

Aftale mellem Herning Kommune og BUPL MidtVestjylland om lønfastsættelse for ledere og pædagogiske ledere omfattet af den mellem BUPL og KL indgåede overenskomst ansat i Herning Kommune pr. 1. oktober 2015.

Aftalen gælder for ledere og pædagogiske ledere ansat i Herning kommune efter den mellem KL og BUPL indgåede overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunen fra d. 2.4.2009. Overenskomst 69.01.

Grundløn

Ledelsestillæg til ledere og pædagogiske ledere

Parterne er enige om at der gives følgende grundløn. Grundlønnen afregner for de særlige ledelsesopgaver til ledere og pædagogiske ledere inden for faglig ledelse, personaleledelse, faglig kompleksitet og tyngde, samt økonomisk ledelse til ledere efter de i bilag A, B beskrevne stillingsvurderingspoint. Der er aftalt følgende sammenhæng mellem dynamisk stillingsvurderingspoint (score) og Grundløntrin samt kr. tillæg:

Score:	Grundlønstrin ledere – bilag A	Grundlønstrin pædagogiske ledere – bilag B
29		40
30		41
31		42
32	45	43
33	46	44
34	47	45
35	47 + 8.000 kr.	46
36	47 + 13.200 kr.	
37	48 + 13.200 kr.	
38	49 + 13.200 kr.	
39	49 + 18.000 kr.	
40	49 + 23.200 kr.	

Parterne er enige om at der hermed er afregnet for de generelle ledelseskrav og forventninger der stilles i Herning kommune.

Hver enkelt lederstillings og pædagogiske leder stillings stillingsvurderingspoint fremgår af bilag A og bilag B til denne aftale.

Parterne er enige om at der løbende sker tilpasninger af aftalen om pædagogiske ledere, modeller herfor mv. efter de i denne aftale benyttede principper, og efter konkret aftale mellem parterne, i det omfang man på den enkelte institution beslutter en ny decentral ledelsesstruktur.

Parterne er enige om at Bilag A og B tilrettes løbende.

Listen over hver enkelt stillings stillingsvurderingspoint vurderes ved det årlige lønstersyn - dog tidligst d. 1.4.2016, samt ved væsentlige stillingsændringer og ved andre omstruktureringer og arbejdsomlægninger, som medfører et væsentligt ændret stillingsindhold.

Ved en ændring af stillingsvurderingspoint i nedadgående retning, er den aktuelle stillingsindehaver garanteret mod lønnedgang. Funktionslønnen ydes således efter nærværende bestemmelses regler om stillingsvurderingspoint/pointtal, og der gives den ansatte et udligningstillæg, så der ikke sker aktuel lønnedgang. Der er enighed om at der modregnes heri ved fremtidige centrale og decentrale overenskomstmæssige lønstigninger.

Dette gælder dog ikke hvis man som leder skifter fra at være leder til at være pædagogisk leder. Fra denne aftales indgåelse sker der dog lønregulering, hvis en leder mister/får en børnegruppe eller et hus at være leder for.

Der reguleres ikke løbende for antallet af medarbejdere.

Funktionsløn.

Handicapinstitutioner

Til ledere og pædagogiske ledere, der udelukkende leder handicapinstitutioner eller afdelinger der kun modtager handicappede børn, ydes et særligt tillæg på 12.900 kr.

Afdelinger/afsnit med handicappede børn

Til ledere og pædagogiske ledere af daginstitutioner og klubber eller ordninger med afdelinger, der udelukkende modtager handicappede børn ydes et særligt tillæg på 5.200 kr.

Dagplejetilknytning

Der gives funktionsløn for dagplejetilknytning i henhold til O.05 § 7, stk. 5, således at man for såvel ansættelse af dagplejere, tilsyn med dagplejen og gæstedagpleje i institutionen får 4.800 kr.

Dækker pt. alene Hvepsredan/Midgården.

For gæstepleje ydes et tillæg på 2.500 kr.

Daginstitutionsledere.

Der er enighed om at der indføres et funktionstillæg til daginstitutionsledere idet de ikke har en skoleleder de refererer til, på 9.600 kr.

I daginstitutioner med såvel skolefritidsordning og daginstitution med samme leder udgør tillægget 4.800 kr.

Fællesledelse/fælles bestyrelse – skole og daginstitution.

Der ydes et funktionstillæg på 8.000 kr. til daginstitutionsledere med ligestillet ledelse i skole og daginstitution (i stedet for de hidtil aftalte 4.800 kr).

Arbejdstidstillæg.

Parterne er enige om at personer omfattet af denne aftale pr. 2. april 2009 og frem er omfattet af det såkaldte 'klubtillæg', aftalt mellem KL og BUPL indgåede O11 §13, hvis deres arbejdstid planlægges med mindst 100 timer pr. år mellem kl. 17 og 06.

TR-tillæg.

Der ydes funktionsløn til ledertillidsrepræsentanter med følgende beløb 6.500 kr.

Medlemmer i Q-udvalg.

Der ydes et funktionstillæg på 8.000 kr. til medlemmer af Q-udvalget (koordinering og udvikling).

Mentorkorps.

