

Forhånds aftale om løn mellem BUPL og Kolding Kommune



Kolding
Kommune

1. Vedrørende:			
Tema for aftalen: Deltagelse i glidende overgang		Aftalenummer: 601ff1632	
Grundløn: <input type="checkbox"/> / Funktionstillæg: <input checked="" type="checkbox"/> / Kvalifikationstillæg: <input type="checkbox"/>		Sagsnr:	
Overenskomst: Pædagogisk uddannet personale ved daginstitutioner m.v.			
Evt. afgrænsninger på aftalens gyldighedsområde: Børneområdet			
2. Kriterier for udmøntning af den aftalte løn:			
Kriterier: Ydes til de medarbejdere der overgår til glidende overgang			
3. Løn der ydes når de aftalte kriterier opfyldes:			
Grundløn:	Engangstillæg kr.: 3.000	Løntrin:	Kr. tillæg:
4. Bemærkninger, særlige betingelser, tidsbegrænsninger eller forbehold er anført herunder: SKAL have en varighed på 6 uger eller mere Udbetales når glidende overgang ophører Ydes udover garantilønnen			
5. Erstatte tidligere aftale:			
6. Generelle betingelser for aftalen:			
1. Det aftalte løntillæg ydes fra den dato hvor aftalens kriterier er opfyldt			
2. Hvis ikke andet aftales, er alle løntillæg beskæftigelsesgradsafhængige og udbetales med 1/12 pr. måned. Dog undtagen engangsbetøb, der udbetales som det aftalte beløb uanset beskæftigelsesgrad			
3. Alle kr. beløb er i grundbeløb: 31.3.2000 eller 1.1.2006 niveau, alt efter overenskomstområde <u>med mindre andet er aftalt</u> , netto, årligt beløb. Tillæg er altid pensionsgivende, dog særlige regler vedr. tjenestemænd			
4. Det forudsættes, at funktions-løntillæg der ydes efter nærværende aftale, ophører uden yderligere varsel, når funktionen ophører. Medarbejderen skal orienteres tidligst muligt			
5. Hvis der i kraft af overenskomster eller andre centrale aftaler, lokale aftaler eller Individuelle aftaler, udmøntes løntillæg efter samme eller tilsvarende kriterier som i nærværende aftale, modregnes disse løntillæg i nærværende aftale			
6. Fremtidige centralt aftalte grundlønssstigninger, modregnes i tillægget hvis det fremgår af overenskomsten at det er muligt			
7. Denne forhånds aftale kan opsiges af en af parterne med tre måneders varsel til udgangen af en måned Når aftalen opsiges, varsles funktionstillægget til ophør, med medarbejdernes Individuelle opsigelsesvarsel			
7. Ikrafttrædelse:			
Nærværende aftale træder i kraft den: 01-04-2016			
8. Underskrift:			

Dato og underskrift for Kolding Kommune

Dato og underskrift for organisation(er)