

ÆNDRINGSFORSLAG TIL BUPL'S LOVE

BUDGET

KONGRES 2016



BUPL VI HOLDER
FREMTIDEN I
HÅNDEN

Indhold

Et mere fælles BUPL	3
1: Landsledelsen og øvrige ændringer i den politiske ledelse	4
§ 29. Hovedbestyrelsens sammensætning.....	4
§ 41: Rejsesekretærer - Præcisering af det politiske mandat	5
§ 42, BUPL's særlige struktur (BUPL Bornholm)	6
§ 43. Fagforeningerne indgår i et politisk hierarki	7
§ 46. BUPL Bornholm samt ophævelse af begrænsninger på valg til politiske poster	8
§ 48. Valg af HB-medlem og HB-suppleant(er)	9
2: Flere opgaver løses i fællesskab	10
§ 17: Præcisering af ansvaret for den samlede opgaveløsning.....	10
§ 22. Kongressens beslutter fællesopgaver.....	11
§ 44: Lokale opgaver og fællesopgaver.....	12
3: Medlemsengagement	14
§ 2. Formålsbestemmelse: Styrket medlemsengagement	14
§ 22. Kongressens dagsorden skal indeholde målsætninger for medlemsengagement	15
§ 31, stk. 2. Medlemmerne skal ad hoc inddrages i politik og strategiudviklingen (faglige og politiske værksteder).....	16
4: Lederne	17
§ 37. Lederforeningens formål.....	17
§ 38. Organisatoriske ændringer	18
§ 46, stk. 4 og 6. Lederrepræsentanten i de lokale fagforeningsbestyrelser.....	19
§ 51: Det lokale lederarbejde	20
Øvrige lovændringsforslag	21
1. BUPL Storkøbenhavn foreslår:	21
2. Mogens Mathiesen, BUPL Storkøbenhavn foreslår:	21
3. Lederforeningen foreslår:	21
4. Brigitte Christensen, BUPL Storkøbenhavn og Lars Møller, BUPL Århus foreslår:.....	21
5. Hovedbestyrelsen foreslår:.....	21
Budget	22

September 2016



BUPL

Børne- og Ungdomspædagogernes
Landsforbund

bupl.dk

facebook.com/bupl.dk

Et mere fælles BUPL

Hovedbestyrelsen ønsker et tættere og mere forpligtende fællesskab i BUPL. Det kræver ændringer både i kulturen og organisationen.

I det følgende præsenteres et samlet bud på, hvordan organisationen kan justeres på en facon, der understøtter fællesskabet bedre – og som gør det muligt at følge mere effektivt op på fælles beslutninger og agere mere som én enhed med fokus på helheden.

Hovedbestyrelsen ønsker en ny og mere handlekraftig landsledelse med en stærk lokal forankring. Det er samtidig ønsket, at mål og strategier i højere grad bliver formuleret med input fra medlemmerne gennem faglige og politiske værksteder.

Centralt står ønsket om et mere forpligtende og tættere fællesskab – hvor flere opgaver løses i fællesskab. Disse fællesopgaver bliver besluttet gennem politiske aftaler på kongressen.

Hovedbestyrelsen ønsker et skærpet fokus på medlemsengagement og et styrket lederarbejde.

Forslaget der følger af organisationsprojektet er opdelt i fire temaer:

1. Landsledelse
2. Flere opgaver løses i fællesskab
3. Medlemsengagement og
4. Lederne

Herudover er der fremsat 5 øvrige lovændringsforslag:

5. Øvrige lovændringsforslag

1: Landsledelsen og øvrige ændringer i den politiske ledelse

Ændringer der knytter sig til landsledelsen og politisk ledelse behandles i følgende paragraffer:

- § 29: Hovedbestyrelsens sammensætning, herunder overgangsordning
- § 41: Rejsesekretærer
- § 42: Bornholms særlige struktur
- § 43: Fagforeningernes særlige struktur
- § 46: BUPL Bornholm samt ophævelse af begrænsninger på valg til politiske poster
- § 48: Valg af HB-medlem og HB-suppleant(er)

2: Flere opgaver løses i fællesskab

Ændringer der knytter sig til fællesopgaverne behandles i følgende paragraffer:

- § 17: Fællesskab om de samlede opgaver
- § 22: Kongressen beslutter fællesopgaver
- § 44: Lokale opgaver og fællesopgaver

3: Medlemsengagement

Ændringer der knytter sig til medlemsengagementet behandles i følgende paragraffer:

- § 2: Formålsbestemmelse, styrket medlemsengagement
- § 22: Kongresdagsordenen skal indeholde målsætninger for medlemsengagement
- § 31, stk. 2: Medlemmerne skal ad hoc inddrages i politik- og strategiudviklingen

4: Lederne

Ændringer der knytter sig til Lederne behandles i følgende paragraffer:

- § 37: Lederforeningens formål
- § 38: Organisatoriske ændringer
- § 46: Lederrepræsentanten i de lokale fagforeningsbestyrelser.
- § 51: Det lokale lederarbejde.

1: Landsledelsen og øvrige ændringer i den politiske ledelse

Hovedbestyrelsen foreslår, at der dannes en ny landsledelse, der indbefatter formændene for de lokale fagforeninger. Formålet er at styrke fællesskabet, handlekraften og den fælles prioritering af ressourcerne. Den nye landsledelse kan endvidere sikre et stærkt lokalt perspektiv i den centrale udvikling af politik og strategier. Forslaget skal ses i tæt sammenhæng med forslaget om, at medlemmerne gives bedre muligheder for at præge BUPL's politik og strategier gennem det hovedbestyrelsen har valgt at kalde "faglige og politiske værksteder" ligesom forslaget også skal ses i sammenhæng med forslaget om "Fællesopgaver."

Ændringer der knytter sig til Landsledelsen og politisk ledelse behandles i følgende paragraffer:

- § 29: Hovedbestyrelsens sammensætning
- § 41: Rejsesekretærer
- § 42: Bornholms særlige struktur
- § 43: Fagforeningernes særlige struktur
- § 46. BUPL Bornholm samt ophævelse af begrænsninger på valg til politiske poster
- § 48: Valg af HB-medlem og HB-suppleant(er)

§ 29. Hovedbestyrelsens sammensætning

Gældende regler	Forslag	Ny formulering
<p>§ 29. Hovedbestyrelsen er BUPL's højeste myndighed mellem kongresserne.</p> <p>Stk. 2. Hovedbestyrelsen har følgende sammensætning:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Forretningsudvalget.2. To medlemmer fra hver lokal fagforening, valgt på den lokale generalforsamling, dog 1 medlem fra BUPL Bornholm jf. § 48.3. Lederforeningens formand samt yderligere et medlem valgt af og blandt lederforeningens bestyrelse.4. medlemmer valgt af den studieorganisation, som BUPL har indgået en samarbejdsaftale med.	<p>I stk.2 ændres litra 2 til:</p> <p>"Formanden fra hver lokal fagforening samt ét yderligere medlem, valgt på den lokale generalforsamling, dog alene formanden fra BUPL Bornholm. Næstformanden er suppleant for formanden jf. dog § 48, stk. 1, pkt.7, litra e."</p>	<p>§ 29. Hovedbestyrelsen er BUPL's højeste myndighed mellem kongresserne.</p> <p>Stk. 2. Hovedbestyrelsen har følgende sammensætning:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Forretningsudvalget.2. Formanden fra hver lokal fagforening samt ét yderligere medlem, valgt på den lokale generalforsamling, dog alene formanden for BUPL Bornholm. Næstformanden er suppleant for formanden, jf. dog § 48, stk. 1, pkt.7, litra e.3. Lederforeningens formand samt yderligere et medlem valgt af og blandt lederforeningens bestyrelse.4. To medlemmer valgt af den studieorganisation, som BUPL har indgået en samarbejdsaftale med.

Bemærkninger:

Ny litra 2:

Det foreslås, at formændene for de lokale fagforeninger bliver fødte medlemmer af hovedbestyrelsen. Samtidig foreslås det, at næstformanden er suppleant for formanden. Dette gælder dog ikke i de situationer, hvor næstformanden er selvstændig valgt til hovedbestyrelsen, se forslag til ny § 48.

Formålet med at bringe formændene ind i hovedbestyrelsen er at få en mere handlekraftig landsledelse med en stærk lokal forankring. Samtidig er formålet at følge mere effektivt op på de fælles beslutninger, der er truffet, og agere mere som én fagforening med fokus på helheden.

Ikrafttrædelse:

Ordningen træder i kraft den 1. januar 2017.

Konsekvensændringer:

§ 46, stk. 9 ophæves, så der ikke længere er begrænsninger på, hvem der kan vælges til hovedbestyrelsen, se bemærkningerne til ny § 46.

