

# Forhåndsftale om løn mellem BUPL og Kolding Kommune



Kolding  
Kommune

|  |          |                          |
|--|----------|--------------------------|
| <b>1. Vedrørende:</b>  |          |                          |
| Gennemført årskursus som motorikvejleder   |          | Aftalenummer: 6001fk1431 |
| Grundløn: <input type="checkbox"/> / Funktionstillæg: <input type="checkbox"/> / Kvalifikationstillæg: <input checked="" type="checkbox"/>   |          | Sagsnr.                  |
| Overenskomst: Pædagoger ved daginstitutioner m.v.  |          |                          |
| Evt. afgrænsninger på aftalens gyldighedsområde: Gælder Børneområdet - pædagoger, souschefer og afd.ledere   |          |                          |
| <b>2. Kriterier for udmøntning af den aftalte løn:</b>   |          |                          |
| Kriterier: Ydes når årskursus til motorikvejleder med kursusbevis (ca. 240 timer) er gennemført.   |          |                          |
| <b>3. Løn der ydes når de aftalte kriterier opfyldes:</b>  |          |                          |
| Grundløn:  | Løntrin: | Kr. tillæg: 2.000        |
| <b>4. Bemærkninger, særlige betingelser, tidsbegrænsninger eller forbehold er anført herunder:</b>   |          |                          |
| For pædagoger: Ydes udover garantilønnen<br>Stk. 6.6 benyttes ikke   |          |                          |
| <b>5. Erstatte tidligere aftale:</b>   |          |                          |
| <b>6. Generelle betingelser for aftalen:</b>   |          |                          |
| <ol style="list-style-type: none"><li>1. Det aftalte løntillæg ydes fra den dato hvor aftalens kriterier er opfyldt.</li><li>2. Hvis ikke andet aftales, er alle løntillæg beskæftigelsesgradsafhængige og udbetales med 1/12 pr. måned. Dog undtagen engangsbeløb, der udbetales som det aftalte beløb uanset beskæftigelsesgrad.</li><li>3. Alle kr. beløb er i grundbeløb: 31.3.2000 eller 1.1.2006 niveau, alt efter overenskomstområde <u>med mindre andet er aftalt</u>, netto, årligt beløb. Tillæg er altid penslonsgivende, dog særlige regler vedr. tjenestemænd.</li><li>4. Det forudsættes, at funktions-løntillæg der ydes efter nærværende aftale, ophører uden yderligere varsel, når funktionen ophører. Medarbejderen skal orienteres tidligst muligt.</li><li>5. Hvis der i kraft af overenskomster eller andre centrale aftaler, lokale aftaler eller individuelle aftaler, udmøntes løntillæg efter samme eller tilsvarende kriterier som i nærværende aftale, modregnes disse løntillæg i nærværende aftale.</li><li>6. Fremtidige centralt aftalte grundlønssstigninger, modregnes i tillægget hvis det fremgår af overenskomsten at det er muligt.</li><li>7. Denne forhåndsftale kan opsiges af en af parterne med tre måneders varsel til udgangen af en måned.</li></ol> |          |                          |
| <b>7. Ikrafttrædelse:</b>  |          |                          |
| Nærværende aftale træder i kraft den: 01-04-2014   |          |                          |

## 8. Underskrift:

Dato og underskrift for Kolding Kommune

2/9-14

Dato og underskrift for organisation(er)

19/9-14  
BUPL Sydjylland  
Forbundet for pædagoger og klubfolk  
Gejlhavegård 14B · 6000 Kolding  
Tlf. 3546 5400