

B U P L



**Forhåndsftale
om
Lokal løndannelse**

**Afdelingsledere
på skoler**

overenskomst 69.01

Indgået mellem

BUPL Nordjylland

OG

Thisted Kommune

1. august 2015

Parterne er enige om – med udgangspunkt i Thisted Kommunes lønpolitik – at fastholde et lønsystem, der ud fra objektive kriterier fremmer opgaveløsning, kvalitet og udvikling.

Denne forhåndsftale dækker nyansatte og allerede ansatte afdelingsledere på skoler ansat i Thisted Kommune pr. 1. august 2015. Der aflønnes efter retningslinjerne i gældende overenskomst og efter bestemmelserne i denne forhåndsftale. Aftalen erstatter alle hidtidige aftaler.

1. LØNSTRUKTUR

Stk. 1.1.

Funktions- og kvalifikationsløn til deltidsbeskæftigede, reguleres som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede, med mindre andet er konkret angivet ud for det enkelte tillæg. I øvrigt gælder aftale om lønfradrag/beregning for månedslønnet personale.

Funktionsløn ydes som opgavebestemte tillæg, så længe en funktion varetages. Udbetaling finder sted fra den første i måneden efter at medarbejderen opfylder betingelserne herfor. Ved bortfald af funktioner ophører betaling ved månedens udgang uden yderligere varsel.

Kvalifikationstillæg udbetales fra den første i måneden efter at medarbejderen opfylder betingelserne herfor. Eventuel opsigelse af kvalifikationstillæg sker med medarbejderens individuelle og overenskomstbestemte opsigelsesvarsel. For reglementsansatte og tjenestemænd gælder særlige regler i henhold til rammeaftalen.

Stk. 1.2.

Alle tillæg er angivet som årlige grundbeløb i 31.03.00 niveau, og de reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer. Tillægget udbetales med 1/12 pr. måned. Tillæggene er pensionsgivende.

Stk. 1.3.

Såfremt der i forbindelse med overenskomstforhandlingerne centralt aftales grundlønnsforbedring eller centralt aftales tillæg, som i forvejen er honoreret efter denne aftale, vil der ske modregning i de decentralt aftalte tillæg. Dette sker efter nærmere aftale med BUPL.

AFDELINGSLEDERE PÅ SKOLER

2. GRUNDLØN

Med henblik på en forhøjelse af grundlønsindplaceringen samt en gradering af kommunens SFO'er med hensyn til størrelse og kompleksitet, er det aftalt at inddele SFO'erne i to grupper.

Ved inddelingen af grupperne er der taget højde for afdelingens størrelse (antal børn og medarbejdere) og kompleksitet med hensyn til opgavetyper (bl.a. specialgrupper).

Såfremt en afdelings størrelse og/eller kompleksitet ændres væsentligt skal det overvejes om afdelingen skal skifte gruppe. Dette sker ved en forhandling mellem BUPL Nordjylland og Thisted Kommune.

Kompleksitetsgruppe 1 med grundløn 45

Hanstholm Skole
Koldby Skole
Nørs Skole
Sjørring Skole
Tilsted Skole
Bedsted Skole
Hannæsskolen

Kompleksitetsgruppe 2 med grundløn 46 samt et grundlønstillæg på årligt kr. 4.200

Hurup Skole
Rolighedsskolen
Snedsted Skole
Tingstrup Skole
Østre Skole

Grundlønstillægget til kompleksitetsgruppe 2 ændres med virkning fra **1. april 2016** fra årligt kr. 4.200 til årligt kr. **11.000**.

Lønseddeltekst for grundlønstillægget: Grundlønstillæg SFO

3. FUNKTIONSLØN

Stk. 3.1 Praktikvejledning

Til ledere, der undtagelsesvis varetager opgaven med vejledning af studerende, øvelsesstuderende, lønnede praktikanter, PAU-elever og meritstuderende ydes et årligt tillæg på 8.000 kr.

Lønseddeltekst: Praktikvejledning SFO

Stk. 3.2 Stedfortræder

Til ledere, der varetager opgaven som stedfortræder for skoleleder ydes et årligt tillæg på kr. 10.000.

Lønseddeltekst: Stedfortræder.

4. KVALIFIKATIONSLØN

Stk. 4.1. Individuel kompetenceudvikling/udviklingsplan

Aftale om kompetenceudvikling indgået mellem KTO og de kommunale arbejdsgivere er gældende for ansatte omfattet af denne overenskomst.

Stk. 4.2 Diplomuddannelse

Den pædagogiske diplomuddannelse honoreres for hvert bestået modul/moduler, som udgør 10 ETCS point med et årligt kvalifikationstillæg på 2.000 kr.

Lønseddeltekst: Diplom modul SFO

Diplom-/kandidat-/masteruddannelse honoreres med nedenstående beløb årligt.

Den fulde diplomuddannelse giver **12.000 kr.**

Lønseddeltekst: Fuld diplom SFO

Master / kandidatuddannelse giver **15.000 kr.**

Lønseddeltekst: Master SFO

Den fulde diplomuddannelse suppleret med en master / kandidatuddannelse giver

Lønseddeltekst: Diplom/kandidat SFO 18.000 kr.

Stk. 4.3 Anden fagrelevant uddannelse

Anden fagrelevant gennemført uddannelse i forhold til opgaven på det enkelte arbejdssted kan honoreres efter en individuel vurdering af lederen. Dette omfatter også flere diplomuddannelser.

Stk. 4.4. Uddannelse

Et uddannelsesforløb skal forinden start være aftalt med lederen, og det vurderes i hvert enkelt tilfælde, om efteruddannelsen er omfattet af ovenstående.

5. OPSIGELSE AF AFTALEN

Stk. 5.1.

Nærværende aftale træder i kraft 1. august 2015 og løber indtil videre. Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til den 1. i en måned. Indtil en ny aftale er indgået, eller der kan konstateres uenighed herom, fortsætter nærværende aftale dog uændret.

6. KONFLIKTLØSNING

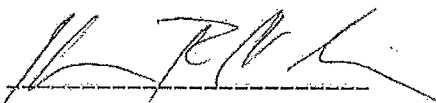
Stk. 6.1.

Rets- og interesselister behandles efter reglerne i aftalen mellem Kommunernes Landsforening m.fl. og KTO om ny løndannelse.

Thisted, den 17. aug. 2015

FOR THISTED KOMMUNE:

Hanne Toft Andersen



FOR BUPL

Mette Søgaard
BUPL Nordjylland