§ 41: Rejsesekretærer - Præcisering af det politiske mandat

Gældende regler	Forslag	Ny formulering
<p>§ 41. Til at varetage de faglige opgaver blandt organisationens medlemmer vælges et antal rejsesekretærer. Kongressen fastsætter antallet af rejsesekretærer, og hovedbestyrelsen fastsætter deres arbejdsområder. Rejsesekretærernes daglige arbejde varetages under forretningsudvalgets instruktionsbeføjelse. Under hovedbestyrelsesmøderne har rejsesekretærerne status som observatører.</p> <p>Stk. 2. Rejsesekretærer vælges af hovedbestyrelsen med en toårig funktionsperiode, der er sammenfaldende med forretningsudvalgets jf. § 33, stk. 1, 2. pkt. Hovedbestyrelsen kan afsætte en rejsesekretær i funktionsperioden med 2/3-flertal, hvis det findes nødvendigt. Hvis en eller flere rejsesekretærposter ikke kan besættes, bestemmer hovedbestyrelsen, hvorledes det pågældende arbejdsområde skal bestrides.</p> <p>Stk. 3. Ved tiltrædelsen træffer rejsesekretærer afgørelse om, hvorvidt de vil bevare tilknytningen til den fagforening, de var tilknyttet ved valget til rejsesekretær, eller om de vil tilknyttes den fagforening, hvor de har bopæl.</p> <p>Stk. 4. Fuldtidsansatte rejsesekretærer kan ikke i funktionsperioden være medlem af nogen fagforeningsbestyrelse. På den sidste ordinære generalforsamling forud for funktionsperiodens udløb er rejsesekretæren dog berettiget til at modtage valg til en hvilken som helst post i fagforeningen og landsforbundet. I tilfælde af sådant valg beklæder den pågældende begge poster indtil funktionsperiodens udløb.</p>	<p>Stk. 1 ændret til: "Kongressen fastsætter et antal rejsesekretærer, der skal løse de opgaver, som hovedbestyrelsen fastlægger. Forretningsudvalget har den daglige ledelse i forhold til den enkelte rejsesekretær. Rejsesekretærerne har observatørstatus under hovedbestyrelsesmøderne."</p> <p>Stk. 2, 1. pkt. ændres til:" Rejsesekretærer vælges af hovedbestyrelsen blandt organisationens medlemmer. De vælges for en toårig funktionsperiode umiddelbart efter kongressen.</p> <p>Stk. 3. Er uændret</p> <p>I Stk. 4. ophæves "Fuldtidsansatte"</p>	<p>§ 41. Kongressen fastsætter et antal rejsesekretærer, der skal løse de opgaver, som hovedbestyrelsen fastlægger. Forretningsudvalget har den daglige ledelse i forhold til den enkelte rejsesekretær. Rejsesekretærerne har observatørstatus under hovedbestyrelsesmøderne.</p> <p>Stk. 2. Rejsesekretærer vælges af hovedbestyrelsen blandt organisationens medlemmer. De vælges for en toårig funktionsperiode umiddelbart efter kongressen. Hovedbestyrelsen kan afsætte en rejsesekretær i funktionsperioden med 2/3-flertal, hvis det findes nødvendigt. Hvis en eller flere rejsesekretærposter ikke kan besættes, bestemmer hovedbestyrelsen, hvorledes det pågældende arbejdsområde skal bestrides.</p> <p>Stk. 3. Ved tiltrædelsen træffer rejsesekretærer afgørelse om, hvorvidt de vil bevare tilknytningen til den fagforening, de var tilknyttet ved valget til rejsesekretær, eller om de vil tilknyttes den fagforening, hvor de har bopæl.</p> <p>Stk. 4. Rejsesekretærer kan ikke i funktionsperioden være medlem af nogen fagforeningsbestyrelse. På den sidste ordinære generalforsamling forud for funktionsperiodens udløb er rejsesekretæren dog berettiget til at modtage valg til en hvilken som helst post i fagforeningen og landsforbundet. I tilfælde af sådant valg beklæder den pågældende begge poster indtil funktionsperiodens udløb.</p>

Bemærkninger:

Stk. 1 og 2:

Formålet med forslaget er at præcisere rejsesekretærernes politiske mandat på følgende måde:

- Hovedbestyrelsen indstiller forud for kongressen, hvilke opgaver rejsesekretærerne skal løse, og dermed hvor mange rejsesekretærer der er behov for
- Forretningsudvalget har den daglige ledelse i relation til den enkelte rejsesekretær
- Rejsesekretærerne har observatørstatus på alle hovedbestyrelsesmøder
- Rejsesekretærerne har stemmeret på en lokal generalforsamling og på kongres.

Rejsesekretærfunktionen skal i øvrigt ses i sammenhæng med ønsket om at sikre mere videndeling og erfaringsudveksling på tværs af forbund og fagforeninger – og rejsesekretærfunktionen skal ses som et bidrag ind i at styrke den samlede opgaveløsning i BUPL. Rejsesekretærene er en dynamisk enhed, hvis ressourcer forretningsudvalget til enhver tid kan kanalisere derhen, hvor behovet er størst.

Som noget nyt foreslås det, at hovedbestyrelsen forud for hver kongres helt overordnet beskriver, hvilke opgaver rejsesekretærene skal løse. På den baggrund indstiller hovedbestyrelsen, hvor mange rejsesekretærer kongressen skal vælge i den pågældende periode.

Efterfølgende vælger hovedbestyrelsen de konkrete rejsesekretærer, som skal varetage de pågældende opgaver i kongresperioden.

Med dette forslag bliver det klargjort, at der er en sammenhæng mellem det antal rejsesekretærer, som kongressen beslutter, og de konkrete opgaver som ønskes løst af personer med et politisk mandat.

Det præciseres, at forretningsudvalget har ledelsesfunktionen i relation til den enkelte rejsesekretær. Forretningsudvalget kan delegerer denne kompetence til sekretariatet jf. § 36, stk. 3.

Stk. 3: Uændret.

Stk. 4: Begrebet "fuldtidsansatte" er udeladt. Herudover er der ikke foretaget ændringer.

Ikrafttrædelse:

Umiddelbart efter kongressens vedtagelse.

Bemærk: at der under afsnit 5, pkt. 4 er fremsat lovændringsforslag om rejsesekretærene

§ 42, BUPL's særlige struktur (BUPL Bornholm)

Gældende regler	Forslag	Ny formulering
<p>§ 42. BUPL består af et antal lokale fagforeninger geografisk fordelt som angivet i bilag til vedtægten (side 21).</p> <p>Stk. 2. I regioner, hvor der er flere lokale fagforeninger, træffer de selv beslutning om, hvordan opgaver på regionsplan koordineres, og om deres indbyrdes samarbejde i øvrigt. I tilfælde af uenighed om dette afgøres spørgsmålet af hovedbestyrelsen. Om medlemmets tilknytning til den lokale fagforening henvises til § 8.</p>	<p>Nyt stk. 1, 2. pkt.:</p> <p>"BUPL Bornholm har en lokal bestyrelse bestående af fem medlemmer; formand, næstformand, kasserer og to menige medlemmer, som indgår et fast administrationsfællesskab med én anden lokal fagforening.</p>	<p>§ 42. BUPL består af et antal lokale fagforeninger geografisk fordelt som angivet i bilag til vedtægten (side 21). Bornholm har en lokal bestyrelse bestående af fem medlemmer; formand, næstformand, kasserer og to menige medlemmer, som indgår et fast administrationsfællesskab med én anden lokal fagforening.</p> <p>Stk. 2. I regioner, hvor der er flere lokale fagforeninger, træffer de selv beslutning om, hvordan opgaver på regionsplan koordineres, og om deres indbyrdes samarbejde i øvrigt. I tilfælde af uenighed om dette afgøres spørgsmålet af hovedbestyrelsen. Om medlemmets tilknytning til den lokale fagforening henvises til § 8.</p>

Bemærkninger:

Nyt stk. 1, 2. pkt.

I forslaget opretholdes BUPL Bornholm, med et lokalt demokratisk fundament bestående af en lokal bestyrelse på fem medlemmer; formand, næstformand, kasserer og to menige medlemmer.

BUPL Bornholm indgår et fast administrationsfællesskab med én anden lokal fagforening, som vil forestå medlemsbetjeningen. Herved sikres medlemmerne på Bornholm samme medlemservice og tilbud som i alle andre fagforeninger. Med medlemservice er der her konkret tale om rådgivning, vejledning og sagsbehandling. Medlemsaktiviteter holdes på Bornholm.

Formanden på Bornholm er fuldtidsfrikøbt faglig sekretær, og løfter de lokale forhandlingsopgaver og medlemsaktiviteter med bistand fra den lokale fagforening, som BUPL Bornholm indgår partnerskab med.

Ikrafttrædelse:

Ændringen træder i kraft samtidig med ny budgetmodel januar 2018.