Der ydes et tidsbegrænset funktionstillæg på 5.000 kr. til daginstitutionsledere i mentorkorpset, der tillægges mentorfunktion i forhold til anden daginstitutionsleder. Funktionen varetages i 12 måneder, med mindre andet aftales.

Særligt for de pædagogiske ledere.

Parterne er enige om, at enkelte pædagogiske ledere løser opgaver der ligger ud over hvad der forventes løst på grundlønningen, ex. som organisator og har medansvar for økonomien. Derfor er parterne enige om at der efter konkret aftale kan gives 1 funktionsløntrin for funktionen som særlig organisator og 1 funktionsløntrin for særlig økonomisk medansvar.

Kvalifikationsløn

Der gives tillæg for ledelseserfaring inden for det pædagogiske fagområde. Tillægget gives med udgangspunkt i den øgede jobberfaring/jobkendskab den enkelte har tilegnet sig og kan anvende i jobbet.

	For ledere – bilag A	For pædagogiske ledere – bilag B
For 2 års erfaring.	4.500 kr.	3.500 kr.
For 5 års erfaring.	Yderligere 5.000 kr.	Yderligere 4.000 kr.
For 8 års erfaring.	Yderligere 5.500 kr.	Yderligere 4.000 kr.
For 10 års erfaring.	Yderligere 5.000 kr.	Yderligere 3.500 kr.

Efter kommunens vurdering kan der tildeles tillæg for ledelseserfaring tidligere end efter henholdsvis 2, 5, 8 og 10 år.

Kommunen indkalder BUPL til en forhandling, såfremt en ansat undtagelsesvis ikke opfylder kommunens krav til opnået erfaring efter henholdsvis 2, 5, 8 og 10 år. Der skal opnås enighed ved forhandlingen.

Hvis en ansat har yderligere erfaring, viden, kursusdeltagelse m.v. der vurderes relevant for opgavevaretagelsen kan et tillæg aftales separat i en konkret aftale mellem Herning Kommune og BUPL MidtVestjylland.

Hvis en tidligere institutionsleder har optjent kvalifikationsløn efter denne aftales bestemmelser, og skifter til at være pædagogisk leder, bibeholder vedkommende sin hidtidige kvalifikationsløn og forskellen opføres som en kr. tillæg med ret til modregning.

Ved beregning af ledelseserfaringstillæg medregnes erfaring fra anden (amts)kommunal ansættelse indenfor området, således at den ledererfaring der medtælles er erfaring optjent ved ansættelse på lederoverenskomsten.

Der gives kvalifikationsløn for en gennemført fuld diplomuddannelse/årskursus med 8.000 kr.

Alle beløb i denne aftale er pensionsgivende grundbeløb 31.03.00 niveau.

Resultatløn

Parterne er enige om, at resultatløn som alt overvejende hovedregel skal aftales på forhånd. Der henvises til KL/KTO rammeaftale om Resultatløn.

Rekrutterings - og fastholdelses tillæg

Parterne er enige om, at der konkret kan aftales rekrutterings - eller fastholdelsestillæg.

Konstituering mv.

Såfremt der permanent eller midlertidig gøres tjeneste i en højere stilling (leder) aftales der et funktionstillæg svarende til forskellen mellem den nuværende løn og den højere stillings grundløn og funktionsløn, dog minimum 1 løntrin. Der kan evt. aftales kvalifikationsløn.

Genforhandling og ophør af tillæg

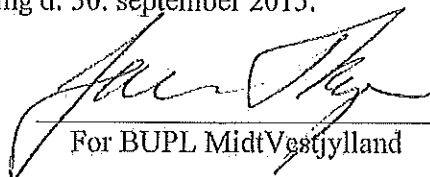
Aftalen genforhandles ("det årlige løneftersyn") senest den 31. marts 2016, dog under hensyntagen til procedureregler aftalt i det øverste medindflydelses og medbestemmelsesudvalg jfr. §3 stk. 5 i aftale om ny løndannelse, og den mellem parterne indgåede procedureaftale.

Funktionsbestemte løntrin og tillæg bortfalder ved ophør af funktionen, såfremt det i nærværende aftale er aftalt vedrørende den enkelte funktion.

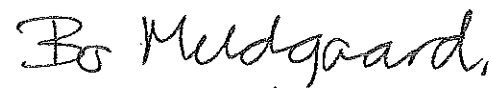

Aftalen erstatter for de nævnte grupper tidligere aftaler.

Aftalen kan opsiges af begge parter med tre måneders varsel til en måneds udgang. Der er enighed om at denne aftale gælder indtil parterne indgår en ny aftale, eller en af parterne har taget initiativ til en fase 3 forhandling.

Herning d. 30. september 2015.



For BUPL MidtVestjylland

For Herning Kommune

Bilag C.

Tidligere centralt aftale tillæg.

Parterne er desuden enige om at alle tidligere centrale tillæg, senest opgjort i OK 97, er slettet fra denne aftale, idet de ikke benyttes i Herning kommune – undtaget de i denne aftale nævnte.

Der er dog tidligere afregnet fuldt og helt for det såkaldte barnsbestemte handicaptillæg.

Hvis Herning kommune i fremtiden benytter pædagoger til opgaver der ligger indenfor OK 97's centrale tillæg, som ikke er nævnt i denne aftale, optages der mellem parterne forhandlinger herom.