller som løbende pensionsindbetalinger.

Sygdom, barsel og adoption

§ 18 De valgte tillidsrepræsentanter, der er omfattet af dette regelsæt, følger de til enhver tid gældende regler for daginstitutionsområdet.

Fratræden

§ 19 Forretningsudvalget er valgt af kongressen og kan kun afsættes af kongressen.

Lederformanden er valgt på Lederforeningens landsmøde, og kan kun afsættes af Landsmødet i Lederforeningen.

Rejsesekretærer er valgt af hovedbestyrelsen og kan kun afsættes af hovedbestyrelsen.

Fagforeningssekretærer vælges og afsættes efter regler fastsat af de enkelte fagforeninger.

stk. 2 Der optjenes ret til fratrædelsesløn efter nedenstående regler:

Fratrædelsesløn	Uafbrudt funktionsperiode
1 måned	Til og med 5 måneder
3 måneder	Fra og med 5 måneder og 1 dag til og med 2 år og 9 måneder
4 måneder	Fra og med 2 år, 9 måneder og 1 dag til og med 5 år og 8 måneder
5 måneder	Fra og med 5 år, 8 måneder og 1 dag til og med 8 år og 7 måneder
6 måneder.	Derefter

stk. 3. Der optjenes ret til fratrædelsesgodtgørelse efter nedenstående regler:

Fratrædelsesgodtgørelse:	Funktionsperiode:
1 måned	12 års uafbrudt periode
2 måneder	15 års uafbrudt periode
3 måneder.	18 års uafbrudt periode

stk. 4. Ved beregningen af retten til fratrædelsesløn og godtgørelse medtages for perioder med valgt beskæftigelse i fagforeninger, arbejdsløsheds-kassen og på forbundskontoret som rejsesekretær samt forretningsudvalgsmedlem, såfremt perioden ikke tidligere har indgået i beregningsgrundlaget for en fratrædelsesløn eller godtgørelse.

Der optjenes ret til fratrædelsesløn og godtgørelse ved fast beskæftigelse med mindst 15 timer pr. uge.

Retten til fratrædelsesløn og godtgørelse beregnes fra d. 1. i en måned og altid i hele måneder.

Såfremt funktionsperioden starter på en dato efter d. 1. i måneden regnes retten til fratrædelsesløn og godtgørelse fra d. 1. i den efterfølgende måned.

Ved beregningen af retten til fratrædelsesløn og godtgørelse indgår ikke perioder, hvor tillidsrepræsentanten har afholdt en bevilget orlov uden løn, men en sådan orlovsperiode betragtes ikke som et brud i beskæftigelsen.

stk. 5 Funktionen ophører ved udgangen af den måned, hvor tillidsrepræsentanten ikke opnår genvalg. Afviklings- og/eller specielle arbejdsopgaver udføres indtil funktionsperiodens ophør efter lokal aftale.

Funktionens ophør kan dog efter aftale udsættes til udgangen af den efterfølgende måned, såfremt særlige forhold taler herfor. Der optjenes kun fratrædelsesløn og godtgørelse til og med udgangen af den måned, hvor tillidsrepræsentanten ikke opnår genvalg.

Funktionens ophør kan efter gensidig aftale ske på en anden dato end d. 1. i måneden, og i de tilfælde anvendes den fælleskommunale aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnede.

Fratrædelsesløn og godtgørelse

§ 20 Formålet med fratrædelsesløn og godtgørelse er at medvirke til, at valgte lønnede, der ikke længere har en politisk post, sikres et forsørgelsesgrundlag i en overgangsperiode. Fratrædelsesløn og godtgørelse er sekundær til andre forsørgelsesgrundlag såsom lønindkomst, efterløn eller alderspension.

Stk. 2. Fratrædelsesløn og godtgørelse beregnes på baggrund af den gennemsnitlige beskæftigelsesgrad inden for det sidste funktionsår. Ved en funktionsperiode på under 1 år beregnes på baggrund af den gennemsnitlige beskæftigelsesgrad i perioden. Ved valg som deltidslønnet inden for det sidste funktionsår sker der en forholdsmæssig beregning på baggrund af den faste beskæftigelsesnorm.

stk. 3 Såfremt en tillidsrepræsentant i forbindelse med varetagelsen af sine arbejdsopgaver har foretaget handlinger, der i henhold til almindelig retspraksis kunne have medført bortvisning, kan hovedbestyrelsen bestemme, at der ikke udbetales fratrædelsesløn og godtgørelse til den pågældende.

stk. 4 Fratrædelsesløn efter § 19, stk. 2, beregnes for tillidsrepræsentanter, der har været fuldtidsansat i det seneste funktionsår som grundløn + pension og udbetales til samme terminer, som lønnen blev udbetalt i funktionsperioden. Et eventuelt formandstillæg indgår ikke i beregningen.

Fratrædelseslønnen beskattes efter gældende regler.

Fratrædelseslønnen er omfattet af § 17, idet den optjente ferie i det ferieår, hvor den valgte lønnede ophører i sin funktion, kan nedskrives med op til 3 uger, såfremt det kan ske efter KTO-ferieaftalens regler.

stk. 5 Fratrædelsesgodtgørelse efter § 19, stk. 3, udbetales i den sidste måned, hvor tillidsrepræsentanten kan få udbetalt fratrædelsesløn, jf. § 19, stk. 2, og beregnes for tillidsrepræsentanter, der har været fuldtidsansat i det seneste funktionsår, som grundløn + pensionsbidrag. Et eventuelt formandstillæg indgår ikke i beregningen.