§ 43. Fagforeningerne indgår i et politisk hierarki

Gældende regler	Forslag	Ny formulering
<p>§ 43. De lokale fagforeninger er selvstændige juridiske og økonomiske enheder.</p> <p>Stk. 2. Hver lokal selvstændig fagforening kan udarbejde en lokal vedtægt med regler, der rækker ud over de bestemmelser, der er angivet i nærværende kapitel. Lokale vedtægter må ikke tilsidesætte BUPL's love eller på anden måde stride mod overordnede fællesskabsinteresser. Forretningsudvalget skal godkende det juridiske indhold forud for behandling på generalforsamling.</p> <p>Stk. 3. Vedtægtsændringer skal godkendes af medlemmerne på generalforsamlingen med mindst 2/3 af de afgivne stemmer. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt i BUPL jf. § 9, stk. 3.</p>	<p>I stk. 1 indsættes før "enheder" "men politisk forpligtede".</p> <p>I stk. 2, 1. pkt. ændres: "rækker ud over" til: "udfylder og supplerer"</p> <p>I stk. 2, 2. pkt. erstattes "overordnede" med "BUPL"</p>	<p>§ 43. De lokale fagforeninger er selvstændige juridiske og økonomiske men politisk forpligtede enheder.</p> <p>Stk. 2. Hver lokal selvstændig fagforening kan udarbejde en lokal vedtægt med regler, der udfylder og supplerer de bestemmelser, der er angivet i nærværende kapitel. Lokale vedtægter må ikke tilsidesætte BUPL's love eller på anden måde stride mod BUPL's fællesskabsinteresser. Forretningsudvalget skal godkende det juridiske indhold forud for behandling på generalforsamling.</p> <p>Stk. 3. Vedtægtsændringer skal godkendes af medlemmerne på generalforsamlingen med mindst 2/3 af de afgivne stemmer. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt i BUPL jf. § 9, stk. 3.</p>

Bemærkninger:

De lokale fagforeninger er selvstændige juridiske og økonomiske enheder, men indgår i det politisk demokratiske setup, hvor kongres og hovedbestyrelse fastlægger de overordnede retningslinjer for foreningens virke.

Det præciseres, at lokale vedtægter som hidtil ikke må stride mod de generelle regler eller stride mod overordnede fællesskabsinteresser, men alene udfylde og supplere. Dette er helt centralt i modellen, hvor flere opgaver skal løses som fællesopgaver, og hvor der skal følges mere effektivt op på fælles beslutninger.

Ikrafttrædelse:

Umiddelbart efter vedtagelse

§ 46. BUPL Bornholm samt ophævelse af begrænsninger på valg til politiske poster

Gældende regler	Forslag	Ny formulering
<p>§ 46. Fagforeningen ledes af en bestyrelse bestående af formand, næstformand, kasserer, hovedbestyrelsesmedlem(mer) og suppleanter for disse samt øvrige bestyrelsesmedlemmer, herunder eventuelle lønnede tillidsrepræsentanter, mindst 5 i alt.</p> <p>Stk. 2. Bestyrelsen leder fagforeningen i overensstemmelse med BUPL's love samt kongressens, hovedbestyrelsens og generalforsamlingens beslutninger.</p> <p>Stk. 3. Såfremt formand, næstformand eller kasserer fratræder, udpeger fagforeningsbestyrelsen blandt sine medlemmer en efterfølger, der fungerer indtil næste generalforsamling med valg på dagsordenen.</p> <p>Stk. 4. Af og blandt den lokale lederforenings bestyrelsesmedlemmer vælges en repræsentant til den lokale fagforeningsbestyrelse. Denne kan ikke samtidig beklæde posten som repræsentant i lederforeningens bestyrelse og kongresdelegeret for lederforeningen.</p> <p>Stk. 5. Den pædagogiske studie-organisation, som er knyttet til BUPL, kan udpege et medlem i hver fagforening til at deltage i den lokale bestyrelse.</p> <p>Stk. 6. Bestyrelsesmedlemmer efter stk. 4 og stk. 5 indgår på lige fod med øvrige bestyrelsesmedlemmer, dog kan disse medlemmer ikke indgå i fagforeningsbestyrelsens kongresdelegation.</p> <p>Stk. 7. Fagforeningsbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden, som skal indeholde en bestemmelse om, at 1/3 af bestyrelsesmedlemmerne kan kræve bestyrelsen indkaldt.</p> <p>Stk. 8. Fagforeningsbestyrelsen træffer i øvrigt bestemmelse om fremgangsmåden ved valg af bestyrelsesmedlemmer mv., hvorledes alle politikere, herunder valgte lønnede tillidsrepræsentanter, vælges.</p> <p>Stk. 9. Hovedbestyrelsesmedlemmer kan ikke samtidig være fagforeningsformand eller kasserer.</p>	<p>I stk. 1 ophæves "(mer)". Efter 1. pkt. indsættes: "På Bornholm består bestyrelsen af formand, næstformand, kasserer og to menige medlemmer."</p> <p>Nyt stk. 3, 2. pkt.: "For BUPL Bornholm gælder det formanden."</p> <p>I Stk. 4 ophæves "2. pkt." Stk. 6 ændres til: "dog kan medlemmet efter stk. 5 ikke indgå i fagforeningsbestyrelsens kongresdelegation"</p> <p>Stk. 9: Ophæves."</p>	<p>§ 46. Den lokale fagforening ledes af en bestyrelse bestående af formand, næstformand, kasserer, hovedbestyrelsesmedlem og suppleanter for disse samt øvrige bestyrelsesmedlemmer, herunder eventuelle lønnede tillidsrepræsentanter, mindst 5 i alt. På Bornholm består bestyrelsen alene af formand, næstformand, kasserer og to menige medlemmer.</p> <p>Stk. 2. Bestyrelsen leder fagforeningen i overensstemmelse med BUPL's love samt kongressens, hovedbestyrelsens og generalforsamlingens beslutninger.</p> <p>Stk. 3. Såfremt formand, næstformand eller kasserer fratræder, udpeger fagforeningsbestyrelsen blandt sine medlemmer en efterfølger, der fungerer indtil næste generalforsamling med valg på dagsordenen. For BUPL Bornholm gælder det formanden.</p> <p>Stk. 4. Af og blandt ledermedlemmerne i den lokale fagforening vælges en repræsentant til den lokale fagforeningsbestyrelse.</p> <p>Stk. 5. Den pædagogiske studieorganisation, som er knyttet til BUPL, kan udpege et medlem i hver fagforening til at deltage i den lokale bestyrelse.</p> <p>Stk. 6. Bestyrelsesmedlemmer efter stk. 4 og stk. 5 indgår på lige fod med øvrige bestyrelsesmedlemmer, dog kan medlemmet efter stk. 5 ikke indgå i fagforeningsbestyrelsens kongresdelegation.</p> <p>Stk. 7. Fagforeningsbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden, som skal indeholde en bestemmelse om, at 1/3 af bestyrelsesmedlemmerne kan kræve bestyrelsen indkaldt.</p> <p>Stk. 8. Fagforeningsbestyrelsen træffer i øvrigt bestemmelse om fremgangsmåden ved valg af bestyrelsesmedlemmer mv., hvorledes alle politikere, herunder valgte lønnede tillidsrepræsentanter, vælges.</p>

Bemærkninger:

Stk. 1, 1. pkt.

Formålet med forslaget er en konsekvensændring i relation til § 29, hvor det foreslås, at formændene bliver en del af hovedbestyrelsen sammen med ét andet medlem valgt på fagforeningernes generalforsamling, se tillige bemærkningerne til § 29 samt undtagelsen omkring BUPL Bornholm, hvor alene formanden er medlem af hovedbestyrelsen.

Stk. 4 og 6: Se bemærkningerne i afsnittet om lederne.

Stk. 9: Formålet med dette forslag er at ophæve begrænsningen om, at kassererne ikke kan være en del af hovedbestyrelsen. Det forekommer som en uberettiget forskelsbehandling at opretholde en konstruktion, hvor kasserere er de eneste valgte, der ikke også kan vælges til hovedbestyrelsen.

Herudover er forslaget en konsekvens af, at formændene bliver en del af hovedbestyrelsen, se bemærkningerne til forslag § 29.

Ikrafttrædelse

Ændringerne omkring Bornholm træder i kraft januar 2017.

