

**Aftale mellem Lemvig Kommune og BUPL MidtVestjylland om lokal
løndannelse for pædagoger og støttepædagoger i daginstitutioner, klubber
og skolefritidsordninger samt
ikke uddannede/anderledes kvalificerede medarbejdere i klubber og
skolefritidsordninger uden kontrolleret fremmøde i Lemvig Kommune.**

Aftalen udfylder overenskomst for pædagogisk uddannet personale ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. gældende fra 1. april 2010.

Ansatte i fleksjobs er omfattet af denne aftale, men dog med særregler for erfaring. Allerede ansatte pædagoger i kommunen, som overgår til fleksjob bevarer som minimum den eksisterende lønindplacering.

Aftalen gælder for pædagoger samt uuddannede/anderledes kvalificerede i klubber og skolefritidsordninger uden kontrolleret fremmøde ansat ved Lemvig Kommune ved følgende institutioner:

- Kommunale institutioner
- Selvejende institutioner
- Ansatte på daginstitutionen Bøgespiren

Parterne er enige om følgende:

Nedenstående beløb

er alle årlige og pensionsgivende (medmindre andet er angivet)

er angivet i 31.3.2000 niveau (medmindre andet er angivet)

er ikke med reduktion i forhold til beskæftigelsesgraden (med mindre andet er angivet)

er med udbetaling ud over garantilønnen med undtagelse af Forhåndsaftalens kvalifikationslønsdel vedr. erfaringsløntrinene, som lægges oveni grundlønnen.

Alle hidtidige centralt aftalte tillæg, jf. overenskomsten 1999-2002 § 14 stk. 4 (Centralt fastsatte tillæg fra 97-overenskomsten §§ 8,15 og 16, samt § 4 i protokollatet II og § 2 i protokollat III) videreføres. Tillæggene ses i bilag A

Funktionsløn:

Funktionsløn bortfalder når funktionen ophører eller ikke længere varetages.

Der henvises til at ophør af funktionsbestemte lønforbedringer kan medføre vilkårsændringer for den enkelte ansatte, som skal behandles efter overenskomstens bestemmelser.

Skolepædagog

Til skolepædagoger, der varetager vidtgående specialpædagogisk bistand til småbørn i henhold til folkeskolelovens § 20, stk. 2, eller bistand til småbørn med sprog- eller talevanskeligheder (jf. Undervisnings- og Forskningsministeriets bekendtgørelse nr. 537 af 16. juli 1990), ydes et tillæg med et årligt grundbeløb på 16.600 kr..

Tillægget ydes for arbejdstimetallet - efter omregning i henhold til arbejdstidsreglernes § 4, stk. 3 - til disse opgaver i forhold til 1417 timer, dog maksimalt svarende til det fulde tillæg.

Skolepædagoger, der får funktionsløn som støttepædagog modtager alene forskelsbeløbet. Hvis tillægget opsiges, skal det ske med den enkelte medarbejders overenskomstmæssige opsigelsesvarsel.

Skolefritidsordninger

Til skolepædagoger, der i 15 ugentlige lektioner eller derover/ 600 årlige lektioner eller derover, beskæftiges som børnehaveklasseassistenter, ydes et tillæg med et årligt grundbeløb 5.500 kr.

Tillægget ydes for arbejdstimetallet - efter omregning i henhold til arbejdstidsreglernes § 4, stk. 3 - til disse opgaver i forhold til 1417 timer, dog maksimalt svarende til det fulde tillæg.

Handicapinstitution/afdeling

Til pædagoger i handicapdaginstitutioner, heldagsskoler, selvstændige specialskoler, folkeskoler med specialklasserækker (specialskoleafsnit), observationsklinikker o.l. i folkeskolen, undervisningscentre for svært handicappede børn, samt skolefritidsordninger, der udelukkende modtager handicappede børn, og handicapklubber (jf. bilag 1 til overenskomsten), ydes et tillæg med et årligt grundbeløb på 12.900 kr. Tillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Hvis tillægget opsiges, skal det ske med den enkelte medarbejders overenskomstmæssige opsigelsesvarsel.

Til pædagoger i daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber eller ordninger med afdelinger eller afsnit, der udelukkende modtager handicappede børn ydes et tillæg med et årligt grundbeløb på 12.900 kr.. Tillægget er forbeholdt pædagoger i den afdeling, der modtager handicappede børn. Tillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Hvis tillægget opsiges, skal det ske med den enkelte medarbejders overenskomstmæssige opsigelsesvarsel.