Der indbetales ikke feriepenge af fratrædelsesgodtgørelsen.

Fratrædelsesgodtgørelsen beskattes efter gældende regler.

- stk. 6 For fratrædelsesløn og fratrædelsesgodtgørelse gælder det,
- a) at der ikke sker udbetaling ved direkte overgang til anden valgt stilling indenfor BUPL og BUPL-A
 - b) at retten bortfalder ved direkte overgang til ansættelse i BUPL og BUPL-A
 - c) at retten bortfalder ved direkte overgang til valgt lønnet post hos en af BUPL's/BUPL'As samarbejdspartnere, og
 - d) at retten bortfalder ved overgang til efterløn eller alderspension.

For fratrædelsesløn gælder det tillige, at alle skattepligtige indtægter, som den tidligere valgte lønnede tjener ved personligt arbejde i de måneder, som fratrædelseslønnen dækker efter § 19, stk. 2, skal modregnes krone for krone i fratrædelseslønnen.

- stk. 7 En eventuel fratrædelsesgodtgørelse efter Funktionærlovens § 2a er indeholdt i den foranstående fratrædelsesgodtgørelse, og der udbetales ikke både godtgørelse efter funktionærloven og fratrædelsesgodtgørelse efter BUPL's regler.
- stk. 8 Fratrædelsesgodtgørelse udbetales kun ved faktisk ophør og ikke ved dødsfald.
- stk. 9 En valgt lønnet er forpligtet til at afgive alle relevante oplysninger til brug for beregning af fratrædelsesløn og fratrædelsesgodtgørelse til BUPL.

Efterindtægt

- § 21** Såfremt en valgt lønnet tillidsrepræsentant, omfattet af dette regelsæt dør, inden eventuel fratræden, tilkommer der tillidsrepræsentantens ægtefælle, samlever, registrerede partner eller børn under 18 år, overfor hvem tillidsrepræsentanten har forsørgelsespligt, 1, 2 eller 3 måneders løn, når tillidsrepræsentanten har været omfattet af regelsættet i henholdsvis 1, 2 eller 3 år.
- stk. 2 Efterindtægten efter stk. 1 kan alene tilfalde en samlever, hvis vedkommende har levet sammen med tillidsrepræsentanten på fælles bopæl i et ægteskabslignende forhold i de sidste 2 år før dødsfaldet eller hvis vedkommende venter eller har et barn sammen med tillidsrepræsentanten. En fælles bopæl anses ikke for ophørt ved midlertidigt ophold i anden bolig eller ved ophold i institution.
- stk. 3 Efterindtægten efter stk. 1 kan alene tilfalde den valgte lønnedes børn under 18 år i de tilfælde, hvor den valgte lønnede ikke efterlader sig ægtefælle, registreret partner eller en samlever, der opfylder kravene i stk. 2.
- stk. 4 Efterindtægten udgør lønnen på tidspunktet for dødsfaldet. Lønnen i den måned, i hvilken dødsfaldet sker, medregnes ikke i efterindtægten.

Personalegoder

- § 22** Dette regelsæt indeholder ingen bestemmelser vedrørende personalegoder. Regler og retningslinjer for dette område besluttes og administreres lokalt.
- stk. 2 De aftalte regler skal vedtages af de kompetente forsamlinger. For så vidt angår de lokale fagforeninger, skal reglerne vedtages af bestyrelsen. For forretningsudvalgsmedlemmer, lederformanden og rejsesekretærer skal reglerne vedtages af hovedbestyrelsen.

Administration og fortolkning af regelsættet

§ 23 Der nedsættes i hver kongresperiode et udvalg bestående af 5 medlemmer til at fortolke og administrere det vedtagne regelsæt i kongresperioden. Dette udvalg har den endelige kompetence til at fortolke og administrere regelsættets bestemmelser.

Udvalget indstiller til hovedbestyrelsen, hvilken regulering der løbende skal ske af de vedtagne lønninger.

Kongressen vælger 3 medlemmer til udvalget, og herudover vælger kongressen 2 suppleanter. Ingen af de valgte til dette udvalg må være ansatte som lønnede tillidsrepræsentanter.

På førstkommende møde efter kongressen udpeger hovedbestyrelsen ét medlem og én suppleant til gruppen. Såvel det udpegede medlem som suppleanten skal også være medlem af hovedbestyrelsen og må ikke være ansat som lønnet tillidsrepræsentant.

Som valgt/udpeget medlem udtræder man af udvalget, såfremt man i valgperioden bliver ansat som lønnet tillidsrepræsentant, eller såfremt man ikke længere er aktivt medlem af BUPL.

Umiddelbart efter kongressen udpeger forretningsudvalget ét medlem blandt forretningsudvalgets medlemmer til at lede dette udvalg.

stk. 2 Fortolkninger og tvister i forhold til dette regelsæt kan ikke indbringes for BUPL's klagenævn, da sådanne alene administreres af følgegruppen under ansvar overfor kongressen.

Ikrafttræden

§ 24 Reglerne træder i kraft pr. 1/1 97 og erstatter alle tidligere regler.