

Referat

Emne Lokal lønforhandling Acadre:

Faggruppe: Distriktsinstitutionsledere

Organisation: BUPL

Dato: 26. marts 2014

Sted: Fredericia Rådhus, Claus Bülow's kontor

Deltagere: Claus Bülow, Børn- og Ungechef
John Nyborg, kontorchef
Karsten Uno, BUPL
Mette Kristiansen, personalekonsulent
Carsten Bannis, personalekonsulent

Baggrunden for forhandlingen er, jf. referat fra forhandling 19.03.2014, at Fredericia kommune ønsker at bringe distriktsinstitutionsledernes lønniveau højere op, således de lønmæssigt afspejler andre niveau 3 ledere i organisationen. Der ønskes en ny lønmodel efter nedenstående principper. Den foreslåede nye lønmodel vil øge den nuværende lønsum med ca. 65.000 kr. årligt (1.1.2014 niveau).

Fredericia Kommune foreslår

Grundløn: trin 49
Parterne er enige om, at grundlønnen for distriktsinstitutionsledere dækker ledelsesfunktioner, der forventes varetaget i stillingerne på baggrund af en samlet vurdering af stillingens organisatoriske placering, stillingens omfang, indhold og ansvarsområde.

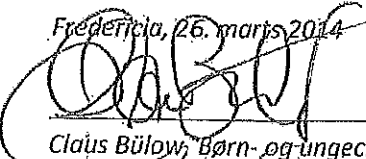
Tillæg for størrelse Beregnes på baggrund af fordelingstal ud fra antal årsværk i de enkelte distrikter. Tillæggene udmøntes som følger (der er foretaget udligning):

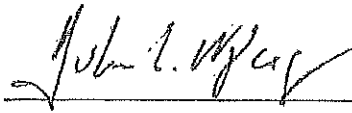
	I alt årsværk	Tillæg 00 niv.
Distrikt Ullerup Bæk	163	36.500
Distrikt Kirstinebjerg	172	38.500
Distrikt Fjordbakken	88	22.200
Distrikt Erritsø	100	22.200
i alt	523	

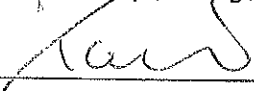
Funktionstillæg: Distriktsamarbejde 50.000 til hver i nu kr. (38.900 i 00-niveau.)
Kvalifikationstillæg Gennemført diplomuddannelse 10.000 i nu kr. (7800 i 00-niveau.)

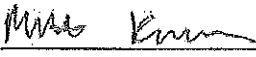
Karsten Uno påpeger at Fredericia Kommune fremadrettet bør aftale konstitutionsaftaler med BUPL inden opgaven udføres.

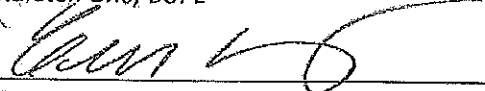
Fredericia, 26. marts 2014


Claus Bülow, Børn- og ungechef


John Nyborg, Kontorchef


Karsten Uno, BUPL


Mette Kristiansen, personalekonsulent


Carsten Bannis, Personalekonsulent