

# Forhåndsftale mellem Holstebro Kommune og BUPL Midtvestjylland for fællesledere, ledere i daginstitutioner, landsbyordninger, viceledere og pædagogiske ledere.

Gældende fra 1. februar 2017

---

## Område

### Generelle bestemmelser

### Funktionsløn

### Kvalifikationsløn

### Resultatløn

### Opsigelse, genforhandling og ophør af tillæg

## Område

Lønftalen udfylder overenskomst for pædagogisk uddannede ledere, indgået mellem KL på den ene side og BUPL, SL og FOA på den anden side fra 1. april 2015.

Aftalen gælder for fællesledere, viceleder for fællesleder, daginstitutionsledere (Grøftekanten, Vinderup Børnehus, Filosoffen og Ulfborg Børnehus), ledere ved landsbyordninger og pædagogiske ledere (Filosoffen og Nova) ansat ved Holstebro kommune ved kommunale institutioner, klubber og Skolefritidshjem.

Parterne er enige om at følgende elementer supplerer den centrale overenskomst.

Nærværende lønftale erstatter alle hidtidige forhåndsftaler på forvaltningsniveau for ovenstående.

## Generelle bestemmelser

Tillæg aftales i 31-3-2000 niveau. Beløb udbetales med 1/12 pr. måned, med mindre andet aftales under den enkelte F- eller K-løn.

Alle tillæg er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden med mindre andet aftales.

## Grundløn

Grundløn	
46	Fælles leder og inst.ledere med over 8 mio. kr. i lønbudget*)
44	Landsbyordninger og inst.ledere op til og med 8 mio. kr. i lønbudget*)
42	Viceledere
40	Pædagogiske ledere

\*) Beløbene (budgettallene) fremskrives med fremskrivningsprocenten (01012017).

Grundlønnen dækker de funktioner der forventes varetaget i stillingen og bygger på en vurdering af den tyngde og kompleksitet, der er i den pædagogfaglige ledelse, herunder diplom i ledelse.

Ledere, som grundlønsindplaceres på baggrund af institutionens samlede lønbudget (inst.ledere på grundløn 44 og 46), grundlønsindplaceres på baggrund af Holstebro Kommunes ressource-tildelingsmodel for daginstitutioner og SFH'er. Grundlønsindplaceringen kan efter aftale revideres ved det årlige løneftersyn eller ved væsentlig ændring i stillingsindholdet.

Ved nedgang i institutionens budget og dermed nedgang i lederens grundløn bevares den hidtidige aflønning som en personlig ordning i form af et udligningstillæg med ret til modregning, således at der ikke sker en lønnedgang.

# Forhåndsftale mellem Holstebro Kommune og BUPL Midtvestjylland for fællesledere, ledere i daginstitutioner, landsbyordninger, viceledere og pædagogiske ledere.

Gældende fra 1. februar 2017

## Funktionsløn

Nr.	Emne	31-3-2000
1.	TR ≤ 10 personer	4.000
	11 – 24 personer	5.500
	25 – 49 personer	6.500
	Over 49 personer	7.000
	Forhandlings- og aftalekompetence	3.000
2.	Visitationsudvalg	12.000
3.	Koordinerende funktioner med VIA.	10.000
4.	Ledelse af 2 inst.	40.000
5.	Handicapinstitutioner	12.900
	Afdelinger /afsnit med pæd.leder (til lederen)	5.200
6.	Kompleksitet/mangfoldighed Fællesledere og ledere på grundløn 46	25.000
7.	Bredde – flere lovområder Landsbyordninger	17.500
	Bredde - Institutionsledere grundløn 44	25.000
8.	Fællesleder på flere end 2 adresser	25.000
	Viceledere på flere end 2 adresser	17.500

### 1. TR

For varetagelse af TR for ledere udbetales kr. (4.000, 5.500, 6.500 eller 7.000 afhængig af, hvor mange ansatte man repræsenterer).

Overdrages forhandlings- og aftalekompetencen til TR yders yderligere kr. 3.000 oveni.

Tillægget udbetales for den 1. efter måneden man er valgt og falder bort uden varsel ved udgangen af den måned funktionen ikke varetages længere.

### 2. Visitationsudvalg

Til ledere, der udpeges til Visitationsudvalget, ydes 12.000 kr. i årligt grundbeløb så længe funktionen varetages og bortfalder uden yderligere varsel.

### 3. Koordinerende funktioner med VIA

Til ledere, der udpeges til koordinerende funktioner med VIA, ydes 10.000 kr. i årligt grundbeløb så længe funktionen varetages og bortfalder uden yderligere varsel.

### 4. Ledelse af 2 institutioner

For varetagelse af ledelse af 2 institutioner ydes 40.000 kr. i årligt grundbeløb så længe funktionen varetages og bortfalder uden yderligere varsel.

### 5. Handicapinstitutioner

Til ledere af handicapinstitutioner/-afsnit (daginstitutioner, skolefritidshjem eller klubber) ydes 12.900 kr. i årligt grundbeløb så længe funktionen varetages og bortfalder uden yderligere varsel.

