

Forhånds aftale om løn mellem BUPL og Kolding Kommune



Kolding
Kommune

1. Vedrørende:			
Tema for aftalen: Specialpædagog i korpset med vejledende funktioner		Aftalenummer: 6001ff1230	
Grundløn: <input type="checkbox"/> / Funktionstillæg: <input checked="" type="checkbox"/> / Kvalifikationstillæg: <input type="checkbox"/>		Sagsnr:	
Overenskomst: Pædagogisk uddannet personale ved daginstitutioner mv.			
Evt. afgrænsninger på aftalens gyldighedsområde: Støttekorpset			
2. Kriterier for udmøntning af den aftalte løn:			
Kriterier: Ydes til specialpædagoger med vejledende funktioner			
3. Løn der ydes når de aftalte kriterier opfyldes:			
Grundløn:	Engangstillæg kr.:	Løntrin:	Kr. tillæg: 23.500
4. Bemærkninger, særlige betingelser, tidsbegrænsninger eller forbehold er anført herunder: Tildes af den specialpædagogiske konsulent Ydes udover garantilønnen Forhånds aftalerne 6001ff1631 og 6001ff1532 ydes ikke samtidig med denne aftale			
5. Erstatte tidligere aftale: Ændret pr. 1.4.2016			
6. Generelle betingelser for aftalen: <ol style="list-style-type: none">1. Det aftalte løntillæg ydes fra den dato hvor aftalens kriterier er opfyldt2. Hvis ikke andet aftales, er alle løntillæg beskæftigelsesgradsafhængige og udbetales med 1/12 pr. måned. Dog undtagen engangsbeløb, der udbetales som det aftalte beløb uanset beskæftigelsesgrad3. Alle kr. beløb er i grundbeløb: 31.3.2000 eller 1.1.2006 niveau, alt efter overenskomstområde <u>med mindre andet er aftalt</u>, netto, årligt beløb. Tillæg er altid pensionsgivende, dog særlige regler vedr. tjenestemænd4. Det forudsættes, at funktions-løntillæg der ydes efter nærværende aftale, ophører uden yderligere varsel, når funktionen ophører. Medarbejderen skal orienteres tidligst muligt5. Hvis der i kraft af overenskomster eller andre centrale aftaler, lokale aftaler eller Individuelle aftaler, udmøntes løntillæg efter samme eller tilsvarende kriterier som i nærværende aftale, modregnes disse løntillæg i nærværende aftale6. Fremtidige centrale aftalte grundlønssstigninger, modregnes i tillægget hvis det fremgår af overenskomsten at det er muligt7. Denne forhånds aftale kan opsiges af en af parterne med tre måneders varsel til udgangen af en måned. Når aftalen opsiges, varsles funktionstillægget til ophør, med medarbejdernes individuelle opsigelsesvarsel			
7. Ikrafttrædelse: Nærværende aftale træder i kraft den: 01-05-2012			
8. Underskrift:			

Dato og underskrift for Kolding Kommune

Dato og underskrift for organisation(er)