

## FORHÅNDSAFTALE

### mellem Lolland Kommune og BUPL Sydøst

Aftalen gælder for månedslønnet personale ansat i daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber og skoler, som er omfattet af "Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v." samt "Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne".

#### § 1. Indplacering af nyansatte:

Lønindplacering aftales skriftligt med BUPL Sydøst.

#### § 2. Grundbeløbsniveau:

Beløbene i aftalen er i årlige pensionsgivende grundbeløb i 31.3.2000-niveau, som reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er angivet under den enkelte bestemmelse.

#### § 3. Garantiløn:

Funktions- og kvalifikationsløn, aftalt med virkning fra 1. januar 2007 eller senere, modregnes i garantilønnen, hvis andet ikke er aftalt. Funktionsløn ydet i henhold til forhåndsafftalen modregnes ikke i garantilønnen. Funktionsløn ydes så længe funktionen varetages og bortfalder herefter uden yderligere varsel. Tillæg for funktionen som tillids- og/eller arbejdsmiljørepræsentant modregnes ikke i garantilønnen

#### Ledere:

#### § 4. Indplacering af ledere:

Ledere, som ansættes med virkning fra 1. april 2015 eller senere indplaceres jf. nedenstående:

Stilling	Grundløn	Funktionsløn
Dagtilbudsleder	Løntrin 44 + 3.200	
Dagtilbudsleder med områdekoordinator-funktion	Løntrin 44 + 3.200	20.000
USFO-leder	Løntrin 44 + 3.200	
SFO-leder	Løntrin 44 + 3.200	
Indskolingsleder	Løntrin 44 + 3.200	20.000

Ved indplaceringen er forudsat, at lederen har ledelsesansvar, jf. gældende funktionsbeskrivelse.

Allerede ansatte ledere indplaceres ligeledes pr. 1. april 2015 efter denne bestemmelse. For ledere, som pr. 31. marts 2015 er indplaceret på en lavere grundløn end den grundløn og funktionsløn, som de efter denne aftale indplaceres på pr. 1. april 2015, vil der ske modregning i tidligere lokalt aftalt funktions- og kvalifikationsløn. I forbindelse med indplaceringen af allerede ansatte ledere kan der med baggrund i tværgående lønhensyn i enkelte tilfælde indgås aftaler om personlige ordninger.

For ledere, hvor der foretages modregning eller indgås personlige ordninger, forhandler og udfærdiger parterne nye lønaftaler gældende pr. 1. april 2015.

Allerede ansatte ledere, som efter denne aftales indgåelse, omplaceres til eller udnævnes i andre stillinger, forhandles individuelt.

Løn, herunder grundlønindplacering til klubledere aftales konkret.

## **Pædagoger:**

### **Kvalifikationsløn**

#### **§ 5. Særlige faglige kompetencer:**

Der kan aftales kvalifikationsløn til pædagoger med særlige faglige kompetencer, f.eks. særlig faglig viden i relation til institutionernes fokusområder eller særlig faglig viden af betydning for jobbet.

#### **§ 6. Relevant længerevarende efteruddannelse:**

Til pædagoger, der efter aftale med lederen gennemfører faglig relevant diplomuddannelse, kan der efter konkret forhandling aftales maksimalt 3 løntrin eller tillæg svarende dertil. Kvalifikationslønnen modregnes ikke i garantiløn.

### **Funktionsløn**

#### **§ 7. Særlige funktioner:**

For særlige pædagogiske ansvarsområder kan der konkret aftales funktionsløn.

#### **§ 8. Vejledning af studerende/elever**

Pædagoger, der varetager vejledningsopgaver i forhold til pædagogstuderende, PAU-elever eller social- og sundhedsassistentelever i praktik, ydes 125 kr. pr. uge pr. studerende/elev. Beløbet reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad. Beløbet ydes for hele uger og kun i de perioder, hvor funktionen varetages. Funktionen kan efter aftale med ledelsen deles mellem 2 medarbejdere, og beløbet deles således også. Beløbet udbetales, når praktikperioden er afsluttet.

#### **§ 9. Skov-afdeling:**

Pædagoger, der er tilknyttet skov-børnehaven i Holeby (Myretuen), ydes et tillæg på 6.400 kr.

#### **§ 10. Rummelighed:**

Pædagoger i daginstitutioner, skoler og SFO'er ydes et tillæg på 6.400 kr. Tillægget ydes ud fra en forventning om at pædagogerne medvirker til udvikling af en høj grad af rummelighed i kommunens institutioner. Tillægget ydes ikke til støttepædagoger og pædagoger i junior- og ungdomsklubber.

Allerede ansatte pædagoger i juniorklubber, som pr. 1. april 2015 oppebærer tillægget i henhold til den indtil 31. marts 2015 gældende forhåndsftale, bevarer dette som en personlig ordning, indtil de fratræder deres nuværende stilling eller andet i øvrigt aftales.

#### **§ 11. Støttepædagoger:**

Støttepædagoger, der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner ydes et tillæg på 12.900 kr. Tillægget ydes for det antal timer, pædagogen udfører funktionen som støttepædagog og kan maksimalt ydes svarende til fuldtid.