Støttepædagoger

- Pædagoger, der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner (støttepædagoger) ydes tillæg med et årligt grundbeløb på 12.900 kr. Tillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Med virkning fra den 1. januar 2008 honoreres støttepædagogerne ved Lemvig kommune i Børne- og Familiecentret med **1 funktionslønstrin** ud over forhåndsaftalen for pædagoger ansat ved Lemvig kommune.

Honoreringen sker for egenhændig fleksibel arbejdstilrettelægning, og ydes som kompensation for honorering efter Arbejdsaftalen på pædagogområdet, hvilket også indbefatter kompensation for særlige ydelser. Der er med denne aftale sket fuld og endelig afregning for ydelser, som retter sig bagud i.f.t. 1. januar 2008, ligesom der også er sket endelig afregning for fremtidige ydelser i.f.t. 1. januar 2008.

Støttepædagoger ansat ved Lemvig kommune i Børne- og Familieafdelingen honoreres med et pensionsgivende funktionslønstillæg på **6.500 kr. årligt** pr. arbejdssted ud over 2. Tillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden. Forudsætningen er, at støttepædagogerne frivilligt påtager sig opgaven.

Såfremt funktionen finder sted på enkelte arbejdsdage ("drypvise dage"), sker honoreringen med et pensionsgivende funktionslønstillæg på **30 kr. pr. dag.**

Barnsbestemt handicaptillæg

Til ansatte i institutioner/ordninger, der blandt de øvrige børn modtager handicappede børn, ydes et særligt tillæg pr. handicappet barn med grundbeløb 3.800 kr. årligt til ligelig fordeling mellem de pædagoger, der har ansvaret/opgaven på den/de grupper, der modtager de handicappede børn.

Der skal være tale om målrettet arbejde i henhold til en aftalt behandlingsplan mellem institutionen / ordningen og PPR /Børne- og Familjecentret. Behandlingsplanen kan kun gennemføres med forældrenes skriftlige samtykke. Behandlingsplanen gennemføres uden deltagelse af støttepædagog.

Bemærkning:

Der vil kunne ydes handicaptillæg, såfremt følgende bestemmelser er opfyldt:

1. Barnets handicap skal være af en sådan art, at der kan konstateres så alvorlige fysiske, psykiske, talemæssige eller emotionelle mangler eller skader, at der fra kommunens side - eksempelvis i form af en behandlingsplan eller anden instruks - er pålagt institutionen at udføre særlige foranstaltninger i forbindelse med barnets pasning og pleje.
2. Der vil endvidere kunne ydes handicaptillæg i særlige tilfælde, hvor et barns adfærd er af en sådan karakter, at kommunalbestyrelsen skønner, at der er behov for en beskyttelse af børnenes helbred og trivsel, således at der i den anledning iværksættes særlige foranstaltninger overfor børnene, jf. i øvrigt det under pkt. 1 anførte vedrørende udarbejdelse af behandlingsplan eller særlig instruks. Som vejledende retningslinie henvises til Socialstyrelsens "Blå rapport" fra marts 1976 vedrørende handicappede børns optagelse i daginstitutioner.

Som vejledende retningslinie henvises til Socialstyrelsens "Blå rapport" fra marts 1976 vedrørende handicappede børns optagelse i daginstitutioner.

Såfremt børnene fra en handicapafdeling integreres blandt institutionens øvrige børn, ydes der barnsbestemt tillæg til det pædagogisk uddannede personale, der ikke er beskæftiget i institutionens handicapafdeling.

Der udløses ikke handicaptillæg for børn, hvortil der er bevilget støttepædagog.

Beregning af handicaptillæg.

Beregning af handicaptillæg foretages på grundlag af institutionens indberetning (evt. indberetningsskema) om

1. antal handicappede børn pr. den 1. i måneden, og
2. antal månedslønnede pædagoger.

Antallet af handicappede børn ganges med det til enhver tid gældende tillæg pr. barn. Det herved fremkomne beløb fordeles efter aftale med tillidsrepræsentanten ligeligt mellem de månedslønnede pædagoger (reglementsansatte, overenskomstansatte samt ikke-pædagogisk uddannede, jf. protokollat I, ansat i normerede pædagogstillinger) i hele institutionen eller den berørte afdeling eller de berørte afdelinger i den pågældende måned. En månedslønnet pædagog med nedsat arbejdstid ligestilles ved fordelingen af handicaptillæg med fuldtidsansatte. Leder, souschef/stedfortræder indgår altid i fordelingen. Afdelingslederen indgår hvis afdelingen er berørt.

En månedslønnet pædagog, der i hele den pågældende måned har været fraværende med løn på grund af sygdom, orlov eller lignende, får ikke handicaptillæg for denne måned.

Derimod får vikaren - såfremt der er tale om en månedslønnet vikar - del i beløbet, hvis den pågældende har været vikar i hele måneden.

