



Sagsnr. 00.15.00-G01-9-13
Dato 5-12-2014
Sagsbehandler Jane Pedersen

**Forhåndsftale
for pædagoger ansat i Specialpædagogisk Netværk
Indgået
mellem BUPL og Næstved Kommune**

Retsgrundlaget for forhåndsftalen er overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefridtsordninger, klubber mv. Indgået mellem Kommunernes Landsforening og BUPL.

For aftalen gælder:

Omfatter pædagoger ansat ved Akaciehuset, Egehuset og Specialpædagogiske vejledere jf. ny struktur, vedtaget 18. maj 2013, for virksomheder hørende under Center for Børn og unge.

Generelle forhold vedr. funktions- og kvalifikationsløn og pension:

1. Udmøntningen af funktions- og kvalifikationsløn sker ifølge nærværende aftale.
2. Funktions- og kvalifikationsløn tildeles som løntrin eller tillæg.
3. Til fuldtidsbeskæftigede angives det årlige funktions- og kvalifikationstillæg som grundbeløb i 31.03.2000-niveau, for deltidsansatte reduceres beløbene forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsesgraden.
4. Der inkluderes pension efter den centrale aftale herom, alle tillæg er pensionsgivende.
5. Der kan særskilt indgås aftale om hhv. funktions- og kvalifikationsløn for den enkelte ansatte. Sådanne aftaler indgås mellem Næstved Kommune og tillidsrepræsentanten.
6. Der er enighed om, at såfremt der i de centrale overenskomster indgås aftale der dækker funktioner og kvalifikationer, der også er dækket af denne forhåndsftale skal der ikke ske dobbelthonorering af lønelementerne.
7. Hvis der mellem de centrale parter (KL og BUPL) aftales ændring af grundlønnen i opadgående retning, forbeholder Næstved Kommune sig ret til at modregne i lønelementer givet ved lokal løndannelse.
8. Funktionsløn kan tildeles som en årlig lønandel - midlertidigt for en aftalt periode eller i særlige tilfælde som engangsbeløb.

9. Funktionlønstrin eller -tillæg tildelt i forhold til en konkret opgave bortfalder uden yderligere varsel med udgangen af den måned, hvor funktionen ikke længere varetages.
10. Hvis Næstved Kommune ønsker bortfald af funktionshonorering sker dette med medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel.
11. Forudsætningerne for forhåndsaftalen er Næstved Kommune godkendte lønpolitik.
12. Ved nyansættelse, herunder tilbagekomst efter en orlovsperiode, sker indplacering umiddelbart jf. denne aftale. Tillæg udover denne aftale forhandles konkret i forhold til medarbejderens særlige kvalifikationer og/eller funktioner.

Formål:

Parterne er enige om, at denne aftale er et supplement til overenskomsten inkl. protokollater indgået mellem Kommunernes Landsforening og Fagforbund.

Der er mellem Næstved Kommune og BUPL enighed om, at skabe et lønsystem, der ud fra objektive kriterier fremmer opgaveløsning, kvalitet og udvikling. Det er målet, at der er en direkte sammenhæng mellem funktioner, ansvar, kompetencer og løn. Lønssystemet skal i form og indhold være enkelt og gennemskueligt.

Grundløn:

Grundlønnen defineres som den, der gives for de funktioner, som en ansat er i stand til at varetage, når pågældende er nyansat uden erfaring.

Grundlønnen udgør p.t. løntrin 26.

Kvalifikationsløn:

Der ydes for nedenstående kvalifikationskrav som er en forudsætning for ansættelse i Special Pædagogisk Netværk et kvalifikationstillæg på kr. 16.700 i årligt grundbeløb 31/3 2000 niveau:

- o Interesse for børn og unge med særlige behov/handicap
- o Interesse for rådgivning og vejledning til forældre til børn med særlige behov/handicap
- o Indstillet på faglig opkvalificering
- o Tværfagligt samarbejde
- o Udviklingsorienteret og omstillingsparat
- o Målrettet og selvstændig

Kvalifikationsløn ydes efter bestemmelserne i overenskomstens § 8, som lyder således:

Stk. 1

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og en eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer. Kvalifikationsløn tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring.

Stk. 2

1. Pædagoger og støttepædagoger, som efter 6 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen, jf. § 1, stk. 2 - 5 ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået en samlet aflønning svarende til løntrin 30, aflønnes efter løntrin 30.

2. Pædagoger og støttepædagoger, som efter 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen, jf. § 1, stk. 2 - 5 ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået en samlet aflønning svarende til løntrin 35, aflønnes efter løntrin 35.

Parterne er enige om, at der ved lønindplacering efter ovenstående grundlønnsforløb, ingen modregning er for tidligere funktionslønstillæg på 12.900 årligt i grundbeløb, idet der er der sket fuld og endelig afregning for overenskomstens bestemmelser i § 7 stk. 3.

Funktionsløn:

Arbejdstid

Der ydes tillæg for arbejde på særlige tidspunkter jf. overenskomstens protokolat 3, § 3 stk. 1 (kompensation for tillæg for aftenarbejde, delt tjeneste, rådighedsvagt og tilfældigt forekommende overarbejde)

Honoreringen udgør kr. 15.400 i årligt grundbeløb.

Praktikansvarlig

Der ydes tillæg på kr. 7.300 i årligt grundbeløb til pædagoger, som er praktikansvarlige for lønnede pædagogstuderende. Tillæg ydes for den periode institutionen har pædagogstuderende.

Puljen til finansiering af tillægget svarer til at have 4 lønnede studerende.

Tillidshverv

Der ydes følgende funktionslønstillæg i årligt grundbeløb til:

- o Tillidsrepræsentanter uden BUPL's grundkurser 3.000,- kr.
- o Tillidsrepræsentanter med BUPL's grundkurser 5.000,- kr.
- o Fællestillidsrepræsentant yderligere 5.000,- kr.

Der henvises til de til enhver tid gældende rammer for tillidshverv i Næstved Kommune.

Ikrafttrædelse og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. juni 2013. Parterne er enige om, at lønindplacering efter denne forhåndsaftale sker pr. 1. januar 2015 under hensyntagen til det lønforløb, der måtte have været i perioden.

Aftalen kan skriftligt opsiges til bortfald af begge parter med mindst 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

For BUPL:

6/1-2015

Mette Cerdor
Børn Poulson

For Næstved Kommune:

8/1 - 2015

Jane Pedersen
Lene Poulsen