



Forhåndsftale



Vedrørende støttepædagog i flere institutioner

Sagsnr: 08/458

Doknr:

Aftalenr: 6001ff0718

De aftalte tillæg ydes som:

Funktionsløn

Kvalifikationsløn

Indgået mellem Kolding Kommune og BUPL

- Aftalen gælder for overenskomst: Pædagogisk udd. personale ved daginstitutioner mv.
- Overenskomstnummer: 60.01
- Eventuelle yderligere afgrænsninger: Gælder Børneområdet

§ 1. Forudsætninger og forbehold

1. Det aftalte tillæg er pensionsgivende hvis den enkelte medarbejder er omfattet af en pensionsordning, med mindre andet fremgår af overenskomsten.
2. Det aftalte tillæg er beskæftigelsesgradsafhængigt, hvis ikke andet aftales.
3. Tillæg ydes som løntrin eller krone-beløb.
4. Krone-tillæg er angivet i grundbeløb i 31/3 '00 niv.
5. Krone-tillæg er angivet som årlige beløb, der ydes med 1/12 hver måned, hvis ikke andet aftales.
6. Såfremt der i kraft af overenskomsten eller andre centrale aftaler, lokale aftaler eller individuelle aftaler, udmøntes beløb efter samme eller tilsvarende kriterier som nærværende aftale, modregnes disse beløb i det aftalte beløb i nærværende aftale.
7. Hvis ikke andet er aftalt, ydes tillæg efter nærværende aftale fra den 1. i måneden efter den måned hvor kriterierne for tillægget er opfyldt.
8. Hvis ikke andet aftales modregnes tillæg i garantiløn og tilsvarende, hvis overenskomsten tillader det.

§ 2. Kriterier for udmøntning af det aftalte tillæg

Ydes til støttepædagoger der arbejder i 2 institutioner.

§ 3. Tillæg

Når kriterierne i § 2 opfyldes, ydes medarbejderen uden yderligere aftale fra førstkommende måned og ved nyansættelser, det herefter anførte tillæg:
2 institutioner: 5.500 kr.

§ 4. Ophør

1. Ved funktionstillæg ophører retten til tillægget med udgangen af den måned, hvori den funktion som betinger tillægget ikke længere varetages.



2. Ved kvalifikationstillæg ophører tillægget efter aftale mellem parterne, eller når en medarbejder overgår til en anden grundløn eller en anden overensønst.

§ 5. Opsigelse af forhåndsaftalen

Denne forhåndsftale kan opsiges med tre måneders varsel til udgangen af en måned.

§ 6. Ikrafttræden

1. Nærværende aftale træder i kraft den: 1. maj 2012
2. Nærværende aftale erstatter de herefter anførte aftaler:

§ 7. Andet

Tillæg/trin modregnes ikke i garantilønnen eller tilsvarende.

§ 8. Underskrifter

Dato:

14/1-13

Dato:

14/3-2013

For Kolding Kommune

For BUPL