Til ledere - med pædagogisk leder i handicapafsnit - ydes 5.200 kr. i årligt grundbeløb så længe funktionen varetages og bortfalder uden yderligere varsel.

### 6. Kompleksitet og mangfoldighed

Til fællesledere og ledere på grundløn 46 ydes en funktionsløn på 25.000 i årligt grundbeløb så længe funktionen varetages og bortfalder uden yderligere varsel.

### 7. Bredde

Til ledere i landsbyordninger ydes 17.500 kr. i årligt grundbeløb så længe funktionen varetages

# Forhåndsftale mellem Holstebro Kommune og BUPL Midtvestjylland for fællesledere, ledere i daginstitutioner, landsbyordninger, viceledere og pædagogiske ledere.

Gældende fra 1. februar 2017

---

og bortfalder uden yderligere varsel, beløbet ydes på baggrund af flere lovområder. Til ledere på grundløn 44 (enkelstående daginstitutioner) ydes 25.000 kr. i årligt grundbeløb så længe funktionen varetages og bortfalder uden yderligere varsel.

## 8. Flere end 2 adresser

Til fællesledere med flere end 2 adresser ydes 25.000 kr. i årligt grundbeløb, til viceledere ydes 17.500 kr. i årligt grundbeløb så længe funktionen varetages og bortfalder uden yderligere varsel.

## Konstituering

Følger de centrale aftaler indgået mellem KL og KTO om midlertidig tjeneste i højere stilling.

Ved konstitution skal funktionslønnen udgøre grundløn + evt. funktionsløn (for de funktioner som den konstituerede skal varetage) + evt. kvalifikationsløn fratrukket medarbejderens egne normale løn.

Der skal ikke fremsendes lønindplaceringsskema til BUPL.

## Kvalifikationsløn

Nr.	Emne	Trin/kr.
1.	Pæd. Diplom	6.000

## 1. Pædagogisk diplomuddannelse.

For gennemført diplomuddannelse ydes kr. 6.000 i årlig grundbeløb. Beløbet udbetales med 1/12 del pr. måned.

## Resultatløn

Parterne er enige om at resultatløn som en altovervejende hovedregel skal aftales på forhånd.

Der kan udbetales Resultatløn efter konkret aftale mellem parterne i aftalen om Resultatløn

- a) – kvantitativ effektivisering
- b) – kvalitativ effektivisering
- c) – målbaserede aftaler
- d) – ikke-planlagte effektiviseringer.

## Udligningstillæg

Ved indgåelse af nærværende forhåndsftale og grundlønrevision er der opstået en række udligningstillæg som parterne er enige om at benævne som "udligningstillæg", hvilket parterne er enige om betyder, at disse "udligningstillæg" forlods er anvendt på forhåndsftalen.

Som udgangspunkt foretages der modregning i "udligningstillæg" ved fremtidige nye aftaler om tillægelse af løntrin eller tillæg.

## Lønindplacering

Ved nyansættelser samt ændring i funktions- og kvalifikationsløn fremsendes lønindplaceringsskema til BUPL MidtVestjylland til godkendelse.

## Opsigelse, genforhandling og ophør af tillæg

Lønftale forhandles ("det årlige løneftersyn") hvert år den 1. april - dog under hensyntagen til procedureaftale. For denne aftale dog senest d. 1. april 2018.

Denne aftale er gældende fra 1. februar 2017. Opsigelse af aftalen kan ske med et varsel på mindst 3 måneder ved pr. brev og med afleveringsattest.

## Forhåndsftale mellem Holstebro Kommune og BUPL Midtvestjylland for fællesledere, ledere i daginstitutioner, landsbyordninger, viceledere og pædagogiske ledere.

Gældende fra 1. februar 2017

---

Centralt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg, der gives for det samme som de i herværende aftale aftalte lokale tillæg modregnes i disse.

Parterne er i givet fald enige om, såfremt forhåndsftalen opsiges, snarest herefter at genoptage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning for den hidtidige aftale. I perioden indtil ny aftale indgås, gælder den nuværende forhåndsftale indtil en af parterne har taget initiativ til fase 3 forhandling.

Funktions- og kvalifikationsbestemte løntrin kan bortfalde jf. "Fællesaftale om lokal løndannelse" eller ved ophør af funktionen, såfremt det i nærværende aftale er aftalt vedrørende den enkelte funktion.

Der henvises til at ophør af funktionsbestemte lønforbedringer kan medføre vilkårsændringer for den enkelte ansatte, som skal behandles efter overenskomstens bestemmelser.

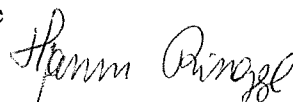
Alle decentralt aftalte tillæg er pensionsgivende.

Holstebro Kommune er overgået til nyt lønsystem pr. 1. april 2017, hvorfor parterne er enige om, at for perioden 1. februar til 31. marts 2017 udbetales som engangsbeløb via lønsystemet.

Parterne er enige om, at ændringerne i grundlønningerne vil have en negativ virkning i forhold til udlodning af lokal løn for Holstebro Kommune.

Holstebro, den 26. april 2017.

For Holstebro Kommune



For BUPL

