



RAMMEAFTALE

Køge Kommune / BUPL

Børne- og Ungeforvaltningen
Dagtilbudsområdet

Dato	Sagsnummer	Dokumentnummer
23-04-2012	2011-7750	2011-184244

Aftale om indplacering af pædagoger og klubfolk samt afdelingsledere 2011 – 2013

1. Aftaleparter

Denne aftale er indgået mellem Køge Kommune og repræsentanter for BUPL og er indgået inden for rammerne af "overenskomsten for pædagoger og klubfolk ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.

2. Baggrund og formål

Aftaler udmønter følgende §§ i ovennævnte overenskomst:

- § 7 stk. 3, som angiver, at der skal indgås lokal aftale om vederlag for praktikvejledning
- § 7 stk. 4, som angiver, at der skal indgås lokal aftale om varetagelse af funktion i højere stilling.
- § 7 stk. 5, for så vidt angår aftale for særlige arbejdsopgaver i forhold til børn og unge med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, deltagelse i samordnet indskoling samt aftale for varetagelse af sprogstimulering til tosprogede børn.
- § 8 stk. 3, som angiver, at der skal indgås aftale om aflønning for gennemført pædagogisk uddannelse (PD).

3. Parterne indgår følgende aftaler:

1. Grundlønsindplacering. Pædagoger, afdelingsledere mv. indplaceres jf. overenskomsten.
2. Funktionsløn:
 - a. Særlige arbejdsopgaver i støttekorpsset samt i specialinstitutioner, jf. overenskomstens § 7 stk. 5. Til pædagoger, som er ansat i støttekorpsset, samt til pædagoger ansat i Heldagsskoler / specialinstitutioner, som udelukkende modtager handicappede børn (Vasebæk Børnehave, Holmehus, Specialgruppen på Holmebækskolen / Præsteskovgård, Gården og Ellebæk Specialskole) ydes et særligt tillæg på 12.900 kr. årligt (31.3.2000 niveau).

Køge Rådhus
Torvet 1
4600 Køge

www.koege.dk

Tlf. 56 67 67 67
Fax

Kontakt:
Gitte Abildlund Brorsen
Direkte tlf. +45 56 67 23 00
buf@koege.dk

- b. Samordnet indskoling, jf. overenskomsten § 7 stk. 5. Til pædagoger, der gennemsnitlig i 5 ugentlige lektioner eller derudover beskæftiges i børnehaveklassen og / eller beskæftiges i den samlede indskoling, ydes et særligt tillæg på 7.300 kr.
Tillægget ydes for arbejdstimetallet til disse opgaver i forhold til 1924 timer, dog maksimalt svarende til det fulde tillæg – jf. "arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, SFO-ordninger".
- c. Sprogstimulering, jf. overenskomstens § 7 stk. 5. Til pædagoger i 0 – 6 års institutioner, der udover deres almindelige pædagogfunktion og på baggrund af en af forvaltningen udarbejdet handlingsplan forestår sprogstimulering af tosprogede børn ydes et pensionsgivende tillæg på 4.200 kr. årligt.

Tillægget udbetales uanset beskæftigelsesgrad.

- d. Praktikvejleder, Jf. overenskomsten § 7 stk. 3. Pædagoger, afdelingsledere mv., der er tillagt funktionen som praktikvejleder ydes et pensionsgivende funktionstillæg på 6.800 kr. årligt pr. praktikant. Der ydes tillæg både i forhold til praktikanter i lønnet praktik og til øvelsespraktikanter, som uddanner sig til pædagog. Derudover ydes tillægget i forhold til praktikanter på pædagogisk assistentuddannelse.

Tillægget udbetales for antal hele måneder og uanset beskæftigelsesgrad. Der kan kun ydes et funktionstillæg pr. praktikant og et tillæg kan ikke deles mellem flere samtidige praktikvejledere.

- e. Funktion i højere stilling, jf. overenskomsten § 7, stk. 4. Pædagoger, afdelingsledere mv., der fungerer i en højere stilling og som opnår ret til betaling herfor, er – ved en uændret beskæftigelsesgrad - sikret en højere aflønning i funktionsperioden. Udgangspunktet for beregningen af størrelsen af funktionsvederlaget er forskellen mellem pædagogens samlede aflønning (grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn) i pædagogstillingen og den løn (grundløn og funktionsløn), der er aftalt for den stilling, der midlertidigt skal fungere i.

