

Aftaler om lokalløn CBF pædagoger Herning Kommune

Gældende fra 1. oktober 2016
(Revideret januar 2017)

Center for Børn og
Forebyggelse
Rådhuset, Torvet
7400 Herning
Tlf.: 96 28 28 28
E-mail: bou@herning.dk
www.herning.dk

Dato: 12.01.2017

1. Grundløn

Gives for de funktioner, man er i stand til at varetage, når man er nyuddannet / evt. nyansat.

Kvalifikationsløn

Der gives tillæg for erfaring inden for det pædagogiske arbejdsområde således.

- Efter 6 års beskæftigelse med baggrund i pædagoguddannelsen gives der 4 løntrin oveni grundlønnen.
- Efter 10 års beskæftigelse med baggrund i pædagoguddannelsen gives der yderligere 5 løntrin, således der samlet er givet 9 løntrin oveni grundlønnen.

2. Personligt tillæg

Der henvises til bilag som beskriver de berørte medarbejderes individuelle forhold.

3. Kandidatuddannelse

For gennemført kandidatuddannelse inden for det pædagogiske felt ydes der et K-løntillæg på 16.000 (årligt grundbeløb i 31.3.2000-niveau)

4. Efteruddannelse Diplom og Master: Forhåndsftale

Ifølge aftale mellem Herning Kommune og BUPL Midt Vestjylland ydes der for gennemført **Diplomuddannelse** et K-tillæg på 8.000 kr. (årligt grundbeløb i 31.3.2000-niveau)
Der gives kun for en diplomuddannelse.

For gennemført **Masteruddannelse** inden for det pædagogiske felt (et årsværk) ydes et K-løntillæg 8.000 kr. (årligt grundbeløb i 31.3.2000-niveau)

Der gives kun for en masteruddannelse

5. Støttepædagogtillæg: Forhåndsftale

Ifølge aftale med Herning Kommune og BUPL Midt Vestjylland ydes der til ansatte, der varetager pædagogiske støtte foranstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner, et F-løntillæg på 12.900 kr. (årligt grundbeløb i 31.3.2000-niveau)

6. Mere end 2 tjenestesteder

Som konsekvens af sammenlægning til én pædagoggruppe sammenlægges løntillægget "mere end to tjenestesteder" og "arbejdstidstillæg". Frem over hedder F-løntillægget "mere end to tjenestesteder" og udgør 1 løntrin samt 8.700 kr. (årligt grundbeløb i 31.3.2000-niveau)

Det bemærkes desuden, at der etableres individuel aftale med medarbejdere, ansat i Flex-job.

7. DINO grupper

DUÅ Dagtilbud

For arbejde med DINO grupper eller DUÅ Dagtilbud ydes der et F-løntillæg på 2 løntrin

8. Marte Meo

For arbejde med Marte Meo opgaver ydes der et F-løntillæg på 2 løntrin

9. TR og AMR

Ifølge aftalen mellem Herning Kommune og BUPL Midt Vestjylland ydes der et F-løntillæg på 5.000 kr. (årligt grundbeløb i 31.3.2000-niveau) Hvilket gør sig gældende for begge funktioner.

10. Between

For arbejde med Børnegrupper i Between ydes der et F-Løntillæg på 5.000 kr. (årligt grundbeløb i 31.3.2000-niveau)

11. Overgangstillæg: Forhåndsftale

Der henvises til bilag som beskriver de berørte medarbejders individuelle forhold.

12. Resultatløn

For medarbejder med hovedfunktion i Herning Model Dagtilbud ydes der et brutto-resultatlønsbeløb som andrager nominelt i nutidskroner 15.000,- kr. til udbetaling pr 31.12.2016. Der henvises til individuelle resultatlønsaftaler.

Oversigtsbilag til aftalen revideres ved ændringer samt ved ny-ansættelser og fratrædelser. Vi kigger disse aftaler igennem en gang om året i 2. kvartal. Tillidsrepræsentanten indkalder områdeleder til gennemgang af løn for pædagogerne.

Som det fremgår af punkterne ovenfor, er der udarbejdet individuelle bilag vedrørende Personligt tillæg, Overgangstillæg og Resultatløn.

Der udarbejdes ikke individuelt bilag for kandidatuddannelse, diplomuddannelse og masteruddannelse, da der vil være journaliseret uddannelsesbeviser i de pågældende medarbejders personalemapper.


Vedrørende øvrige punkter henvises til oversigtsbilag.

Disse aftaler erstatter alle tidligere aftaler om lokalløn for CBF pædagoger i Herning Kommune.

Herning den 18/1 2017



For Herning Kommune
Eigil Jensen, Områdeleder i NORD



For BUPL MidtVestjylland
Lone Højgaard Winther, Tillidsrepræsentant

