

**FORHÅNDSAFTALE**

**gældende for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger (60.31) ansat i Ældresektoren  
indgået mellem Lolland Kommune og FOA-Lolland, BUPL og SL**

**§ 1 Grundløn**

Pædagoger indplaceres ved ansættelsen på grundløn efter overenskomstens bestemmelser, svarende til løntrin 26 (1. april 2009 trin 28)

**§ 2 Funktions- og kvalifikationsløn**

Pædagoger som efter 6 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ikke i kraft af funktions- eller kvalifikationsløn har opnået en aflønning svarende til løntrin 27 (1. april 2009 trin 30) aflønnes på løntrin 27 (1. april 2009 trin 30).

Pædagoger som efter 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ikke i kraft af funktions- eller kvalifikationsløn har opnået en aflønning svarende til løntrin 31 (1. april 2009 trin 34) aflønnes på løntrin 31 (1. april 2009 trin 34).

Der kan individuelt aftales, at der sker modregning af funktionstillæg.

Funktionsløn ydes så længe funktionen varetages og bortfalder herefter uden yderligere varsel.

**§ 3 Arbejdstid m.m.**

Aftale om arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. er gældende (64.11).

**§ 4 Beklædningsgodtgørelse**

Til pædagoger hvor de konkrete arbejdsforhold betyder et ekstraordinært stort slidtage ydes beklædningsgodtgørelse.

Beklædningsgodtgørelse udbetales med samme godtgørelse, der til enhver tid er gældende for personale ansat efter overenskomst for social- og sundhedspersonale.


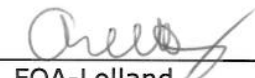
Tillægget er ikke pensionsgivende og gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

**§ 5 Ikrafttræden**

Denne aftale er gældende fra 1. januar 2009.

**§ 6 Opsigelse**

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til den 1. i en måned.

5/2-09		Lolland Kommune HR Sektoren Jernbanegade 7 4800 Maribo	11-2-09	
Dato		Lolland Kommune	Dato	FOA-Lolland

5/2-09		BUPL	5/2-09	
Dato		BUPL	Dato	SL