§ 48. Valg af HB-medlem og HB-suppleant(er)

Gældende regler	Forslag	Ny formulering
<p>§ 48. Dagsorden til ordinær generalforsamling skal mindst indeholde følgende punkter:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Valg af dirigent og referent. 2. Konstatering af lovlig indvarsling og godkendelse af dagsorden og forretningsorden. 3. Bestyrelsens beretning. 4. Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse. 5. Behandling af indkomne forslag. 6. Behandling af forslag til budget, herunder fastlæggelse af fagforeningens normeringsplan. 7. Valg af <ol style="list-style-type: none"> a) Formand. b) Næstformand. c) Kasserer. d) Hovedbestyrelsesmedlem(mer). e) Mindst 2 hovedbestyrelsessuppleanter. f) Lønnede tillidsrepræsentanter. g) Eventuelle øvrige bestyrelsesmedlemmer ud over de under 7a), b), c), d), e) og f) valgte, således at bestyrelsen efter generalforsamlingens bestemmelse kommer til at bestå af mindst 5 medlemmer. h) Uændret i) Uændret j) Uændret 	<p><i>I stk. 1, pkt. 7, litra d fjernes endelsen "(mer)"</i></p> <p>Stk. 1, litra 7 e erstattes til: "En hovedbestyrelsessuppleant for HB-medlemmet valgt jf. litra d, samt yderligere 1 suppleant såfremt næstformand er valgt som HB-medlem efter litra d.</p>	<p>§ 48. Dagsorden til ordinær generalforsamling skal mindst indeholde følgende punkter:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Valg af dirigent og referent. 2. Konstatering af lovlig indvarsling og godkendelse af dagsorden og forretningsorden. 3. Bestyrelsens beretning. 4. Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse. 5. Behandling af indkomne forslag. 6. Behandling af forslag til budget, herunder fastlæggelse af fagforeningens normeringsplan. 7. Valg af <ol style="list-style-type: none"> a) Formand. b) Næstformand. c) Kasserer. d) Hovedbestyrelsesmedlem. e) En hovedbestyrelsessuppleant for HB-medlemmet valgt jf. litra d, samt yderligere 1 suppleant såfremt næstformand er valgt som HB-medlem efter litra d, jf. § 29, stk. 2, nr.2. f) Lønnede tillidsrepræsentanter. g) Eventuelle øvrige bestyrelsesmedlemmer ud over de under 7a), b), c), d), e) og f) valgte, således at bestyrelsen efter generalforsamlingens bestemmelse kommer til at bestå af

Bemærkninger:

I § 29, stk. 2 er det foreslået, at formanden er født medlem af hovedbestyrelsen. I forlængelse heraf foreslås det samme sted, at næstformanden indsupplerer formanden, når denne har forfald.

På den baggrund foreslås det, at der alene vælges én yderligere HB-suppleant, dog to i de situationer, hvor generalforsamlingen har valgt næstformanden, som det HB-medlem der ikke er født medlem.

Ikrafttrædelse:

Ændringen træder i kraft 1. januar 2017.

2: Flere opgaver løses i fællesskab

Hovedbestyrelsen foreslår, at BUPL i højere grad løser opgaver i fællesskab – på tværs af fagforeningerne og forbundskontoret. Mere fælles opgaveløsning kan bidrage til, at opgaverne løses så godt og så effektivt som muligt. Og fællesopgaverne kan understøtte et overordnet politisk ønske om et mere fælles BUPL. Fællesopgaverne binder organisationen endnu tættere sammen i praksis og handling. Den øgede grad af fælles opgavevaretagelse skal ses i tæt sammenhæng med forslaget om en ny landsledelse med et stærkt lokalt afsæt.

Ændringer der knytter sig til fællesopgaverne behandles i følgende paragraffer:

- § 17: Fællesskab om de samlede opgaver
- § 22: Kongressen beslutter fællesopgaver
- § 44: Lokale opgaver og fællesopgaver

§ 17: Præcisering af ansvaret for den samlede opgaveløsning

Gældende regler	Forslag	Ny formulering
<p>§ 17. BUPL's virksomhed udøves gennem følgende organer: Kongres, hovedbestyrelse, forretningsudvalg og lederforening.</p>	<p>I stk. 1 indsættes efter "forretningsudvalg" ", lokale fagforeningsbestyrelser"</p> <p>Nyt stk. 2: "BUPL løser de samlede opgaver på tre niveauer: lokalt, centralt og som fællesopgaver."</p>	<p>§ 17. BUPL's virksomhed udøves gennem følgende organer: Kongres, hovedbestyrelse, forretningsudvalg, lokale fagforeningsbestyrelser og lederforening.</p> <p>Stk. 2. BUPL løser de samlede opgaver på tre niveauer: lokalt, centralt og som fællesopgaver.</p>

Bemærkninger

Stk. 1.

Formålet med ændringen er at præcisere, at BUPL's politiske struktur består af et centralt og et lokalt niveau, der er tæt forbundet bl.a. ved at den nye landsledelse, får et stærkere lokalt perspektiv i kraft af, at lokale formænd kommer til at indgå. De lokale fagforeninger er selvstændige juridiske og økonomiske enheder, men indgår politisk i et demokrati med en politisk styringskæde, hvor kongres og hovedbestyrelse fastlægger de overordnede retningslinjer for foreningens virke. Der henvises til de generelle bemærkninger og bemærkningerne til §§ 22, 29 og 31, stk. 2 og § 43.

Stk. 2.

Formålet med forslaget er:

- at understrege, at både forbund og selvstændige fagforeninger har et fælles ansvar for den samlede opgaveløsning, som varetages på tre niveauer: centralt, lokalt og i fællesskab
- at understøtte, at flere opgaver løses i fællesskab
- at formalisere den gældende praksis.

I relation til den konkrete ændring henvises til bemærkningerne til §§ 22, og 31, stk. 2, hvor opgaveløsningen nærmere er beskrevet, ligesom der henvises til de generelle bemærkninger.

Ikrafttrædelse:

Ændringerne træder i kraft umiddelbart efter vedtagelsen.

§ 22. Kongressens beslutter fællesopgaver

Gældende regler	Forslag	Ny formulering
<p>§ 22. Dagsordenen for den ordinære kongres skal indeholde følgende punkter:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Valg af dirigent og referent 2. Godkendelse af kongressens forretningsorden 3. Hovedbestyrelsens beretning 4. Revideret regnskab til godkendelse 5. Indkomne forslag 6. Godkendelse af budget samt fastsættelse af kontingent 7. Valg af forretningsudvalg: <ul style="list-style-type: none"> • 1 forbundsformand • 1 næstformand • 1 hovedkasserer • 2 faglige sekretærer <p>Valg af 2 kritiske revisorer Valg af 2 suppleanter for de kritiske revisorer.</p>	<p>Efter litra 5 indsættes ny litra 6 og 7:</p> <p>"6. Fællesopgaver" "7. Målsætninger for arbejdet med medlemsengagement". Litra 6 bliver herefter 8 ff.</p>	<p>§ 22. Dagsordenen for den ordinære kongres skal indeholde følgende punkter:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Valg af dirigent og referent 2. Godkendelse af kongressens forretningsorden 3. Hovedbestyrelsens beretning 4. Revideret regnskab til godkendelse 5. Indkomne forslag 6. Fællesopgaver 7. Målsætninger for arbejdet med medlemsengagement 8. Godkendelse af budget samt fastsættelse af kontingent 9. Valg af forretningsudvalg: <ul style="list-style-type: none"> • 1 forbundsformand • 1 næstformand • 1 hovedkasserer • 2 faglige sekretærer <p>Valg af 2 kritiske revisorer Valg af 2 suppleanter for de kritiske revisorer.</p>

Bemærkninger:

Ny litra 6. Politisk aftale om fællesopgaver

Formålet med at tilføje et nyt punkt på kongressens dagsorden om fællesopgaver er, at der i hver kongresperiode skal indgås en overordnet politisk aftale om, hvilke opgaver der i den kommende kongresperiode, skal løses som fællesopgaver.

Planlægningen af fællesopgaver skal ske i et flerårigt perspektiv og tage hensyn til de lokale fagforeningers mulighed for at planlægge og tilrettelægge lokale opgaver.

Fællesopgaver kan både være såkaldt "faste opgaver", og opgaver der i højere grad har karakter af ad hoc-opgaver.

Hovedbestyrelsen kan som hidtil undervejs i en kongresperiode tage bestik af aktuelle politiske begivenheder og iværksætte de initiativer, der findes nødvendige og relevante.

Eksempler på fællesopgaver kan være at koordinere arbejdet om tillidsvalgte i BUPL, at sikre en løbende indsats med organiseringsarbejdet samt lederarbejdet. Herudover kan der tænkes politiske kampagner og indsatser af mere aktuel karakter.

Ny litra 7: Målsætninger for arbejdet med medlemsengagement

Formålet med forslaget er:

- et ønske om at engagere flere medlemmer i BUPL
- et ønske om at skabe sammenhæng i medlemsarbejdet
- et ønske om at styrke fællesskabet og forbedre BUPL's omdømme.
- et ønske om mere strategisk planlægning af arbejdet med medlemsengagement og organisering.

Derfor foreslås det, at kongressen skal fastlægge ambitiøse mål for medlemsengagementet i hver kongresperiode. Forslaget skal i øvrigt ses i sammenhæng med forslaget om faglige- og politiske værksteder, der er beskrevet i bemærkningerne til ny § 31, stk. 2.

