

Forhåndsftale indgået mellem BUPL Nordjylland og Rebild Kommune for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne



Fællescenter Økonomi

Journalnr: 81.15.00-A00-2-16
Ref.: Mette Schüsler Ovesen
Dato: 04-10-2016

1. Aftalens område

Aftalen omfatter medarbejdere ansat som ledere ved Rebild Kommune efter overenskomsten for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne indgået mellem BUPL, FOA, Socialpædagogernes Landsforbund og KL.

Forhåndsftalen gælder for stillinger i dagtilbudsafdelingen og skoleafdelingen, hvor BUPL har forhandlingskompetencen jf. overenskomstens § 2.

2. Generelt

Tillæg er angivet som trin eller som et årligt beløb i niveau pr. 31. marts 2000.

Tillæg er angivet i forhold til en fuldtidsstilling og vil blive reduceret i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillæg er pensionsgivende medmindre andet aftales.

Funktionsløn bortfalder uden varsel ved funktionens ophør.

Lokalt aftalte tillæg reduceres/bortfalder, hvis centrale kollektive aftaler giver løn for samme funktion/kvalifikation.

3. Grundløn

Der er aftalt følgende grundlønsindplaceringer:

Kontraktholderområde	Institution	Grundlønsindplacering
Institutioner med mindst tre huse	Børnehusene i Skørping Børnehaverne Støvring Syd Børnehaverne Støvring Nord	Trin 47
Institutioner med to huse med hver deres særlige funktion.	Daginstitutionerne Haverslev-Ravnkilde	Trin 46
Institutioner med ét hus med en særlig funktion eller institutioner med to huse	Børnehuset Aavangen Tumlehøj Rebild Syd	Trin 45

Store SFO'er	SFO Søhulen, Karensminde skolen SFO Skørping Skole SFO Kernehuset, Bavnebakkeskolen	Trin 46
Mindre SFO'er	SFO Myretuen, Suldrup SFO Spilloppen, Sortebakken	Trin 42

De daglige ledere i kommunens daginstitutioner indplaceres på trin 42.

Andre typer af pædagogiske ledere indplaceres på trin 46.

Grundlønnen for alle typer af ledere dækker det ledelsesmæssige ansvar og de ledelsesmæssige funktioner og opgaver, som forventes varetaget af en leder i Rebild Kommune i forbindelse med den daglige drift og institutionens udvikling. Grundlønsindplaceringen afspejler stillingens samlede ansvar og kompleksitet i forhold til institutionens størrelse og kompleksitet.

Grundlønsindplaceringen genforhandles i op- og nedadgående retning ved ændringer i ledelsesstrukturen eller andre væsentlige ændringer i de ledelsesmæssige forhold for den enkelte leder.

4. Funktionsløn

Der er aftalt følgende kriterier for tildeling af funktionsløn:

4.1 Ledelse af Skibstedskolens SFO

Der gives et tillæg på kr. 9.800 til lederen af Skibstedskolens SFO for ledelse af en institution med børn med særlige behov.

4.2 Daglige ledere af flere huse

Såfremt den daglige leder er daglig leder for flere huse, tildeles den daglige leder + 1 trin for denne funktion.

5. Kvalifikationsløn

Der er aftalt følgende kriterier for tildeling af kvalifikationsløn:

5.1 Diplomuuddannelse

Der udbetales 15.000 kr. i kvalifikationsløn til medarbejdere, der har bestået en diplomuddannelse i ledelse. Ved anden diplom- eller lederuddannelse på tilsvarende eller højere niveau, skal der ske individuel forhandling af eventuelle tillæg.

5.2 Øvrige kvalifikationstillæg

Der er mulighed for at yde kvalifikationsløn ud over grundlønnen. Dog skal det erindres, at grundlønsindplaceringen dækker det ledelsesmæssige ansvar og de ledelsesmæssige funktioner og opgaver, som forventes varetaget af en af kommunens pædagogiske ledere.

Hvis der skal udmøntes kvalifikationsløn skal det ske med udgangspunkt i nedenstående kriterier:

- Lederens medvirker i *særlig grad* til målopfyldelse indenfor det pædagogiske område. Målopfyldelse sker med udgangspunkt i institutionens kontrakt. Kriteriet sigter mod de ledere, der i særlig grad går foran i arbejdet med at udvikle børnepasnings- og fritidsområdet med udgangspunkt i de enkelte institutioners kontrakter.
- Evner og interesse for udvisning af kreativitet og fleksibilitet i opgavevaretagelsen som leder.

6. Aftalens ikrafttræden og varighed

Denne aftale træder i kraft pr. 1. januar 2016.

Aftalen erstatter forhåndsaf tale indgået mellem BUPL Nordjylland og Rebild Kommune i september 2014 vedr. ledere ansat efter overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

7. Underskrifter

BUPL Nordjylland

13/10-16 Mette Søgaard

Mette Søgaard Poulsen, BUPL

Torben Rune, centerchef