

Decentral arbejdstidsaftale for Den Matrikelløse Klub

§ 1. Område.

Stk. 1.

Aftalen omfatter ansatte ved Den Matrikelløse Klub aflønnet efter protokollat nr. II i overenskomsten mellem KL og BUPL.

Ledere er ikke omfattet af denne aftale.

§ 2. Formål.

Stk. 1.

Aftalen skal være med til at skabe og sikre tilfredsstillende vilkår for arbejdstidens tilrettelæggelse og placering – set både fra de ansattes side og ledelsens side.

Ansættelse ved Den Matrikelløse Klub kræver en stor fleksibilitet i forhold til arbejdstidens placering og tilrettelæggelse, da de opsøgende medarbejdere inden for visse rammer i stor udstrækning selv tilrettelægger og disponerer deres arbejdstid.

Stk. 2.

Det forudsættes, at gældende lovgivning på arbejdsmiljøområdet og EU-direktiver om tilrettelæggelsen af arbejdstiden respekteres.

Tjenesteplanlægning sker under iagttagelse af protokollatet mellem KL og BUPL om fridøgn og fridage.

§ 3. Planlægning af arbejdstiden.

Stk. 1.

Det opsøgende arbejde placeres normalt om eftermiddagen og om aftenen, på lørdage og søn- og helligdage og altid med udgangspunkt i de større børn og unges fritid.

Stk. 2.

De opsøgende medarbejdere er normalt på arbejde hver 3. weekend samt søgnehelligdage i nødvendigt omfang.

Stk. 3.

Arbejdstiden planlægges ud fra en årsnorm på 1924 timer inkl. ferie og søgnehelligdage. Normperioden følger et ferieår.

For deltidsansatte reduceres det årlige timetal i forhold til den ansattes beskæftigelsesgrad (gennemsnitlige antal timer pr. uge).

Stk. 4.

De opsøgende medarbejdere fører selv kontrol med sin arbejdstid i forhold til opgaveløsningen.

Stk. 5.

Ferie og afspadsring placeres normalt uden for de traditionelle ferieperioder (fx skolernes sommerferie).

Stk. 6.

Overarbejde kan kun forekomme efter nærmere aftale med lederen for Den Matrikelløse klub.

Stk. 7.

Overarbejde afspadsres med tillæg på 50 %. I undtagelsestilfælde kan overarbejde udbetales.

§ 5. Timeregistrering og pædagogiske refleksionsskemaer

Stk. 1

Der udarbejdes timeregnskab på månedsbasis for at der holdes regnskab over forbruget af timerne set i forhold til gældende regler. Timeregnskabet afleveres hver måned til lederen af Den Matrikelløse klub.

Stk. 2

De opsøgende medarbejdere udarbejder pædagogisk refleksionsskemaer, som på hvert personalemøde fremlægges. På personalemødet giver kollegerne feedback og sparring på opgaverne. Metoden der anvendes til dette – er det "Refleksive Team".

§ 6. Kurser, møder uddannelse m.m.

Stk. 1

Spørgsmål om, hvordan kursusdeltagelsen skal betragtes arbejdstidsmæssigt, bør altid afklares, før kurset starter.

Stk. 2

Pædagogisk diplomuddannelse afregnes med 7,4 time pr. uge i uddannelsesforløbet. Niveaulet afstemmes med lederen.

§7. Dialogweekend

Stk.1.

Dialogweekend aflønnes med 33 timer, og weekenden afvikles fra fredag middag til søndag middag. Forberedelse og evaluering ligger i den "almindelige" arbejdstid.

§ 8. Ulempetillæg

Stk. 1.

Til hver fuldtidsstilling ved Den Matrikelløse Klub ydes et særligt ulempetillæg på årligt kr. 26.000 (31.03.2000-niveau) som kompensation for bl.a. forskudttidstillæg, tillæg for delt tjeneste, rådighedsvagtbetaling, tilfældigt forekommende overarbejde samt pligt til deltagelse i koloniophold efter § 6, stk. 1 i protokollat II i BUPL-overenskomsten.

For deltagelse i koloniophold ydes betaling efter Aftale om vederlag mv. ved deltagelse i koloniophold.

Stk. 2.

For tjeneste på lørdage efter kl. 14 samt på søn- og helligdage ydes til hver fuldtidsansat et ulempetillæg på årligt kr. 6.000 (31.03.2000-niveau) (Arbejdstidsaftalens § 21, stk. 1-4).

Stk. 3.

Bortset fra tillæg efter § 8, stk. 1 og stk. 2 ydes der ikke andre arbejdstidsbestemte tillæg m.v. til de opsøgende medarbejdere.

Stk. 4.

Ulempetillæggene efter stk. 1 og 2 udbetales med 1/12 i hver måned.
For deltidsansatte reduceres tillæggene i forhold til beskæftigelsesgraden.

§9. Forsøgsordning

Stk. 1.

Denne aftale indgås som en forsøgsordning for perioden 01.07.2013 til 31.12.2014. Aftalen erstatter alle tidligere aftaler om arbejdstid på Den Matrikelløse Klub

Stk. 2.

Parterne er enige om, at aftalen evalueres inden udgangen af september måned 2014 med henblik på at indgå en permanent aftale fra 01.01.2015.

Stk. 3

Såfremt der i forsøgsperioden opstår fortolkningsspørgsmål til aftalen eller behov for justeringer/ændringer, er parterne enige om at optage genforhandling af aftalen.

Stk. 4.

Denne aftale erstatter de centrale overenskomstparters aftaler om tilrettelæggelse af tjenestetiden, udbetaling af ulempetillæg m.v.

§ 10 Opsigelse

Stk. 1.

Aftalen kan opsiges af én af aftaleparterne med 3 måneders varsel til udgangen af et ferieår.

Stk. 2.

Forinden opsigelse kan finde sted, skal aftalens parter ved forhandling søge at nå til enighed om en ændring af aftalen.

Den: 16.12.2013


For Fredericia Kommune

Den: 11.12.13


For BUPL Sydjylland 