§ 44: Lokale opgaver og fællesopgaver

Gældende regler	Forslag	Ny formulering
<p>§ 44. Fagforeningens opgaver er bl.a.:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. At forhandle indgåede lokalaftaler med lokale arbejdsgivere om medlemmernes løn og ansættelsesvilkår og arbejdsforhold i øvrigt, herunder personalenormeringer, sikkerheds- og miljøforhold på de enkelte arbejdspladser samt forhold om arbejdets udførelse og institutionernes drift. Derudover at indgå lokale aftaler og lokale kollektive overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår. 2. At rådgive medlemmerne og varetage forhandlinger af konkrete sager om medlemmernes ansættelsesforhold, bortset fra spørgsmål, som efter beslutning i BUPL's hovedbestyrelse er henlagt til forbundet. 3. At sikre, at enhver arbejdsplads er dækket af tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter efter de til enhver tid gældende regler. 4. At varetage uddannelse af tillidsrepræsentanter på arbejdspladsniveau. 5. At skabe lokale rammer for det pædagogiske fags udvikling. 6. At informere medlemmerne om lokale aftaler og holde diverse møder og netværksaktiviteter. 7. At understøtte den lokale lederforening. 8. At udbygge samarbejdet med andre lokale faglige organisationer. 9. At understøtte den lokale pensionistsektion. 	<p>I stk. 1, nr.1 1 ændres "sikkerheds- og miljøforhold" til "arbejds miljøforhold"</p> <p>I nr. 2 indsættes efter "beslutning": "på BUPL's kongres skal løses som fællesopgave eller er henlagt til forbundet"</p> <p>I litra 3 tilføjes efter sidste pkt.: "Disse opgaver kan ligeledes løses som fællesopgaver jf. litra 4."</p> <p>Litra 4 erstattes med: "Opgaven med at varetage uddannelsen af tillidsrepræsentanter kan løses centralt, lokalt og som fællesopgave."</p> <p>Som ny litra 5 indsættes: "At varetage en række opgaver i fællesskab med andre fagforeninger samt medvirke til at løse fællesopgaver jf. § 22 og § 31 stk.2."</p> <p>Litra 7 ændres til: "At understøtte den politiske organisering og det lokale lederarbejde".</p>	<p>§ 44. Fagforeningernes opgaver er bl.a.:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. At forhandle indgåede lokalaftaler med lokale arbejdsgivere om medlemmernes løn og ansættelsesvilkår og arbejdsforhold i øvrigt, herunder personalenormeringer, arbejdsmiljøforhold på de enkelte arbejdspladser samt forhold om arbejdets udførelse og institutionernes drift. Derudover at indgå lokale aftaler og lokale kollektive overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår. 2. At rådgive medlemmerne og varetage forhandlinger af konkrete sager om medlemmernes ansættelsesforhold, bortset fra spørgsmål, som efter beslutning på BUPL's kongres skal løses som en fællesopgave eller er henlagt til forbundet. 3. At sikre, at enhver arbejdsplads er dækket af tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter efter de til enhver tid gældende regler. Disse opgaver kan ligeledes løses som fællesopgaver jf. litra 5. 4. "Opgaven med at varetage uddannelsen af tillidsrepræsentanter kan løses centralt, lokalt og som fællesopgave. 5. At varetage en række opgaver i fællesskab med andre fagforeninger samt medvirke til at løse fællesopgaver jf. § 22 og § 31 stk.2. 5. At skabe lokale rammer for det pædagogiske fags udvikling. 6. At informere medlemmerne om lokale aftaler og holde diverse møder og netværksaktiviteter. 7. At understøtte den politiske organisering og det lokale lederarbejde. 8. At udbygge samarbejdet med andre lokale faglige organisationer. 9. At understøtte den lokale pensionistsektion.

Bemærkninger:

Litra 1.

Redaktionel ændring.

Litra 2 og 3.

Udgangspunktet er, at spørgsmålet om at rådgive medlemmerne, varetage forhandlinger af konkrete sager og opgaven med at sikre tillidsrepræsentanter på alle arbejdspladser, skal løses af de lokale fagforeninger. Der vil dog fremadrettet også være mulighed for, at disse opgaver kan gennemføres som fællesopgaver, se nærmere nedenfor.

Litra 4

Det understeges, at opgaven med at kompetenceudvikle tillidsrepræsentanter skal forstås bredt og skal løses på alle niveauer i organisationen.

Ny litra 5:

Formålet med dette forslag er at etablere en fleksibel ramme for opgavefordelingen, som løbende kan justeres i takt med udviklingen i de fællesopgaver, som besluttes af kongressen.

Forslaget skal således ses i sammenhæng med forslaget om fællesopgaver, som er beskrevet i §§ 17, 22 og 31. Bestemmelsen afspejler ligeledes, at BUPL løser sine opgaver på tre niveauer: Centralt, lokalt og fælles. De centrale opgaver er forretningsudvalgets daglige planlægning af foreningens virke samt repræsentation i centrale forhandlinger og anliggender, jf. § 36, stk. 2 og 3.

Med dette forslag formaliseres ydermere en praksis om, at opgaver kan løses i en flerhed af samarbejder jf. BUPL's formålsbestemmelse om, at opgaver løses i samarbejde mellem forbund og fagforeninger (§ 2, stk. 5).

Litra 7

I forhold til lederarbejde bemærkes det, at det fremadrettet vil være op til ledermedlemmerne i den lokale fagforening, hvorledes den lokale lederforening organiseres (det lederpolitiske arbejde), se nærmere bemærkningerne til § 51.

Bemærk: at lederforeningen har fremsat et ændringsforslag, som finder under pkt. 5, nr. 3.

Ikrafttrædelse:

Ændringer træder i kraft umiddelbart efter vedtagelsen, dog således at ændringerne i litra 4 og 5 iværksættes løbende.

3: Medlemsengagement

Hovedbestyrelsen foreslår, at der på hver kongres fastsættes målsætninger for, hvordan BUPL skal skabe mere engagement blandt medlemmerne. BUPL ønsker, at medlemmerne engagerer sig i deres faglighed, deres profession og deres fagforening. Det skal være muligt for medlemmerne at engagere sig i deres fagforening uanset tid og livssituation.

Ændringer der knytter sig til medlemsengagementet behandles i følgende paragraffer:

- § 2: Formålsbestemmelse – Styrket medlemsengagement
- § 22: Kongresdagsordenen skal indeholde målsætninger for medlemsengagement
- § 31, stk. 2: Medlemmerne skal ad hoc inddrages i politik- og strategiudviklingen

§ 2. Formålsbestemmelse: Styrket medlemsengagement

Gældende regler	Forslag	Ny formulering
<p>§ 2. BUPL er en fagforening for pædagoger. BUPL's formål er at fremme de bedst mulige betingelser for pædagogerne og udøvelsen af pædagogprofessionen.</p> <p>Stk. 2. BUPL skal varetage medlemmernes interesser over for lovgiver, arbejdsgiver og andre. Det er BUPL's formål at påvirke den styrings- og ledelsesmæssige udvikling på børne- og ungeområdet og at skabe de bedst mulige betingelser for udvikling af det pædagogiske fag, og medlemmernes professionelle forudsætninger og muligheder. Det er ligeledes BUPL's opgave at påvirke samfundsudviklingen ud fra pædagogisk viden, nationalt såvel som internationalt.</p> <p>Stk. 3. BUPL skal på medlemmernes vegne forhandle og indgå overenskomster og aftaler og administrere disse, herunder forhandle opståede konkrete tvister om medlemmernes løn- og arbejdsvilkår.</p> <p>Stk. 4. BUPL arbejder ud fra følgende målsætninger:</p> <ol style="list-style-type: none">1. BUPL er en åben, gennemsigtig og kommunikativ organisation.2. BUPL sikrer, at medlemmerne har indflydelse på foreningens aktiviteter. <p>Stk. 5. BUPL løser sine opgaver i samarbejde mellem forbundet og de lokale selvstændige fagforeninger.</p>	<p><i>I stk. 4, nr. 2 indsættes efter "medlemmerne": "inddrages og"</i></p>	<p>§ 2. BUPL er en fagforening for pædagoger. BUPL's formål er at fremme de bedst mulige betingelser for pædagogerne og udøvelsen af pædagogprofessionen.</p> <p>Stk. 2. BUPL skal varetage medlemmernes interesser over for lovgiver, arbejdsgiver og andre. Det er BUPL's formål at påvirke den styrings- og ledelsesmæssige udvikling på børne- og ungeområdet og at skabe de bedst mulige betingelser for udvikling af det pædagogiske fag, og medlemmernes professionelle forudsætninger og muligheder. Det er ligeledes BUPL's opgave at påvirke samfundsudviklingen ud fra pædagogisk viden, nationalt såvel som internationalt.</p> <p>Stk. 3. BUPL skal på medlemmernes vegne forhandle og indgå overenskomster og aftaler og administrere disse, herunder forhandle opståede konkrete tvister om medlemmernes løn- og arbejdsvilkår.</p> <p>Stk. 4. BUPL arbejder ud fra følgende målsætninger:</p> <ol style="list-style-type: none">1. BUPL er en åben, gennemsigtig og kommunikativ organisation.2. BUPL sikrer, at medlemmerne inddrages og har indflydelse på foreningens aktiviteter. <p>Stk. 5. BUPL løser sine opgaver i samarbejde mellem forbundet og de lokale selvstændige fagforeninger.</p>

Bemærkninger:

Formålet med at ændre formålsbestemmelsens § 2, stk.4, nr. 2 er at understrege, at medlemmerne skal involveres aktivt i udviklingen af BUPL, se tillige bemærkningerne under § 22, ny litra 7, hvor kongressen skal fastlægge mål for medlemsarbejdet i kongresperioden.