#### **§ 12. Specialpædagogisk bistand:**

Støttepædagoger, der varetager specialpædagogisk bistand (jf. folkeskolelovens § 20, stk. 2) eller bistand til småbørn med sprog- og talevanskeligheder (jf. dagtilbudslovens § 11) ydes et tillæg på 16.600 kr. Til støttepædagoger, der oppebærer tillægget på 12.900 kr. (jf. forhåndsftalens § 11) ydes tillægget alene med forskelsbeløbet. Tillægget ydes for det antal timer, pædagogen udfører funktionen og kan maksimalt ydes svarende til fuld tid.

**§ 13. Pædagogens varetagelse af undervisning ved lærerens ikke-planlagte fravær**

Pædagoger ydes et tillæg på 50 kr. pr. time (ureguleret) for de undervisningstimer, hvori de pga. lærerens ikke-planlagte fravær varetager undervisningen.

**§ 14. Medarbejderrepræsentant i forældrebestyrelse:**

Pædagoger, der er valgt som medarbejderrepræsentanter i forældrebestyrelser, ydes et tillæg på 3.000 kr. uanset beskæftigelsesgrad.

**§ 15. Øvrige bestemmelser:**

Denne forhånds aftale erstatter forhånds aftale indgået mellem parterne i november/december 2010. I den forbindelse anses hensigtserklæring af 29. januar 2010 for bortfaldet.

**§ 16. Konfliktløsning:**

Rets- og interesseløsninger behandles efter reglerne i Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område indgået mellem Kommunernes Landsforening og BUPL m.fl.

**§ 17. Opsigelse:**

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til den 1. i en måned.


De enkelte elementer i denne forhånds aftale bortfalder uden varsel, såfremt der via den centrale overenskomst/aftale opnås lønforbedringer, som stiller medarbejderen lige eller bedre, på de samme forudsætninger som er nævnt i denne aftale.

Såfremt tillæg efter denne aftale er større end eller lig med tidligere ydede tillæg med samme begrundelse, bortfalder det hidtidige tillæg og erstattes af tillægget efter denne aftale.

**§ 18. Ikrafttræden:**

Denne aftale er gældende fra 1. april 2015.

24/6-15



Dato / Lolland Kommune

**BUPL SYDØST**  
FORBUNDET FOR PÆDAGOGER OG KLUBFOLK  
Kirketorvet 11 - 4760 Vordingborg  
Tlf.: 35 46 54 60 - Fax.: 35 46 54 99

10/8-15

Dato / BUPL Sydøst

## Referat

**Emne: Forhandling forhåndsaf tale BUPL gældende pr. 01.04.15**

**Dato: 4. juni 2015**

**Deltagere: Betina V. Andersen (BUPL Sydøst), FTR Gunvor Thorsen, FTR Anne-Marie Knudsen, Ditte Ploug Pedersen (HR), Claus Petersen (HR) og Heidi Stra-  
te (HR)**

I tilknytning til fornyet forhåndsaf tale gældende pr. 1. april 2015 er parterne enige om at skriftliggøre følgende bemærkninger til aftalen:

Allerede ansatte pædagoger, som oppebærer funktionstillæg i henhold til § 12 og/eller § 18 i den indtil 31. marts 2015 gældende forhåndsaf tale – benævnt **særligt pædagogisk an-  
svarsområde og skolepædagoger ved Maribo Skole – Blæsenborgafdelingen** - bevarer deres tillæg. Tillægget bortfalder dog, såfremt en allerede ansat søger og opnår ansættelse ved anden decentral enhed/afdeling i Lolland Kommune, ligesom tillægget vil blive varslet til bortfald, såfremt den ansatte omplaceres til anden decentral enhed/afdeling, herunder i for-  
bindelse med eventuelle organisatoriske sammenlægninger.

Funktionstillæg for rummelighed er i forbindelse med fornyelsen af forhåndsaf talem hævet fra 6.000 kr. årligt til 6.400 kr. årligt. Forhøjelsen af tillægget er finansieret ved et faldende antal udbetalte funktionstillæg i henhold til nedenstående bestemmelser i den indtil 31. marts 2015 gældende af tale.

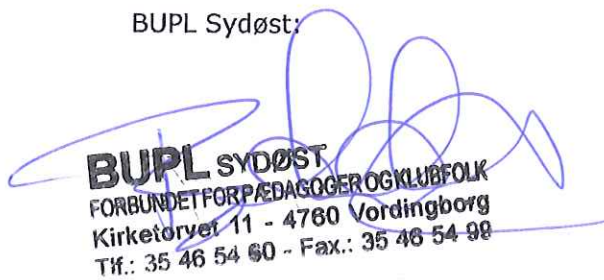
- **Medarbejderrepræsentant i forældrebestyrelse/-råd, jf. § 20** (ca. 39.000 kr.).
- **Særligt pædagogisk ansvarsområde, jf. § 12 og skolepædagoger ved Maribo Skole – Blæsenborgafdelingen, jf. § 18** (samlet ca. 108.000 kr.)

Lolland Kommune:

24/  
16-15



BUPL Sydøst:



**BUPL SYDØST**  
FORBUNDET FOR PÆDAGOGER OG KLUBFOLK  
Kirketorvet 11 - 4760 Vordingborg  
Tlf.: 35 46 54 60 - Fax.: 35 46 54 98