

# Forhåndsftale om løn mellem BUPL og Kolding Kommune



**Kolding  
Kommune**

<b>1. Vedrørende:</b>			
Tema for aftalen: <b>Gennemført pædagogisk diplomuddannelse m.v.</b>		Aftalenummer: <b>6901fk1231</b>	
Grundløn: <input type="checkbox"/> / Funktionstillæg: <input type="checkbox"/> / Kvalifikationstillæg: <input checked="" type="checkbox"/>		Sagsnr:	
Overenskomst: <b>Pædagoger ved daginst., skolefritidsord., klubber</b>			
Evt. afgrænsninger på aftalens gyldighedsområde: <b>Se stk. 4 - Gælder Børneområdet souschefer/afdelingsledere i fusionsinst.</b>			
<b>2. Kriterier for udmøntning af den aftalte løn:</b>			
Kriterier: <b>Ydes for gennemført og bestået pædagogisk diplomuddannelse eller Masteruddannelse eller Kandidatuddannelse der er relevant og anvendeligt for arbejdets udførelse</b>			
<b>3. Løn der ydes når de aftalte kriterier opfyldes:</b>			
Grundløn:	Engangstillæg kr.:	Løntrin:	Kr. tillæg: <b>12.000</b>
<b>4. Bemærkninger, særlige betingelser, tidsbegrænsninger eller forbehold er anført herunder:</b>			
<b>Der kan max. udbetales for enten 1 fuld PD, 1 Masterudd eller 1 kandidatudd.</b>			
<b>Ansatte der får tillæg efter nærværende aftale, kan ikke få tillæg efter forhåndsftale 6901fk1232, 6901fk1230.</b>			
<b>Vedr. souschefer/afdelingsledere: Hvis man har gennemført og bestået PD i ledelse ydes der tillæg efter nærværende aftale.</b>			
<b>Stk. 6 nr. 6 benyttes ikke.</b>			
<b>5. Erstatte tidligere aftale:</b>			
<b>Ændret/udvidet 2016</b>			
<b>6. Generelle betingelser for aftalen:</b>			
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Det aftalte løntillæg ydes fra den dato hvor aftalens kriterier er opfyldt</li> <li>2. Hvis ikke andet aftales, er alle løntillæg beskæftigelsesgradsafhængige og udbetales med 1/12 pr. måned. Dog undtagen engangsbeløb, der udbetales som det aftalte beløb uanset beskæftigelsesgrad</li> <li>3. Alle kr. beløb er i grundbeløb: 31.3.2000 eller 1.1.2006 niveau, alt efter overenskomstområde <u>med mindre andet er aftalt</u>, netto, årligt beløb. Tillæg er altid pensionsgivende, dog særlige regler vedr. tjenestemænd</li> <li>4. Det forudsættes, at funktions-løntillæg der ydes efter nærværende aftale, ophører uden yderligere varsel, når funktionen ophører. Medarbejderen skal orienteres tidligst muligt</li> <li>5. Hvis der i kraft af overenskomster eller andre centrale aftaler, lokale aftaler eller individuelle aftaler, udmøntes løntillæg efter samme eller tilsvarende kriterier som i nærværende aftale, modregnes disse løntillæg i nærværende aftale</li> <li>6. Fremtidige centralt aftalte grundlønssstigninger, modregnes i tillægget hvis det fremgår af overenskomsten at det er muligt</li> <li>7. Denne forhåndsftale kan opsiges af en af parterne med tre måneders varsel til udgangen af en måned Når aftalen opsiges, varsles funktionstillægget til ophør, med medarbejdernes individuelle opsigelsesvarsel</li> </ol>			
<b>7. Ikrafttrædelse:</b>			
Nærværende aftale træder i kraft den: <b>01.08.2009</b>			
<b>8. Underskrift:</b> <i>KOLDING KOMMUNE</i>			

*[Handwritten signature]*

*ORL.*  
*[Handwritten signature]*