Hvis den ovenfor nævnte beregningsmetode måtte resul-

tere i et vederlag, der pr. måned ved fuldtidsbeskæftigelse udgør mindre end 500 kr., forhøjes funktionsvederlaget til 500 kr., ureguleret, pr. måned ved fuldtidsbeskæftigelse.

Funktionsvederlag for funktion i højere stilling ydes som pensionsgivende kr. beløb. I øvrigt gælder bestemmelserne i "Aftale om betaling mv. til tjenestemænd under midlertidig tjeneste i højere stilling".

- f. Yderligere funktionstillæg kan aftales lokalt og med udgangspunkt i Institutionens lokale og konkrete opgaver.

3. Kvalifikationsløn:

- a. For pædagogisk diplomuddannelse (PD), afsluttet efter 1. oktober 2009 ydes et tillæg på kr. 6.000 årligt, jf. overenskomstens § 8 stk. 3.
- b. Yderligere kvalifikationsløn aftales lokalt.

4. Parterne ønsker med denne rammeaftale af fremme følgende formål:

- Forenkle aftaler om lokal løndannelse
- Fremme inklusion og mindske eksklusion af børn gennem en lønpolitik, som understøtter det almenpædagogiske arbejde. *Der henvises til børn og unge-politikens afsnit om inklusion, hvor det fremgår, at Køge Kommune ønsker, at alle børn og unge uanset køn, etnicitet eller handicap først og fremmest mødes som børn og unge, der grundlæggende er i besiddelse af de samme behov og som oplever sig inkluderet i lokalområdetets almene tilbud. Udgangspunktet for støtte til børn og unge med et særligt behov er først og fremmest, at barnet og den unge kan forblive i sit lokale miljø og i det almene tilbud. Bevægelsen understøttes af et mere konsultativt arbejde i PPR, støttekorps mv.*

5. Forudsætninger for ydelse af grundlønsindplacering, funktionsløn og/eller kvalifikationsløn

Grundlønsindplacering sker jf. overenskomsten.

Funktionsløn. Ved ydelse af funktionsløn forudsættes at den pågældende pædagog er indforstået med at ville gennemføre de kurser / efteruddannelse, som Køge Kommune skønner nødvendig i forhold til funktionen.

6. Tillæggets størrelse, tildeling heraf og bortfald

Alle tillægsstørrelser er baseret på fuldtidsbeskæftigelse, og vil ved deltidsbeskæftigelse, medmindre andet er anført, blive reduceret i forhold til den nedsatte tjenestetid.

Mht. udmøntning af garantiløn jf. overenskomstens § 8 stk. 2 er parterne enige om, at der ved garantiløn foretages modregning af funktionsløn og kvalifikationsløn med undtagelse af funktionstillæg efter denne aftales § 2 og kvalifikationsløn for pædagogisk diplomuddannelse.

7. Løn niveau/pension/lønreduktion:

Alle tillægsstørrelser er – med mindre andet konkret er nævnt - angivet som årlige, pensionsgivende nettobeløb i 31/3, 2000 niveau, ex evt. pensionsbidrag.

8. Bortfald af en decentralt aftalt løndel:

Parterne er enige om, at det ikke er hensigten at yde dobbeltbetaling for samme funktion/ kvalifikation.

Såfremt der fra centralt hold, via kollektiv overenskomst/aftale etc. eller ved lovgivning, måtte blive aftalt/fastsat lønydelser, der helt eller delvist skal ydes ud fra de samme forudsætninger/kriterier, som ligger til grund for en løndel efter en lokalt indgået aftale, bortfalder den lokalt indgåede aftales bestemmelser fra det tidspunkt, de centrale bestemmelser træder i kraft.

Der kan efter forhandling foretages modregning i udligningstillæg og lokalt aftalt kvalifikationsløn. Der kan ikke foretages modregning i overgangstrin/-tillæg og i centralt fastsat funktions- og kvalifikationsløn.

Hvis en funktion ophører, bortfalder en eventuel herfor ydet funktionsløn principielt samtidigt. Men med undtagelse af funktionsløn for midlertidige funktioner, kan en individuel funktions- eller kvalifikationsløn dog kun bringes til ophør – enten ved aftale – eller med et varsel, svarende til medarbejderens individuelle opsigelses-varsel.

