



# Forhåndsftale

Vedrørende ressourcepædagoger i daginstitutioner

Sagsnr: 12429345

Doknr: 12431700

Aftalenr: 6001ff0721

De aftalte tillæg ydes som:

- Funktionsløn
- Kvalifikationsløn

Indgået mellem Kolding Kommune og BUPL

- Aftalen gælder for overenskomst: Pædagogisk udd. personale ved daginstitutioner mv.
- Overenskomstnummer: 60.01
- Eventuelle yderligere afgrænsninger: Gælder Børneområdet - souschefer, afd.ledere, assistenter

---

## § 1. Forudsætninger og forbehold

1. Det aftalte tillæg er pensionsgivende hvis den enkelte medarbejder er omfattet af en pensionsordning, med mindre andet fremgår af overenskomsten.
2. Det aftalte tillæg er beskæftigelsesgradsafhængigt, hvis ikke andet aftales.
3. Tillæg ydes som løntrin eller krone-beløb.
4. Krone-tillæg er angivet i grundbeløb i 31/3'00 niv.
5. Krone-tillæg er angivet som årlige beløb, der ydes med 1/12 hver måned, hvis ikke andet aftales.
6. Såfremt der i kraft af overenskomsten eller andre centrale aftaler, lokale aftaler eller individuelle aftaler, udmøntes beløb efter samme eller tilsvarende kriterier som nærværende aftale, modregnes disse beløb i det aftalte beløb i nærværende aftale.
7. Hvis ikke andet er aftalt, ydes tillæg efter nærværende aftale fra den 1. i måneden efter den måned hvor kriterierne for tillægget er opfyldt.
8. Hvis ikke andet aftales modregnes tillæg i garantiløn og tilsvarende, hvis overenskomsten tillader det.

---

## § 2. Kriterier for udmøntning af det aftalte tillæg

Institutioner, hvor en stor del af børnene kommer fra hjem med problemer og hvor der også er mange tosprogede børn har mulighed for at få ekstra personaleressourcer. Opgaverne er, at varetage en intern konsulentfunktion. Ressourcepædagogen er sammen med lederen ansvarlig for, at der sker intern oplæring og vidensspredning til gavn for målgruppen.

Ressourcepædagogen skal deltage i undervisning og fagligt netværk, føre logbog samt lave en årlig afrapportering til dagpasningsafdelingen.

Ydes til den medarbejder der udpeges til ressourcepædagog.

---



### § 3. Tillæg

Når kriterierne i § 2 opfyldes, ydes medarbejderen uden yderligere aftale fra førstkommende måned og ved nyansættelser, det herefter anførte tillæg:

30-37 timer pr. uge: 15.000 kr.

7 timer pr. uge : 6.000 kr.

---

### § 4. Ophør

1. Ved funktionstillæg ophører retten til tillægget med udgangen af den måned, hvori den funktion som betinger tillægget ikke længere varetages.
2. Ved kvalifikationstillæg ophører tillægget efter aftale mellem parterne, eller når en medarbejder overgår til en anden grundløn eller en anden overensomst.

---

### § 5. Opsigelse af forhåndsaftalen

Denne forhåndsftale kan opsiges med tre måneders varsel til udgangen af en måned.

---

### § 6. Ikrafttræden

1. Nærværende aftale træder i kraft den: 1. maj 2007
2. Nærværende aftale erstatter de herefter anførte aftaler: Alle aftaler om tillæg for ressourcepædagoger i de kommuner og amter som indgår i Kolding Kommune.

---

### § 7. Andet

Tillæg/trin modregnes ikke i garantilønnen eller tilsvarende.

---

### § 8. Underskrifter

Dato: 7/2-08

For Kolding Kommune

Dato: 14/3-08

For BUPL