



Forhåndsftale for souschefer og stedfortrædere i skolefritidsordninger pr. 1.01.2007.

(60.01)

1. Grundløn.

| | |
|----------------|----|
| Stedfortrædere | 26 |
| Souschefer | 27 |

2. Funktionsløn til souschef.

| | |
|---|-----------|
| Antal fast personale med børn (Omregnet til fuldtid) | |
| 0 - 4,99 | 5 løntrin |
| 5 - 9,99 | 6 løntrin |
| 10 - 13,99 | 7 løntrin |
| 14 - < | 8 løntrin |

Det er aftalt en grænse på + 20 % før lønnen ændres.
Ved afvigelse over 20 % tilrettes lønnen den efterfølgende 1. januar.

| | |
|--|-----------|
| "Løngaranti" Assisterer, der ansættes/konstitueres som souschef garanteres en lønstigning på min. | 2 løntrin |
|--|-----------|

Funktionsløn til souschef og stedfortræder

| | |
|---|--------|
| Specialklasserækken, Specialskole og specialskolefritidsordning. Til souschefen og stedfortræder ansat i Drabanten på Bregnbjerg Skole og eller specialskole/SFO på Skrydstrup Skole ydes et årligt tillæg på: | 16.900 |
| Skole og skolefritidsordninger ved selvstændige specialskoler. Til souschef ansat på Skolen ved Stadion ydes et årligt tillæg på: Ydes med virkning fra den 1.4.2008. | 16.900 |
| Undervisningstillæg. | |

| | |
|--|---------------------------|
| Til souschefer/stedfortrædere som deltager i min. 15 lektioner pr. uge ydes et årligt tillæg på 5 lektioner pr. uge udgør 1/3 af beløbet 10 lektioner pr. uge udgør 1/2 af beløbet | 5.500 1.666 2.750 |
| Praktikvejledere: Til souschefer/stedfortrædere, der er praktikvejledere for studerende (i øvelsespraktik, lønnet praktik, merit, PGU), ydes der i praktikperioden et årligt tillæg på: <i>Tillægget gradueres ikke efter beskæftigelsesgrad.</i> <i>Ydes med virkning fra den 1.2.2008</i> | 6.200 |
| Skolebestyrelse Til medarbejderrepræsentanter i skolebestyrelser ydes et årligt tillæg på: <i>Tillægget gradueres ikke efter beskæftigelsesgrad.</i> | 3.000 |
| Barns bestemt tillæg. Individuelt tillæg for arbejde med børn med særlige behov. <u><i>Barns bestemt tillæg ydes ikke til heldagsskoler, specialklasserække, specialskoler hvor der er forhandlet et særligt tillæg.</i></u> Individuelt tillæg for arbejde med børn med særlige behov hvor støttepædagog er tilknyttet barnet. Tillægget ydes med virkning fra den 1. januar 2008. <i>Udbetalingen er betinget af, at institutionslederen har udarbejdet en handleplan om særlige foranstaltninger til Børne- og Familieservice og at denne har godkendt den særlige foranstaltning der skal iværksættes.</i> | 3.800 1.900 |
| Særlige opgaver. Funktionsløn for varetagelse af særlige opgaver forhandles decentralt. <i>Aftalen indgås mellem leder og ITR/FTR, indenfor rammerne af skolens/SFO'ens lønpolitik.</i> | Forhandles Individuelt |
| Projektarbejde: Kommunen vil være indstillet på - efter forhandling - at honorere projektarbejde, når der er tale om et udviklingsprojekt af forsøgskarakter, som er velbegrunderet, velbeskrevet, som evalueres og som implementeres i dagligdagen. | |

3. Kvalifikationsløn.

| | | |
|---|---------------|------------------------|
| Diplomuddannelse: For gennemført diplomuddannelse i pædagogik ydes: <i>Diplomuddannelser gennemført før 1. januar 2007 skal der finde en individuel drøftelse sted mellem BUPL og afdelingschef for dagtilbud samt forhandlingsteamet.</i> | 10.000 | Max. 15.000 |
| 3 moduler i ledelse: For gennemført 3 moduler i ledelse ydes: | 5.000 | |
| Diplomuddannelse: For gennemført diplomuddannelse i ledelse ydes: | 15.000 | |

| | |
|---|--------------|
| Praktikvejlederuddannelse: For gennemført praktikvejlederuddannelse | 5.000 |
|---|--------------|

Stedfortrædere:
 Stedfortrædere følger overenskomstens bestemmelse om kvalifikationsløn til assistenter efter 6 års og 10 års beskæftigelse.

Individuelle kompetencer.

 Personlig kvalifikationsløn samt kvalifikationsløn for øvrige efteruddannelse/kurser forhandles decentralt. Aftale om kvalifikationsløn indgås mellem leder og ITR/FTR, indenfor rammerne af institutionens lønpolitik.

4. Tidsfrister og regler for afvikling af de årlige forhandlinger fremgår af Lokal procedureaftale mellem Haderslev Kommune og Den Lokale Pædagogiske Branche.

5. Nye beløb der udbetales efter denne aftale indgår i udmøntningsgarantien.

6. Ikrafttrædelsesdato.

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2007 hvor ingen anden dato er nævnt.
 Kvalifikationsløn udbetales fra den 1. i måneden efter at medarbejderen opfylder betingelsen.

7. Opsigelse.

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.
 Den opsigende part er forpligtet til snarest muligt at indkalde til forhandling af ny aftale.
 Ændringer kan ske uden opsigelse, såfremt parterne er enige herom.
 Aftalen løber indtil den erstattes af en ny aftale, eller indtil parterne efter forhandling konstaterer, at der ikke kan opnås enighed om en ny aftale.


8. Generelle bemærkninger.

- Såfremt der ikke fremgår andet, er tillægget oplyst i 31.3.00 - prisniveau.
- De nævnte tillægsstørrelser forudsætter fuldtidsbeskæftigelse
- Funktionslønnen er knyttet til stillingen. Funktionslønnen bortfalder derfor når stillingen forlades ligesom funktionslønnen bortfalder når funktionen ikke længere udføres.
- Funktionslønnen kan opsiges med den overenskomstmæssige varsel med mindre andet særligt aftales.
- Kvalifikationslønnen bevares som en personlig ordning.
- Lønindplaceringen revurderes ved stillingsledighed.
- Såfremt der centralt eller decentralt bliver indgået kollektive aftaler om ydelse af funktionsløn og kvalifikationsløn med hel eller delvis samme begrundelse, optages der forhandling om anvendelse af midlerne.
- Ved ansættelse af afdelingsledere optages der forhandling.

9. Godkendelse

Den 28. januar 2008

For Haderslev Kommune:

Haderslev Kommune
Forhandling

6100 Haderslev

For BUPL:

BUPL Sydjyllands
Fortundet 18
Gøjhavedgård 18
tlf. 7572 2300
