



Forhåndsåftale
for
pædagogiske ledere
i børnehaver og
aldersintegrerede institutioner 0-6 år.

Gældende fra 01.01.12

Forhåndsftale mellem Jammerbugt Kommune og BUPL om fastsættelse af løn for ledere af børnehaver og aldersintegrerede institutioner 0-6 år.

Grundløn.

Grundlønnen er lokalt aftalt således:

Institutioner normeret til 0 – 59 børn: Trin 42 + kr. 2.500

Institutioner normeret til 60 - børn: Trin 43 + kr. 500

Grundlønnen knytter sig til budgettal/normering i december måned som et gennemsnit over de seneste 12 måneder og evt. regulering sker pr. 1. januar året efter.

P.t. er følgende børnehaver normeret til 60 børn og derover: Thomasmindeparken, Skipper Clement, Blokhushøjens, Brovst, Regnbuen, Børnehuset og Kernehuset/Bjessingbo.

Funktionsløn.

Ledelse af institutioner med en speciel gruppe af børn.

Der ydes et årligt tillæg på kr. 12.900 til lederen af institutioner, hvor der arbejdes med børn og unge med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

P.t. drejer det sig om: Anlægsvejens Børnehave og Kås Børnehave.

Hvis der etableres specialgrupper med forskellige forudsætninger/diagnoser i en institution, drøftes evt. anden aflønning.

Praktikvejleder

Der ydes et årligt tillæg på kr. 10.500, hvis vejlederfunktionen undtagelsesvis varetages af lederen. – Tidligst fra 01.08.07. Det drejer sig om øvelsespraktikanter, lønnede studerende og meritstuderende i praktik til pædagoguddannelsen.

Der ydes et årligt tillæg på kr. 5.000 som vejleder for PAU-elever, hvis denne funktion undtagelsesvis varetages af lederen..

Tillægget afkortes ikke i forhold til arbejdstid.

Integrerede institutioner

Der ydes årligt tillæg på kr. 5.000 til ledere af integrerede institutioner. Her menes aldersintegrerede institutioner 0-6 år.

P.t. drejer det sig om Grøfttekanten, Hjortdal, Skipper Clement og Moseby.

Fælles Ledelse

Der ydes et årligt tillæg på kr. 32.000 for ledelse, hvor to eller flere institutioner har fælles ledelse.

Grundlønnen tager udgangspunkt i den samlede normering i de sammenlagte institutioner.

P.t. drejer det sig om Kernehuset/Bjessingbo, Grøfttekanten/Gl. Dalhøj og Skovhuset/Hjortdal..

Kvalifikationsløn.

Kvalifikationsløn baseres på den enkeltes kvalifikationer, f.eks. uddannelse og erfaring. Der er enighed om, at erfaring i stillingen kan medvirke til udvikling i kvaliteten i opgaveløsningen.

Der søges således ved kommende forhandlinger afsat midler til ydelse af kvalifikationsløn for erfaring og kvalitetsløft i opgaven som leder.

Diplomuddannelse:

Der ydes et årligt tillæg på kr. 4.000 for hver 20 ECTS point på relevant diplomuddannelse. Der kan maks. ydes kr. 12.000 for diplomuddannelsen efter denne passus. Evt. yderligere tillæg aftales individuelt.

Anden erfaring/uddannelse/personlige kvalifikationer.

Tillæg for anden relevant erfaring, uddannelse, videre-/efteruddannelse eller personlige kvalifikationer forhandles individuelt.

Kursusrelevans og evt. honorering aftales forud for kursusstart.

Fællesbestemmelser.

Alle beløb er i 31.03.00-niveau.

De aftalte løndelev er forhandlet med udgangspunkt i indplacering på nævnte grundlønninger.

Alle funktions- og kvalifikationstillæg, som er udbetalt efter tidligere aftaler, udbetales som udgangspunkt som personligt tillæg, med mindre de er indeholdt i denne aftale.

Hvor ikke andet er anført, sker afkorting i forhold til arbejdstid.

Ved nyansættelser, sendes forslag til lønindplacering til BUPL.

Ikrafttræden

Hvor ikke andet er anført, træder aftalen i kraft den 01.01.12 og erstatter tidligere aftale fra 01.04.10. Aftalen forhandles i h.t. kommunens lønpolitik en gang årligt. Der kan dog, såfremt der sker ændringer i funktioner m.m., forhandles i de konkrete tilfælde. Aftalen kan opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel.

Abybro, den 21.5.12

For Jammerbugt Kommune



For BUPL



22.05.2012 12:31