En månedslønnet pædagog, der er ansat i institutionen efter den første eller fratrukket inden den sidste i måneden, indgår ikke i fordelingen af handicaptillæg.

Aftalen træder i kraft ved forhåndsaftalens underskrivelse, dog således, at igangværende aftaler kan ændres fremadrettet, såfremt institutionsleder og tilidsrepræsentant er enige om dette.

Område-, miljø- og familiepædagoger

Til område-, miljø- og familiepædagoger ydes tillæg i årligt grundbeløb på 12.900 kr.

Tillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Hvis tillægget opsiges, skal det ske med den enkelte medarbejders overenskomstsmæssige opsigelsesvarsel.

Praktikvejledere

Til praktikvejledere for pædagogstuderende samt PAU elever ydes et løntillæg i den periode, den ansatte har praktikanter med et årligt grundbeløb på 9.800 kr.

SSP

Pædagoger, der varetager SSP-koordinerende opgaver ydes et tillæg på 1 trin.

Pædagoger, der har varetager SSP-koordinerende opgaver i 6 år ydes desuden et tillæg på 1 trin.

Livredder

Parterne er enige om, at der udbetales funktionsløn til pædagoger der varetager opgaver som "Livredder" på baggrund af bestået bassinprøve. 1 løntrin

Der kan højst udbetales funktionsløn svarende til 2 årsværk pr. institution.

Tillægget udbetales på baggrund af det antal måneder funktionen anvendes efter indberetning fra institutionslederen.

Tilidsrepræsentanter

Tilidsrepræsentanter ydes 6.100 kr.

Fællestillidsrepræsentant

Fællestillidsrepræsentanter ydes 12.200 kr.

Hvis der undtagelsesvis i perioder ikke er valgt FTR ydes der 9.000 kr. til HovedMED-repræsentanten dog under forudsætning af, at BUPL har en repræsentant i HovedMED-udvalget.

Overgange mellem afdelinger/ institutioner og institutioner/skole.

Der ydes 1 løntrin til alle medarbejdere for arbejdet med overgange mellem afdelinger/ institutioner og institutioner/skole.

Kvalifikationsløn:

Erfaring.

Der gives til uddannede pædagoger tillæg inden for det pædagogiske fagområde:

Efter i alt 3 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen gives der 2 løntrin oveni grundlønnen.

Efter i alt 6 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen gives der 4 løntrin oveni grundlønnen.

Efter i alt 10 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen gives der 9 løntrin oveni grundlønnen.

Efter i alt 12 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen gives der 11 løntrin oveni grundlønnen.

Efter i alt 16 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen gives der 13 løntrin samt et tillæg på **1.500 kr.** årligt grundbeløb oveni grundlønnen.

Der gives til ikke uddannede/anderledes kvalificerede i klubber og skolefritidsordninger uden kontrolleret fremmøde tillæg for beskæftigelse inden for området:

Efter i alt 3 års beskæftigelse gives der 3 løntrin oveni grundlønnen.

Efter i alt 6 års beskæftigelse gives der 4 løntrin oveni grundlønnen.

Fleksjobsansatte - Erfaring:

Der gives til uddannede pædagoger tillæg inden for det pædagogiske fagområde:

Efter i alt 3 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen gives der 1 løntrin oveni grundlønnen.

Efter i alt 6 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen gives der 2 løntrin oveni grundlønnen.

Efter i alt 10 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen gives der 5 løntrin oveni grundlønnen.

Efter i alt 12 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen gives der 6 løntrin oveni grundlønnen.

Efter i alt 16 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen gives der 7 løntrin.

Der gives til ikke uddannede/anderledes kvalificerede i klubber og skolefritidsordninger uden kontrolleret fremmøde tillæg for beskæftigelse inden for området:

Efter i alt 3 års beskæftigelse gives der 1,5 løntrin oveni grundlønnen som omregnes til til et grundbeløb i 31/3 2000 niveau.

Efter i alt 6 års beskæftigelse gives der 2 løntrin oveni grundlønnen.

Efter-/videreuddannelse.

Der gives kvalifikationsløn for efter-/videreuddannelse efter følgende kriterier:

Delvis årskursus ved DLH/DPH/DPU/ eller delvis diplomuddannelser eller anden relevant efter-/videreuddannelse - svarende til 18 ECTS-point giver 2.000 kr. i årligt grundbeløb.

Delvis årskursus ved DLH/DPH/DPU/ eller delvis diplomuddannelser eller anden relevant efter-/videreuddannelse - svarende til 36 ECTS-point giver 4.000 kr. i årligt grundbeløb.

