



FORHÅNDSAFTALE MELLEM KOLDING KOMMUNE **Kolding** Kommune

BUPL

OM TILLÆG TIL TILLIDSREPRÆSENTANTER

Sagsnummer: 12368674

Aftalenummer: **6001FF0799**

§1 Gyldighedsområde

Nærværende aftale er gældende for den eller de tillidsrepræsentanter, der repræsenterer BUPL og som er tillagt hel eller delvis kompetence til at indgå aftaler med repræsentanter for Kolding Kommune om løn- og ansættelsesvilkår, inden for Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ved daginstitutioner, skolefritidsordninger m.v., 6001.

Aftalen baseres på de beløb som fremgår af "Rammeaftale om vilkår for (fælles) tillidsrepræsentanternes tidsanvendelse mv. i forbindelse med hvervets udførelse", som er aftalt i hovedudvalget den 21. juni 2007.

§2 Vilkår

Tillidsrepræsentanten beholder den lønsammensætning, den pågældende har på det tidspunkt hvervet tiltrædes. MED-aftalens bestemmelser om overarbejdsbetaling for TR-arbejde gælder.

(Fælles)tillidsrepræsentanter i Kolding Kommune aflønnes i henhold til mulighederne for lokale lønmidler. Fællestillidsrepræsentanter og distriktstillidsrepræsentanter forudsættes at have fuld forhandlingskompetence i forhold til lokale lønmidler, arbejdstidsaftaler og decentrale arbejdstidsaftaler, for at kunne betegnes som sådan.

Denne aftale beskriver 3 former for tillæg, der kan ydes tillidsrepræsentanter på baggrund af de opgaver og kvalifikationer, der erhverves under udførelsen af tillidsrepræsentanthvervet. Der beskrives:

- **Kvalifikationsløn**
- **Forhandlingstillæg** (funktionstillæg)
- **Næstformandstillæg** (funktionstillæg)

Alle efterfølgende beløb er i 31.3.00 niveau, pensionsgivende, beskæftigelsesgraduafhængige og udbetales med 1/12 del hver måned, hvis ikke andet oplyses.

§3 Kvalifikationsløn

Der kan på sædvanlig vis ydes **kvalifikationsløn** til tillidsrepræsentanten for de kvalifikationer, tillidsrepræsentanterne erhverver i udøvelsen af tillidsrepræsentanthvervet.

Efter 6 års varetagelse af hvervet skal der forhandles kvalifikationstillæg til tillidsrepræsentanten, i den enkelte forvaltningsgren.



§4 Forhandlingstillæg

Herudover aflønnes tillidsrepræsentanterne med et **forhandlingstillæg** efter objektive kriterier, i forhold til de særlige funktioner til gavn for Kolding Kommune, de varetager som et led i tillidsrepræsentanthvervet.

De objektive kriterier er beskrevet nedenfor og består af to elementer. Der er dels som det ene element en række kriterier, som hver især udmønter et antal point, som sammen med det andet element, det antal kolleger som den enkelte tillidsrepræsentant repræsenterer, danner grundlag for tillæggets størrelse.

§5 Kriterier for forhandlingstillæg

I tabellen herunder tælles point sammen fra alle de linier med kriterier, som den enkelte TR opfylder, summen af point bruges som indgang til at finde størrelsen af forhandlingstillægget i den næste tabel: indplaceringstabellen.

Kriterier for forhandlingstillæg	Point
Tillidsrepræsentant	1
Forhandlingskompetence, lokale lønmidler	2
Forhandlingskompetence, arbejdstidsaftaler	1
Forhandlingskompetence, øvrige decentrale rammeaftaler	1
Fællestillidsrepræsentanter(FTR) og distriktstillidsrepræsentanter(DTR)	3
TR med geografisk spredte arbejdspladser over et større område Ydes til ikke FTR og DTR der i sagen natur har spredte arbejdspladser	2
Varetager forhandling for flere overenskomster	1
Varetager TR opgaver på overenskomstområder med døgnbemanding	1

§6 Indplaceringstabel

I øverste rækken i tabellen herunder tages udgangspunkt i hvor mange point der er opnået på baggrund af de objektive kriterier i henhold til den første tabel med kriterier for forhandlingstillæg. I den venstre kolonne i tabellen tages udgangspunkt i hvor mange kolleger, den pågældende tillidsrepræsentant repræsenterer. Hvor rækken og kolonnen krydser er angivet hvilket kr. tillæg der ydes.

Beløb, forhandlingstillæg	1 point	2-4 point	5-7 point	8-n point
5-49 kolleger	5.000 kr.	10.000 kr.	11.000 kr.	13.000 kr.
50-99 kolleger	5.000 kr.	11.000 kr.	13.000 kr.	15.000 kr.
100-149 kolleger	6.000 kr.	12.000 kr.	15.000 kr.	17.000 kr.
150-199 kolleger	6.000 kr.	13.000 kr.	17.000 kr.	20.000 kr.
200-n kolleger	7.000 kr.	14.000 kr.	19.000 kr.	23.000 kr.

Hvis både funktionen som TR og FTR/DTR varetages, tager indplaceringen udgangspunkt i det antal kolleger der repræsenteres som FTR/DTR.



Kolding

§7 Næstformandstillæg

Tillægget ydes til næstformanden i Hovedudvalget og næstformanden i forvaltningsgremudvalget.

Næstformand i Hovedudvalget	15.000 kr.
Næstformand i Forvaltningsgremudvalg	5.000 kr.

§8 Håndtering af tillæg ved ophør af hvervet som tillidsrepræsentant, eller næstformand

Forhandlingstillægget bortfalder ved hvervets ophør.

Næstformandstillægget bortfalder ved hvervets ophør.

Ved ophør af TR, FTR, DTR eller næstformands -funktionen, skal lønsammensætning tages op til forhandling, idet der skal ses på lønudviklingen blandt kolleger inden for fagområdet og de tillæg der falder bort. Med disse elementer som udgangspunkt aftales en ny lønsammensætning.

§9 Indberetning af tillæg

Kvalifikationsløn aftales som individuelle tillæg på sædvanlig vis.

Forhandlingstillæg og et eventuelt næstformandstillæg angives på en MOA og indberettes til Lønteknisk afdeling - FG2, med henvisning til nærværende aftale.

§10 Forskellige bestemmelser

Hvis der centralt overenskomstparterne imellem aftales tillæg til tillidsrepræsentanter med tilsvarende begrundelser, modregnes disse tillæg i nærværende aftales tillæg.

Aftalens tillæg ydes efter overenskomstens bestemmelser om funktions og kvalifikationstillæg og finansieres som sådanne.

§11 Ikrafttræden og opsigelse

Nærværende aftale træder i kraft 1. april 2007.

Aftalen erstatter alle tidligere tilsvarende aftaler om tillæg, som omhandler aflønning for hvervet som tillidsrepræsentant, fællestillidsrepræsentant eller næstformand i hovedudvalget og forvaltningsgremudvalg (MED-udvalg).

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til udgange af en måned.

For Kolding Kommune

For BLPL