Ikrafttrædelse:

Umiddelbart efter vedtagelsen.

§ 22. Kongressens dagsorden skal indeholde målsætninger for medlemsengagement

Gældende regler	Forslag	Ny formulering
<p>§ 22. Dagsordenen for den ordinære kongres skal indeholde følgende punkter:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Valg af dirigent og referent 2. Godkendelse af kongressens forretningsorden 3. Hovedbestyrelsens beretning 4. Revideret regnskab til godkendelse 5. Indkomne forslag 6. Godkendelse af budget samt fastsættelse af kontingent 7. Valg af forretningsudvalg: <ul style="list-style-type: none"> • 1 forbundsformand • 1 næstformand • 1 hovedkasserer • 2 faglige sekretærer <p>Valg af 2 kritiske revisorer Valg af 2 suppleanter for de kritiske revisorer.</p>	<p>Efter <i>litra 5</i> indsættes ny litra 6 og 7: "6. Fællesopgaver" "7. Målsætninger for arbejdet med medlemsengagement". Litra 6 bliver herefter 8 ff.</p>	<p>§ 22. Dagsordenen for den ordinære kongres skal indeholde følgende punkter:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Valg af dirigent og referent 2. Godkendelse af kongressens forretningsorden 3. Hovedbestyrelsens beretning 4. Revideret regnskab til godkendelse 5. Indkomne forslag 6. Fællesopgaver 7. Målsætninger for arbejdet med medlemsengagement 8. Godkendelse af budget samt fastsættelse af kontingent 9. Valg af forretningsudvalg: <ul style="list-style-type: none"> • 1 forbundsformand • 1 næstformand • 1 hovedkasserer • 2 faglige sekretærer <p>Valg af 2 kritiske revisorer Valg af 2 suppleanter for de kritiske revisorer.</p>

Bemærkninger:

Ny litra 6. Politisk aftale om fællesopgaver

Formålet med at tilføje et nyt punkt på kongressens dagsorden om fællesopgaver er, at der i hver kongresperiode skal indgås en overordnet politisk aftale om, hvilke opgaver der i den kommende kongresperiode, skal løses som fællesopgaver.

Planlægningen af fællesopgaver skal ske i et flerårigt perspektiv og tage hensyn til de lokale fagforeningers mulighed for at planlægge og tilrettelægge lokale opgaver.

Fællesopgaver kan både være såkaldt "faste opgaver", og opgaver der i højere grad har karakter af ad hoc-opgaver.

Hovedbestyrelsen kan som hidtil undervejs i en kongresperiode tage bestik af aktuelle politiske begivenheder og iværksætte de initiativer, som måtte findes nødvendige og relevante.

Eksempler på fællesopgaver kan være at koordinere arbejdet om tillidsvalgte i BUPL, at sikre en løbende indsats med organiseringsarbejdet samt lederarbejdet. Herudover kan der tænkes politiske kampagner og indsatser af mere aktuel karakter.

Ny litra 7: Målsætninger for arbejdet med medlemsengagement

Formålet med forslaget er:

- et ønske om at engagere flere medlemmer i BUPL
- et ønske om at skabe sammenhæng i medlemsarbejdet
- et ønske om at styrke fællesskabet og forbedre BUPL's omdømme.
- et ønske om mere strategisk planlægning af arbejdet med medlemsengagement og organisering.

Derfor foreslås det, at kongressen skal fastlægge ambitiøse mål for medlemsengagementet i hver kongresperiode. Forslaget skal i øvrigt ses i sammenhæng med forslaget om faglige- og politiske værksteder, der er beskrevet i bemærkningerne til ny § 31, stk. 2.

§ 31, stk. 2. Medlemmerne skal ad hoc inddrages i politik og strategiudviklingen (faglige og politiske værksteder)

Gældende regler	Forslag	Ny formulering
<p>§ 31. Hovedbestyrelsen leder BUPL's virke i overensstemmelse med lovene og kongressens beslutninger.</p> <p>Stk. 2. Hovedbestyrelsen træffer beslutning om anvendelse af foreningens midler inden for den af kongressen bestemte samlede budgetramme.</p> <p>Stk. 3. uændret</p> <p>Stk. 4. uændret</p> <p>Stk. 5. uændret</p> <p>Stk. 6. uændret</p>	<p>Nyt stk. 2: "Hovedbestyrelsen vil inddrage medlemmerne i udvikling af BUPL's politik og strategi ved at gennemføre faglige og politiske værksteder."</p> <p>Stk.2 bliver herefter stk. 3 ff</p>	<p>§ 31. Hovedbestyrelsen leder BUPL's virke i overensstemmelse med lovene og kongressens beslutninger.</p> <p>Stk. 2. Hovedbestyrelsen vil inddrage medlemmerne i udvikling af BUPL's politik og strategi ved at gennemføre faglige og politiske værksteder.</p> <p>Stk. 3. Hovedbestyrelsen træffer beslutning om anvendelse af foreningens midler inden for den af kongressen bestemte samlede budgetramme.</p> <p>Stk. 4. uændret, dog nyt nr.</p> <p>Stk. 5. uændret, dog nyt nr.</p> <p>Stk. 6. uændret, dog nyt nr.</p> <p>Stk. 7. uændret, dog nyt nr.</p>

Bemærkninger:

Nyt stk. 2: Faglige og politiske værksteder

Formålet med faglige og politiske værksteder er at inddrage flere medlemmer i udvikling af BUPL's politik og strategi.

Hovedbestyrelsen er ansvarlig for at afholde faglige- og politiske værksteder, hvor medlemmer inddrages fleksibelt og ubureaukratisk på et politisk og strategisk niveau i BUPL. Hovedbestyrelsen kan uddelegere ansvaret for at planlægge og afholde et fagligt og politisk værksted til en lokal fagforening eller til forbundskontoret. Hovedbestyrelsen beviliger den fornødne økonomi til at afholde et værksted.

Hovedbestyrelsen holdes løbende orienteret om forløbet og fremdriften i de faglige og politiske værksteder.

Ikrafttrædelse:

Ændringerne iværksættes umiddelbart efter vedtagelsen.

4: Lederne

Hovedbestyrelsen foreslår, at BUPL skærper målsætninger for lederarbejdet i BUPL. Formålet er at imødekomme de udfordringer, BUPL står over for i forhold til at være den rette og den bedste fagforening for lederne. Dette skal bl.a. ske ved en mere fleksibel tilrettelæggelse af lederarbejdet, en styrkelse og synliggørelse af lederne lokalt og ved en stærkere administrativ understøttelse af BUPL's lederarbejde.

Ændringer der knytter sig til Lederne behandles i følgende paragraffer:

- § 37: Lederforeningens formål
- § 38: Organisatoriske ændringer
- § 46: Lederrepræsentanten i de lokale fagforeningsbestyrelser.
- § 51: Fleksibel organisering af den lokale lederforening.

§ 37. Lederforeningens formål

Gældende regler	Forslag	Ny formulering
§ 37. Det er lederforeningens formål at varetage ledernes særlige interesser og sikre lederne politisk indflydelse i BUPL.	§ 37 ændres til: "Det er lederforeningens formål at varetage ledernes særlige interesser og sikre lederne politisk indflydelse i BUPL. Dette sker i et samarbejde mellem BUPL og BUPL's Lederforening.	§ 37. Det er lederforeningens formål at varetage ledernes særlige interesser og sikre lederne politisk indflydelse i BUPL. Dette sker i et samarbejde mellem BUPL og BUPL's Lederforening."

Bemærkninger:

Stk. 1:

Formålet med denne tilføjelse er at præcisere, at BUPL og lederforeningen i fælleskab skal sikre, at der arbejdes for at forbedre ledernes løn og arbejdsvilkår samt at yde professionel lederrådgivning til lederne.

Ikrafttræden:

Ændringerne iværksættes umiddelbart efter vedtagelsen.

§ 38. Organisatoriske ændringer

Gældende regler	Forslag	Ny formulering
<p>§ 38. Lederforeningen består af aktive BUPL-medlemmer, som er ledere.</p> <p>Stk. 2. Lederforeningens bestyrelse består af formanden for BUPL's Lederforening, en repræsentant fra hver lokal fagforening valgt af og blandt lederne på årsmødet i den lokale fagforening jf. § 42 samt en repræsentant fra forretningsudvalget.</p> <p>Stk. 3. Lederforeningens ledelse består af formand, det andet hovedbestyrelsesmedlem og næstformanden.</p>	<p>Nyt stk. 2, 2. pkt.: "Årsmødet kan afholdes hvert eller hvert andet år."</p> <p>Nyt stk. 4: "Til at understøtte opgaverne knyttet til lederforeningens formand, ledelse og bestyrelsen etableres et sekretariat."</p>	<p>§ 38. Lederforeningen består af aktive BUPL-medlemmer, som er ledere.</p> <p>Stk. 2. Lederforeningens bestyrelse består af formanden for BUPL's Lederforening, en repræsentant fra hver lokal fagforening valgt af og blandt lederne på et lokalt lederårsmøde i den lokale fagforening jf. § 42 samt en repræsentant fra forretningsudvalget. Årsmødet kan afholdes hvert eller hvert andet år."</p> <p>Stk. 3. Lederforeningens ledelse består af formand, det andet hovedbestyrelsesmedlem og næstformanden.</p> <p>Stk. 4. Til at understøtte opgaverne knyttet til lederforeningens formand, ledelse og bestyrelsen etableres et sekretariat."</p>

Bemærkninger:

Lederforeningens politiske ledelse understøttes med et sekretariat i lighed med BUPL's forretningsudvalg § 38, stk. 4. I praksis skal sekretariatet være en del af forbundskontoret. Det vil således være forbundskontorets direktør der ansætter og afskediger medarbejderne i lighed med de øvrige medarbejdere på forbundskontoret.

