



**Forhåndsftale**  
**for**  
**pædagoger (60.01)**  
**i Ungdomsskolen – herunder det samlede klubtilbud**

Gældende fra 01.08.14

**Forhåndsftale mellem Jammerbugt Kommune og BUPL om fastsættelse af løn for pædagoger i den kommunale ungdomsskole – herunder det samlede klubtilbud (60.01).**

## **Grundløn.**

Grundlønningerne er centralt aftalt.

## **Funktionsløn.**

### **Teamtillæg**

Der ydes 1 løntrin for funktionen.

### **Koordinerende funktioner**

Der ydes et årligt tillæg på kr. 6.000.

Der vil blive udfærdiget funktionsbeskrivelse på området.

### **Speciel gruppe af børn.**

Der ydes et årligt tillæg på kr. 12.900 til pædagoger, der beskæftiges med børn med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Beløbet afkortes i forhold til den afsatte tid til opgaven.

### **Den nære professionelle - "Støttepædagoger".**

For varetagelse af funktionen som "støttepædagog", tillægges et årligt tillæg på kr. 12.900 i forhold til det tildelte timetal.

### **Praktikvejleder.**

Der ydes et årligt tillæg på kr. 10.500 for funktionen. Tillægget vedrører øvelsespraktikanter, lønnede studerende og meritstuderende i praktik til pædagoguddannelsen

Der ydes et årligt tillæg på kr. 5.000 som vejleder for PAU-elever.

Tillægget afkortes ikke i forhold til arbejdstid.

### **Fællestillidsrepræsentant**

Der ydes et årligt tillæg på kr. 15.000 for funktionen.

Beløbet afkortes ikke i forhold til arbejdstid.

### **Tillidsrepræsentant**

Der ydes et årligt tillæg på kr. 4.000 for funktionen. Souschef og afdelingsleder kan rent undtagelsesvis vælges til tillidsrepræsentant.

Beløbet afkortes ikke i forhold til arbejdstid.

### **Arbejds miljørepræsentant**

Der ydes et årligt tillæg på kr. 1.500 for funktionen.

Tillægget afkortes ikke i forhold til arbejdstid.

## **Kvalifikationsløn.**

### **Erfaring i basisstillinger.**

Der ydes 2 løntrin for 2 års erfaring til personale med pædagogisk uddannelse. Der tages således forskud på den centrale stigning efter 6 års erfaring.

### **Relevant diplomuddannelse**

Der ydes kr. 2.000 for diplomuddannelsen med 10 ECTS point .

Der ydes et årligt tillæg på kr. 4.000 for hver 20 ECTS point på diplomuddannelsen.

Der ydes et årligt tillæg på kr. 12.000 for en fuld relevant diplomuddannelse (svarende til 60 ECTS point).

Der kan maks. ydes 12.000 efter denne passus.

### **Anden erfaring/uddannelse.**

Tillæg for anden relevant erfaring, uddannelse eller videre-/efteruddannelse forhandles individuelt og aftales inden en uddannelse påbegyndes.

## **Fællesbestemmelser.**

Alle beløb er i 31.03.00-niveau.

De aftalte løndelev er forhandlet med udgangspunkt i indplacering på o.13 nævnte grundløn.

Alle funktions- og kvalifikationstillæg, som er udbetalt efter tidligere aftaler, udbetales som udgangspunkt som personligt tillæg, med mindre de er indeholdt i denne aftale.

Hvor ikke andet er anført, sker afkortning i forhold til arbejdstid.

Ved nyansættelser og ændringer, sendes forslag ansættelsesbrev til FTR.

## **Ikrafttræden**

Aftalen i kraft den 01.08.14. Aftalen forhandles i h.t. kommunens lønpolitik én gang årligt.

Der kan dog, såfremt der sker ændringer i funktioner m.m., forhandles i de konkrete tilfælde.

Aftalen kan opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel.

Åbybro, den

For Jammerbugt Kommune:



For BUPL:

