

Aftale mellem Herning Kommune og BUPL MidtVestjylland om lønfastsættelse for pædagoger og klubmedarbejdere omfattet af den mellem KL og BUPL indgåede overenskomst, gældende fra 1. august 2016.

Aftalen gælder for pædagoger og klubmedarbejdere som er ansat efter den mellem KL og BUPL indgåede overenskomst. Overenskomst 60.01.

Undtaget herfra er støttepædagoger ansat i PPR.

Parterne er enige om følgende:

Grundløn

Gives for de funktioner, man er i stand til at varetage, når man er nyuddannet/eventuelt nyansat.

Kvalifikationsløn

Der gives til uddannede pædagoger tillæg for erfaring indenfor det pædagogiske arbejdsområde således,

- Efter 3 års beskæftigelse med baggrund i pædagoguddannelsen tillægges 2 løntrin oveni grundlønnen.
- Såfremt det vurderes at der ikke er grundlag for, at assistenten efter 3 års beskæftigelse, på baggrund af institutionens vurdering af medarbejderens kvalifikationer, efteruddannelse, erfaring og læring på jobbet får tillagt 2 løntrin oveni grundlønnen, optages forhandling herom mellem institutionen/Herning Kommune og BUPL MidtVestjylland.
- Efter i alt 6 års beskæftigelse med baggrund i pædagoguddannelsen tillægges 4 løntrin oveni grundlønnen.
- Efter i alt 10 års beskæftigelse med baggrund i pædagoguddannelsen tillægges 9 løntrin oveni grundlønnen.
- Efter i alt 17 års beskæftigelse med baggrund i pædagoguddannelsen tillægges der herudover yderligere 2 løntrin oveni.

Ikke uddannede klubmedarbejdere tillægges efter 3 års beskæftigelse indenfor det pædagogiske arbejdsområde 2 løntrin oveni grundlønnen.

Der gives kvalifikationsløn for en gennemført diplomuddannelse/årskursus med 8.000 kr.

På baggrund af institutionens vurdering af den enkelte medarbejders kvalifikationer, herunder kvalifikationer opnået gennem efteruddannelse, erfaring og læring på jobbet, kan der tillægges kvalifikationsløn enten med modregning når man stiger i henhold til denne aftales bestemmelser, eller uden modregning.

Dialogen mellem leder og medarbejder ved den årlige lønsamtale, danner sammen med ledelsens vurdering grundlag for efterfølgende forhandling og eventuelle lønftale mellem institutionen og BUPL's forhandlings- og aftaleberettigede part.

Funktionsløn

Handicapafdelinger/grupper

Til pædagoger i daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber eller ordninger med afdelinger eller afsnit, der udelukkende modtager handicappede børn ydes et tillæg på 12.900 kr. Tillægget ydes kun til det i afdelingen eller afsnittet beskæftigede personale.

Til pædagoger i handicapinstitutioner, heldagsskoler, selvstændige specialskoler, folkeskoler med specialklasserækker (specialskoleafsnit), samt skolefritidsordninger der udelukkende modtager handicappede børn ydes et særligt tillæg på 12.900 kr.

Støttepædagoger

Til ansatte, der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner (støttepædagoger) ydes et særligt tillæg på 12.900 kr.

Praktikvejledere

Pædagoger der varetager funktionen som vejleder i forbindelse med både den ulønnede og den lønnede praktik på pædagoguddannelsen oppebærer et tillæg på 6.000 kr.

Praktikvejledere på PAU ydes tilsvarende et tillæg på 1.200 kr.

Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad.

Funktionstillægget oppebæres alene i det tidsrum hvor funktionen udføres.

Dagplejetilknytning

Til pædagoger, der i henhold til funktionsbeskrivelse varetager tilsyn med dagpleje ydes et særligt tillæg på 1.700 kr. pr. dagplejehjem. Det forudsættes at tilsynsopgaven på den enkelte daginstitution samles på en pædagog. Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad.

Til pædagoger der modtager dagplejebørn i gæstepleje oppebæres et funktionstillæg på 25 kr. uafhængig af beskæftigelsesgrad, pr. dagplejebarn de modtager i gæstepleje pr. dag. Det forudsættes at gæsteplejen samles på en stue, eller færrest mulige stuer.

Sprogkoordinator.

Fra d. 1. januar 2007 ydes et tillæg på 6.000 kr. til den pædagog der har denne opgave. Hver daginstitution har en sådan sprogkoordinator. Tillægget ydes uanset beskæftigelsesgrad.

TR-tillæg.

Parterne er enige om at der til alle valgte tillidsrepræsentanter ydes et tillæg på 4.500 kr. hvis de dækker op til 25 pædagoger, fra 26 til 50 pædagoger ydes i stedet et tillæg på 6.500 kr. og for 51 eller flere ydes i stedet tilsvarende et tillæg på 8.500 kr.

Parterne er enige om at opgøre antallet af pædagoger pr. 1.4. hvert år.

Til fællestillidsrepræsentanten ydes i stedet et tillæg på 12.000 kr.

Fælles for disse tillæg, som ydes til funktionen, er at de ydes uanset beskæftigelsesgrad.

AMR-tillæg.

Parterne er enige om at der til alle valgte arbejdsmiljørepræsentanter ydes et tillæg på 4.000 kr.

Arbejdsmiljørepræsentanter der forud for indgåelse af denne aftale får et højere tillæg, bevarer dette som en personlig ordning.

Dette tillæg ydes uanset beskæftigelsesgrad.

Helhedstilbud

Parterne er enige om at alle ansatte pædagoger, ansat i helhedsorienterede pædagogiske tilbud, hvor der ikke er ansat en leder efter forhåndsaf-talen for ledere indgået mellem parterne - Bilag A, får et pensionsgivende funktionstillæg på 10.000 kr. Tillægget ydes for opgaven med den praktiske planlægning, for at udvise fleksibilitet mv. af tilbuddet.

Tillægget gradueres ift. Beskæftigelsesgraden.

Parterne er ligeledes enige om at, efter konkret aftale mellem parterne, kan det aftales, at en pædagog får funktionsløn for opgaven med pædagogfaglig koordinering.

Udlånte pædagoger til skolen.

Der er enighed om at pædagoger, der er udlånt j.fr. den mellem Herning kommune og BUPL indgåede forståelsespapir af marts 2014 vedr. benyttelse af de samme pædagoger i dagtilbud som i skolen, får et ikke pensionsgivende arbejdstidstillæg på 1.500 kr., for de timer de erlægger i skolen eller i skoledelen.

Derved ligestilles de med skolepædagoger ift. Den centrale overenskomst indgået mellem KL og BUPL.

Decentral funktionsløn.

Parterne er enige om at der siden indførslen af ny løn sammenlagt er udlagt et beløb der i alt udgør minimum 6.800 kr. pr. fuldtidspædagogstilling til decentral forhandling. I den forbindelse er parterne enige om at hvis en pædagog stopper og funktionen dermed forsvinder svarende til de 6.800 kr., så optages der forhandling mellem parterne om tilsvarende udmøntning på en ny funktion/nye funktioner.

Parterne er enige om, at de 6.800 kr. kommer oveni alle øvrige aftalte funktioner i denne forhåndsaf-tale.

Tillæg for stedfortrædende - og ledelses opgaver.

Parterne er enige om at pædagoger efter denne aftale kan pålægges stedfortrædende – eller ledelses opgaver, som en del af aftalen om udmøntning af de 6.800 kr.

Parterne er enige om at der herudover decentralt kan aftales funktionsløn.

Resultatløn

Parterne er enige om, at resultatløn som alt overvejende hovedregel skal aftales på forhånd. Der henvises til KL/KTO rammeaftale om Resultatløn.

Konstituering

Såfremt en pædagog midlertidig gør tjeneste i en stilling med højere grundlønstrin, aftales der funktionsløn på differencen mellem den pågældendes nuværende løn og grundløn plus funktionsløn i den højere stilling, dog minimum 1 løntrin.