



# Rammeaftale

## SFOleder

Børne- og Uddannelsesforvaltning  
Skoleafdelingen

Dato	Dokumentnummer
20. oktober 2016	2016-004553-4

### Rammeaftale BUPL og Køge Kommunes Skolevæsen

#### Aftaleparter

Denne aftale er indgået mellem repræsentanter for BUPL og Køge Kommunes Skolevæsen inden for rammerne af:  
"Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne" 69.01 O.15

#### LEDERSTILLINGER

Baggrund og formål

Aftalen udmønter følgende §§ i ovennævnte overenskomst

- § 4 som angiver, at grundlønnen for indplacering aftales lokalt
- § 6 stk. 3, som angiver, at der lokalt skal indgås aftale om aflønning for gennemført pædagogisk diplomuddannelse

Rammeaftalen træder i stedet for den mellem parterne tidligere indgåede rammeaftale.

#### Parterne indgår følgende aftale

#### Lønindplacering jf. lederoverenskomstens § 4

SFO ledere indplaceres som grundløn på løntrin 42

Ved indplaceringen er følgende ansvarsområder forudsat:

- Pædagogisk ledelse
- Personaleledelse
- Deltagelse i ledergrupper
- Det af lederen uddelegerede budget
- Tværfagligt samarbejde

#### Diplomuddannelse jf. lederoverenskomstens § 6 stk. 3

SFOledere ydes følgende tillæg:

- For pædagogisk diplomuddannelse afsluttet efter 1. april 2009 ydes et tillæg på 6.000 kr. årligt (31/3-2000 niveau)
- For diplomuddannelse i ledelse afsluttet efter 1. april 2009 ydes et tillæg på 6.000 kr. årligt (31/3-2000 niveau)

Køge Rådhus  
Torvet 1  
4600 Køge

[www.koege.dk](http://www.koege.dk)

Tlf. 56 67 67 67

Kontakt:  
Niels Mønster  
Tlf. +45 56 67 23 33  
Mail [buf@koege.dk](mailto:buf@koege.dk)

**Eventuel funktionsløn jf. § 5 i lederoverenskomsten**

Parterne ser ikke nogen forhindringer i, at den enkelte skole vælger at organisere ledelsesarbejdet på en sådan måde, at SFO lederen også varetager ledelsesfunktioner for indskoling.

Det vil være op til den enkelte skole evt. at forhandle en eventuel funktionsløn, under hensyntagen til SFOlederens samlede lønindplacering.

Køge Kommune gør opmærksom på, at der foreligger en politisk beslutning om, hvor meget tid, der må bruges til ledelse på skoler og SFO'er, hvorfor det forudsættes, at tiden til en evt. Indskolingsleder ligger inden for ledelsesrammen.

Såfremt SFO lederen varetager funktionen som Indskolingsleder uden for den fastlagte tid til SFO ledelse, forventes SFO'ens budget tilført tid fra undervisningsdelens ledelsesbudget.

**Bortfald af en decentralt aftalt løndel:**

Parterne er enige om, at det ikke er hensigten at yde dobbeltbetaling for samme funktion/ kvalifikation.

Såfremt der fra centralt hold - via kollektiv overenskomst/aftale etc. eller ved lovgivning måtte blive aftalt/fastsat lønydelser, der helt - eller delvist - skal ydes ud fra de samme forudsætninger/kriterier, som ligger til grund for en løndel efter en lokalt indgået aftale, bortfalder den lokalt indgåede aftales bestemmelser fra det tidspunkt, de centrale bestemmelser træder i kraft.

Der kan efter forhandling foretages modregning i udligningstillæg og lokalt aftalt kvalifikationstillæg. Der kan ikke foretages modregning i overgangstrin/ - tillæg og i centralt aftalte funktions- og kvalifikationsløn.

Ved eventuelle fremtidig centralt aftalte ændringer i grundlønnen for ledere, som er omfattet af denne aftale - forbeholder Køge Kommune sig ret til forhandling af implementeringen.

Hvis en funktion ophører, bortfalder en eventuel herfor ydet funktionsløn principielt samtidigt. Men med undtagelse af funktionsløn for midlertidige funktioner, kan en individuel funktions- eller kvalifikationsløn dog kun bringes til ophør - enten ved aftale - eller med et varsel, svarende til medarbejderens individuelle opsigelses-varsel (ved afsked).

Det forudsættes, at der ved stillingsskift forhandles om funktions- og kvalifikationsløn med udgangspunkt i den nye stillings indhold og den pågældende medarbejders kvalifikationer i forhold til den nye stilling.

**Ikrafttrædelse og opsigelse**

Aftalen træder i kraft 1. januar 2017 og er gældende indtil den opsiges af en af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Dato 23.1.2017

Dato

For Køge Kommune

Organisation

