



RAMMEAFTALE

Dato	Sagsnummer	Dokumentnummer
31.08.2012	2011-7750	2011-184244

Børne- og Ungeforvaltningen
Dagtilbudsområdet

Aftale om indplacering af ledere ansat i kommunale og selvejende daginstitutioner samt på SFO og Klubområdet.

Køge Rådhus
Torvet 1
4600 Køge

Aftaleparter

www.koege.dk

Denne aftale er indgået mellem Køge Kommune og repræsentanter for BUPL og er indgået inden for rammerne af "Overenskomsten for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne" 2011 – 2013".

Tlf. 56 67 67 67
Fax

Kontakt:
Gitte Abildlund Brorsen
Direkte tlf. +45 56 67 23 00
buf@koege.dk

1. Baggrund og formål

Aftalen udmønter følgende §§ i ovennævnte overenskomst:

- § 6, som angiver, at grundlønnen for indplacering af ledere aftales lokalt
- § 8 stk. 3, som angiver, at der lokalt skal indgås aftale om aflønning for gennemført pædagogisk diplomuddannelse.

Rammeaftalen træder i stedet for den mellem parterne tidligere indgåede rammeaftaler.

2. Parterne indgår følgende aftaler vedrørende lønindplacering, jf. overenskomstens § 6

- a. Dagtilbudsledere og SFO ledere indplaceres på løntrin 42.

Ved indplacering er følgende ansvarsområder forudsat:

- Pædagogisk ledelse
- Personaleledelse
- Deltagelse i ledergrupper
- Det af lederen uddelegerede budget
- Tværfagligt samarbejde

- b. Institutionsledere indplaceres på løntrin 43 + 3.200 (31.3.2000 niveau). Ved indplacering er følgende ansvarsområder forudsat:

- Pædagogisk ledelse
- Personaleledelse

- Budgetansvar / økonomistyring
- Bestyrelse
- Deltagelse i ledergrupper
- Tværfagligt samarbejde

- c. Områdeledere indplaceres på løntrin 49. For områdeledere med over 500 enheder tillægges et funktionstillæg på 40.000 kr. årligt (31.3.2000 niveau).

Ved indplacering er følgende ansvarsområder forudsat:

- Pædagogisk ledelse
- Personaleledelse, herunder ledelse af ledere og ledergruppe
- Budgetansvar/økonomistyring
- Bestyrelse
- Tværfagligt samarbejde og koordinerende funktioner i relation til andre faggrupper og/eller den kommunale forvaltning.

- d. Al lønudvikling for ledere udover grundløn sker for ved individuel, lokal løndannelse mellem arbejdsgiveren (Køge Kommune eller den selvejende institutionsbestyrelse) og BUPL Sydøst.

3. Diplomuddannelse, jf. lederoverenskomsten § 8 stk.

Dagtilbudsledere, SFO ledere og institutionsledere ydes følgende tillæg:

For pædagogisk diplomuddannelse (PD), afsluttet efter 1.4.2009 ydes et tillæg på kr. 6000 årligt (31.3.2000 niveau).

For diplomuddannelse i ledelse, afsluttet efter 1.4.2009 ydes et tillæg på kr. 6000 årligt (31.3.2000 niveau).

Ved indplacering af områdeledere forventes det, at vedkommende har erhvervet uddannelsesmæssig baggrund, der mindst svarer til uddannelse på diplomniveau, hvorfor der ikke aftales kvalifikations-tillæg for erhvervet diplomuddannelse.

4. Bortfald af en decentralt aftalt løndel:

Parterne er enige om, at det ikke er hensigten at yde dobbeltbetaling for samme funktion/ kvalifikation.

Såfremt der fra centralt hold - via kollektiv overenskomst/aftale etc. eller ved lovgivning måtte blive aftalt/fastsat lønydelser, der helt - eller

delvist - skal ydes ud fra de samme forudsætninger/kriterier, som ligger til grund for en løndel efter en lokalt indgået aftale, bortfalder den lokalt indgåede aftales bestemmelser fra det tidspunkt, de centrale bestemmelser træder i kraft.

Der kan efter forhandling foretages modregning i udligningstillæg og lokalt aftalt kvalifikationstillæg. Der kan ikke foretages modregning i overgangstrin/ - tillæg og i centralt aftalte funktions- og kvalifikationsløn.

Ved eventuelle fremtidig centralt aftalte ændringer i grundlønnen for ledere, som er omfattet af denne aftale - forbeholder Køge Kommune sig ret til forhandling af implementeringen.

Hvis en funktion ophører, bortfalder en eventuel herfor ydet funktionsløn principielt samtidigt. Men med undtagelse af funktionsløn for midlertidige funktioner, kan en individuel funktions- eller kvalifikationsløn dog kun bringes til ophør - enten ved aftale - eller med et varsel, svarende til medarbejderens individuelle opsigelses-varsel (ved afsked).

Det forudsættes, at der ved stillingskift forhandles om funktions- og kvalifikationsløn med udgangspunkt i den nye stillings indhold og den pågældende medarbejders kvalifikationer i forhold til den nye stilling.

4. Overgangsbestemmelser

Såfremt funktionstillægget bortfalder med denne aftale, udfases tillægget. Det betyder, at medarbejdere, der oppebærer et funktionstillæg, som med indgåelse af denne aftale er bortfaldet, opretholder fortsat funktionstillægget indtil personen ikke længere varetager den pågældende funktion.

5. Ikrafttrædelse og opsigelse

Aftalen træder i kraft 1. maj 2012 og er gældende indtil den opsiges af en af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Forbehold

De selvejende institutioner, organiseret i Frie Børnehaver, har overfor Køge Kommune tilkendegivet, at de ikke mener at være omfattet af rammeaftalen. Indtil der forelægges klarhed på dette spørgsmål tages der forbehold for, hvorvidt rammeaftalen omfatter selvejende daginstitutioner.

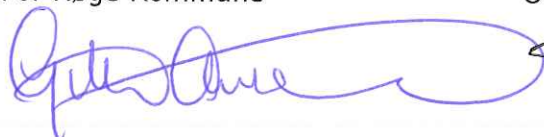
Dato

31/8-2012

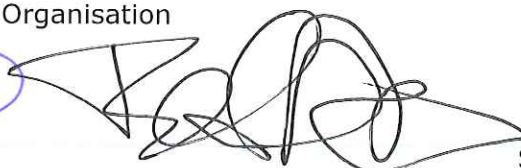
Dato

31.08.2012

For Køge Kommune



Organisation



Dato

Sagsnummer

Dokumentnummer

10-10-2011

2011-7750

2011-184244