



**Forhåndsftale for SFO-ledere  
indgået mellem  
Mariagerfjord Kommune og Forbundet for pædagoger og klubfolk - BUPL**

Aftalen er indgået indenfor rammerne af aftale/overenskomst for pædagogiske uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne m.f. indgået mellem de centrale parter Kommunernes Landforening og BUPL Forbundet for pædagoger og klubfolk.

### Grundløn

Der er aftalt at SFO-ledere i Mariagerfjord Kommune indplaceres på grundløn 43.

Grundlønnen dækker det ledelsesmæssige ansvar og de ledelsesmæssige funktioner og opgaver, som forventes varetaget af en leder i Mariagerfjord Kommune i forbindelse med den daglige drift og institutions udvikling. Løn indplaceringen afspejler stillingens samlede ansvar og kompleksitet i forhold til institutionens størrelse og kompleksitet.

### Funktionsløn

Eventuel funktionsløn aftales på den enkelte arbejdsplads med skolelederen.

Eksempler på funktioner der kan udløse funktionsløn efter lokal vurdering er:

- Arbejde med forskellige ledelsesopgaver i relation til nuværende arbejde
- Særlige ledelsesmæssige funktioner omkring lærer-pædagog samarbejdet
- Deltagelse i fokusgrupper og udviklingsarbejde.

### Kvalifikationsløn

**Uddannelse:**

Diplom i ledelse honoreres med et årligt tillæg på 18.000 kroner. Diplom i ledelse honoreres for hvert modul med 3.000 kr for hvert modul, således at en hel diplomuddannelse udløser 18.000 kr.

Ved anden diplom- eller ledelsesuddannelse på tilsvarende niveau skal der ske individuel forhandling af eventuelle tillæg.

Eventuel anden kvalifikationsløn aftales på den enkelte arbejdsplads med skolelederen.

Eksempler på kvalifikationer der kan udløse kvalifikationsløn efter lokal vurdering er:

- Øvrig ledelseserfaring
- Kompetenceudvikling fagligt, socialt og personligt for så vidt angår kompetencer der er relevante i forhold til opgavevaretagelsen som leder
- Aktiv deltagelse og udvikling af ledelsen af hele organisationen

### Øvrige forhold

I forbindelse med indgåelsen af denne forhånds aftale, er det aftalt at de nuværende SFO-ledere ikke går ned i løn og de eventuelt nuværende løndelev der ikke kan benævnes efter denne aftale, forhandles som kvalifikationstrin og -tillæg.

Pr. 1. august 2012 er det skoleledelsen på den enkelte skole, der har kompetencen til at forhandle løn for SFO-ledere.

Parterne er enige om, at midler der er lagt ud pr. 01.04.09 og frem, er til decentral forhandling, pr. 1.08.2012

### Procedure ved nyansættelse

Ved nyansættelser fremsætter lederen forslag til aflønning af den nyansatte til ledertillidsrepræsentanten eller BUPL's lederlønforhandler.

### Procedure ved årlige lønforhandlinger

Ved de årlige lønforhandlinger fremsætter skolelederen forslag til en stedlige ledertillidsrepræsentant for BUPL hurtigst muligt efter afholdt lønsamtale. Er der ikke valgt en ledertillids-repræsentant, sendes forslag til BUPL's lederlønforhandler.

Ledertillidsrepræsentanten returnerer aftalen i underskrevet stand hurtigst muligt. Kan forslaget ikke tiltrædes, kontakter ledertillidsrepræsentanten hurtigst muligt lederen for forhandling.

Ledertillidsrepræsentanten er ansvarlig for at underrette BUPLs lokale afdeling om en indgået aftale. Arbejdspladsen kan være behjælpelig hermed.

### Generelle bestemmelser

Nedenstående er gældende for samtlige tillæg, med mindre andet er nævnt under det enkelte tillæg:

- Tillæggene er angivet for fuldtidsbeskæftigelse og reduceres ved deltidsbeskæftigelse i forhold hertil, med mindre andet aftales.
- Tillæggene er angivet som årlige tillæg i 31/3-00 niveau.
- Tillæggene udbetales månedligt med 1/12 af det årlige tillæg ved de ordinære lønudbetalinger.
- Tillæggene er pensionsgivende i henhold til overenskomstens bestemmelser.

## Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser

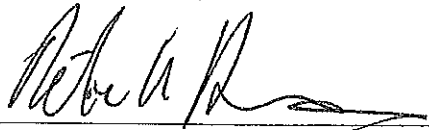
Aftalen træder i kraft pr. 1. august 2012.

Aftalen kan opsiges fra begge parter side med 3 måneders varsel. Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

## Underskrifter

Dato:

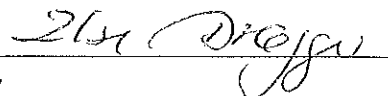
11/8-11



For Mariagerfjord Kommune

Dato:

15/8-11



For BUPL