Ikrafttræden:

Ændringerne iværksættes umiddelbart efter vedtagelsen.

Konsekvensændringer:

Hovedbestyrelsen skal efterfølgende konsekvensændre "Vedtægter for Lederforeningen i BUPL".

§ 46, stk. 4 og 6. Lederrepræsentanten i de lokale fagforeningsbestyrelser

Gældende regler	Forslag	Ny formulering
<p>§ 46. Fagforeningen ledes af en bestyrelse bestående af formand, næstformand, kasserer, hovedbestyrelsesmedlem(mer) og suppleanter for disse samt øvrige bestyrelsesmedlemmer, herunder eventuelle lønnede tillidsrepræsentanter, mindst 5 i alt.</p> <p>Stk. 2. Bestyrelsen leder fagforeningen i overensstemmelse med BUPL's love samt kongressens, hovedbestyrelsens og generalforsamlingens beslutninger.</p> <p>Stk. 3. Såfremt formand, næstformand eller kasserer fratræder, udpeger fagforeningsbestyrelsen blandt sine medlemmer en efterfølger, der fungerer indtil næste generalforsamling med valg på dagsordenen.</p> <p>Stk. 4. Af og blandt den lokale lederforenings bestyrelsesmedlemmer vælges en repræsentant til den lokale fagforenings bestyrelse. Denne kan ikke samtidig beklæde posten som repræsentant i lederforeningens bestyrelse og kongresdelegeret for lederforeningen.</p> <p>Stk. 5. Den pædagogiske studie-organisation, som er knyttet til BUPL, kan udpege et medlem i hver fagforening til at deltage i den lokale bestyrelse.</p> <p>Stk. 6. Bestyrelsesmedlemmer efter stk. 4 og stk. 5 indgår på lige fod med øvrige bestyrelsesmedlemmer, dog kan disse medlemmer ikke indgå fagforeningsbestyrelsens kongresdelegation.</p> <p>Stk. 7. Fagforeningsbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden, som skal indeholde en bestemmelse om, at 1/3 af bestyrelsesmedlemmerne kan kræve bestyrelsen indkaldt.</p> <p>Stk. 8. Fagforeningsbestyrelsen træffer i øvrigt bestemmelse om fremgangsmåden ved valg af bestyrelsesmedlemmer mv., hvorledes alle politikere, herunder valgte lønnede tillidsrepræsentanter, vælges.</p> <p>Stk. 9. Hovedbestyrelsesmedlemmer kan ikke samtidig være fagforeningsformand eller kasserer.</p>	<p>I Stk. 4 ophæves "2. pkt."</p> <p>Stk. 6 ændres til: "dog kan medlemmet efter stk. 5 ikke indgå i fagforeningsbestyrelsens kongresdelegation"</p>	<p>§ 46. Den lokale fagforening ledes af en bestyrelse bestående af formand, næstformand, kasserer, hovedbestyrelsesmedlem og suppleanter for disse samt øvrige bestyrelsesmedlemmer, herunder eventuelle lønnede tillidsrepræsentanter, mindst 5 i alt. På Bornholm består bestyrelsen alene af formand, næstformand, kasserer og to menige medlemmer.</p> <p>Stk. 2. Bestyrelsen leder fagforeningen i overensstemmelse med BUPL's love samt kongressens, hovedbestyrelsens og generalforsamlingens beslutninger.</p> <p>Stk. 3. Såfremt formand, næstformand eller kasserer fratræder, udpeger fagforeningsbestyrelsen blandt sine medlemmer en efterfølger, der fungerer indtil næste generalforsamling med valg på dagsordenen. For BUPL Bornholm gælder det formanden.</p> <p>Stk. 4. Af og blandt ledermedlemmerne i den lokale fagforening vælges en repræsentant til den lokale fagforeningsbestyrelse.</p> <p>Stk. 5. Den pædagogiske studieorganisation, som er knyttet til BUPL, kan udpege et medlem i hver fagforening til at deltage i den lokale bestyrelse.</p> <p>Stk. 6. Bestyrelsesmedlemmer efter stk. 4 og stk. 5 indgår på lige fod med øvrige bestyrelsesmedlemmer, dog kan medlemmet efter stk. 5 ikke indgå i fagforeningsbestyrelsens kongresdelegation.</p> <p>Stk. 7. Fagforeningsbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden, som skal indeholde en bestemmelse om, at 1/3 af bestyrelsesmedlemmerne kan kræve bestyrelsen indkaldt.</p> <p>Stk. 8. Fagforeningsbestyrelsen træffer i øvrigt bestemmelse om fremgangsmåden ved valg af bestyrelsesmedlemmer mv., hvorledes alle politikere, herunder valgte lønnede tillidsrepræsentanter, vælges.</p>

Bemærkninger:

Stk. 4 og stk. 6.

Ledermedlemmet af den lokale fagforeningsbestyrelse bliver nu valgt direkte af ledermedlemmerne på årsmødet. Lederforeningens vedtægter skal rettes i overensstemmelse med dette.

Begrænsningen om, at denne ikke samtidig kan beklæde posten som repræsentant i lederforeningens bestyrelse og som kongresdelegeret for lederforeningen foreslås ophævet. Er det pågældende ledermedlem delegeret for lederforeningen kan vedkommende ikke samtidig være kongresdelegeret for den lokale fagforening.

Ændringen i stk. 6 er en konsekvens af ændringen i stk. 4.

Ikrafttrædelse

Ændringerne i § 46, stk. 4 træder i kraft ved det første ordinære eller ekstraordinære lokale lederårsmøde.

§ 51: DET LOKALE LEDERARBEJDE

Gældende regler	Forslag	Ny formulering
<p>§ 51. Den lokale lederforenings bestyrelse, varetager og formidler lokale lederinteresser og er bindeled til fagforeningsbestyrelsen og Lederforeningens bestyrelse.</p> <p>Stk. 2. Medlemmerne af den lokale lederforenings bestyrelse skal være ledere. De vælges af og blandt lederne i den lokale fagforening. Den lokale lederforenings bestyrelse skal som minimum bestå af 5 medlemmer.</p> <p>Stk. 3. Der afholdes valg til den lokale lederforenings bestyrelse på et lokalt lederårsmøde, som afvikles i perioden 1. september til 1. oktober. Årsmødet kan beslutte alene at afvikle årsmøde hvert andet år. På det lokale lederårsmøde vælges af og blandt lederne: Repræsentanten til Lederforeningens bestyrelse, der tillige er kongresdelegeret. Dernæst vælges dennes suppleant og herefter vælges de resterende medlemmer af den lokale lederforenings bestyrelse.</p> <p>Stk. 4. Hovedbestyrelsen fastsætter nærmere regler for de lokale lederforeninger.</p> <p>Stk. 5. Den lokale lederforenings bestyrelse og fagforeningsbestyrelsen indgår en samarbejdsaftale.</p>	<p>Stk. 1 ændres til: "Hver lokal BUPL-fagforening tilrettelægger i samarbejde med ledermedlemmerne lederarbejdet på en sådan måde, at de lokale lederinteresser varetages i forhold til arbejdsgivere og andre lokale samarbejdspartnere."</p> <p>Stk. 2. ændres til: "Den lokale fagforening afvikler i perioden 1. september til 1. oktober hvert eller hvert andet år et lokalt lederårsmøde, hvor der af og blandt lederne vælges en repræsentant til lederforeningens bestyrelse (landsledelsen), der tillige er kongresdelegeret. Herefter vælges dennes suppleanter. Desuden vælges lederne repræsentant til den lokale fagforeningsbestyrelse, jf. § 46, stk. 4."</p> <p>Stk. 3, 4 og 5 ophæves.</p>	<p>§ 51. Hver lokal BUPL-fagforening tilrettelægger i samarbejde med ledermedlemmerne lederarbejdet på en sådan måde, at de lokale lederinteresser varetages i forhold til arbejdsgivere og andre lokale samarbejdspartnere.</p> <p>Stk. 2. Den lokale fagforening afvikler i perioden 1. september til 1. oktober hvert eller hvert andet år et lokalt lederårsmøde, hvor der af og blandt lederne vælges en repræsentant til lederforeningens bestyrelse (landsledelsen), der tillige er kongresdelegeret. Herefter vælges dennes suppleanter. Desuden vælges lederne repræsentant til den lokale fagforeningsbestyrelse, jf. § 46, stk. 4.</p>

Bemærkninger:

Formålet med ændringen er, at lederne i den enkelte lokale fagforening kan tilrettelægge det lokale lederpolitiske arbejde på en fleksibel og dynamisk måde, som vil medvirke til at udvikle og effektivisere BUPL's lederpolitiske arbejde.

