

# Forhåndsftale om løn mellem BUPL og Kolding Kommune



**Kolding  
Kommune**

|   |                          |             |
|---|--------------------------|-------------|
| <b>1. Vedrørende:</b>   |                          |             |
| Afd.leder indplacering i fusionerede institutioner  | Aftalenummer: 6901ff1230 |             |
| Grundløn: <input checked="" type="checkbox"/> / Funktionstillæg: <input type="checkbox"/> / Kvalifikationstillæg: <input type="checkbox"/>  | Sagsnr.                  |             |
| Overenskomst: Pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne  |                          |             |
| Evt. afgrænsninger på aftalens gyldighedsområde: Børneområdet   |                          |             |
| <b>2. Kriterier for udmøntning af den aftalte løn:</b>  |                          |             |
| Kriterier: Ved ansættelse som afdelingsleder i fusionerede inst. Ydes i forhold til antal pladser. Antal pladser opgøres 1. januar.   |                          |             |
| <b>3. Løn der ydes når de aftalte kriterier opfyldes:</b>   |                          |             |
| Grundløn:<br>0-100 pl trin 36<br>101-120 pl trin 38<br>121 pl - trin 38   | Løntrin:                 | Kr. tillæg: |
| <b>4. Bemærkninger, særlige betingelser, tidsbegrænsninger eller forbehold er anført herunder:</b>  |                          |             |
| Lille Inst: pt. Ingen<br>Mellem Inst.: Tusindfryd<br>Stor Inst.: Over Vejen, Pinjevejens Børnehus, Midtbyens Børnehus, Børnehuset v/Åen, Marlekjær, Agtrupvej/Brunebjerg, Børnehuse i Vonsild, Kildemosen, Tved, Engsåens Børnehus  |                          |             |
| <b>5. Erstatte tidligere aftale:</b>  |                          |             |
| <b>6. Generelle betingelser for aftalen:</b>  |                          |             |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Det aftalte løntillæg ydes fra den dato hvor aftalens kriterier er opfyldt.</li> <li>2. Hvis ikke andet aftales, er alle løntillæg beskæftigelsesgradsafhængige og udbetales med 1/12 pr. måned. Dog undtagen engangsbeløb, der udbetales som det aftalte beløb uanset beskæftigelsesgrad.</li> <li>3. Alle kr. beløb er i grundbeløb: 31.3.2000 eller 1.1.2006 niveau, alt efter overenskomstområde med mindre andet er aftalt, netto, årligt beløb. Tillæg er altid pensionsgivende, dog særlige regler vedr. tjenestemænd.</li> <li>4. Det forudsættes, at funktions-løntillæg der ydes efter nærværende aftale, ophører uden yderligere varsel, når funktionen ophører. Medarbejderen skal orienteres tidligst muligt.</li> <li>5. Hvis der i kraft af overenskomster eller andre centrale aftaler, lokale aftaler eller individuelle aftaler, udmøntes løntillæg efter samme eller tilsvarende kriterier som i nærværende aftale, modregnes disse løntillæg i nærværende aftale.</li> <li>6. Fremtidige centralt aftalte grundlønssstigninger, modregnes i tillægget hvis det fremgår af overenskomsten at det er muligt.</li> <li>7. Denne forhåndsftale kan opsiges af en af parterne med tre måneders varsel til udgangen af en måned.</li> </ol> |                          |             |
| <b>7. Ikrafttrædelse:</b>   |                          |             |
| Nærværende aftale træder i kraft den: 01-01-2012  |                          |             |
| <b>8. Underskrift:</b>  |                          |             |

Dato og underskrift for Kolding Kommune

5/8-14

Dato og underskrift for organisation(er)

BUPL

5/8-14