

Forhåndsftale om løn mellem BUPL og Kolding Kommune



Kolding
Kommune

1. Vedrørende:			
Tema for aftalen: Gennemført pædagogisk diplomuddannelse m.v.		Aftalenummer: 6001fk1044	
Grundløn: <input type="checkbox"/> / Funktionstillæg: <input type="checkbox"/> / Kvalifikationstillæg: <input checked="" type="checkbox"/>		Sagsnr:	
Overenskomst: Pædagoger ved daginst., skolefritidsord., klubber			
Evt. afgrænsninger på aftalens gyldighedsområde: Se stk. 4			
2. Kriterier for udmøntning af den aftalte løn:			
Kriterier: Ydes for gennemført og bestået pædagogisk diplomuddannelse eller Masteruddannelse eller Kandidatuddannelse der er relevant og anvendeligt for arbejdets udførelse			
3. Løn der ydes når de aftalte kriterier opfyldes:			
Grundløn:	Engangstillæg kr.:	Løntrin:	Kr. tillæg: 12.000
4. Bemærkninger, særlige betingelser, tidsbegrænsninger eller forbehold er anført herunder:			
<p>Der kan max. udbetales for enten 1 fuld PD, 1 Masterudd eller 1 kandidatudd.</p> <p>Ansatte der får tillæg efter nærværende aftale, kan ikke få tillæg efter forhåndsftale 6001fk1043.</p> <p>Vedr. souschefer/afdelingsledere: Hvis man har gennemført og bestået PD i ledelse ydes der tillæg efter nærværende aftale eller efter 6001fk1045.</p> <p>Ydes udover garantilønnen. Stk. 6 nr. 6 benyttes ikke.</p>			
5. Erstatte tidligere aftale:			
Ændret/udvidet 2016			
6. Generelle betingelser for aftalen:			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Det aftalte løntillæg ydes fra den dato hvor aftalens kriterier er opfyldt 2. Hvis ikke andet aftales, er alle løntillæg beskæftigelsesgradsafhængige og udbetales med 1/12 pr. måned. Dog undtagen engangsbeløb, der udbetales som det aftalte beløb uanset beskæftigelsesgrad 3. Alle kr. beløb er i grundbeløb: 31.3.2000 eller 1.1.2006 niveau, alt efter overenskomstområde <u>med mindre andet er aftalt</u>, netto, årligt beløb. Tillæg er altid pensionsgivende, dog særlige regler vedr. tjenestemænd 4. Det forudsættes, at funktions-løntillæg der ydes efter nærværende aftale, ophører uden yderligere varsel, når funktionen ophører. Medarbejderen skal orienteres tidligst muligt 5. Hvis der i kraft af overenskomster eller andre centrale aftaler, lokale aftaler eller individuelle aftaler, udmøntes løntillæg efter samme eller tilsvarende kriterier som i nærværende aftale, modregnes disse løntillæg i nærværende aftale 6. Fremtidige centralt aftalte grundlønssstigninger, modregnes i tillægget hvis det fremgår af overenskomsten at det er muligt 7. Denne forhåndsftale kan opsiges af en af parterne med tre måneders varsel til udgangen af en måned Når aftalen opsiges, varsles funktionstillægget til ophør, med medarbejdernes individuelle opsigelsesvarsel 			
7. Ikrafttrædelse:			
Nærværende aftale træder i kraft den: 01.08.2009			
8. Underskrift: <i>KOLDING KOMMUNE</i>			

[Handwritten signature]

[Handwritten signature] ORG.