I forslaget er der krav om, at alle fagforeninger hvert eller hvert andet år indkalder til et årsmøde, hvor repræsentanten til Lederforeningens bestyrelse vælges ligesom repræsentanten til den lokale fagforeningsbestyrelse.

Hovedbestyrelsen skal fortsat godkende vedtægter for Lederforeningen i BUPL jf. § 39, stk. 5. Det er op til ledermedlemmerne i den lokale fagforening at fastlægge, hvordan de vil organisere det lokale lederpolitiske arbejde, herunder om de vælger en lokal bestyrelse. Det bemærkes, at vedtægten for Lederforeningen skal konsekvensændres i forlængelse af kongressens beslutninger.

Ikrafttrædelse:

Ændringerne i § 51, stk. 2, sidste pkt. træder i kraft ved det første ordinære eller ekstraordinære lokale lederårsmøde. Øvrige ændringer iværksættes umiddelbart efter vedtagelsen.

Øvrige lovændringsforslag

1. BUPL Storkøbenhavn foreslår:

At der vælges mellem 3 og 5 suppleanter til kongressen frem for 3. Det kræver en ændring af § 48, stk. 1, litra i.

2. Mogens Mathiesen, BUPL Storkøbenhavn foreslår:

At pensionistsektionen er en del af kongresdelegationen. Det kræver en ændring af § 18.

Begrundelse:

Vi pensionister er betalende medlemmer og en lige så vigtig del af BUPL som studerende og ledere. Det er rimeligt, vi bliver ligestillede og får medlemmer med på kongressen med stemme- og taleret.

3. Lederforeningen foreslår:

At det ikke alene er den lokale lederforening, men også ledermedlemmet og det lokale lederarbejde, som fagforeningerne skal understøtte. Det kræver en ændring af § 44, litra 7.

Begrundelse:

På mødet mellem BUPL's lederforening og formandsforum den 22. juni udtrykte formændene et utvetydigt ønske om, at lederne er medlemmer af BUPL, og formændene tilkendegav, at de lokale fagforeninger vil arbejde med at udvikle serviceringen af ledermedlemmerne og deres forening – BUPL's lederforening, hvilket BUPL's lederforening finder meget positivt.

På denne baggrund ønsker BUPL's lederforening formuleringen om den lokale fagforenings opgaver på lederområdet præciseret, således at § 44, litra 7 ændres til "At understøtte de lokale ledermedlemmer, den lokale lederforening og det lokale lederarbejde."

Det bliver på den måde præciseret, at det lokale arbejde for lederne omfatter både understøttelse af servicering af ledermedlemmerne, den lokale lederforening og udvikling af fagforeningens lederarbejde.

4. Brigitte Christensen, BUPL Storkøbenhavn og Lars Møller, BUPL Århus foreslår:

At rejsesekretærene ikke har stemmeret på kongressen. Det kræver en ændring af § 18.

Begrundelse:

Selvom der på nuværende tidspunkt lægges op til en række tiltag omkring rejsesekretærfunktionen er der stadig en uoverensstemmelse mellem den måde rejsesekretærene udpeges på, og den stemmeret de har på kongressen. Der forekommer en utydelighed i forhold til hvilke holdninger/mandag rejsesekretærene har/bærer med sig når de stemmer på kongressen, og det bagland de er udpeget af, for hvor har de haft de politiske diskussioner der kvalificerer de valg de træffer, og hvor redegør de/står de på mål for deres valg.

Formålet med forslaget er at skabe transparens og sammenhæng i hvor og hvordan man står til ansvar for sine holdninger.

Såfremt forslaget vedtages, vil der fortsat være rejsesekretærer og de forslag der i øvrigt er rejst omkring rejsesekretærfunktion vil fortsat kunne gennemføres.

5. Hovedbestyrelsen foreslår:

At det tydeliggøres, at valg af kongresdelegation og bestyrelsessuppleanter kan gælde for ét år i fagforeninger, der holder generalforsamling hvert år. Det kræver en ændring af § 48, stk. 3.

Begrundelse:

Baggrunden for forslaget er, at det skal være muligt at afvikle valg på alle generalforsamlinger.

Budget

Forbundsbudget 2016-2020 Kongresbehandling

	Budget 2016 Revideret	Budget 2017 Kongres	Budget 2018 Kongres	Budget 2019 Estimat	Budget 2020 Estimat
INDTÆGTER					
Forbundsmidler					
Kontingenter, ordinære	297.803	290.315	285.674	280.884	276.092
Akut-fondsmidler	36.500	36.500	36.500	36.500	36.500
Finansielle aktiviteter					
Ejendomme, overskud	4.200	4.300	4.400	4.500	4.600
Renter og værdipapirer	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
Anvendte aktionsmidler til fagforeningsformål	4.900	0	0	0	0
Indtægter i alt	345.903	333.615	329.074	324.384	319.692
UDGIFTER					
Kongres- og lovbestemte formål					
Aktionsmidler	31.801	14.363	14.131	13.892	13.652
Forskningsstrategi	7.006	6.894	6.783	6.668	6.553
Organisationskontingenter	11.525	11.400	11.250	11.100	11.000
Klagenævn	100	100	100	100	100
Fælles, Fagforenings og Forbunds formål					
Fælles formål	25.690	35.950	34.220	34.470	34.720
Fagforeningsformål	160.287	160.264	160.264	157.588	154.885
Forbundskontorets ramme	105.300	103.900	102.500	101.100	99.700
Udgifter i alt	341.709	332.871	329.248	324.918	320.610
Årets overskud/underskud	4.194	744	-174	-534	-918

Bemærkninger til Kongresbudget 2017-2018

Kontingentindtægten budgetteres med udgangspunkt i det faktiske antal aktive medlemmer ekskl. kontingentfrie i maj 2016, som er opgjort til 49.600. Der budgetteres med en årlig medlemsafgang på netto 800 medlemmer.

Budget (aktive medlemmer ekskl. kontingentfrie)	2016	2017	2018	2019
Budgetrevision/Kongresbudget	49.420	48.620	47.820	47.020

- Nedsættelse af kontingent til 499 kr. pr. måned for et fuldtidsmedlem
- Forholdsmæssig nedsættelse af kontingent for øvrige medlemmer
- Fastfrysning af kontingent på nyt niveau (Hovedbestyrelsen bemyndiges til at sætte kontingentreguleringen i kraft)

Aktionsmidler revideres i forhold til det budgetterede medlemstal. Den procentvise andel af kontingentindtægten nedsættes fra 2017 til 5,0% fra de nuværende 10,79%

Fællesformål forhøjes idet, der afsættes ekstra midler til anvendelse på "udvikling af den fælles opgavevaretagelse" til Hovedbestyrelsens disposition. Beløbet er for 2017 og 2018 henholdsvis 10,0 mio. kr. og 8,0 mio. kr.

Fagforeningsformål (fagforeningstilskud) fastholdes i både 2017 og 2018 på niveau med det reviderede budget for 2016. Da fagforeningstilskuddet er beregnet som en procentandel af kontingentindtægten, er denne for 2017/2018 fastsat til henholdsvis 55,51% og 56,44%. Det betyder, at fagforeningstilskuddet fortsat har sammenhæng til medlemstallet, således at et højere medlemstal end budgetteret afstedkommer et højere tilskud.

Budget (i 1.000 kr.)	2016	2017	2018	2019
Budgetrevision/Kongresbudget	160.287	160.264	160.264	157.588
Medlemmer incl. kontingentfrie	50.944	50.144	49.344	48.544

Budget: medlemstal og fagforeningstilskud 2017-2018				
<u>1.000 kr.</u>				
Fagforening	Kongresbudget 2017		Kongresbudget 2018	
	medl.tal	tilskud	medl.tal	tilskud
Nordjylland	5.165	16.492	5.083	16.492
MidtVestJylland	3.550	11.377	3.493	11.377
Arhus	4.285	13.100	4.217	13.100
ØstJylland	4.699	15.002	4.624	15.002
SydJylland	6.388	20.394	6.286	20.394
Fyn	4.238	13.633	4.170	13.633
Hovedstaden	4.144	12.898	4.078	12.898
NordSjælland	4.923	15.854	4.844	15.854
StorKøbenhavn	5.398	17.362	5.312	17.362
Bornholm	295	1.423	290	1.423
MidtSjælland	3.942	12.651	3.879	12.651
SydØstSjælland	3.117	10.076	3.067	10.076
i alt	50.144	160.264	49.344	160.264

ÆNDRINGSFORSLAG TIL BUPL'S LOVE

BUDGET

KONGRES 2014-2016

September 2016



BUPL

Børne- og Ungdomspædagogernes
Landsforbund

bupl.dk

facebook.com/bupl.dk