Det forudsættes, at der ved stillingsskift forhandles om funktions- og kvalifikationsløn med udgangspunkt i den nye stillings indhold og den pågældende medarbejders kvalifikationer i forhold til den nye stilling.

9. Overgangsbestemmelser

Såfremt funktionstillægget bortfalder med denne aftale, udfases tillægget. Det betyder, at medarbejdere, der oppebærer et funktionstillæg, som med

Dato	Sagsnummer	Dokumentnummer
10-10-2011	2011-7750	2011-184244

indgåelse af denne aftale er bortfaldet, opretholder fortsat funktionstillægget indtil personen ikke længere varetager den pågældende funktion.

10. Ikrafttrædelse og opsigelse

Aftalen træder i kraft 1. april 2012 og effektueres i perioden herefter. Aftalen er gældende indtil den opsiges af en af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

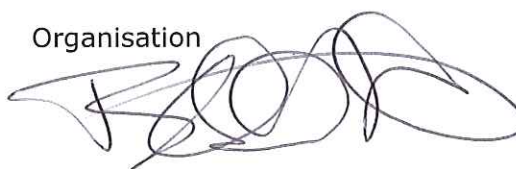
Dato 23/4-2012

For Køge Kommune



Dato 23.04.2012

Organisation



Forhandling af lokal løndannelse jf. Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v.

Der er ikke afsat midler til lokal løndannelse for ovennævnte faggruppe i 2011 – 13. Det "økonomiske råderum" til lokal lønforhandling tilvejebringes af de midler der afsættes i budgettet og gennem personaleomsætningen f.eks, ved en højere lønnet ansat erstattes af en lavere lønnet, at stillinger står ledige, funktions- og/eller kvalifikationsløn frigøres m.v.

Forhandlingskompetence:

- Den forhandlingsberettigede leder indgår på Køge Kommunes vegne aftaler om udmøntning af lokal løn. Lederen af støttekorpsset indgår aftaler om udmøntning af Lokal løn for støttepædagoger.
- Tillidsrepræsentant (TR) med gennemført forhandlerkursus indgår på vegne af BUPL Sydøst aftaler om udmøntning af Lokal løn til de af overenskomsten omfattede stillingskategorier. Såfremt der ikke er en valgt TR på arbejdsstedet eller TR'en ikke har gennemført forhandlerkursus, så overgår forhandlingen til FTR / BUPL Sydøst. Lønforhandling og aftale for TR'en foretages af FTR/BUPL Sydøst.

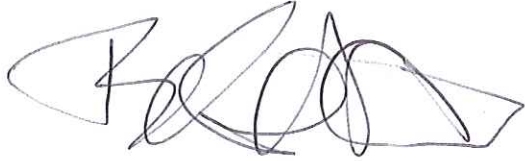
Forhandling af lokale lønmidler:

1. BUPL Sydøst orienterer TR'en om de overordnede linjer i forhold til Lokal løn, hvilket vil sige tidsplan, rammeaftale, lønpolitik og evt. økonomiske råderum.
2. Parterne - leder og TR udveksler forslag til udmøntning af det økonomiske råderum.
3. Der afholdes forhandling - ved uenighed på dagtilbudsområdet henholdsvis SFO- /skoleområdet så overgår forhandlingen til dagtilbudschefen eller pågældende skoleleder og BUPL Sydøst.
4. Forhandlingerne igangsættes i maj og søges afsluttet inden sommerferien og fremsendes umiddelbart herefter til Køge Kommune's - Løn- og personalekontor (LOP) og til orientering til BUPL Sydøst
5. Ved nyansættelser og ved væsentlige stillingsændringer afholdes forhandling mellem TR og den forhandlingsberettigede leder/lederen af støttekorpsset.
6. Aftalen fremsendes til BUPL til orientering.
7. Ved uenighed ved nyansættelser og væsentlige stillingsændringer overgår forhandlingen til BUPL Sydøst og dagtilbudschefen for så vidt angår dagtilbudsområdet og skolelederen for så vidt angår SFO-området.
8. Kan der ikke lokalt opnås enighed om individuel lokal løndannelse til pædagoger, overgår sagen til forhandling mellem Køge Kommune og BUPL Sydøst. Opnås der ikke enighed mellem parterne behandles uenigheden efter bestemmelserne i "Fælleaftale om lokal løndannelse indgået med organisationerne i den pædagogiske branche".

Dato:

For BUPL Sydøst

23.04.2012



Pitalgaardvej
24.1.12

For Køge Kommune

