

Forhåndsftale om løn mellem BUPL og Kolding Kommune



Kolding
Kommune

1. Vedrørende:			
Tema for aftalen: Buskørekort		Aftalenummer: 6001ff1042	
Grundløn: <input type="checkbox"/> / Funktionstillæg: <input checked="" type="checkbox"/> / Kvalifikationstillæg: <input type="checkbox"/>		Sagsnr:	
Overenskomst: Pædagogisk uddannet personale ved daginstitutioner mv.			
Evt. afgrænsninger på aftalens gyldighedsområde: Pædagoger, afd.ledere, souschefer under Børne- og Uddannelsesforvaltningen			
2. Kriterier for udmøntning af den aftalte løn:			
Kriterier: Ydes til medarbejdere der har erhvervet og benytter buskørekort flere gange månedligt (mere end en gang pr. mdr.) i det pædagogiske arbejde			
3. Løn der ydes når de aftalte kriterier opfyldes:			
Grundløn:	Engangstillæg kr.:	Løntrin:	Kr. tillæg: 4.000
4. Bemærkninger, særlige betingelser, tidsbegrænsninger eller forbehold er anført herunder:			
Ydes udover garantilønnen Tillægget er ikke beskæftigelsesgradsafhængigt stk. 6 nr 6 benyttes ikke			
5. Erstatte tidligere aftale:			
Ændret pr. 1.4.2016			
6. Generelle betingelser for aftalen:			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Det aftalte løntillæg ydes fra den dato hvor aftalens kriterier er opfyldt 2. Hvis ikke andet aftales, er alle løntillæg beskæftigelsesgradsafhængige og udbetales med 1/12 pr. måned. Dog undtagen engangsbeløb, der udbetales som det aftalte beløb uanset beskæftigelsesgrad 3. Alle kr. beløb er i grundbeløb: 31.3.2000 eller 1.1.2006 niveau, alt efter overenskomstmråde <u>med mindre andet er aftalt</u>, netto, årligt beløb. Tillæg er altid pensionsgivende, dog særlige regler vedr. tjenestemænd 4. Det forudsættes, at funktions-løntillæg der ydes efter nærværende aftale, ophører uden yderligere varsel, når funktionen ophører. Medarbejderen skal orienteres tidligst muligt 5. Hvis der i kraft af overenskomster eller andre centrale aftaler, lokale aftaler eller individuelle aftaler, udmøntes løntillæg efter samme eller tilsvarende kriterier som i nærværende aftale, modregnes disse løntillæg i nærværende aftale 6. Fremtidige <u>centrale</u> aftalte grundlønssstigninger, modregnes i tillægget <u>hvis det fremgår af overenskomsten at det er muligt</u> 7. Denne forhåndsftale kan opsiges af en af parterne med tre måneders varsel til udgangen af en måned Når aftalen opsiges, varsles funktionstillægget til ophør, med medarbejdernes Individuelle opsigelsesvarsel 			
7. Ikrafttrædelse:			
Nærværende aftale træder i kraft den: 01-04-2010			
8. Underskrift:			

Dato og underskrift for Kolding Kommune

Dato og underskrift for organisation(er)