

Forhånds aftale om løn mellem BUPL og Kolding Kommune



Kolding
Kommune

1. Vedrørende:		
Praktikvejleder pædagogstuderende og PAU elever		Aftalenummer: 6001ff0715
Grundløn: <input type="checkbox"/> / Funktionstillæg: <input checked="" type="checkbox"/> / Kvalifikationstillæg: <input type="checkbox"/>		Sagsnr.
Overenskomst: Pædagogisk udd. personale ved daginstitutioner m.v.		
Evt. afgrænsninger på aftalens gyldighedsområde: Børne- og Uddannelsesforvaltningen		
2. Kriterier for udmøntning af den aftalte løn:		
Kriterier: Ydes til de medarbejdere (pædagoger, afdelingsledere og souschefer) der har funktionen som praktikvejleder for 1. praktik (ikke-lønnet) 2. og 3. praktik og PAU elever		
3. Løn der ydes når de aftalte kriterier opfyldes:		
Grundløn:	Løntrin:	Kr. tillæg: 10.000
4. Bemærkninger, særlige betingelser, tidsbegrænsninger eller forbehold er anført herunder:		
Tillæg modregnes ikke i garantiløn og er beskæftigelsesgradsafhængigt Der ydes 1 tillæg pr. studerende/elev pr. påbegyndt periode.		
5. Erstatte tidligere aftale:		
Ændret fra kr. 8.200 årligt		
6. Generelle betingelser for aftalen:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Det aftalte løntillæg ydes fra den dato hvor aftalens kriterier er opfyldt. 2. Hvis ikke andet aftales, er alle løntillæg beskæftigelsesgradsafhængige og udbetales med 1/12 pr. måned. Dog undtagen engangsbeløb, der udbetales som det aftalte beløb uanset beskæftigelsesgrad. 3. Alle kr. beløb er i grundbeløb: 31.3.2000 eller 1.1.2006 niveau, alt efter overenskomstområde <u>med mindre andet er aftalt</u>, netto, årligt beløb. Tillæg er altid penslonsgivende, dog særlige regler vedr. tjenestemænd. 4. Det forudsættes, at funktions-løntillæg der ydes efter nærværende aftale, ophører uden yderligere varsel, når funktionen ophører. Medarbejderen skal orienteres tidligst muligt. 5. Hvis der i kraft af overenskomster eller andre centrale aftaler, lokale aftaler eller individuelle aftaler, udmøntes løntillæg efter samme eller tilsvarende kriterier som i nærværende aftale, modregnes disse løntillæg i nærværende aftale. 6. Fremtidige centralt aftalte grundlønstigninger, modregnes i tillægget hvis det fremgår af overenskomsten at det er muligt. 7. Denne forhånds aftale kan opsiges af en af parterne med tre måneders varsel til udgangen af en måned. 		
7. Ikrafttrædelse:		
Nærværende aftale træder i kraft den: 01-04-2015		

8. Underskrift:

Dato og underskrift for Kolding Kommune
 7.7.15 *[Handwritten signature]*

Dato og underskrift for organisation(er)
 1.7.2015 *[Handwritten signature]*