Helt årskursus ved DLH/DPH/DPU eller diplomuddannelse eller anden relevant efter-/videreuddannelse - svarende til 60ECTS-point giver 8.000 kr. i årligt grundbeløb.

Som overgangsbestemmelse bibeholder medarbejdere med delvis diplomuddannelse tillægget på 3.000 kr indtil de opnår 36 ECTS-point.

Individuel kvalifikationsløn.

Hvis en ansat har yderligere erfaring, viden, kursusdeltagelse m.v. der vurderes relevant for opgavevaretagelsen skal et tillæg aftales separat i en konkret aftale mellem Lemvig Kommune og BUPL MidtVestjylland.

Generelle bestemmelser.

Alle tillæg ydes også til ansatte med dispensation og til ansatte efter overenskomstens protokollat I § 1 stk. 1 og 3.

For ansatte med dispensation beregnes ancienniteten fra den dato, vedkommende er bevilget dispensation. Der kan ved aftale mellem BUPL MidtVestjylland og Lemvig Kommune også medregnes anciennitet fra tidligere ansættelse.

Resterende løndele som ikke er udfyldt ved denne aftale henstår som kvalifikationsløn, hvori der efter aftale mellem parterne kan modregnes. Frigjorte midler forhandles ind i den efterfølgende forhåndsftale.

Konstituering

Såfremt en pædagog midlertidig gør tjeneste i en højere stilling jvfr. § 19 i overenskomsten skal vedkommende altid som minimum have et konstituerings-tillæg på 2 løntrin.

Resultatløn:

Parterne er enige om, at Resultatløn primært anvendes fremadrettet og aftales på forhånd. Der henvises til KL/KTO rammeaftalen om Resultatløn.

Ikrafttrædelse m.v.:

Denne aftale træder i kraft den 1. april 2010.

Aftalens elementer gælder pædagoger samt uuddannede/anderledes kvalificerede i klubber og skolefritidsordninger uden kontrolleret fremmøde medmindre andet fremgår af aftalen.

Eventuelt overenskomstmæssigt overgangstillæg pr. 1. april 2000 er ligeledes indeholdt i den nye sammensætning af lønnen og vil derfor ikke komme særskilt til udbetaling, hvor denne aftale udfylder overgangstillægget fuldt ud.

Centralt aftalte overenskomstændringer, for samme funktioner og kvalifikationer som i denne aftale, modregnes i den lokalt aftalte funktionsløn og kvalifikationsløn for dette og de frigjorte midler forhandles ind i den efterfølgende forhåndsaf tale.

Opsigelse og ophør af tillæg m.v.:

Aftalen genforhandles (det årlige løneftersyn) i henhold til procedureaftale indgået mellem Lemvig Kommune og BUPL/Den Pædagogiske branche.

Aftalen kan opsiges af begge parter med tre måneders varsel til den 1. april ved anbefalet brev.

Dato: *9. juni 2010*

For BUPL MidtVestjylland

For Lemvig Kommune

Astrid Jensen

Ole Pedersen

Bilag A:

Kollektiv ledelse

I institutioner, hvor der af kommunalbestyrelsen er godkendt kollektiv ledelse, aflønnes det pædagogisk uddannede personale som assistent. Herudover ydes der et årligt funktionsløntillæg til hver enkelt efter følgende regler:

Point	Grundbeløb
0-59	7.700
60-79	6.700
80-99	5.900
100-119	4.900
120-149	4.600
150- og derover	efter konkret forhandling.

Bilag B. omhandlende videreførte decentrale aftaler som bortfalder ved stillingsledighed.

Særligt ressourcekrævende arbejde i Vuggestuen

For særligt ressourcekrævende forebyggende arbejde i Vuggestuen (ca. 20 % af børnetallet er i kontakt med sociale myndigheder eller er fremmedsprogede) bevares tillæg med et årligt grundbeløb på 2.800 kr. som et personligt tillæg for medarbejdere ansat før 31.3.2000.

Sommermarked, Degneparken

Til den person, der har hovedansvaret for sommermarkedet (Degneparken) ydes et tillæg med et årligt grundbeløb på 2.000 kr. som et personligt tillæg for medarbejdere ansat før 31.3.2000.

Handicapgruppen, Degneparken

For administrativt arbejde omkring handicapgruppen i Degneparken ydes et tillæg med et årligt grundbeløb på 3.400 kr. som et personligt tillæg for medarbejdere ansat før 31.3.2000.

Skovtillæg/bustillæg

Tidligere decentralt skovtillæg / bustillæg ydet med et årligt grundbeløb på 3.100 kr. bevares som et personligt tillæg for medarbejdere ansat før 31.3.2000.