

# Forhåndsftale om løn mellem BUPL og Kolding Kommune



**Kolding  
Kommune**

<b>1. Vedrørende:</b>	
Lederindplacering	Aftalenummer: 6901ff1432
Grundløn: <input checked="" type="checkbox"/> / Funktionstillæg: <input type="checkbox"/> / Kvalifikationstillæg: <input type="checkbox"/>	Sagsnr.
Overenskomst: Pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne	
Evt. afgrænsninger på aftalens gyldighedsområde: Børneområdet	
<b>2. Kriterier for udmøntning af den aftalte løn:</b>	
Kriterier: Ved ansættelse som leder	
<b>3. Løn der ydes når de aftalte kriterier opfyldes:</b>	
Grundløn:	Løntrin:
Lille inst. trin 46	
Mellem inst. trin 47 + 10.000	
Stor inst. trin 48 + 17.122	
	Kr. tillæg:
<b>4. Bemærkninger, særlige betingelser, tidsbegrænsninger eller forbehold er anført herunder:</b>	
Definition på lille, mellem og stor er vedlagt som bilag	
<b>5. Erstatte tidligere aftale:</b>	
6901ff0942	
<b>6. Generelle betingelser for aftalen:</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Det aftalte løntillæg ydes fra den dato hvor aftalens kriterier er opfyldt.</li> <li>2. Hvis ikke andet aftales, er alle løntillæg beskæftigelsesgradsafhængige og udbetales med 1/12 pr. måned. Dog undtagen engangsbeløb, der udbetales som det aftalte beløb uanset beskæftigelsesgrad.</li> <li>3. Alle kr. beløb er i grundbeløb: 31.3.2000 eller 1.1.2006 niveau, alt efter overenskomstområde <u>med mindre andet er aftalt</u>, netto, årligt beløb. Tillæg er altid pensionsglvendende, dog særlige regler vedr. tjenestemænd.</li> <li>4. Det forudsættes, at funktions-løntillæg der ydes efter nærværende aftale, ophører uden yderligere varsel, når funktionen ophører. Medarbejderen skal orienteres tidligst muligt.</li> <li>5. Hvis der i kraft af overenskomster eller andre centrale aftaler, lokale aftaler eller individuelle aftaler, udmøntes løntillæg efter samme eller tilsvarende kriterier som i nærværende aftale, modregnes disse løntillæg i nærværende aftale.</li> <li>6. Fremtidige centralt aftalte grundlønssstigninger, modregnes i tillægget hvis det fremgår af overenskomsten at det er muligt.</li> <li>7. Denne forhåndsftale kan opsiges af en af parterne med tre måneders varsel til udgangen af en måned.</li> </ol>	
<b>7. Ikrafttrædelse:</b>	
Nærværende aftale træder i kraft den: 01-06-2014	
<b>8. Underskrift:</b>	

Dato og underskrift for Kolding Kommune

5/8-14

Dato og underskrift for organisation(er)

BUPL

5/8-14

## BILAG

- Lille institution grundløn trin 46
- Mellem institution grundløn trin 47 + kr. 10.000
- Stor institution grundløn trin 48 + kr. 17.122

Lille inst: Troldebo, Sdr. Bjert Menighedsbørnehave, Taps bhv, Vamdrup bhv, Sønderled, Kløverbo, Trekløveren, Fristedet, Mælkebøtten, Seest Gl. Skole, Valhalla, Troldblomst, Gl. Kongevej, Højvang, Firkløveret, Toftebo, Ødis bhv, Spiren

Mellem inst: Regnbuen, Tusindfryd, Strandhuse, Hejls bhv, Kastaniegården, Kernehuset, Skovbrynet, Palmealle

Stor inst: Tved, Mariekjær, Over Vejen, Pinjevejens Børnehus, Petersbjerggård, Kongeåens bhv, Børnehuset v/Åen, Børnehusene i Vonsild, Børnegården Vester Nebel, Under Egen, Midtbyens Børnehus, Drejens, Agtrupvej/Brunebjerg, Kildemosen, Nordstjernen, Engsøens Børnehus