



## Forhånds aftale

Aftale indgået mellem:	Morsø kommune og BUPL
Aftalen omfatter:	Skolepædagoger, støttepædagoger, stedfortrædere, souschefer i folkeskoler på fast månedsløn
Overenskomst-/aftalenr.	60.01 / 60.02
Aftalen er indgået den:	27. juni 2016
Aftalens ikrafttrædelsestidspunkt:	1. september 2016

### Generelle forhold

Kronetillæg er årlige pensionsgivende tillæg i 31.3.2000-niveau, med mindre andet specifikt er anført.

Tillæg udmøntes månedligt som 1/12 af det årlige tillæg ved de ordinære månedslønsudbetalinger.

Tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet specifikt er anført.

### Skolepædagoger, støttepædagoger, souschefer og stedfortrædere

Der tildeles alle skolepædagoger, souschefer og stedfortrædere **2 funktionsløntrin** for at arbejde ud fra en relations- og ressourceorienteret pædagogik i skolen (Inklusion).

### Støttepædagoger

Der tildeles alle medarbejdere, der ansættes i stillinger som støttepædagoger i specialgrupper og modtageklasser et årligt funktionstillæg på **kr. 12.900,00**.

Andre tillæg fra O.97 kan begæres forhandlet konkret.

### Praktikvejleder/-ansvarlig (uddannelsesbaseret praktik)

For funktionen som praktikvejleder/-ansvarlig (uddannelsesbaseret praktik) tildeles et årligt funktionstillæg på **kr. 6.000,00**.

Se i øvrigt notat om praktikvejledning.

### LP-tovholdere

Til LP-tovholdere tildeles **1 funktionsløntrin**.



### **Funktionsløn for souschefer**

Funktionsløn for souschefer udgør i forhold til antal børn i institutionen følgende:

0 - 45 børn:	<b>5 funktionsløntrin</b>
46 - 89 børn:	<b>6 funktionsløntrin</b>
90 - børn:	<b>9 funktionsløntrin</b>

Stedfortrædere tildeles **2 funktionsløntrin** oven i den i overenskomsten nævnte garanti-løn.

Funktionslønnen reguleres pr. 1. januar ud fra det gennemsnitlige børnetal året før.

### **Individuel funktionsløn**

Der kan aftales individuel funktionsløn.

### **Uddannelse**

Betaling for relevante uddannelsesforløb aftales ved individuel forhandling i det enkelte tilfælde.

### **Diplomuddannelse**

Der udbetales til medarbejdere, som har bestået:

1/3 diplomuddannelse **kr. 4.000,00** årligt (18 ECTS point).

2/3 diplomuddannelse **kr. 8.000,00** årligt (36 ECTS point).

Fuld diplomuddannelse **kr. 12.000,00** årligt (60 ECTS point).

### **Kvalifikationsløn i øvrigt**

Der kan aftales individuel kvalifikationsløn.

### **Garantiløn/modregning**

Ved opnåelse af garantiløn efter henholdsvis 6 og 10 år, kan der modregnes i allerede opnået erfaringsbaseret kvalifikationsløn. For så vidt angår funktionsløn foretages en individuel vurdering. Der modregnes dog ikke funktionsløn for de af denne forhåndsftale omfattede funktioner.



### Opsigelsesbestemmelser

Parterne er enige om, at denne forhåndsftale kan opsiges fra begge parter side med 3 måneders varsel. Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

For den enkelte ansatte, der får udbetalt funktionsløntillæg i henhold til denne aftale, sker bortfald af tillæg ved månedens udgang ved ophør af den funktion, tillægget er ydet for.

Det kan aftales konkret, at udbetaling af funktionsløntillæg overgår fra én medarbejder til en anden uden varsel, når funktionen overgår.

Såfremt overenskomstparterne – i forbindelse med en overenskomstfornyelse – aftaler ændringer af grundtrin og/eller lønelementer, der vedrører eller supplerer kriterier i denne forhåndsftale, genforhandles aftalen i fald én af parterne ønsker dette.

Kan der ikke opnås enighed om andet, modregnes de centrale ændringer i denne forhåndsftale. Bestemmelsen er ikke til hinder for, at én af parterne kan videreføre sagen som interesselvist.

5/7-16 LA Jørgensen

Dato Morsø Kommune

Dato BUPL

