

Forhåndsftale om løn mellem BUPL og Kolding Kommune



**Kolding
Kommune**

1. Vedrørende:		
Souschef indplacering i fusionerede institutioner		Aftalenummer: 6901ff1433
Grundløn: <input checked="" type="checkbox"/> / Funktionstillæg: <input type="checkbox"/> / Kvalifikationstillæg: <input type="checkbox"/>		Sagsnr.
Overenskomst: Pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne		
Evt. afgrænsninger på aftalens gyldighedsområde: Børneområdet		
2. Kriterier for udmøntning af den aftalte løn:		
Kriterier: Ved ansættelse som souschef i fusionerede inst.		
3. Løn der ydes når de aftalte kriterier opfyldes:		
Grundløn:	Løntrin:	Kr. tillæg:
Lille inst. trin 38		15.000 Tusindfryd
Mellem inst. trin 41		
Stor inst. trin 43 + 7.783		
4. Bemærkninger, særlige betingelser, tidsbegrænsninger eller forbehold er anført herunder:		
Lille inst: pt. Ingen Mellem inst.: Tusindfryd Stor Inst.: Over Vejen, Pinjevejens Børnehus, Midtbyens Børnehus, Børnehuset v/Åen, Mariekjær, Agtrupvej/Brunebjerg, Børnehuse i Vonsild, Kildemosen, Tved, Engsgæns Børnehus		
5. Erstatte tidligere aftale:		
6901ff1230		
6. Generelle betingelser for aftalen:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Det aftalte løntillæg ydes fra den dato hvor aftalens kriterier er opfyldt. 2. Hvis ikke andet aftales, er alle løntillæg beskæftigelsesgradsafhængige og udbetales med 1/12 pr. måned. Dog undtagen engangsbeløb, der udbetales som det aftalte beløb uanset beskæftigelsesgrad. 3. Alle kr. beløb er i grundbeløb: 31.3.2000 eller 1.1.2006 niveau, alt efter overenskomstområde <u>med mindre andet er aftalt</u>, netto, årligt beløb. Tillæg er altid pensionsgivende, dog særlige regler vedr. tjenestemænd. 4. Det forudsættes, at funktions-løntillæg der ydes efter nærværende aftale, ophører uden yderligere varsel, når funktionen ophører. Medarbejderen skal orienteres tidligst muligt. 5. Hvis der i kraft af overenskomster eller andre centrale aftaler, lokale aftaler eller individuelle aftaler, udmøntes løntillæg efter samme eller tilsvarende kriterier som i nærværende aftale, modregnes disse løntillæg i nærværende aftale. 6. Fremtidige centralt aftalte grundlønssstigninger, modregnes i tillægget hvis det fremgår af overenskomsten at det er muligt. 7. Denne forhåndsftale kan opsiges af en af parterne med tre måneders varsel til udgangen af en måned. 		
7. Ikrafttrædelse:		
Nærværende aftale træder i kraft den: 01-06-2014		
8. Underskrift:		

Dato og underskrift for Kolding Kommune

5/8-14
Klaus Vangel

Dato og underskrift for organisation(er)

BUPL

5/8-14
Jens